

UITVOERINGSOVEREENKOMST

Abbott Holdings B.V., statutair gevestigd te Zwolle (hierna te noemen: Abbott Holdings), ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer H.A.M. Lueb handelend namens:

(i) Abbott Holdings en

(ii) de Nederlandse entiteiten die (in)direct een meerderheidsdeelneming zijn van Abbott Laboratories, gevestigd te Abbott Park, Illinois, USA en die zijn opgenomen in Bijlage 1 bij deze overeenkomst (hierna te noemen: Abbott Groepsmaatschappijen).

Abbott Holdings en Abbott Groepsmaatschappijen worden hierna gezamenlijk aangeduid als: de werkgever;

en

Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland, statutair gevestigd te Zwolle en ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de heer J.M. Negro en de heer J.W. Verweij hierna te noemen: het fonds of het pensioenfonds;

Overwegende:

- Dat tussen de werkgever en haar werknemers tot 30 juni 2023 een pensioenovereenkomst op basis van een eindloonregeling bestond ("Basismodule") in de zin van de Pensioenwet (hierna te noemen: de Pensioenwet) en dat er per 30 juni 2023 er geen nieuwe toetredingen meer zijn in deze pensioenregeling, met inachtneming van het bepaalde in artikel 2 lid 1 van deze overeenkomst.;
- Dat de werkgever op grond van de Pensioenwet ter uitvoering van die pensioenovereenkomst een uitvoeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet dient te sluiten met een pensioenuitvoerder;
- Dat het fonds bereid is de pensioenovereenkomst uit te voeren;
- Dat partijen hun afspraken in de onderhavige uitvoeringsovereenkomst willen vastleggen in overeenstemming met het bepaalde in de Pensioenwet;
- Dat het fonds voor de uitvoering van de pensioenregeling een overeenkomst en een service level agreement (SLA) heeft gesloten met één of meer administrateurs.

Komen overeen als volgt:

Artikel 1 Definities

- Statuten: de statuten van het fonds;
- Pensioenreglement: het pensioenreglement II van het fonds voor wat betreft de Basismodule;
- Technische Voorziening (TV): de op basis van de actuariële en bedrijfstechnische nota berekende voorziening die dient ter dekking van de pensioenverplichtingen van het fonds.
- Eigen Vermogen (EV): het eigen vermogen is het verschil van de som van de beleggingen, de eventuele herverzekeringen, de vorderingen en overlopende activa onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva enerzijds en de TV anderzijds;
- Vereist Eigen Vermogen (VEV): het vereist eigen vermogen zoals vastgesteld op basis van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen. Het vereist eigen vermogen is het vermogen dat behoort bij de evenwichtssituatie van het fonds. In die situatie is het eigen vermogen zodanig vastgesteld dat met de wettelijk vastgestelde zekerheidsmaat van 97,5% ten aanzien van de als onvoorwaardelijk aangemerkte onderdelen van de pensioenovereenkomst wordt voorkomen dat de som van de beleggingen, eventuele herverzekeringen, de vorderingen en de overlopende activa

onder aftrek van de overige schulden en overlopende passiva van het fonds binnen één jaar minder is dan de TV;

- Minimaal vereist eigen vermogen (MVEV): het minimaal vereist eigen vermogen zoals vastgesteld op basis van het Besluit financieel toetsingskader pensioenfondsen. Het minimaal vereist eigen vermogen bedraagt circa 5% van de TV;
- Actuele dekkingsgraad: De optelsom van het EV en de TV gedeeld door de TV;
- Beleidsdekkingsgraad: gemiddelde dekkingsgraad van de 12 maanden voorafgaande aan het moment van vaststelling;
- Minimaal vereiste dekkingsgraad: De optelsom van het MVEV en de TV, gedeeld door de TV;
- Vereiste dekkingsgraad: De optelsom van het VEV en de TV, gedeeld door de TV;
- Pensioenovereenkomst: hetgeen tussen de werkgever en de werknemers in dienst bij de werkgever is overeengekomen betreffende pensioen volgens de Basismodule;
- Bestuur: het bestuur van het fonds;
- Tekort: er is een tekort indien de beleidsdekkingsgraad per het einde van een kalender kwartaal onder het VEV is komen te liggen;
- Kostendekkende premie: de kostendekkende premie als bedoeld in artikel 128 van de Pensioenwet, die worden voor de Basismodule vastgesteld volgens Bijlage 2.
- Extra Premie: elke extra premie die het gevolg is van een herstelplan zoals bedoeld in artikel 5 en de extra premies als gevolg van de wijziging in grondslagen op de voorzieningen behorend bij de reeds opgebouwde pensioenaanspraken- en rechten zoals gedefinieerd in Bijlage 2.
- Premiekortingsgrens: Vereiste dekkingsgraad per 31 december van het kalenderjaar waarin de premie wordt vastgesteld voor het nieuwe kalenderjaar vermeerderd met 5%;
- Terugstortingsgrens: Vereiste dekkingsgraad per 31 december van het kalenderjaar waarin de voorlopige premie wordt vastgesteld voor het nieuwe kalenderjaar vermeerderd met 20%.

Artikel 2 Het pensioenreglement

- 1 De werkgever heeft het fonds in kennis gesteld van de inhoud van de pensioenovereenkomst en heeft ter uitvoering van die pensioenovereenkomst bij het fonds al haar werknemers aangemeld op wie die pensioenovereenkomst van toepassing is. De toekomstige opbouw in de Basismodule blijft beperkt tot het jaarlijks verhogen van de premievrije aanspraken ("jaarlijkse verhoging") voor actieve werknemers bij de werkgever, op basis van de cao-lonen per maand exclusief bijzondere beloningen zoals gepubliceerd door het CBS (zoals dit door het CBS voor de maand periode oktober tot oktober voorafgaand aan 1 april in enig jaar wordt gepubliceerd, cao particuliere bedrijven, huidige cijfers).
- 2 Het fonds stelt een pensioenreglement vast in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en deze uitvoeringsovereenkomst en voert deze met inachtneming van de toepasselijke wettelijke regels uit wat betreft de daarvoor aangemelde werknemers. Het fonds voert een pensioenreglement pas uit nadat de werkgever heeft verklaard dat het in overeenstemming is met de pensioenovereenkomst en deze uitvoeringsovereenkomst.
- 3 De werkgever informeert het fonds schriftelijk over iedere voorgenomen wijziging in de pensioenovereenkomst van de werkgever. Het bestuur van het fonds besluit of de wijziging kan worden uitgevoerd door het fonds. Vervolgens zal het fonds uiterlijk binnen drie maanden na ontvangst van de gewijzigde pensioenovereenkomst een gewijzigd pensioenreglement opstellen.

Een wijziging van het pensioenreglement treedt in werking per de datum waarop de wijziging van de pensioenovereenkomst van kracht is geworden. Het door het fonds vast te stellen pensioenreglement dient in overeenstemming te zijn met de (wijziging van de) pensioenovereenkomst van de werkgever, met deze uitvoeringsovereenkomst en met de statuten.

- 4 Het fonds is verplicht de werkgever onverwijld te informeren indien de toezichthouder het fonds een aanwijzing geeft wat betreft de inhoud van het pensioenreglement.
- 5 Het fonds is verplicht de werkgever onverwijld te informeren indien tegen het fonds een klacht of gerechtelijke procedure is ingesteld wat betreft de inhoud van het pensioenreglement.
- 6 Het fonds is niet gehouden in het pensioenreglement bepalingen op te nemen of te handhaven waarvan onherroepelijk vaststaat dat deze in strijd zijn met enige wettelijke bepaling, dan wel niet uitvoerbaar zijn voor het fonds (gezien de hoogte van de uitvoeringskosten).
- 7 Het fonds is niet gehouden het pensioenreglement te wijzigen voor zover het fonds niet bereid is het gewijzigde risico te aanvaarden.
- 8 Het fonds is te allen tijde bevoegd de werkgever te adviseren over naar de mening van het fonds wenselijke wijzigingen van de pensioenovereenkomst.

Artikel 3 De financiële relatie

- 1 De werkgever is aan het fonds een kostendekkende premie (zie Bijlage 2) verschuldigd voor de jaarlijkse verhoging in de Basismodule zoals omschreven in artikel 2 lid 1. De (kostendekkende) premie voor de werkgever wordt voor genoemde deelnemer in de pensioenregeling van de werkgever individueel vastgesteld.
- 2 De premies voor de Basismodule worden jaarlijks door de werkgever afgedragen aan het fonds.
- 3 De werkgever is gehouden in het tweede kwartaal van het jaar zijn deel van de premie voor de Basismodule en uitvoeringskosten af te dragen aan het fonds.
- 4 In aanvulling op het bepaalde in lid 1 tot en met lid 3 van dit artikel kan de werkgever een Extra Premie verschuldigd zijn ingeval van een significante wijziging in de grondslagen als bedoeld in Bijlage 2 die betrekking heeft op de voorzieningen behorend bij de reeds opgebouwde pensioenaanspraken- en rechten.
- 5 Bij te late premiebetaling, waaronder wordt verstaan premiebetaling na verloop van dertig dagen na het opeisbaar worden van de vordering van het fonds, kan de verschuldigde premie worden vermeerderd met de wettelijke rente. Indien en zodra de werkgever een premieachterstand heeft opgelopen als bedoeld in de vorige zin, kan het bestuur van het fonds maatregelen nemen tot invordering.
- 6 Zolang sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie, voor zover deze verschuldigd is door de werkgever, of niet voldaan wordt aan de wettelijke eis inzake het minimaal vereiste eigen vermogen zal het fonds elk kwartaal voldoen aan zijn wettelijke verplichting om schriftelijk het verantwoordingsorgaan bij het fonds en de betreffende ondernemingsraad bij de werkgever te informeren.
- 7 De werkgever heeft zich bij het sluiten of bij een wijziging van de pensioenovereenkomst het recht voorbehouden de premiebetaling, voorzover deze betrekking heeft op de bijdrage van de werkgever, te verminderen of beëindigen in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden, zoals bedoeld in artikel 12 van de Pensioenwet. In dit voorbehoud is bepaald dat deze ingrijpende wijzigingen van omstandigheden zijn beperkt tot een mogelijk faillissement van de werkgever, zoals moet blijken uit een verklaring van een registeraccountant.

Artikel 4 Het toeslagbeleid

- 1 Op het (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen dat ingaat voor de pensioenrichtdatum wordt jaarlijks een onvoorwaardelijke toeslag verleend van 3% van het (bijzonder) partnerpensioen dan wel wezenpensioen van het voorafgaande jaar. De toeslag wordt verleend tot de datum waarop de (gewezen) deelnemer de pensioenrichtdatum zou hebben bereikt.
- 2 Op de overige pensioenaanspraken en pensioenrechten, met uitzondering van het bepaalde in artikel 2 lid 1 worden geen toeslagen verleend.
- 3 Het fonds financiert de in lid 1 bedoelde toeslagen op basis van het bepaalde in Bijlage 2.

Artikel 5 De overschotten en tekorten

- 1 Het fonds zal de in artikel 3 lid 1 bedoelde premie in evenredigheid verlagen (premiëkorting) indien:
 - a. gezien de beleidsdekkingsgraad ten aanzien van de pensioenverplichtingen wordt voldaan aan de artikelen 126, 132 en 133 van de Pensioenwet;
 - b. de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten op grond van artikel 134 van de Pensioenwet in de voorgaande tien jaar gecompenseerd is;
 - c. de beleidsdekkingsgraad en de actuele dekkingsgraad per 31 december van het kalenderjaar waarin de voorlopige premie voor het nieuwe kalenderjaar wordt vastgesteld hoger zijn dan de Premiëkortingsgrens.

De premiëkorting is maximaal gelijk aan het verschil tussen de laagste van de actuele dekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad, en de Premiëkortingsgrens per 31 december van het kalenderjaar waarin de voorlopige premie voor het nieuwe kalenderjaar wordt vastgesteld.

Indien de beleidsdekkingsgraad en de actuele dekkingsgraad als bedoeld bij c hoger zijn dan de Terugstortingsgrens, en voldaan wordt aan de voorwaarden bij a, b en c, zal er naast premiëkorting eveneens overgegaan worden tot terugstorting. De terugstorting is maximaal gelijk aan het verschil tussen de laagste van de actuele dekkingsgraad en de beleidsdekkingsgraad, en de Terugstortingsgrens per 31 december van het kalenderjaar waarin de voorlopige premie voor het nieuwe kalenderjaar wordt vastgesteld.

De terugstorting door het fonds dient binnen 30 dagen nadat het fonds de werkgever over de terugstorting heeft geïnformeerd te worden voldaan.

De werkgever kan besluiten om van de premiëkorting of terugstorting in het betreffende jaar gedeeltelijk of volledig af te zien.

Indien de hieronder beschreven Extra Premië bepalingen wordt verwijderd, worden de automatische premië- en/of terugstorting bepalingen hierboven ongeldig. Premië- en/of terugstortingen blijven wel toegestaan, maar worden door het fonds bepaald.

- 2 Melding van een tekort bij De Nederlandsche Bank (DNB)
 - a Indien sprake is van een tekort, meldt het fonds dit onverwijld aan DNB.
 - b In de onder (a) genoemde situatie wordt er binnen drie maanden of zoveel eerder als DNB bepaalt, ter instemming bij DNB een herstelplan ingediend om uiterlijk binnen de bij en krachtens de Pensioenwet gestelde periode (tien jaar) geen tekort meer te hebben, tenzij de

beleidsdekkingsgraad op het moment waarop het herstelplan uiterlijk moet worden ingediend weer boven de vereiste dekkingsgraad uitkomt.

- c Indien de beleidsdekkingsgraad van het fonds vijf jaar opeenvolgend onder de gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist vermogen ligt en de actuele dekkingsgraad bij die laatste vaststelling ook onder dat niveau ligt, neemt het fonds conform artikel 140 van de Pensioenwet binnen zes maanden maatregelen waardoor de actuele dekkingsgraad van het pensioenfonds direct voldoet aan het minimaal vereist vermogen. Het fonds meldt dit onverwijld aan de toezichthouder en de aangesloten ondernemingen. De werkgever zal binnen zes maanden de Extra Premie verschuldigd zijn. Deze Extra Premie is onvoorwaardelijk maar mag gespreid over 10 jaren worden voldaan.
 - d De Extra Premie conform (c) bedraagt het benodigd vermogen waardoor de actuele dekkingsgraad van het fonds direct voldoet aan de gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist vermogen.
 - e Toetsing of sprake is van de situatie conform (b) vindt plaats aan de hand van artikelen 138 en 140 van de Pensioenwet.
- 3 Het herstelplan bij een tekort
- a Dient te voldoen aan de uitgangspunten welke zijn opgenomen in de regelgeving krachtens de Pensioenwet en wordt opgesteld in overleg met de werkgever.
 - b De werkgever betaalt de Extra Premie(s) conform het in (a) afgesproken herstelplan. Het fonds zal samen met de werkgever jaarlijks monitoren hoe het beoogde herstel verloopt. In het kader van een herstelplan zal de werkgever indien nodig jaarlijks bijdragen aan het herstel van de financiële situatie van het fonds indien dit achter loopt op het plan.

Artikel 6 De informatieverstrekking door de werkgever

De werkgever verstrekt het fonds alle informatie die het fonds nodig heeft om aan zijn verplichtingen uit hoofde van deze uitvoeringsovereenkomst en de daarmee samenhangende wettelijke verplichtingen te kunnen voldoen, overeenkomstig een tussen de werkgever en het fonds overeengekomen Service Level Agreement (Bijlage 3).

Artikel 7 Verboden handelingen

Verpanding van de uit deze overeenkomst voortvloeiende rechten door de werkgever of andere handelingen die door de werkgever worden verricht waardoor aan anderen dan de aanspraak- of pensioengerechtigden rechten worden verleend, is nietig.

Artikel 8 Toepasselijk recht; geschillen en klachten

- 1 Op deze uitvoeringsovereenkomst is Nederlands recht van toepassing.
- 2 Geschillen inzake deze uitvoeringsovereenkomst zullen worden behandeld door de rechtbank die competent is voor de vestigingsplaats van het fonds.
- 3 Klachten worden behandeld overeenkomstig het reglement inzake de behandeling van klachten.

Artikel 9 Inwerkingtreding en looptijd

- 1 Deze uitvoeringsovereenkomst treedt op 1 augustus 2025 in werking en vervangt de uitvoeringsovereenkomst die op 30 juni 2023 in werking was getreden. Deze uitvoeringsovereenkomst eindigt op 31 juli 2030.
- 2 Na afloop van de in lid 1 genoemde periode wordt de uitvoeringsovereenkomst stilzwijgend voor vijf jaren onder dezelfde of gewijzigde voorwaarden verlengd. Opzegging geschiedt schriftelijk per brief en is mogelijk met in achtneming van een opzegtermijn van 6 maanden.
- 3 Het fonds behoudt zich het recht voor deze overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen indien en zodra de werkgever in surséance van betaling of in staat van faillissement verkeert. De werkgever blijft verplicht tot afdracht van de reeds verschuldigde premies en tevens tot betaling van een zodanig bedrag dat daarmee de pensioenaanspraken bij ontslag van de betrokken werknemers volledig af gefinancierd kunnen worden.
- 4 Na beëindiging van deze uitvoeringsovereenkomst door (één of meer van) de werkgevers zijn de desbetreffende werkgever(s) gedurende de voortzetting van het fonds maximaal twee jaar een jaarlijkse afwikkelvergoeding verschuldigd. Deze jaarlijkse afwikkelvergoeding is gelijk aan de werkelijke uitvoeringskosten naar rato van het aandeel van de desbetreffende werkgever(s) in de totale uitvoeringskosten van het voorgaande jaar en is verschuldigd per de datum dat deze overeenkomst wordt beëindigd en op de datum gelegen één jaar daarna.

Bij beëindiging van deze uitvoeringsovereenkomst door (één of meer van) de werkgevers zullen het fonds en de desbetreffende werkgever(s) zich ervoor inspannen de opgebouwde pensioenaanspraken en –rechten behorend bij de desbetreffende werkgever(s) over te dragen naar een andere pensioenuitvoerder in de zin van de Pensioenwet. Het fonds kan voor de waardeoverdracht een marktconforme kostenvergoeding vragen die vooraf aan de desbetreffende werkgever(s) zal worden medegedeeld.

Op de datum dat het bestuur van het fonds besluit het fonds te ontbinden, mits deze datum gelegen is binnen één jaar na beëindiging van deze overeenkomst door (één of meer van) de werkgevers, zijn de werkgever(s) een eenmalige afwikkelvergoeding verschuldigd ter hoogte van de liquidatiekosten.

Indien een werkgever een verschuldigde afwikkelvergoeding niet op de genoemde datum heeft voldaan is hij in verzuim zonder nadere ingebrekestelling. Over de verschuldigde premie is de werkgever interest verschuldigd op basis van de wettelijke rente.

Indien een collectieve waardeoverdracht bij liquidatie in de zin van artikel 84 van de Pensioenwet van alle pensioenaanspraken en pensioenrechten uit hoofde van het pensioenreglement plaatsvindt, dan is de werkgever gerechtigd tot een eventueel overschot dat na liquidatie van het fonds resteert, mits aan alle wettelijke voorwaarden is voldaan en DNB heeft toestemming hiervoor gegeven.

Aldus in tweevoud opgemaakt en getekend op 30 maart 2026

Namens de werkgever:

H.A.M. Lueb

Namens het fonds:

J.M. Negro

J.W. Verweij

Bijlagen:

Bijlage 1: Aangesloten ondernemingen

Bijlage 2: Premie- en toeslagbeleid

Bijlage 3: Service Level Agreement tussen pensioenfonds en werkgever

Bijlage 1: Aangesloten ondernemingen

De per 1 augustus 2025 bij het fonds aangesloten ondernemingen die door de werkgever worden vertegenwoordigd in deze overeenkomst zijn:

- Abbott Logistics B.V. gevestigd te Zwolle
- Abbott Laboratories B.V. gevestigd te Zwolle
- Abbott B.V. gevestigd te Hoofddorp
- Abbott Vascular Netherlands B.V. gevestigd te Heerlen
- Abbott Healthcare B.V. gevestigd te Weesp
- Abbott Healthcare Products B.V. gevestigd te Weesp
- Abbott Biologicals B.V. gevestigd te Weesp
- APO Netherlands A.G. gevestigd te Zwolle
- Abbott Medical Nederland B.V. gevestigd te Veenendaal.

Per 1 januari 2018 is voor de werknemers van AMO Netherlands B.V. en AMO Groningen B.V. geen voortgezette pensioenopbouw mogelijk bij het fonds. Met ingang van 1 januari 2019 is Abbott Medical Nederland B.V. gevestigd te Veenendaal toetreden tot de aangesloten ondernemingen. Deze werkgever is voor dertien werknemers die per 1 januari 2019 overgekomen zijn van Abbott B.V. aangesloten. Voor de overige werknemers heeft Abbott Medical Nederland B.V. een verzekeringsovereenkomst gesloten met Nationale-Nederlanden Levensverzekering N.V. Per 18 januari 2022 is voor de werknemers van Abbott Informatics Netherlands B.V. geen voortgezette pensioenopbouw mogelijk bij het fonds.

Bijlage 2: Premie- en toeslagbeleid

In deze bijlage is een samenvatting van het premie- en toeslagbeleid opgenomen.

1 Premiebeleid

Het bestuur van het fonds stelt jaarlijks het bedrag vast voor de premie die de werkgever aan het fonds verschuldigd is om het fonds in staat te stellen aan de pensioenverplichtingen van de werkgever voor de jaarlijkse verhoging van de pensioenaanspraken te voldoen.

1.1 Vaststelling premie Basismodule

Bij de vaststelling van de verschuldigde premie voor de verhoging van de pensioenaanspraken van de Basismodule wordt uitgegaan van een actuariële premie die de toename van de aanspraken dekt. De actuariële premie omvat in een kalenderjaar de volgende elementen:

- De koopsommen voor de pensioenopbouw;
- De opslag voor excassokosten van 2%;
- De solvabiliteitsopslag (gelijk aan het vereist eigen vermogen);
- De uitvoeringskosten voor het pensioenfonds (exclusief de vermogenskosten) van het afgelopen kalenderjaar.

De actuariële premie dient ten minste gelijk te zijn aan de Kostendekkende premie, rekening houdend met nadere voorwaarden op grond van wet- en regelgeving en beleid van De Nederlandsche Bank. De actuariële premie wordt vastgesteld op basis van de door het bestuur meest recent vastgestelde grondslagen

- Prognosetafel AG2018; startjaar 2019, met correctietabel "Hoog" op basis van Mercer-Model (leeftijd- en inkomensafhankelijke correctiefactoren op basis van gewogen gemiddelde inkomensniveau van het fonds).
- De rentetermijnstructuur ultimo van het jaar voorafgaand aan het jaar waarvoor de premie wordt vastgesteld. Het betreft de rentetermijnstructuur die door De Nederlandsche Bank (DNB) wordt gepubliceerd.

Indien een wijziging plaatsvindt in de grondslagen (met uitzondering van de rentetermijnstructuur) waarmee het fonds de actuariële premie en de Technische Voorzieningen (TV) vaststelt, wordt deze totale grondslagwijziging in de verschuldigde premie doorberekend. Na overleg met de werkgever bepaalt het fonds de termijnen waarin de grondslagwijziging in de verschuldigde premie wordt doorberekend. De huidige grondslagen zijn met ingang van 30 juni 2023 van kracht.

2. Toeslagen

De onvoorwaardelijke toeslagverlening op het (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen dat ingaat voor de pensioenrichtdatum wordt verwerkt in de vaststelling van de premie, de technische voorzieningen en de risicokapitalen.

Bijlage 3: Service Level Agreement tussen pensioenfonds en werkgever

De werkgever verstrekt aan de administrateur van het pensioenfonds informatie over uitdiensttredingen van actieve werknemers die aanspraken hebben in de Basismodule van het pensioenfonds. Deze melding geschiedt bij voorkeur maandelijks doch uiterlijk aan het einde van elk kwartaal.