

In deze nieuwsbrief lees je onder andere meer over

- Winnaar pensioenquiz
- Partners in Planning
- Partners van het pensioenfonds
- NNIP/Goldman Sachs

Nieuwe afspraken over pensioen

Een nieuw pensioenstelsel voor Nederland

De nieuwe Wet toekomst pensioenen gaat op 1 juli 2023 in. Hiermee krijgt Nederland een heel nieuw pensioenstelsel. De overheid maakte in 2019 hierover met afgevaardigden van werkgevers en werknemers afspraken. Vanaf 2027 moeten alle pensioenregelingen in Nederland voldoen aan de nieuwe regels.

In het nieuwe stelsel is het duidelijker hoeveel premie je betaalt en hoeveel pensioen je daarvoor opbouwt. Je pensioen beweegt ook meer mee met de economie: als het economisch minder gaat, dan wordt je pensioen lager. Als het economisch goed gaat, dan wordt het hoger. Het is dus variabel.

Nieuwe afspraken

Afgevaardigden van werkgevers en werknemers (sociale partners) zijn nu in gesprek om de nieuwe pensioenregeling vorm te geven, zo ook bij Abbott. Werknemers hebben een stem via bonden en ondernemingsraden. In het nieuwe stelsel is er de keuze voor een individuele (flexibele) pensioenregeling of een solidaire pensioenregeling. Bij de eerste bouw je pensioen op in een individueel potje en kun je jouw pensioen meer aanpassen aan je eigen wensen. Bij de solidaire pensioenregeling is er een pensioenvermogen voor alle deelnemers samen en vang je risico's samen op. Zijn werkgever en werknemers het eens over de nieuwe afspraken, dan is het pensioenfonds aan de beurt om de nieuwe pensioenregeling te toetsen op uitvoerbaarheid en daarna in administratie te nemen.

Invaren

Eén van de vragen die werkgevers en werknemers moeten beantwoorden is of zij alle 'oude' pensioenopbouw in de Abbott pensioenregeling mee willen verhuizen naar de nieuwe pensioenregeling. De waarde van alle tot nu toe opgebouwde pensioenen komt dan tegen de nieuwe afspraken in de nieuwe regeling terecht. Dit heet ook wel 'invaren'. Het is niet verplicht: de waarde van de tot nu toe opgebouwde pensioenen kan ook in de 'oude' pensioenregeling, met de oude afspraken, blijven staan. Dan zijn er dus twee regelingen naast elkaar.

Extra pensioen opnemen

Binnen de nieuwe wet mag je éénmalig een extra pensioenbedrag opnemen als je met pensioen gaat. Dit mag op zijn hoogst 10% van je pensioenopbouw zijn. Het kan goed uitkomen als je verwacht dat je in de eerste jaren van je pensioen meer geld nodig hebt dan later. Dit is vanaf 1 januari 2024 mogelijk.

Goedkeuring

De Eerste Kamer moet de wijzigingen in de pensioenwet nog wel goedkeuren. Op het moment van publicatie van deze nieuwsbrief is dit nog niet gebeurd.



Wil je meer weten over de nieuwe afspraken?

Kijk dan even bij de Rijksoverheid.

Financiële positie, zo zit het

Elk jaar betalen jij en Abbott premies voor je pensioen. Het pensioenfonds belegt de premies in bijvoorbeeld aandelen en obligaties. Zo groeit het vermogen waar we nu en later de pensioenen van betalen. Zonder beleggingen zouden de pensioenen veel lager uitvallen. Maar hoe weten we of we op koers zitten?

Hoe goed het pensioenfonds ervoor staat, zie je aan de verhouding tussen de pensioenen die we nu en later uitbetalen en het vermogen van het fonds. Dit is de dekkingsgraad. Is deze 100%, dan heeft het fonds precies genoeg vermogen in huis. De actuele dekkingsgraad is een momentopname. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de afgelopen 12 maanden.

Het vermogen van het pensioenfonds groeit door beleggingen

Buffer

Van de wet moet een pensioenfonds een buffer hebben om tegenvallers op te vangen.

Is de dekkingsgraad te laag, dan moeten wij een herstelplan indienen bij De Nederlandsche Bank (DNB). Leidt het herstelplan na een bepaalde periode niet tot het gewenste resultaat, dan wordt de werkgever gevraagd bij te storten. Dit geldt alleen voor de Basis Module.

Ruim voldoende

De dekkingsgraad laat dus zien of het fonds aan de afspraken kan voldoen, op korte en lange termijn. Op het moment van schrijven is de dekkingsgraad 136%. Ruim voldoende dus om de pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen.



Kijk voor onze actuele dekkingsgraad op onze website.



Grensbedragen 2023

Het bestuur stelt elk jaar het percentage vast waarmee wij de grensbedragen verhogen. Hiervoor gebruiken wij het prijsindexcijfer van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) per oktober.

Soort bedrag	Vanaf 1 april 2023	1 april 2022 tot 1 april 2023	Uitleg
Franchise	€ 19.876	€ 16.998	Dit is het deel van je salaris waar je geen pensioen over opbouwt. Later krijg je namelijk ook AOW van de overheid.
Grensbedrag Basis Module	€ 76.390	€ 65.330	Tot en met dit brutosalaris bouw je pensioen op in de Basis Module.
Maximumgrens Pensioenopbouw	€ 128.810	€ 114.866	Tot en met dit brutosalaris mag je pensioen opbouwen en de premies van de belasting aftrekken.

Gevolgen

Je bouwt nu pensioen op in de Basis Module tot een bruto jaarsalaris van € 76.390. Dit is een behoorlijke verhoging in één keer. Hierdoor bouwen meer deelnemers hun pensioen volledig in de Basis Module op, en minder van hen bouwen pensioen op in de Beschikbare Premie Module. Heb je al wel een rekening bij Goldman Sachs (voorheen NNIP) maar bouw je daar nu geen pensioen meer op? Het bedrag dat je daar hebt opgebouwd blijft daar gewoon staan.



Wil je meer weten over je pensioenregeling?
Kijk dan vooral even op onze website.



“De quiz helpt je bewust te worden van je pensioen”

Wilfred van de Kleut, winnaar Pensioenquiz

Tijdens de Pensioendriedaagse van vorig najaar kon je meedoen met onze pensioenquiz. Er waren maar liefst vier winnaars. Eén van hen is Wilfred van de Kleut, Senior Procesoperator. Hij won net als de anderen een Abbott Excellence Award van € 40.

Wat maakte dat je meedeed aan de Pensioenquiz?

Wilfred: “Dit was de eerste keer en ik had er eigenlijk geen speciale reden voor. Maar pensioen is wel belangrijk en ik vind het interessant. Ik dacht: ‘Ik kijk wel hoever ik kom.’ Eén vraag heb ik moeten googelen maar het meeste wist ik wel.”

Hoe heb je je prijs besteed?

Lachend: “Voor de prijs deed ik niet mee hoor. Maar ik heb er een bon voor Bol.com van gekocht. Meestal koop ik daarvan dan iets voor thuis.”

Wat adviseer je je collega's?

“Kijk op tijd om naar je pensioen. Velen denken: ‘We zien het later wel,’ maar dat lijkt me iets te laat. Als je op tijd bent kun je je pensioen nog aanvullen. Ik raad iedereen aan om volgende keer mee te doen met de quiz. Niet voor het winnen, maar wel om je bewust te worden van wat er met je pensioen gebeurt in bepaalde situaties.”

“We zien het later wel,
maar dat lijkt me iets te laat.”

Niet meegedaan met de quiz?
Test hier alsnog je pensioen kennis!



Financieel advies via Abbott

Werk je voor Abbott, dan kun je elke 5 jaar onafhankelijk financieel advies krijgen via Partners in Planning. Zij geven advies over je persoonlijke financiële situatie en over je pensioen. Daarbij geven zij rond je 59^{ste} uitleg over de 80-80-100 regeling van Abbott en over de aankoop van pensioen vanuit een beschikbare premie-regeling. Anneke van Engelen – Thijssen (66), werkzaam als Master Data en Replenishment, deelt haar ervaring met ons.

“Het creëert rust. Ik had het
veel eerder moeten doen”

Anneke wilde graag weten of ze genoeg pensioen heeft om straks rond te kunnen komen. Tijdens haar loopbaan werkte ze voor meerdere werkgevers en haar pensioen bestaat uit verschillende potjes. “Ik wilde eens iemand onafhankelijk laten kijken of het wel goed zat.” Ze vroeg het advies aan via Abbott Life: “We hebben een heel fijn gesprek gehad. Ook de gegevens van mijn partner zijn meegenomen. Ik ben goed geholpen en het blijkt dat ik goed zit. Achteraf kreeg ik alle papieren zodat ik het na kan lezen.”

Annekes tip voor haar collega's: “Wacht niet te lang met advies vragen. Denk niet: ‘Het duurt nog lang’, want je bent er zo. Ik had nu niets meer voor mijn pensioen kunnen regelen, maar als je jong bent kan dat wel.”



Benieuwd naar de 80-80-100 regeling?
Check het hier direct.



“Ik ga met een gerust hart
met pensioen”

Anneke van Engelen – Thijssen,
Master Data en Replenishment

Wij werken onder andere samen met...

Ons pensioenfonds verzorgt de pensioenen van ruim 3500 (oud) medewerkers van Abbott Nederland. Dat doen we als pensioenfondsbestuur zo zorgvuldig mogelijk. Daarom werken wij samen met speciaal door ons geselecteerde partners. Voor jou als deelnemer zijn zij misschien minder zichtbaar, maar zij staan ons dagelijks bij met hun deskundigheid. We zetten de belangrijkste partners voor je op een rij.

Bestuursbureau

Het bestuursbureau zorgt voor de dagelijkse werkzaamheden bij het pensioenfonds. Het bureau adviseert en ondersteunt het bestuur en is de schakel tussen het bestuur en alle partijen die voor het pensioenfonds werken. Bij het bestuursbureau werken onder meer een bestuurssecretaris en een pensioenjurist. Adviesbureau Montae & Partners is de partij die voor ons fonds deze taken uitvoert. Samen met de communicatiecommissie van het fondsbestuur verzorgen zij een belangrijk deel van onze communicatie: onze website en onze nieuwsbrief.

Samen met onze partners verzorgen we pensioenen voor ruim 3.500 (oud) medewerkers

Vermogensbeheer

Het fonds werkt samen met een vermogensbeheerder. Dit is Columbia Threadneedle Netherlands B.V. Het bestuur bepaalt het beleggingsbeleid. De beleggingsadviescommissie adviseert het bestuur hierbij, bereidt de besluiten voor en houdt toezicht op de uitvoering van het beleid. De vermogensbeheerder voert uiteindelijk het beleid uit. Zij doen de beleggingen en zorgen voor een juiste administratie ervan. Voor de Beschikbare Premiemodule, de Vrijwillige Bijspaar Module en de Netto Pensioenregeling is Goldman Sachs (voorheen NN Investment Partners) onze partner.

Pensioenadministratie

De administratie van de pensioenen besteden wij uit aan pensioenadministrateur AZL. Zij adviseren ons over hoe dat het beste kan en voeren de administratie. De klantenservice beantwoordt jullie vragen en de afdeling uitkeringen zorgt ervoor dat de pensioenen elke maand op tijd betaald worden.

Accountant

Het bestuur heeft Mazars aangesteld als accountant. De accountant controleert jaarlijks onder meer de jaarrekening.



Doorbeleggen of niet? Beschikbare Premie Module

Bouw je voor je salaris boven € 76.390 (1 april 2023) pensioen op in de Beschikbare Premie Module, dan kun ervoor kiezen om ook ná je pensioen door te beleggen. Iedereen die 15 jaar voor de pensioendatum zit kreeg hier een brief over.

In deze module bouw je een kapitaal op. De premies worden belegd en je geeft zelf aan hoeveel risico je hierbij neemt. Als je straks met pensioen gaat, dan koop je met dit kapitaal bij een externe verzekeraar een pensioen aan in de vorm van een (bijvoorbeeld maandelijkse) uitkering.

Het is mogelijk om dóór te beleggen nadat je met pensioen bent gegaan. Na pensionering blijft jouw pensioenkapitaal belegd. Je uitkering is daarom variabel. Het voordeel hiervan is dat je, ook na je pensioendatum, nog kan profiteren van gemaakte beleggingsrendementen. Dit levert je naar verwachting méér pensioen op, maar het kan ook minder zijn. Kies je niet voor doorbeleggen, dan krijg je een vast pensioen.

Laat je adviseren

Ben je in dienst bij Abbott, dan kun je via Abbott een keer per vijf jaar financieel advies krijgen. Partners in Planning helpt je de keuze te maken die bij jouw situatie past.

Goed om te weten

Goldman Sachs Asset Management heeft NNIP overgenomen. Dat zie je als je inlogt op je persoonlijke omgeving. Je pensioenregeling verandert hierdoor niet.

Gelijk je keuze aangeven?
Log hier in met je gegevens.



Disclaimer

Wij stellen deze nieuwsbrief zo zorgvuldig mogelijk samen. Het pensioenreglement is leidend voor de afspraken over uw pensioen.

Voor vragen over je pensioen

Telefoon 088 116 3001

E-mail pf-abbott@azl.eu

Postadres Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen