

In deze nieuwsbrief lees je onder andere meer over

- Bestuurder Maurice Raven
- De nieuwe pensioenregeling
- Beleggen voor je pensioen
- Vooruitblik Pensioen3Daagse



Klaar voor  
de toekomst

Werkgever Abbott, de Centrale Ondernemingsraad (COR) en vakorganisaties FNV en CNV maakten nieuwe afspraken over pensioen. Het resultaat is de nieuwe pensioenregeling vanaf 30 juni 2023. Waarom is er een nieuwe regeling? En hoe gaat het nu verder? Bestuurder en voorzitter van de communicatiecommissie Maurice Raven praat ons bij.

Maurice begint: “Abbott heeft en had een goede pensioenregeling en wilde deze in principe niet wijzigen. Maar volgens de nieuwe Wet toekomst pensioenen mag je straks geen eindloonregeling meer hebben. En die hadden we wel. Abbott en sociale partners onderzochten de gevolgen van de nieuwe regels.

#### Overgangsrecht

Een mogelijkheid was om nog gebruik te maken van overgangsrecht. Een belangrijke voorwaarde hiervoor is dat er per 30 juni 2023 al een beschikbare premieregeling was. Voor deelnemers met een hoger salaris dan € 76.390 was er al zo'n regeling. Maar de voorwaarde is dat deze voor iedereen geldt. Nu we deze regeling hebben,



Maurice Raven, bestuurder en voorzitter  
communicatiecommissie:

“Een goede voorwaarde voor actieve deelnemers”

mag een leeftijdsafhankelijke premie gebruikt worden. En deze mag ook ná 1 januari 2028 blijven bestaan voor de medewerkers die dan in actieve dienst zijn.

“Er komen alleen nog premiestortingen in de nieuwe pensioenregeling. De oude regeling is gesloten”

#### Goede ontwikkeling

Hij gaat verder: “De eindloonregeling in de Basis Module wordt een gesloten regeling. De aanspraken van actieve deelnemers die daar inzitten, krijgen - wanneer ze in dienst blijven bij de werkgever - elk jaar een verhoging (ook wel indexatie genoemd), zodat het zoveel mogelijk lijkt op de eindloonregeling. Na pensionering blijft de voorwaarde gelden dat de uitkering niet geïndexeerd wordt.

De premies voor je pensioen komen vanaf 30 juni jl. in de nieuwe pensioenregeling terecht. Maurice: “Het voordeel is dat we hiervoor een leeftijdsafhankelijke premie mogen blijven gebruiken. Dit is een goede voorwaarde voor de actieve deelnemers. Je pensioenuitkering is een onderdeel van je inkomen nadat je met pensioen bent gegaan. Het blijft natuurlijk belangrijk om je te verdiepen in je eigen situatie. Daarvoor heeft Abbott afspraken gemaakt met Partners in Planning; hier werken financieel adviseurs die je hierbij kunnen helpen.”

[lees verder >](#)

### Onderhandelingen

In december van vorig jaar startten de onderhandelingen tussen werkgever, de COR en de vakorganisaties FNV en CNV. Maurice: “Zij hielden het pensioenfonds op de hoogte van hoe het verliep. Als pensioenfonds voeren wij de nieuwe afspraken uit. Daarover konden wij vragen stellen tijdens de onderhandelingen. Het bestuur van het fonds heeft verder géén stem in de afspraken over de arbeidsvoorwaarde pensioen. Dat is iets tussen werkgever en werknemers.”

### Administratie

“Nu de afspraken vastliggen, werken wij er hard aan om de nieuwe regeling in onze administratie op te nemen. We zijn hierover in overleg met AZL, onze pensioenuitvoerder. De premies gaan nu niet meer naar de oude, maar naar de nieuwe regeling. Ook gaan we mutaties anders verwerken.”, aldus Maurice.

## “Voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden verandert er niets”

### Gesloten regeling

De oude eindloonregeling is nu gesloten en de opgebouwde pensioenen blijven premievrij achter. Maurice: “Er komen geen nieuwe deelnemers bij. Voor gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, van wie het pensioen in die regeling zit, verandert er niets. De regels, zoals de bijstortingsverplichting voor de werkgever en de administratie voor hun pensioen blijven hetzelfde. Uiteindelijk zal het aantal deelnemers in deze regeling afnemen. Nieuwe medewerkers in dienst op of na 30 juni 2023 starten direct in de nieuwe regeling.”

### Nieuwe deelnemers vanaf 1 januari 2028

“De nieuwe afspraken gelden voor de huidige deelnemers en nieuwe deelnemers tot 1 januari 2028. Voor medewerkers die starten na 1 januari 2028 komt er een pensioenregeling volgens de regels van de Wet toekomst pensioenen. Belangrijk verschil is dat er na 1 januari 2028 voor nieuwe medewerkers géén leeftijdsafhankelijke premie mag gelden. Werkgever Abbott, de COR en de vakorganisaties starten halverwege 2025 met gesprekken over de voorwaarden.”, legt Maurice uit.

### Tijdslijn

De nieuwe afspraken werden in korte tijd gemaakt. “Wij zijn een ondernemingspensioenfonds. Dus de belangen van de werkgever, de COR en het bestuur liggen heel dicht bij elkaar. We werken allemaal voor Abbott. Uiteindelijk kun je daardoor goed samenwerken en transparant zijn naar elkaar. Diverse groepen binnen Abbott hebben hard gewerkt om de wijziging in te voeren en de communicatie te verzorgen. Ook nu worden nog veel processen en documenten aangepast. We werken goed samen en er ligt een goede basis voor de toekomst.”, aldus Maurice.

### Toekomst

Hij besluit: “Voordat de wetgever de wijzigingen doorvoert, zijn wij voor de actieve deelnemers al grotendeels klaar voor de toekomst. Een paar moeilijke vraagstukken hoeven wij niet meer te beslechten. Zoals bijvoorbeeld de keuze voor een type regeling en compensatievraagstukken. Wel moet het partner- en wezenpensioen nog worden aangepast. We kunnen ons vanaf nu meer bezighouden met keuzebegeleiding en het uitleggen van het pensioen.

Ook willen we de communicatie verder stroomlijnen zodat het duidelijker wordt waar je met welke vraag terecht kunt. In de afgelopen periode ontvingen actieve deelnemers veel informatie van de werkgever, van Goldman Sachs en van het pensioenfonds. We beseffen dat er veel informatie gestuurd is. In deze nieuwsbrief willen we belangrijke punten nog eens toelichten.”



“We werken  
allemaal voor  
Abbott.

Daardoor  
kun je goed  
samenwerken en  
transparant zijn  
naar elkaar.”

# De oude en de nieuwe pensioenregeling naast elkaar

Pensioenregeling tot en met 29 juni 2023			Nieuwe regeling vanaf 30 juni 2023
Onderdeel	Basis Module	Beschikbare Premie Module	Beschikbare premie regeling
Salarisgrens	€ 76.390	van € 76.390 tot € 128.810	€ 128.810
Pensioengevend salaris (ongewijzigd)	13 maandsalarissen + vakantiegeld + ploegentoeslag	13 maandsalarissen + vakantiegeld + ploegentoeslag	13 maandsalarissen + vakantiegeld + ploegentoeslag
Type regeling	Afspraak op basis van je laatstverdiende salaris: eindloonregeling.	Afspraak op basis van ingelegde premie.	Afspraak op basis van ingelegde premie.
Pensioenrichtleeftijd	68	68	68
Soort premie	Verbonden aan leeftijd.	Verbonden aan leeftijd.	Verbonden aan leeftijd.
Eigen bijdrage	4,1%	4,1%	4,1%
Franchise	€ 19.876,00	niet van toepassing	€ 16.322,00
<b>Beleggingen</b>			
Soort beleggingen	Collectieve beleggingen. Het pensioenfonds stelt het beleid vast.	Individuele beleggingskeuze op basis van persoonlijk risicoprofiel	Individuele beleggingskeuze op basis van persoonlijk risicoprofiel
Eigen beleggingskeuze	Nee	Ja	Ja
Verhoging pensioenen (indexatie)	Nee, met als uitzondering het partnerpensioen bij overlijden voor de pensioendatum.	Afhankelijk van keuze bij aankoop pensioen.	Afhankelijk van keuze bij aankoop pensioen. Je pensioen in de oude Basis Module wordt jaarlijks verhoogd zolang je voor Abbott Nederland werkt.
<b>Pensioen voor jezelf</b>			
Hoogte pensioen	Staat van tevoren vast, onder voorbehoud van economische omstandigheden.	Staat van tevoren niet vast.	Staat van tevoren niet vast.
Aanvullend pensioen	Netto Pensioenregeling vanaf salaris van € 128.810.	Netto Pensioenregeling vanaf salaris van € 128.810.	Netto Pensioenregeling vanaf salaris van € 128.810.
Arbeidsongeschikt	Pensioenopbouw gaat door voor dat deel dat je arbeidsongeschikt bent (je betaalt geen premie).	Pensioenopbouw gaat door voor dat deel dat je arbeidsongeschikt bent (je betaalt geen premie).	Pensioenopbouw gaat door voor dat deel dat je arbeidsongeschikt bent (je betaalt geen premie).
	Ben je langer dan 2 jaar ziek, dan gaat je pensioenopbouw in de nieuwe pensioenregeling gewoon door. Dit is dan voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent. Dit geldt als je voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent.	Ben je langer dan 2 jaar ziek, dan gaat je pensioenopbouw in de nieuwe pensioenregeling gewoon door. Dit is dan voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent. Dit geldt als je voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent.	Ben je langer dan 2 jaar ziek, dan gaat je pensioenopbouw in de nieuwe pensioenregeling gewoon door. Dit is dan voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent. Dit geldt als je voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent.
<b>Pensioen voor je partner en kinderen</b>			
Partnerpensioen	Levenslange uitkering op basis van opbouw.	Levenslange uitkering op basis van risicoverzekering.	Levenslange uitkering op basis van risicoverzekering.
Wezenpensioen (tot 18 of 27 jaar)	Op basis van opbouw.	Op risicobasis.	Op risicobasis.
Hoogte partner- en wezenpensioen (als je overlijdt terwijl je voor Abbott Nederland werkt)	70% en 14% van het ouderdomspensioen dat je zou hebben als je met pensioen zou gaan.	1,1599% partnerpensioen, wezenpensioen voor kinderen is 20% van het partnerpensioen.	1,16% partnerpensioen, wezenpensioen voor kinderen is 20% van het partnerpensioen.
Verhoging overlijden tijdens dienstverband (tot de pensioenrichtdatum werknemer)	Jaarlijks met 3%	Jaarlijks met 3%	Jaarlijks met 3%



# De nieuwe pensioenregeling

**De nieuwe pensioenregeling van Abbott Nederland is een feit. En het is een beschikbare premiereregeling. Dit werkt anders dan de eindloonregeling die je kende van de Basis Module. Ook blijven er een aantal zaken hetzelfde. In dit artikel lees je wat dit voor jouw pensioen betekent.**

## **Voor wie**

De nieuwe pensioenregeling geldt voor jou als je op dit moment bij Pensioenfonds Abbott pensioen opbouwt. Als je al pensioen van ons krijgt dan verandert er niets voor jou. Dit geldt ook als je nog pensioen bij ons hebt staan maar geen pensioen meer bij ons opbouwt.

## **Opbouw**

In de nieuwe pensioenregeling bouw je pensioen op over je bruto jaarsalaris tot maximaal € 128.810 (wettelijk grensbedrag 2023). Deze regeling vervangt de oude Basis Module én de oude Beschikbare Premie Module. Is je salaris hoger, dan kun je vrijwillig pensioen (blijven) opbouwen in de Netto Pensioenregeling. Dat blijft hetzelfde.

## **Beschikbare premie**

In de 'oude' Basis Module kreeg je pensioen op basis van je laatstverdiende salaris. De afspraak was dat je later een min of

meer vast bedrag aan pensioen zou krijgen. In een beschikbare premiereregeling gaat de afspraak over hoeveel premie wordt ingelegd voor jouw pensioen. Dus niet over hoeveel pensioen je later krijgt. De premie wordt belegd en zo bouw je een kapitaal op. Daarmee koop je een pensioenuitkering als je met pensioen gaat. Deze uitkering krijg je zolang je leeft.

Hoeveel pensioen je later krijgt, staat nu dus nog niet vast. Dit hangt af van de betaalde premies, de beleggingsrendementen en hoe hoog de rente is als je met pensioen gaat.

**De nieuwe pensioenregeling geldt voor jou als je op dit moment bij Pensioenfonds Abbott pensioen opbouwt. Als je al pensioen van ons krijgt dan verandert er niets voor jou.**

### Pensioen voor jezelf

Als je met pensioen gaat, dan koop je dus met het opgebouwde kapitaal een pensioen aan. Dit krijg je altijd levenslang. Ook heb je keuzes om het pensioen goed op jouw wensen aan te passen. Zo kun je, net als in de oude regeling, eerder of later met pensioen gaan of kiezen voor een hogere pensioenuitkering de eerste jaren na je pensioen (hoog-laag pensioen).

### Pensioen voor je partner

Zolang je pensioen opbouwt is het pensioen voor je partner en/of kinderen via een risicoverzekering geregeld. Als jij overlijdt krijgt je partner dit pensioen levenslang. Elk jaar verhogen wij dit pensioen met 3% tot de datum dat jij zelf 68 jaar zou zijn geworden.

### Pensioen voor je kinderen

Als jij overlijdt terwijl je voor Abbott werkt, dan is er ook een pensioen voor je kind(eren). Het is voor kinderen tot 18 jaar. Studeert je kind nog of is het arbeidsongeschikt? Dan keren wij het pensioen uit totdat het kind 27 jaar is. Het wezenpensioen is 20% van het partnerpensioen.

### Niet meer in dienst

Bouw je geen pensioen meer bij ons op, maar heb je nog wel pensioenkapitaal bij ons staan? Als jij overlijdt, dan wordt dit bedrag gebruikt om pensioen voor je partner en/of kinderen te kopen.

### Als je langdurig ziek wordt

Ben je langer dan 2 jaar ziek, dan gaat je pensioenopbouw in de nieuwe pensioenregeling gewoon door. Dit is dan voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent. Dit geldt als je voor meer dan 35% arbeidsongeschikt bent. Daar hoeft je dan niets voor te betalen. Dit is zoals het was in de vorige regeling.

### Premie voor jouw pensioen

Abbott en jij betalen premie voor je pensioen. Jouw eigen bijdrage blijft ook in de nieuwe pensioenregeling 4,1% van de pensioengrondslag. De pensioengrondslag is het deel van je brutosalaris waar je pensioen over opbouwt. Later krijg je ook AOW van de overheid. Daarom hoeft je over een deel van je salaris geen pensioen op te bouwen. Dit is de franchise.

De franchise wordt juist lager in de nieuwe regeling: dit bedrag gaat van € 19.876 naar € 16.322. Zo bouw je ook meer pensioen op. Het betekent wel dat je bruto premie iets hoger wordt.

### Advies via Partners in Planning

Als je met pensioen gaat, koop je een pensioen aan van het kapitaal dat op je pensioenrekening staat. Dit doe je bij een externe partij zoals een verzekeraar. Hierbij kun je, voor rekening van Abbott, deskundig advies vragen van een financieel adviseur van Partners in Planning.

### Je pensioen in de oude regeling

Het pensioen dat je tot en met 29 juni 2023 al hebt opgebouwd in de oude Basis Module blijft gewoon bij ons staan. Het wordt niet omgezet naar de nieuwe regeling. Zolang je voor Abbott Nederland werkt, verhogen we dit pensioen elk jaar. De garantie die je had, dat de werkgever tekorten aanvult, blijft overeind.

Bouwde je tot en met 29 juni jl. ook pensioen op in de Beschikbare Premie Module? Dan stort Abbott vanaf nu alle premie voor jouw pensioen op deze persoonlijke pensioenrekening. Je houdt dus dezelfde rekening bij Goldman Sachs.

Beschik je niet meer over je bestaande gegevens om in te loggen op je persoonlijk portaal? Dan kun je rechtstreeks contact opnemen met Goldman Sachs door middel van bellen of mailen. De klantenservice is bereikbaar op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur en via telefoonnummer 0800 – 645 67 36. Vanuit het buitenland kun je bellen naar +31 70 379 1001. Ook kun je mailen naar [info@mijnpensioen.nnip.com](mailto:info@mijnpensioen.nnip.com).

### Vóór 1 januari 2028 met pensioen?

Als je vóór 1 januari 2028 je AOW-leeftijd bereikt, dan komt je pensioen al snel dichterbij. Werkgever Abbott streeft er samen met de sociale partners naar om dit voor jou zo soepel mogelijk te laten verlopen. Zij willen het pensioen waar je (minimaal) recht op had in de oude regeling, zoveel mogelijk handhaven. Op dit moment onderzoeken wij of dit juridisch mogelijk is en hoe administratief uit te voeren.

### Overzicht

In dit overzicht zie je hoeveel je eigen bijdrage is en wat je werkgever betaalt. Ook zie je wat de werkgeversbijdrage in de oude Beschikbare Premie Module was en wat het nu is.

Beschikbare Premie Module						
Leeftijd	Medewerkersbijdrage		Werkgeversbijdrage		Totaal	
	Tot 30 juni 2023	Nieuw	Tot 30 juni 2023	Nieuw	Tot 30 juni 2023	Nieuw
15 - 19	4,1%	4,1%	nvt	10,1%	nvt	14,2%
20 - 24	4,1%	4,1%	0,3%	11,2%	4,4%	15,3%
25 - 29	4,1%	4,1%	1,3%	12,8%	5,4%	16,9%
30 - 34	4,1%	4,1%	2,4%	14,5%	6,5%	18,6%
35 - 39	4,1%	4,1%	3,9%	16,5%	8,0%	20,6%
40 - 44	4,1%	4,1%	5,6%	18,7%	9,7%	22,8%
45 - 49	4,1%	4,1%	7,8%	21,1%	11,9%	25,2%
50 - 54	4,1%	4,1%	10,4%	23,9%	14,5%	28,0%
55 - 59	4,1%	4,1%	13,8%	27,1%	17,9%	31,2%
60 - 64	4,1%	4,1%	18,2%	31,1%	22,3%	35,2%
65 - 67	4,1%	4,1%	22,7%	34,7%	26,8%	38,8%
Franchise					€ 19.876	€ 16.322
Maximum salaris					€ 128.810	€ 128.810



# Beleggen voor je pensioen: aan de slag!

In de nieuwe pensioenregeling bouw je een eigen pensioenpot op. Je kiest zelf hoe deze pot wordt belegd. Goldman Sachs voert dit vervolgens uit. Dit werkt dus anders dan bij de oude afspraken. Daar was er een gezamenlijke pot, waarvoor het pensioenfonds de beleggingen uitkoos. Nu zit je zelf meer aan het stuur en dit is een nieuwe verantwoordelijkheid. Hoe dit zit en wat je moet doen, lees je in dit artikel.

Bij Goldman Sachs krijg je een eigen beleggingsrekening. Daar stort je werkgever je pensioenpremies op. Goldman Sachs belegt die premies volgens de voorkeur die jij zelf aangeeft. Je hebt je eigen online omgeving bij Goldman Sachs. Daar kun je op inloggen zodat je je voorkeur kunt vastleggen.

## Risicoprofiel

Voordat je een keuze maakt, wil je eerst weten hoeveel risico je wilt en kunt nemen met beleggingen voor je pensioen. Dit hangt bijvoorbeeld af van hoe je tegen risico's aankijkt, wat je financiële situatie is en hoeveel ervaring je met beleggen hebt. Dit is je risicoprofiel. Het is de basis voor je beleggingskeuzes. Om het wat gemakkelijker te maken, zijn er 3 opties.

### Defensief

Je neemt weinig tot geen risico's. Je kiest eerder voor stabiliteit dan voor hoge rendementen.

### Neutraal

Je neemt een gemiddeld risico. Je bent bereid om wat risico te nemen om rendement te halen maar je beperkt het risico.

### Offensief

Je neemt veel risico. Je kiest voor hoge rendementen om snel vermogen op te bouwen. Je weet dat hier ook flinke verliezen tegenover kunnen staan.

## Zelf direct aan de slag: bepaal je risicoprofiel

1. Ga naar <https://wn-mijnpensioen.nnip.com/inloggen.htm>, of scan de QR-code met je tablet of mobiele telefoon. Log in met de gegevens die je per brief hebt gekregen van Goldman Sachs;
2. Bepaal je risicoprofiel door de vragenlijst in te vullen;
3. Maak je beleggingskeuze;
4. Kijk daarna elk jaar of je risicoprofiel en je beleggingskeuze nog bij je situatie passen.



## Je beleggingskeuzes

Je hebt een paar keuzes als het om jouw beleggingen voor je pensioen gaat. Ben je graag zelf actief, dan kun je kiezen voor 'Eigen verdeling en sparen'. Laat je het liever aan de specialist over, dan kies je voor een van de Life Cycle mixen.

### Zelf actief beleggen: Eigen verdeling en sparen

Bij deze keuze stel je zelf je beleggingen samen volgens je eigen verdeelsleutel. De beleggingen waar je uit kiest zijn van tevoren door het pensioenfonds uitgezocht. Goldman Sachs belegt de premies voor jouw pensioen volgens jouw keuze. Wil je een deel van je portefeuille sparen, dan kan dat ook. Daar loop je dan geen risico over. Maar houd er wel rekening mee dat je hier minder rendement over krijgt.

### Laat het aan de specialist over: Life-Cycle beleggen

Hierbij belegt de vermogensbeheerder van Goldman Sachs je premies. Dit gebeurt in een portefeuille met een brede spreiding aan verschillende fondsen. De beleggingen sluiten aan op je persoonlijke risicoprofiel. Er zijn drie opties: Life Cycle Mix Defensief, Life Cycle Mix Neutraal en Life Cycle Mix Offensief. Naarmate je pensioen dichterbij komt, worden de beleggingen steeds minder risicovol. Dat gaat automatisch.

Ook hebben deze mixen een automatische beveiliging ingebouwd. Dit is om ervoor te zorgen dat je zo min mogelijk last hebt van een dalende rente als je met pensioen gaat. Is de rente laag, dan kun je namelijk minder pensioen kopen voor je kapitaal. Is de rente hoog, dan kun je een hoger pensioen krijgen. Deze beveiliging zit niet in de 'Eigen verdeling en sparen'.

#### Geen keuze?

Maak je géén keuze voor een van de mixen, eigen verdeling of sparen? Dan belegt Goldman Sachs je premies automatisch in de Life Cycle Mix Neutraal.

#### Doorbeleggen

Met je pensioenvermogen koop je later een levenslang pensioen aan bij een verzekeraar. Ook nadat je met pensioen bent gegaan, kun je doorgaan met beleggen. Zo blijf je profiteren van de gemaakte beleggingsrendementen. Het levert je waarschijnlijk méér pensioen op, maar het kan ook minder zijn. Je pensioen is dan variabel. Kies je niet voor doorbeleggen, dan krijg je een vaste uitkering.

#### Kosten

Je betaalt kosten in een beleggingsfonds. Deze bestaan uit lopende kosten, een vergoeding voor Goldman Sachs en een in- en uitstapvergoeding. Je betaalt geen transactiekosten. Hoeveel de kosten zijn, lees je via je persoonlijke inlogpagina.

Jouw persoonlijke beleggingsrekening bij Goldman Sachs In je online omgeving vind je alle informatie over je risico-profiel, de beleggingsfondsen, de kosten en de verschillende mixen. Er zijn handige instructiefilmpjes over hoe je je



profiel invult, hoe je je beleggingskeuze kunt maken en meer. Ook zie je hoeveel pensioenkapitaal je nu bij ons hebt staan. Scan de QR-code en neem meteen een kijkje!

**Let op!** Goldman Sachs verzorgt voor ons deze beleggingen. Zij namen het over van Nationale Nederlanden Investment Partners (NNIP). Het e-mailadres en het webadres zijn nog wel hetzelfde als toen NNIP de beleggingen deed. Dit zijn: [info@mijnpensioen.nnip.com](mailto:info@mijnpensioen.nnip.com) en <https://wn-mijnpensioen.nnip.com/inloggen.htm>.



## Even op een rij...

De afgelopen maanden kreeg je uit verschillende hoeken informatie over de nieuwe afspraken over pensioen bij Abbott Nederland. Wij kunnen ons voorstellen dat het veel is. Voor alle duidelijkheid zetten we alle communicatie, óók voor de komende tijd, even op een rij.

### April 2023

#### Aankondiging nieuwe afspraken over pensioen

- Aankondiging van Abbott Nederland over het voorstel voor nieuwe afspraken over pensioen aan COR en vakorganisaties

### Eind juni 2023

#### Principeakkoord

- Er is een principeakkoord tussen werkgever Abbott Nederland, COR en de vakorganisaties. Zowel de werkgever als de COR berichten hierover.

### Juli 2023

#### Nieuwe pensioenregeling en rekeninggegevens Goldman Sachs

- Abbott Nederland bevestigt de nieuwe afspraken over pensioen
- Goldman Sachs opent rekeningen voor alle nieuwe deelnemers. Je ontving twee brieven, een met gebruikersgegevens en één met inloggegevens. Als je inlogt op je eigen omgeving en iets aanpast, dan ontvang je daarvan óók een bevestiging per brief.
- Had je al een rekeningnummer bij Goldman Sachs omdat je deelnam aan de oude Beschikbare Premie Module, dan kreeg je deze brieven niet. Het rekeningnummer dat je hebt, wordt nu ook gebruikt voor de premies van de nieuwe pensioenregeling.

### Augustus 2023

#### Webinar uitleg nieuwe pensioenregeling

- Werkgever Abbott Nederland organiseerde op 10 augustus een webinar met alle details over de nieuwe afspraken. Heb je het gemist? Kijk het terug via het intranet van Abbott of op de website van het pensioenfonds.



### September 2023

#### Personal statement en nieuwsbrief

- Instemmingsbrief werkgever
- Je ontvangt via Abbott Nederland een personal statement. Hierop zie je wat de nieuwe afspraken precies voor jouw pensioen betekenen.
- Je ontvangt de nieuwsbrief van het pensioenfonds
- Gepensioneerden en gewezen deelnemers ontvangen ook een nieuwsbrief
- Nieuwe UPO aan deelnemers voormalige Beschikbare Premie Module

### November 2023

#### Acties pensioenfonds tijdens Pensioen3daagse

- Tijdens de Pensioen3Daagse van 7 t/m 9 november organiseert het pensioenfonds weer een webinar. Het gaat over de nieuwe pensioenregeling.



## Pensioen3Daagse 2023: ben jij er ook bij?

Van 7 tot en met 9 november 2023 is het weer Pensioen3Daagse. Pensioenfondsen in heel Nederland besteden dan samen met Wijzer in Geldzaken extra aandacht aan pensioen. En dat doen wij natuurlijk ook!

Graag verklappen we alvast een beetje wat we van plan zijn. Via onze website kun je straks weer meedoen met de inmiddels vertrouwde Pensioenquiz. Zo test je je pensioenkennis van de nieuwe(!) pensioenregeling en maak je kans op een leuke prijs.

Verder ontvangen we je graag virtueel bij een inhoudelijk en interessant webinar. We gaan dan dieper in op onderdelen van je nieuwe pensioen en wat je ermee kunt of moet doen. Ook kun je hier terecht met je vragen over de pensioenregeling.

**Dus... hou je (werk)mail in de gaten, dan mis je niets!**

## Heb je vragen?

In deze nieuwsbrief lees je veel informatie over je nieuwe pensioenregeling. Het is best veel en wij kunnen ons voorstellen dat je vragen hebt. Ook na het lezen van de nieuwsbrief. Hier kun je terecht:

### Voor vragen over de nieuwe afspraken en de overgang naar de nieuwe pensioenregeling:

HR Support van Abbott Nederland, via [hr.support.nederland@abbott.com](mailto:hr.support.nederland@abbott.com)

### Voor vragen over de uitvoering van de nieuwe regeling:

*Bijvoorbeeld: Hoe open je je rekening bij Goldman Sachs of hoe zit het met je pensioenoverzicht?*

Bestuursbureau Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland, via [span.bestuursbureau@montaepartners.nl](mailto:span.bestuursbureau@montaepartners.nl)



### Disclaimer

Stichting pensioenfonds Abbott Nederland stelt deze nieuwsbrief zorgvuldig samen. Aan de inhoud van deze nieuwsbrief kun je geen rechten ontleen. Bij vragen of onduidelijkheden is het pensioenreglement leidend.

### Voor vragen over je pensioen

Telefoon 088 116 3001

E-mail [pf-abbott@azl.eu](mailto:pf-abbott@azl.eu)

Postadres Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen