

In deze nieuwsbrief lees je onder andere meer over

- Resultaten deelnemersonderzoek
- Terugblik webinar Pensioen3daagse
- Henk van Essen, nieuw bij het verantwoordingsorgaan
- Beleggen in de Beschikbare Premie Module

“We gaan zoveel mogelijk genieten”

Nieuwe stijl

Misschien heb je het al gezien: de afgelopen maanden hebben wij hard gewerkt om onze website en nieuwsbrief in een nieuw jasje te steken. Beiden kregen een eigentijdse opmaak, met een frisse uitstraling en nieuwe aanvullende kleuren. De nieuwsbrief kreeg een handzamer formaat en we laten de nieuwsbrief vanaf nu ook op milieuvriendelijker papier drukken.

Toegankelijk

Onze website was functioneel in orde maar na al die jaren inmiddels wel aan een opfrisbeurt toe. Onze nieuwe website is technisch helemaal up-to-date. De website is nu óók op je mobiel en tablet goed te bekijken. En als je je weg goed wist te vinden op de oude website, wees gerust. Alle informatie die op de oude website stond staat ook op de nieuwe website, maar dan in een overzichtelijker menu. Je hoeft niets te missen.

Persoonlijk

Uiteindelijk gaat het ons als pensioenfonds om één ding. Dat is dat we de pensioenen van jou en alle andere deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden goed beheren. Een toegankelijke website en nieuwsbrief horen daarbij. We waarderen daarom des te meer dat we toestemming kregen om portretten van eigen deelnemers op de website te plaatsen. Dat maakt meteen duidelijk om wie het uiteindelijk gaat: onze deelnemers. We wensen je veel leesplezier!

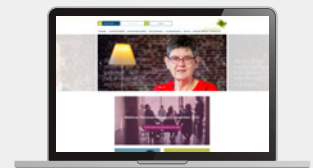


Nieuwsgierig geworden? Scan de QR code met je mobiele telefoon of tablet en neem direct een kijkje op onze nieuwe website!



Maurice Raven, bestuurder en voorzitter communicatiecommissie:

“Met de nieuwe website komen we tegemoet aan de wens van onze deelnemers om snel en inzichtelijk informatie over hun pensioen te krijgen. En de website past zich automatisch aan op het apparaat waarmee je de website bezoekt.”



Deelnemersonderzoek 2022: uitkomsten in vogelvlucht

In de afgelopen maanden vroegen wij aan jullie wat jullie vinden van de communicatie en dienstverlening van Pensioenfonds Abbott. Hieronder zie je een eerste samenvatting van de resultaten. Later dit jaar vind je een uitgebreider overzicht van de resultaten op onze website.

In totaal 383 deelnemers vulden de vragenlijst in. Jullie waarden de communicatie van Pensioenfonds Abbott met een 7,2. Dat vinden wij een mooi uitgangspunt. De komende tijd inventariseren wij welke verbeteringen wij gaan doorvoeren.

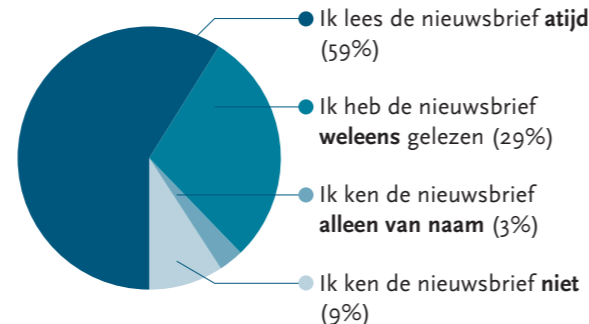
Deelnemers vinden het belangrijk om geïnformeerd te worden over:

1. Hoogte opbouw pensioen
2. Persoonlijke keuzemogelijkheden
3. Wat zij zelf moeten regelen om pensioen op te bouwen

Informatie krijgen deelnemers bij voorkeur per:

1. e-mail
2. brief
3. www.mijnpensioenoverzicht.nl

Bekendheid nieuwsbrief



Bekendheid website

42% van de respondenten heeft de website www.pensioenfondsabbott.nl weleens bezocht. 51% heeft de website nog nooit bezocht en kent de website niet of kent het alleen van naam.

Contact met pensioenadministrateur AZL
12% van de reagerende deelnemers heeft contact gehad met AZL. In de meeste gevallen ging dit over waardeoverdracht of de aanvraag van (vroeg)pensionering.

Webinar Pensioen3daagse: voor herhaling vatbaar

Donderdag 3 november, tijdens de Pensioen3daagse, organiseerden wij een webinar over je pensioen bij Abbott. Meer dan 200 enthousiaste deelnemers schreven zich in en namen online deel. Tijdens het webinar van ongeveer een uur passeerden allerlei onderwerpen over pensioen de revue.

Maurice Raven, bestuurder en voorzitter van de communicatiecommissie trapte het webinar af. Ellis Minnesma, HR Communications & Employee Relations Manager bij Abbott en lid van het verantwoordingsorgaan legde daarna de pensioenregeling van Abbott uit. Ze besprak de keuzes die je zelf kunt maken voor je pensioen. Dus hoe zit het met eerder stoppen met werken, de 80-80-100 regeling, het bedrag ineens en het uitruilen van je ouderdoms- of partnerpensioen. En wat is de pensioenrichtleeftijd ten opzichte van je AOW-leeftijd?

Onafhankelijk financieel advies

Mark van Dam van Partners in Planning nam het stokje over. Hij vertelde over het onafhankelijk financieel advies dat je als medewerker van Abbott eens in de vijf jaar kunt krijgen en hoe je dit kunt inzetten om je pensioen te plannen. Ellis besprak de huidige ontwikkelingen, veelgestelde vragen en antwoorden over je pensioen. Iris van Zetten, communicatieadviseur bij Montae & Partners, gaf een demonstratie van onze nieuwe website. Bertho van den Berg (verantwoordingsorgaan) beantwoordde vragen van deelnemers via de chat. Maurice sloot het webinar af. Al met al kijken wij terug op een geslaagd webinar, dat voor herhaling vatbaar is.

Check je pensioen

Tijdens zo'n webinar leer je meer over hoe je pensioen in elkaar zit. Maar zelf kun je ook iets doen: kijk in ieder geval één keer per jaar hoe je pensioen ervoor staat.



Check je pensioen bij Abbott via onze website.



En kijk bij Wijzer in geldzaken in twee minuten wat je nog meer kunt doen voor je pensioen.

Belang van pensioencommunicatie

Wij vroegen het aan Maurice Raven, bestuurder en voorzitter van onze communicatiecommissie. Maurice: "Pensioencommunicatie helpt deelnemers om hun pensioen te begrijpen en te zien wat zij zelf kunnen doen voor hun pensioen. Hoe eerder je begint met nadenken over je pensioen, hoe méér vrijheid je mogelijk hebt om het naar eigen wens in te richten."



Arbeidsmarkt

Op de arbeidsmarkt is goede pensioencommunicatie ook van belang. Het pensioen bij Abbott is in de basis een hele goede pensioenregeling, namelijk een eindloonregeling. En de medewerkersbijdrage is relatief laag. Dit is zeker een pré die deelnemers kunnen meenemen als zij kiezen voor een werkgever.

Pensioen3daagse

De Pensioen3daagse biedt ons een dankbaar platform om aan te sluiten bij landelijke campagnes over pensioen. Het creëert een momentum door met commercials, advertenties, banners en andere activiteiten aandacht te geven aan pensioen. Wij liften daar graag op mee en brengen onze eigen pensioenregeling naar voren met een webinar en de pensioenquiz."



Nieuw in het verantwoordingsorgaan: Henk van Essen

Henk van Essen (67) is het nieuwe lid van het verantwoordingsorgaan, namens de gepensioneerden. Het verantwoordingsorgaan adviseert het bestuur over het te voeren beleid. Omgekeerd legt het bestuur verantwoording af aan het orgaan over het gevoerde beleid. We stellen je graag voor aan Henk.



"Blijf op de hoogte!
Je pensioen is heel belangrijk."

Nadat hij 28 jaar bij Abbott werkte, in verschillende (financiële) functies en op het laatst als General Manager bij Abbott Logistics, is Henk goed thuis in het onderwerp pensioen. Henk was eerder ook al voorzitter van het pensioenfonds: "Mijn achtergrond is financieel en daardoor had ik al veel met pensioenen te maken. Toen Abbott koos voor een ondernemingspensioenfonds, was het logisch dat ik dat zou doen."

Kandidaat

Op een afscheidsreceptie vroeg een oud-collega onlangs aan Henk of een plek in het verantwoordingsorgaan iets voor hem zou zijn. Henk: "Ik ben nu officieel met pensioen. Ik heb met Maurice Raven (bestuur) gesproken en twee collega's uit het verantwoordingsorgaan. Daarna besloot ik om me kandidaat te stellen."

Individueel

Henk ziet pensioen als belangrijke materie: "Toen ik zelf met het pensioen van Abbott werkte waren medewerkers vooral geïnteresseerd in hun loonstrookje en minder in hun pensioen. Maar nu gaat het allemaal individueel worden. Het is belangrijk dat mensen goed weten wat hun pensioen inhoudt en hoe de toekomst eruitziet. Je ziet aan de huidige omstandigheden en de hoge inflatie hoe belangrijk dat is." Met zijn financiële achtergrond kijkt Henk er daarnaast naar uit om zich in de beleggingen van Pensioenfonds Abbott te verdiepen.

Werk je op dit moment bij Abbott en wil jij ook je steentje bijdragen in het verantwoordingsorgaan? **Bekijk hier de vacature:**



Bekijk direct de kerncijfers van 2021



Bekijk het volledige jaarverslag 2021

Overzicht over 2021

In juni van dit jaar verscheen ons jaarverslag over 2021. In het jaarverslag lees je over de belangrijkste ontwikkelingen in het afgelopen jaar en kun je de jaarrekening inzien. We hebben de belangrijkste cijfers uit 2021 voor je op een rij gezet.

Beleggen in de Beschikbare Premie Module: zo werkt het!

Verdien je meer dan € 65.330 (salarisgrens per 1 april 2022) per jaar, dan bouw je voor het deel van je salaris boven deze grens pensioen op in de Beschikbare Premie Module. Dit geldt tot een maximumsalaris van € 114.866 (grensbedrag april 2022) per jaar. Je bouwt een pensioenkapitaal op, waarmee je later bij een andere pensioenuitvoerder een pensioenuitkering aankoopt. De premies voor deze regeling worden belegd in beleggingsmixen om je kapitaal te laten groeien. De Beschikbare Premie Module is ondergebracht bij Nationale Nederlanden Investment Partners (NNIP).

Met deze regeling kies je zelf in welke beleggingsmix je voor dit deel van je pensioen wilt beleggen. Hoeveel risico je met jouw pensioenkapitaal neemt, bepaal je zelf. Je moet wel eerst invullen hoeveel risico jij wilt en kunt nemen. Daarvoor is er je persoonlijke risicoprofiel. Dit vul je in op de website van NNIP.

Welke beleggingsmix past bij jou?

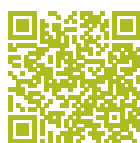
Vul je je profiel niet in, dan belegt NNIP jouw premies automatisch in de standaard neutrale Life Cycle beleggingsmix. Deze mix houdt rekening met je leeftijd. Maar er zijn ook beleggingsmixen waarmee je meer of minder risico kunt nemen. Doorbeleggen na je pensioen is een andere optie. Dit levert je in de toekomst misschien meer rendement op. Maar je pensioen kan hierdoor in hoogte wisselen of lager worden. Het is belangrijk dat je goed kijkt of dit wel bij je past. NNIP stuurt je 15 jaar voor je pensioendatum een brief over de mogelijkheid om door te beleggen.

Vul jij je risicoprofiel ook in?

Het is dus belangrijk om je profiel in te vullen en daarna elk jaar te checken of het nog bij je past. Dan kun je je beleggingen zo goed mogelijk aanpassen aan jouw persoonlijke situatie en wensen. Op basis van je (aangepaste) risicoprofiel krijg je suggesties voor een beleggingsmix die bij jouw situatie past.

Wil jij aan de slag met je risicoprofiel?

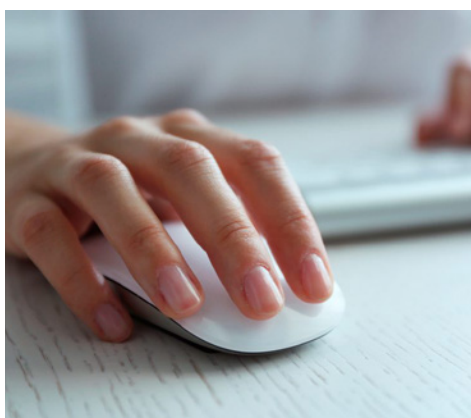
Ga dan naar de website van NNIP. Log in met je gebruikersnaam en wachtwoord dat je hebt ontvangen voor de Beschikbare Premie Module. Als je je gebruikersnaam of wachtwoord niet meer hebt, kun je dat op de website opvragen.



Ga hier direct naar de inlogpagina van NNIP



Lees hier meer over de Beschikbare Premie Module



Pensioenrichtleeftijd en AOW-leeftijd

In Nederland leven mensen langer en werken we langer door. Er is een verschil tussen de leeftijd dat je pensioen gaat ontvangen en je AOW-leeftijd. Wij zetten het voor je op een rij.

Pensioenrichtleeftijd

In de pensioenregeling van Abbott houden we er tijdens de opbouw van je pensioen rekening mee dat het op je 68^{ste} ingaat. Dit is de pensioenrichtleeftijd. Je kiest wel zelf wannéér je met pensioen gaat: je kunt je pensioen eerder of later in laten gaan. Dit kan vanaf je 60^{ste} tot uiterlijk je 70^{ste} verjaardag.

AOW-leeftijd

Vanaf je AOW-leeftijd ontvang je een AOW-uitkering van de overheid. Deze leeftijd staat voor jou misschien nu nog niet vast. De overheid stelt vijf jaar van tevoren de AOW-leeftijd vast. Op www.svb.nl kun je zien wat nu je (verwachte) AOW-leeftijd is. In 2023 is de AOW-leeftijd 66 jaar en 10 maanden. Vanaf 2024 is dit 67 jaar en dit blijft zo tot en met 2027.

Wanneer kun je met pensioen?

Je pensioen en je AOW-uitkering gaan dus niet altijd op hetzelfde moment in. Dit betekent dat je dan tijdelijk een lager inkomen hebt. Je kunt dit opvangen door je pensioen geheel of gedeeltelijk ook op je AOW-leeftijd in te laten gaan.

Check je keuzemogelijkheden op onze website



Waar kun je terecht met vragen?

Heb je vragen over je pensioenregeling of andere pensioengerelateerde vragen? Neem dan contact op met AZL, de administrateur van het pensioenfonds.

De contactgegevens van AZL zijn:

Telefoon 088 116 3001
E-mail pf-abbott@azl.eu
Postadres Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen