

Nieuwe afspraken over pensioen

voor medewerkers van Abbott



Geen veranderingen voor pensioengerechtigden en gewezen deelnemers

In de eerste helft van 2023 maakten werkgever Abbott, de COR en vakorganisaties FNV en CNV nieuwe afspraken over pensioen. Het resultaat is een nieuwe pensioenregeling vanaf 30 juni 2023. Deze regeling geldt alléén voor de mensen die nu voor Abbott Nederland werken en pensioen opbouwen. Ontvang je al pensioen of heb je nog pensioen bij ons staan, terwijl je niet (meer) voor Abbott werkt, dan verandert er niets voor jou. Maurice Raven, bestuurder en voorzitter van de communicatiecommissie, praat ons bij.

Ontvang je op dit moment pensioen, dan verandert er niets voor jou.

Maurice legt uit: “Abbott Nederland was tevreden met de oude regeling en wilde deze eigenlijk liever niet aanpassen. Maar voor de nieuwe Wet toekomst pensioenen (Wtp) moest dit wel gebeuren. Straks mag namelijk een eindloonregeling niet meer, terwijl dat onze oude Basis Module was. Ook mag een leeftijdsafhankelijke premie niet meer. Er was een overgangsregeling binnen de wet. Daar maken we gebruik van. Nu mogen we voor de huidige deelnemers een leeftijdsafhankelijke premie blijven hanteren. Zo komt de nieuwe pensioenregeling zo dicht mogelijk bij de oude.”

Voor wie

Hij gaat door: “De regeling geldt voor alle actieve deelnemers. En ook voor deelnemers die tussen 30 juni 2023 en 1 januari 2028 voor Abbott Nederland gaan werken. Deze regeling blijft voor hen ook ná 1 januari 2028 gelden. Dit is de laatste datum dat pensioenen aan de nieuwe regels moeten voldoen. Abbott, de COR en de vakorganisaties starten in 2025 met gesprekken over de regeling voor nieuwe deelnemers vanaf 2028. Deze nieuwe afspraken voldoen dan aan de regels van de Wet toekomst pensioenen.”

Geen veranderingen voor pensioengerechtigde of gewezen deelnemer

Maurice: “Krijg je nu al pensioen van ons, dan verandert er niets voor jou. Alle afspraken hierover liggen vast, daar kun je op blijven

rekenen. Het pensioen dat je in de eindloonregeling (Basis Module) hebt opgebouwd blijft dan ook achter in de oude regeling. Abbott Nederland blijft, als er sprake is van onderdekking, eventuele tekorten aanvullen. Die garantie blijft bestaan. Heb je nog pensioen bij ons staan maar werk je niet (meer) voor Abbott, dan verandert er ook niets voor jou. Je pensioen blijft gewoon bij ons staan tegen de bekende afspraken.”

Advies

Voor de laatste groep heeft Maurice nog een advies. “Heb je meerdere pensioenpotjes op verschillende plekken, verdiep je dan in wat er per potje afzonderlijk verandert. En vraag dan een keer advies van een deskundige. Misschien is het handig om je pensioenpotjes straks bij elkaar te brengen. Of juist niet! Op Mijnpensioenoverzicht.nl krijg je inzicht in het pensioen dat je al opgebouwd hebt bij verschillende werkgevers.”

Ontvang je op dit moment pensioen, dan verandert er niets voor jou. Dit geldt ook als je niet meer voor Abbott werkt, maar nog wel pensioen bij ons hebt staan.

Abbott Nederland maakt met de nieuwe pensioenregeling gebruik van het overgangsrecht. Dit recht hoort bij de Wet toekomst pensioenen. Hierdoor worden de pensioenen die zijn opgebouwd tot 30 juni 2023 niet omgezet naar pensioen in de nieuwe regeling.

Meer weten over de nieuwe afspraken

De nieuwe pensioenregeling geldt alleen voor medewerkers van Abbott die nu pensioen opbouwen. Je ontvangt deze nieuwsbrief omdat je pensioen van ons ontvangt. Of omdat je nog pensioen bij ons hebt staan terwijl je niet (meer) voor Abbott werkt.

Vragen over je eigen pensioen

Heb je naar aanleiding van deze nieuwsbrief vragen over je eigen pensioen? Op onze website vind je nog alle informatie. Of je neemt contact op met de klantenservice van AZL. Je bereikt hen via telefoonnummer (088) 116 3001 of e-mail: pf-abbott@azl.eu.