



Vertrouwen in de toekomst



Vooruitblik

Ons pensioenfonds staat er zo aan het begin van 2022 goed voor. Samen met Jaap Verweij, bestuurslid van ons fonds, bespreken we de financiële situatie én blikken we vooruit naar belangrijke thema's op de bestuurlijke agenda van dit jaar.

“We hebben onszelf als fonds verslagen”, begint Jaap enthousiast. “In 2021 hebben we een mooie groei door- gemaakt. Waar we het jaar nog begonnen vanuit een herstelsituatie (om de financiële positie weer op peil te krijgen), kwamen we er in datzelfde jaar ook weer uit. In december bedroeg de actuele dekkingsgraad zelfs 123,7%, het hoogste punt sinds tijden. Dit kwam door het mooie rendement dat we maakten op de aandelen en ook door de rente die nog steeds aan het stijgen was. Daardoor hoeven we minder geld te reserveren voor de uitkering van de pensioenen.

Vorig jaar hebben we allerlei economische situaties laten doorrekenen op basis van ons huidige beleggingsbeleid. Daaruit bleek dat we ook naar de toekomst toe een mooie stabiele dekkingsgraad hebben. Hierdoor kijk ik vol vertrouwen uit naar het komende jaar.”

Unieke regeling

Hoe staan we ervoor ten opzichte van andere fondsen? Volgens Jaap ligt een vergelijking niet echt voor de hand, want: “De pensioenregeling van Abbott is zó uniek met een (gemaximeerde) eindloonregeling, dat hebben niet veel fondsen meer. Als je bij ons een stukje salarisgroei meemaakt, profiteer je daar ook met je pensioen van doordat dat salaris als basis wordt genomen en niet je gemiddelde salaris. De andere kant is natuurlijk wel dat we de pensioenen niet indexeren. En dan is het wel spannend als de inflatie nog verder toeneemt, want dit vertaalt zich dan niet in meer koopkracht voor onze (toekomstige) gepensioneerden.”

Lees verder op pagina 2 >>

>> *Vervolg van pagina 1: Vertrouwen in de toekomst*

Nieuwe pensioenstelsel

Het nieuwe pensioenstelsel is voor ons een belangrijk thema. Jaap legt uit: “Als fonds willen we dit jaar in kaart brengen welke stappen we allemaal moeten zetten om straks op tijd klaar te zijn voor een nieuwe regeling. Volgens de plannen van de nieuwe regering zal de nieuwe Pensioenwet ingaan per 1 januari 2023 en uiterlijk per 1 januari 2027 ingevoerd moeten zijn. Zodra de wet definitief is, zullen de werkgever en de vertegenwoordigers van de medewerkers met elkaar in overleg gaan om de nieuwe regeling voor de werknemers van Abbott meer concreet vorm te gaan geven. De intentie is wel om onze huidige (eindloon) regeling zo lang mogelijk te behouden, dus we zullen waarschijnlijk pas per 1 januari 2027 overgaan op een andere regeling en niet veel eerder.”

De agenda van 2022

En wat staat er verder op de agenda? “Voor dit jaar staan weer vier nieuwe audits gepland. Dit zijn onderzoeken die we laten doen om te kijken of we als bestuur goed ‘in control’ zijn en de noodzakelijke ‘checks en balances’ goed hebben ingeregeld. Dat maakt ons een betrouwbare partij. In de praktijk ervaar ik zelf ook dat je als bestuurder van het fonds benaderbaar en dichtbij bent voor je collega’s. We werken tenslotte allemaal bij Abbott. Ik word regelmatig aangesproken met vragen over pensioen. Als bestuur vinden we het daarom ook fijn dat we veel positieve feedback hebben gekregen op onze informatiesessie ‘Jouw pensioen, zo zit het!’. We willen dit in de toekomst weer vaker gaan organiseren. En ook gaan we in 2022 bespreken hoe we om willen gaan met duurzaamheid binnen ons beleggingsbeleid.”

“Ook gaan we in 2022 bespreken hoe we om willen gaan met duurzaamheid binnen ons beleggingsbeleid.”

Franchise en grensbedragen 2022

Het bestuur van SPAN heeft in december vorig jaar de franchise en grensbedragen per 1 april 2022 vastgesteld.

De nieuwe bedragen vind je hier:

	Vanaf 1 april 2022	1 april 2021 tot 1 april 2022
Franchise	€ 16.998	€ 16.458
Grensbedrag	€ 65.330	€ 63.255
Maximumgrens	€ 114.866	€ 112.189

Uitleg franchise

De franchise is het deel van je salaris waarover je geen pensioen opbouwt omdat je later naast je Abbott pensioen ook AOW van de overheid krijgt. De franchise wordt jaarlijks aangepast op basis van de stijging van de consumenten-prijzenindex voor alle huishoudens in Nederland. In de meetperiode oktober 2020 tot en met oktober 2021 is die index gestegen met 3,28%. Volgens ons pensioenreglement kan de franchise nooit lager zijn dan de wettelijk minimaal toegestane franchise. Onze franchise per 1 april 2022 is iets hoger dan dit wettelijk minimum.

Grensbedrag voor de Basis Module

Bij Abbott bouw je tot een bepaalde salarisgrens pensioen op in de Basis Module. Dit is een eindloonegeling waarbij je pensioen wordt gebaseerd op je laatstverdiende salaris. Boven die salarisgrens bouw je pensioen op in de Beschikbare Premie Module. Dit gaat tot aan een maximumgrens die door de overheid wordt vastgesteld. De salarisgrens voor de Basis Module wordt elk jaar vastgesteld op basis van de prijsontwikkeling in Nederland.

Maximumgrens

Boven de maximum salarisgrens is pensioenopbouw met belastingaftrek van de premie niet meer toegestaan. Abbott biedt medewerkers voor wie dit speelt de mogelijkheid vrijwillig deel te nemen aan de Netto Pensioenregeling, een beschikbare premieregeling.

Pensioenreglement

De grensbedragen vind je ook terug in het pensioenreglement geldig vanaf 1 april 2022. Meer informatie over de pensioenregeling vind je op onze website. Het nieuwe pensioenreglement kun je opvragen door een mail te sturen naar pf-abbott@azl.nl.

Enthousiaste deelname aan de Pensioen3daagse



Tijdens de landelijk georganiseerde Pensioen3daagse eind vorig jaar kon je je op allerlei manieren laten informeren over je pensioen. Ook wij deden hieraan mee door handige pensioentips te delen, een online Pensioenquiz en een online sessie 'Jouw pensioen, zo zit het!'. De belangstelling hiervoor was groot!

Er waren maar liefst 432 mensen die meededen aan de quiz. Hiervan hadden er 36 alle vragen goed. Dat is een prachtig resultaat. Het bleek dat sommige onderwerpen nog minder bekend zijn, zoals waarvoor je nu wel en niet terecht kunt op mijnpensioenoverzicht.nl. Consuela Latumaelissa, Junior Planner Global Supply Chain EPD bij Abbott Logistics Zwolle, kwam na loting als winnaar uit de bus. Zij ontving een dinerbon en we waren natuurlijk razend benieuwd hoe zij tegen pensioen aankijkt.

Lezen

Consuela legt uit: "Nadat een collega met vervroegd pensioen ging, wilde ik er graag meer over weten." Ze had veel gelezen op de website en kon daardoor de

vragen goed beantwoorden: "Alle informatie die je nodig hebt staat daar vermeld op een simpele en volledige manier. En als ik het eenmaal heb gelezen, blijft het wel ergens in mijn hoofd zitten." Haar tip voor haar collega's:

"Het is altijd druk, maar het is een kleine moeite om soms even wat tijd te plannen om in een belangrijk thema te duiken zoals pensioen. Dus zorg dat je dat gewoon doet!"

Online sessie

Tijdens de Pensioen3daagse kon je niet alleen je pensioenkennis testen met de Pensioenquiz. Je ontving daarnaast mails met handige tips en tricks voor je pensioen en een link naar de flitswebinars over pensioen van Wijzer in Geldzaken. Ook organiseerden wij een goedbezochte online sessie over je pensioen bij Abbott: 'Jouw pensioen, zo zit het!', waarin je onder meer live je vragen kon stellen over je pensioen en alles wat daarbij hoort. Heb je de sessie gemist en wil je 'm graag terugkijken? Stuur dan een mail naar tineke.vanderkolk@abbott.com.



Mijnpensioenoverzicht.nl
Wat kun jij straks
aan pensioen verwachten?

Mijnpensioenoverzicht.nl geeft je een duidelijk overzicht van wat je straks aan pensioen én AOW kunt verwachten. Je ziet niet alleen het pensioen dat je nu via je werkgever Abbott opbouwt, maar je ziet óók al het pensioen dat je eventueel eerder opbouwde via andere werkgevers. Als je wilt, kun je eveneens het pensioen zien dat jij en je eventuele partner later samen krijgen. Al met al is het een handige tool om jou te helpen je pensioen te plannen.

Je verwachte netto pensioen

Ben je ingelogd met je DigiD of eIDAS (Europees erkend inlogmiddel), dan zie je als eerste je totale verwachte netto pensioen. Dit bedrag is inclusief de AOW-uitkering van de overheid. De tool laat ook zien wat er gebeurt als je bijvoorbeeld eerder met pensioen gaat, je baan verliest of overlijdt.

Je krijgt verder een overzicht van alle pensioenuitvoerders via wie jij pensioen gaat ontvangen en hoe je hen kunt bereiken. Het overzicht van al jouw pensioen(en) kun je gemakkelijk downloaden, bijvoorbeeld voor je eigen administratie, als voorbereiding op een hypotheekgesprek of een financieel advies.

Als het mee- of tegenzit

Als het in de toekomst beter of slechter met de economie gaat, kan je pensioen daardoor ook veranderen. Mijnpensioenoverzicht.nl laat je zien wat er met je pensioen gebeurt als het economisch mee- of tegenzit. De tool houdt er rekening mee dat de prijzen kunnen stijgen (inflatie) en laat daarmee zien wat jouw pensioen in die situaties ongeveer waard is.

Het pensioen van jou én je partner

Eén van de vragen in de pensioenquiz tijdens de Pensioen3daagse in november 2021 was of je het pensioen van je partner kon zien op mijnpensioenoverzicht.nl. Hier is het antwoord: ja, dat kan! Als je bent ingelogd, zie je een tabblad 'gezamenlijk pensioen'. Daar kan je partner tegelijk met jou via DigiD of eIDAS inloggen en dan zien jullie in één overzicht wat jullie straks samen aan pensioen en AOW krijgen. Wel zo handig als je samen plannen maakt voor de toekomst.

Kijk op
www.mijnpensioenoverzicht.nl



Zorg dat je pensioen geen 'black box' is

Welke vragen leven er op pensioengebied? We vroegen het aan Tineke van der Kolk, vanuit HR betrokken bij 'Compensation & Benefits' en lid van de communicatiecommissie van ons pensioenfonds.

Tineke vertelt: "De meeste vragen gaan over waardeoverdracht (het meenemen van je pensioen als je van baan verandert), over de 80-80-100 regeling en bijvoorbeeld over wat je moet regelen om (eerder) met pensioen te kunnen gaan. Het antwoord op deze vragen kun je terugvinden op de website van ons fonds. Of neem anders contact op met HR-support."

Wat adviseer je je collega's als het om pensioen gaat? "Denk na over je financiële planning en maak gebruik van de mogelijkheid die Abbott je biedt om financieel advies in te winnen. Pensioen gaat om veel geld, dus het is de moeite waard om jezelf af en toe af te vragen of je toekomstige inkomen straks voldoende is om het leven te leiden dat je wilt. Zorg dat je pensioen geen 'black box' is, maar verdiep je er eens in!"



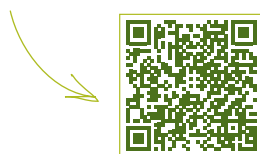
Op deze foto staat Tineke met de bos bloemen die ook zij kreeg omdat Abbott voor de derde keer op rij Top Employer overall is geworden. Hierbij worden vele aspecten meegenomen, waaronder de (secundaire) arbeidsvoorwaarden van Abbott.

Heb je een klacht? Dit kun je doen

We doen er alles aan om de pensioenregeling van Abbott zo goed mogelijk uit te voeren. Daarvoor werken we samen met externe partijen, zoals bijvoorbeeld met AZL voor de pensioenadministratie en klantenservice. Toch kan het soms mis gaan. Dan is het goed om te weten hoe je in actie kunt komen.

Het kan voorkomen dat je vindt dat je niet correct bent behandeld door of namens het fonds en daarover een klacht wilt indienen. Of misschien voel je je in je rechten aangetast door de manier waarop de statuten of het pensioenreglement zijn uitgevoerd. Dan is er sprake van een geschil. Om dit op te lossen hebben we een Klachten- en Geschillenregeling, aarzel niet om hiervan gebruik te maken als dat nodig is.

Meer weten over de klachten- en geschillenregeling van ons fonds?



Meer weten over de Ombudsman Pensioenen?



In het kort werkt het zo:

- Je dient je bezwaar in, dit kan door een mail te sturen naar pf-abbott@azl.eu;
- Een speciale afdeling binnen AZL bepaalt of het om een klacht of geschil gaat en laat je dit weten, waarna de betreffende procedure in werking treedt;
- Bij een klacht onderzoekt AZL je klacht en neemt op basis van dit onderzoek een besluit. Dat besluit ontvang je binnen tien werkdagen na het indienen van je klacht. Ben je het niet eens met de beslissing, dan kun je in beroep gaan bij het bestuur van het fonds;
- Bij een geschil krijg je binnen zes weken een schriftelijke beslissing van AZL op het bestreden besluit. Ben je het daarmee oneens, dan kun je in beroep bij een Commissie van Beroep. Deze commissie kan jou en het fonds uitnodigen om de standpunten toe te lichten. De Commissie neemt binnen zes maanden na de melding van het geschil een besluit en laat je dat weten;
- Ben je het niet eens met het besluit naar aanleiding van je klacht of geschil, dan kun je je wenden tot de Ombudsman Pensioenen.

Waar kun je terecht met vragen?

Heb je vragen over je pensioenregeling of andere pensioengerelateerde vragen? Neem dan contact op met AZL, de administrateur van het pensioenfonds.

De contactgegevens van AZL zijn:

Telefoon 088 116 3001
E-mail pf-abbott@azl.eu
Postadres Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

