

In deze nieuwsbrief lees je onder andere meer over

- Je pensioen meenemen naar je nieuwe baan
- “Het is vrijwillig, maar niet vrijblijvend”
- Verhoging pensioen eindloonregeling



*Jouw pensioen,
jouw toekomst*

Als je werkt, lijkt het moment dat je met pensioen gaat vaak nog ver weg. Toch is het goed om nú al regelmatig naar je pensioen te kijken. Ellis Minnesma, lid van het verantwoordingsorgaan en HR Communications & Employee Relations Manager bij Abbott legt uit waarom.

Ellis: “Krijg je een partner of ga je uit elkaar, ga je ergens anders werken of stop je met werken? Dat zijn logische momenten om óók te kijken wat het voor je pensioen betekent. Het is goed om na te denken over je toekomst. Maak een plan en zoek uit wat daar de financiële impact van is.”

Lees verder op de volgende pagina >



“Pensioen is by far de meest waardevolle en dure arbeidsvoorwaarde naast je salaris. Dus het is logisch dat je je daarin verdiept. Begin jong met nadenken over je pensioen, zorg dat je bent voorbereid en dat je zelf de regie hebt over je toekomst.”

Ellis Minnesma, lid van het verantwoordingsorgaan en HR Communications & Employee Relations Manager bij Abbott

“Het is goed om na te denken over je toekomst. Maak een plan en zoek uit wat daar de financiële impact van is.”

Keuzes voor je pensioen

SPAN keert een gegarandeerd pensioen uit, dat maakt het overzichtelijk. Je hoeft bijvoorbeeld geen beleggingskeuzes te maken. Ellis: “Waar je wél over na moet denken is wanneer je je pensioen in laat gaan, of je tijdelijk een hoger of lager pensioen wilt ontvangen en of je je pensioen mee wilt nemen als je ergens anders gaat werken. Wij helpen je hierbij met duidelijke en leesbare informatie op onze website en in onze nieuwsbrief. Je hoeft echt geen pensioen-expert te zijn!”

Informatiebronnen

Ellis legt uit waar je je informatie kunt vinden: “Medewerkers in actieve dienst kunnen gebruik maken van het Financieel Advies van Abbott. Dat vraag je aan in Abbott Life. (oud) Medewerkers die pensioen hebben opgebouwd bij Zwitserleven kunnen in de portal van Zwitserleven terecht voor een handige rekentool. Ook je pensioen van SPAN kun je hierin uploaden. Ben je niet meer in dienst, dan zijn mijnpensioenoverzicht.nl en MijnPensioencijfers van AZL handige informatiebronnen. Of je roept de hulp in van een financieel planner.”



Je pensioen meenemen naar je nieuwe baan

Zo werkt het

Als je van baan verandert, dan verandert er ook iets voor je pensioen. Het pensioen dat je bij je vorige werkgever opbouwde, kun je meenemen naar je nieuwe pensioenregeling bij je nieuwe werkgever. Dit is waardeoverdracht. Hoe dit werkt en waarom je dit zou kunnen doen lees je in dit artikel.

Nieuwe baan? Check je pensioen

Als je ergens anders gaat werken dan kun je je pensioen meenemen naar je nieuwe pensioenregeling. Heb je geen nieuwe werkgever, dan kun je je pensioen niet meenemen. Het blijft dan bij SPAN staan.

Kan ik mijn pensioen bij SPAN overzetten naar mijn Abbott-pensioen bij Zwitserleven?

Nee, dit kan niet. Je kunt alleen waardeoverdracht doen als je een nieuwe werkgever krijgt. Als deze toevallig een pensioenregeling heeft bij Zwitserleven, dan kun je daar je pensioen wel mee naartoe nemen.

Al je pensioen in één pot

Na de waardeoverdracht heb je je diverse pensioenen bij elkaar in één pot. Dat is overzichtelijk en het kan ook financieel positief uitpakken. Ben je uit dienst, dan verhogen wij je pensioen níet meer. Dit deel van je pensioen groeit dan niet meer om bij te blijven met de prijsstijgingen.

Neem je dit pensioen mee en wordt jouw pensioen bij je nieuwe werkgever wél verhoogd? Dan kan dit voordelig voor je pensioen zijn.

Laat je adviseren

Het kan best lastig zijn om zelf uit te zoeken of het meenemen van je pensioen positief voor je uitpakt. De materie is behoorlijk complex. Voor iedereen geldt dat je persoonlijke omstandigheden en de kenmerken van de oude en de nieuwe pensioenregeling anders zijn. Daarom raden we je aan om onafhankelijk financieel advies in te winnen voordat je besluit om je pensioen mee te nemen of bij SPAN te laten staan.

Wat kost het als ik mijn pensioen meeneem?

Jij betaalt zelf geen kosten voor het meenemen van je pensioen naar je nieuwe baan. Als je financieel advies vraagt van een onafhankelijk financieel adviseur, dan betaal je daar wel zelf de kosten voor.

Zo regel je waardeoverdracht

1. Je vraagt dit aan bij je nieuwe pensioenuitvoerder.
2. Je nieuwe pensioenuitvoerder vraagt bij ons gegevens op en maakt een voorstel voor jou.
3. Jij ontvangt dit voorstel en beoordeelt of je waardeoverdracht door laat gaan of niet.

Let op

Veel pensioenfondsen gaan binnenkort of in de komende twee jaar over op de nieuwe regels voor pensioen. Daardoor moet je mogelijk langer wachten voordat je je pensioen mee kunt nemen naar je nieuwe pensioenregeling.

Meer weten?

Ga dan naar onze **thema-pagina over dit onderwerp.**





“Het is vrijwillig, maar niet vrijblijvend”

Bert Kemperman blikt terug op zijn jaren in het verantwoordingsorgaan

Na ruim tien jaar betrokkenheid stopt Bert Kemperman binnenkort als lid en secretaris van het verantwoordingsorgaan namens de werknemers. Een moment om terug te kijken op zijn inzet en ervaringen: van zijn eerste stappen in de deelnemersraad tot zijn rol in het verantwoordingsorgaan met de overgang naar de nieuwe pensioenregeling.

Bert werkt als Senior Material Handling Engineer bij het warehouse distributiecentrum in Breda. Zijn pensioeninteresse begon, zoals bij velen, op een herkenbaar moment: rond zijn veertigste. “Ik hoorde toen: ‘Je kunt maar beter vroeg beginnen met nadenken over later.’ Dat trok mijn aandacht,” vertelt hij. Die interesse bracht hem bij de deelnemersraad. De deelnemersraad ging later over in het verantwoordingsorgaan en Bert bleef aan. Inmiddels kent hij het fonds door en door.

Echt geluisterd

Het werk van het verantwoordingsorgaan bestaat uit het beoordelen van het beleid van het bestuur van het pensioenfonds, het mee-lezen met dossiers en het geven van advies. “Je woont een aantal vergaderingen per jaar bij. De stukken zijn soms honderden pagina’s, dus je moet je wel goed voorbereiden.” Leden van het verantwoordingsorgaan schuiven als toehoorder ook aan bij commissies, zoals de beleggings- of risicomanagementcommissie. Daarin hebben ze geen formele stem, maar hun inbreng wordt wel degelijk gewaardeerd. “Er wordt echt geluisterd,” benadrukt Bert.

Trots op de overgang

Bert kijkt met plezier terug op de overgang naar de nieuwe pensioenregeling voor de Wet toekomst pensioenen. “Vooral de afspraken die we konden maken voor bestaande en oudere deelnemers, die pakten heel gunstig uit.” Samenwerking met Centrale Ondernemingsraad (COR) en vakbonden noemt hij

daarbij cruciaal: “Dat hebben we echt met elkaar bereikt.” De grootste uitdaging? Bert: “Alle technische begrippen en afkortingen. In het begin kwam ik in een wereld terecht waar alles gesneden koek leek voor anderen.” Door veel te lezen vond hij snel zijn weg.

Er valt altijd iets te leren

Voor wie overweegt actief te worden in het verantwoordingsorgaan, zegt Bert: “Het is vrijwillig, maar niet vrijblijvend.” Het verantwoordingsorgaan vraagt soms ook tijd buiten werktijd, maar geeft ook veel terug: inzicht, invloed en de kans om echt mee te kijken met belangrijke beslissingen. Bert: “Het is heel interessant werk. En er valt altijd iets te leren.”

Tot slot

De zittingstermijn van Bert eindigt op 1 juli 2026. “Ik heb het altijd met veel plezier en voldoening gedaan,” besluit hij. Namens het pensioenfonds: dank voor je inzet, Bert!

Word jij ook actief voor ons pensioenfonds?

Periodiek lopen termijnen af van leden van het verantwoordingsorgaan en leden van het bestuur. Op korte termijn komen twee posities in het verantwoordingsorgaan vrij. Eén positie namens de werknemers en één namens pensioengerechtigden. Lijkt het je interessant? Bekijk meteen of het iets voor je is!

Scan hier de QR-code voor de werknemers.



En scan hier de QR-code voor de pensioengerechtigden.



Verhoging pensioen eindloonregeling

Kwam jij voor 30 juni 2023 in dienst bij Abbott en ben je nog steeds in dienst? Dan heb je ook pensioen staan in de oude eindloonregeling, de Basis Module. Het pensioen dat je hierin hebt staan, stijgt per 1 april 2026 met 5,2%.

Jaarlijkse verhoging

Op 30 juni 2023 ging de nieuwe pensioenregeling in. De afspraak is dat de tot dan toe opgebouwde pensioenen in de Basis Module blijven staan. Deze pensioenen stijgen elk jaar op 1 april. Dit gebeurt op basis van de ontwikkeling van de cao-lonen. Dit wordt berekend over de periode oktober van het voorgaande jaar – oktober van het daaraan voorafgaande jaar.

Zolang je in dienst bent

Het pensioenfonds verhoogt je pensioen in de Basis Module op deze manier zolang je in dienst bent bij Abbott. Werk je niet meer voor Abbott, dan stoppen de verhogingen. Deze afspraak staat in het pensioenreglement.



Heb jij al gekeken?

Check je pensioen en je gegevens via MijnPensioencijfers

Via de online omgeving **MijnPensioencijfers** bekijk je eenvoudig je pensioen. Je ziet hoeveel pensioen je bij ons in de Basis Module hebt staan. Ook zie je welke gegevens wij van jou hebben. Het is goed om elk jaar minstens één keer in te loggen en je pensioen en je gegevens te bekijken.

Kloppen jouw gegevens?

Wij verzoeken je vriendelijk om te kijken of jouw persoonsgegevens in onze administratie kloppen. Het gaat dan om contactgegevens zoals je naam, je geboortedatum, je adres en je privé e-mailadres. Als je een partner hebt, kijk dan of je partner bij ons (goed) vermeld staat.

Zo bezoek je MijnPensioencijfers

Scan de QR-code en ga direct naar **MijnPensioencijfers**. Log met je DigiD in op **MijnPensioencijfers**. Je ziet direct een scherm met jouw gegevens en de naam van je eventuele partner.

Check je gegevens en pas zo nodig aan

Online pas je zelf eenvoudig je gegevens of je (privé) e-mailadres aan. Wil je je partner bij ons aanmelden, neem dan contact op met AZL (contactgegevens vind je onderaan van deze nieuwsbrief).

Woon je samen of trouw je in het buitenland?

Controleer je partnergegevens!

Ben je in dienst bij Abbott en kom je te overlijden dan krijgt je partner partnerpensioen. Als je in Nederland getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt, gaat aanmelding van een partner automatisch via de Basisregistratie Personen. Dit gebeurt niet automatisch als je gaat samenwonen zonder geregistreerd partnerschap of huwelijk in Nederland of in het buitenland trouwt. Het is dus van belang om ervoor te zorgen dat je partner is aangemeld én met de juiste gegevens in onze administratie staat.

Is je partner niet bij ons bekend en overlijdt je? Dan is er geen partnerpensioen voor jouw nabestaande. Dus doe de check!

Mogen wij jou ook mailen?

Via **MijnPensioencijfers** kun je je e-mailadres bij ons achterlaten. Zo kunnen wij je in de toekomst ook per mail gaan informeren over je pensioen. Dat bespaart kosten en is milieuvriendelijk. Zorg ervoor dat je je privé e-mailadres doorgeeft, dan kunnen wij je ook bereiken als je een andere baan krijgt. Krijg je een nieuw e-mailadres? Vergeet dit dan niet ook aan ons door te geven.

Laat het ons weten: wat vind jij van onze nieuwsbrief?

Voortaan ontvang je van ons 1 keer per jaar de nieuwsbrief. We doen ons best om jou zo goed mogelijk te informeren. Daarom zijn we benieuwd wat je van de nieuwsbrief vindt! Via onze korte enquête laat je ons gemakkelijk weten wat jouw ervaring is, wat je mist of juist goed vindt. Invullen kan tot 15 juni 2026 en kost maar een paar minuten.

Ga hier direct naar de enquête:

Of gebruik de volgende link:

<https://pensioenfondsabbott.nl/enquete-nieuwsbrief-2026/>

Disclaimer

Wij stellen deze nieuwsbrief zo zorgvuldig mogelijk samen. Het pensioenreglement is leidend voor de afspraken over je pensioen.

Voor vragen over je pensioen

Telefoon 088 116 3001

E-mail pf-abbott@azl.eu

Postadres Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen