

WN Toon interesse in je pensioen

VWN

GP

Abbott hecht grote waarde aan een goede pensioenregeling voor haar medewerkers. Daar steekt het bedrijf veel energie en geld in. Logisch dat je daar interesse in toont. Maar toch blijkt dat vaak een probleem te zijn. Werkelijk honderden deelnemers hebben nog nooit gekeken op het deelnemersportaal Mij Pensoencijfers. Honderden deelnemers die pensioen opbouwen in de Beschikbare Premie Module hebben nog nooit ingelogd op hun Mij Pensoenrekening en kunnen dus geen gebruik maken van de keuzemogelijkheden die ze daar hebben. Dit alles ondanks verschillende verzoeken en publicaties. Hieronder vind je twee artikelen over inloggen in het deelnemersportaal Mij Pensoencijfers en je (als je die hebt) Mij Pensoenrekening. Lees ze en log in. Alvast bedankt namens Abbott en het bestuur van SPAN.



WN Extra stap bij inloggen in deelnemersportaal

VWN

GP

Als je wilt inloggen op het deelnemersportaal 'Mij Pensoencijfers' via de knop op de homepage van onze website www.pensioenfondsabbott.nl, heb je sinds 1 januari 2019 een extra stap nodig. Tot eind vorig jaar kon je inloggen via je DigiD en je wachtwoord. Nu is er een extra controle via een sms of een app.

DigiD: inloggen in 2 stappen

Woon je in Nederland (of heb je een Nederlands paspoort) en beschik je over DigiD? Dan log je in 2 stappen in. Met je gebruikersnaam/wachtwoord en een tweede controle. Via het inlogschermb kies je zelf hoe die tweede controle plaatsvindt: **1. Een controle via sms:** Je ontvangt dan per sms een code. Ook als je geen mobiele telefoon hebt, kun je gebruik maken van deze sms-functie. Je kunt namelijk een gesproken sms-bericht op je vaste telefoonnummer ontvangen. Op de website www.digid.nl vind je meer informatie.

2. Inloggen met de DigiD app: Deze app download je op je smartphone of tablet. Hoe dit werkt, kun je zien op YouTube (<https://www.youtube.com/watch?v=kro4IVSm56c&feature=youtu.be>)

Als je in het buitenland woont en geen DigiD kunt aanvragen, kun je voorlopig blijven inloggen met je klantnummer en wachtwoord.

Vragen?

Als je vragen hebt, kun je contact opnemen met onze administrateur AZL: Telefoon: 088 116 30 01, e-mail: pf-abbott@azl.eu, postadres: Postbus 4471, CZ Heerlen.

Waar kun je terecht met vragen?

Heb je vragen over je pensioenregeling of andere pensioengerelateerde vragen? Neem dan contact op met AZL, de administrateur van het pensioenfonds.

WN Belangrijk: log in op Mij Pensoen en doorloop de Zorgplichtmodule

VWN

GP

Als je meedoet aan de Beschikbare Premie Module, de Netto pensioenregeling of de (inmiddels gesloten) Vrijwillige Bijspaar Module, dan is er voor jou een Mij Pensoen rekening geopend bij NN Investment Partners (NN IP). Via internet heb je toegang tot die rekening. Je hebt daarvoor van NN IP een gebruikersnaam en een wachtwoord ontvangen.

Mij Pensoen kent verschillende keuzemogelijkheden. Om daar gebruik van te kunnen maken, moet je wel eerst inloggen op je pensioenrekening en een Zorgplichtmodule doorlopen. Via dit artikel willen we je nogmaals aansporen om in te loggen en de Zorgplichtmodule te doorlopen. Als je je risicoprofiel niet bepaalt, wordt je premie automatisch belegd in de door het pensioenfonds gekozen standaardmix: LifeCycle Mix Neutraal.

Hoe werkt Mij Pensoen?

Op de website <https://mijpensioen.nnip.com> kun je een aantal korte video's bekijken met uitleg over je pensioen. Hoe wordt het opgebouwd bij Mij Pensoen, waarom en hoe worden je premies belegd? Welke keuzemogelijkheden heb je en hoe kunnen die (eventueel) je pensioen beïnvloeden? Je vindt de video's in de Bibliotheek, onder het menu Beleggingen.

Vragen?

Heb je vragen over Mij Pensoen of wil je jouw inloggegevens voor de website opvragen? Neem dan contact op met de Klantenservice Mij Pensoen. Die is bereikbaar op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur via telefoonnummer 0800-645 67 36. Vanuit het buitenland kun je bellen naar +31-88-6466 766. Je kunt ook een e-mail sturen naar info@mijpensioen.nnip.com.

De contactgegevens van AZL zijn:

Telefoon 088 116 3001
E-mail pf-abbott@azl.eu
Postadres Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

Februari 2019

Newsflash

Pensioenfonds
Abbott Nederland

WN Rustig voortbouwen op uitgezette beleggingsbeleid

VWN

GP

"SPAN staat er financieel nog steeds behoorlijk goed voor. De dekkingsgraad is aan het eind van 2018 wel gedaald door de volatiliteit op de aandelenmarkten, maar we zien nu in januari 2019 dat de ergste schrik al weer voorbij is."



Ronald Voorhaar is bestuurslid van SPAN en lid van de beleggingscommissie. Waar in verschillende media berichten verschenen over 2019 als een onzeker jaar, is Ronald ontspannen. We spreken hem op de dag nadat de Britse premier May de stemming over haar Brexit plannen met een enorme meerderheid verloor. "De aandelenmarkten hebben nauwelijks gereageerd hierop", zegt Ronald. "Je ziet duidelijk dat de markt dit nieuws al had verwerkt in de prijs. Ook is er onder beleggers enig optimisme dat de handelsconflicten tussen de VS en China en tussen de VS en Europa wellicht minder hard zullen worden gespeeld dan aanvankelijk gedacht. Verder heeft de Amerikaanse Federal Reserve Board gezegd dat er dit jaar minder rentestappen komen dan vorig jaar was aangekondigd."

Portefeuille is gespreid over de hele wereld

De beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de actuele dekkingsgraad over 12 maanden) is de belangrijkste graadmeter voor de financiële positie van pensioenfonds. Voor SPAN is de vereiste dekkingsgraad 114,5%. De laatst gepubliceerde stand van 115,7% per eind december 2018 zit daar nog steeds boven. De actuele dekkingsgraad (het verschil tussen de bezittingen en verplichtingen) is in de laatste maanden van 2018 wel gedaald door de onrust op de financiële markten. "Het jaar 2018 begon heel goed en eindigde slecht als beleggingsjaar", legt Ronald uit. "Maar je moet het effect van bijvoorbeeld de Brexit op onze beleggingsportefeuille niet overschatten. Onze portefeuille is gespreid over de hele wereld. Wat de renteontwikkeling betreft, hebben wij het renterisico grotendeels afgedekt. We zien overigens de rente in de eurozone nog niet zo snel stijgen in de komende tijd."

Geen voorloper

SPAN bouwt rustig voort op het uitgezette beleggingsbeleid dat is gericht op de lange termijn. Er zijn af en toe kleine aanpassingen. Bij veel fondsen wordt duurzaam beleggen een steeds belangrijker thema. Hoe zit dat bij SPAN? "Wij gaan onze wereldwijde aandelenportefeuille op een fiscaal vriendelijke wijze beleggen waarin er wat meer aandacht is voor passief duurzaam beleggen. Maar wij zijn als klein fonds geen voorloper. Wij hebben een wereldwijd gespreid passief beleggingsbeleid waarin we ons netjes aan de wetgeving houden."

"De ergste schrik is alweer voorbij"



De invloed van de Brexit is beperkt door de wereldwijde spreiding van de beleggingsportefeuille

Sommige artikelen in deze Newsflash zijn speciaal gemarkeerd voor:

WN Werknemers in actieve dienst

VWN Voormalige werknemers die nog niet met pensioen zijn

GP Gepensioneerden

Minder werken en toch volledig pensioen opbouwen

“Er is een grote groep medewerkers die langer moet doorwerken dan ze eerst had gedacht. De generatieregeling biedt voor deze collega’s goede mogelijkheden om op een gezonde manier de eindstreep te halen.”

Ellis Minnesma, Manager Employee Relations & HR van Abbott en tevens lid van het verantwoordingsorgaan van SPAN, is enthousiast over de generatieregeling die vanaf 1 januari 2019 beschikbaar is voor alle medewerkers vanaf 60 jaar voor wie de arbeidsvoorwaarden van Abbott van toepassing zijn. Voor 60-plussers die vallen onder de cao in Weesp en Olst vindt er nog overleg plaats met de vakbonden. Maar de verwachting is dat zij ook binnenkort kunnen gaan deelnemen aan deze regeling, die ook wel de 80-80-100 regeling wordt genoemd.

“Onze medewerkers zijn vaak ‘rijker’ dan ze denken”

80-80-100

De regeling houdt in dat je voor 80% van je tijd gaat werken voor 80% van je salaris, terwijl je wel voor 100% van je salaris pensioen blijft opbouwen. “Wij hebben uiteraard alles zorgvuldig doorgerekend en er zijn verschillende redenen waarom wij uitgekomen zijn op 80-80-100”, legt Ellis uit. “Allereerst hebben wij voor een belangrijk deel van het pensioen een eindloonregeling die is gebaseerd op het laatst verdiende salaris. Dat is een dure regeling. Ik denk dat er in Nederland nog maar enkele bedrijven zijn die een eindloonregeling kennen. Verder zie je dat de generatieregeling bij andere bedrijven vaak pas op 62-jarige leeftijd of enkele jaren voor de pensioenleeftijd begint. Bij ons kun je er gebruik van maken vanaf 60 jaar.”

Belangrijk instrument in vitaliteitsbeleid

Bij Abbott is een grote groep medewerkers die voor de regeling in aanmerking komt. “De gemiddelde leeftijd van ons personeelsbestand is 50 jaar”, zegt Ellis. “Over 15 jaar zal één derde van onze medewerkers met pensioen zijn. Daarom is de generatieregeling zo’n belangrijk instrument in ons vitaliteitsbeleid om mensen gezond hun pensioen te laten halen. Minder werken helpt hen daarbij. Tegelijkertijd kunnen we door de vrijgevallen arbeidstijd nieuwe mensen aannemen en zo tijdig de kennis borgen die binnen ons bedrijf aanwezig is. Daarom noemen we het ook de generatieregeling.”

Flexibele mogelijkheden

De regeling is zeer aantrekkelijk. Toch zal 20% salaris inleveren voor veel medewerkers best een grote drempel zijn. “Natuurlijk kan ik niet in iemands portemonnee kijken en is ieders situatie verschillend”, zegt Ellis. “Maar in de brochure die we uitdelen hebben we een aantal rekenvoorbeelden die laten zien dat 80% bruto geen 80% netto is. Netto is het percentage van je salaris dat overblijft na afdracht van belasting en sociale premies hoger. Ook zou je moeten kijken wat je kunt doen binnen de andere flexibele mogelijkheden die er zijn in onze pensioenregeling. Onze medewerkers zijn vaak ‘rijker’ dan ze denken. Velen hebben al een flink deel van hun pensioen opgebouwd op basis van de oude pensioenleeftijd van 65 jaar. Nu ze nog enkele jaren door moeten werken, bouwen ze nog meer pensioen op. Je zou ervoor kunnen kiezen om een stukje van je pensioen naar voren te halen als compensatie voor het salaris dat je voor de generatieregeling inlevert. Wij bieden onze medewerkers eens in de vijf jaar de mogelijkheid om een gratis financieel advies in te winnen bij het onafhankelijke bureau Partners in Planning. Ik wil al onze medewerkers van harte aanbevelen dat te doen. Ze brengen je totale financiële plaatje in kaart zodat je weet waar je staat en weloverwogen keuzes kunt maken.”



Ellis Minnesma: “De generatieregeling is een belangrijk instrument in ons vitaliteitsbeleid om mensen gezond hun pensioen te laten halen.”

Bespreken met manager

Wie gebruik wil maken van de regeling dient dat eerst te bespreken met zijn of haar manager. “Ik kan me voorstellen dat de regeling populair zal zijn bij medewerkers die in ploegdienst werken. En natuurlijk zouden die het liefst vooral minder nachtdiensten gaan werken. Maar dan zouden zij hun collega’s extra belasten. Het is daarom belangrijk dat het minder werken evenredig over de ploegdienst gebeurt zodat ook de ploegentoeslag evenredig in stand blijft. Je moet het er met elkaar eens over zien te worden.”

“Over 15 jaar zal één derde van onze medewerkers met pensioen zijn”



Als je interesse in de regeling hebt

Ellis vertelt dat alle medewerkers van 55 jaar en ouder de brochure over de 80-80-100 regeling persoonlijk krijgen uitgereikt. Ook vind je de brochure op Abby, het intranet van Abbott en op de website van SPAN, www.pensioenfondsabbott.nl onder ‘Publicaties’ en vervolgens ‘Brochures’. Wie interesse heeft aan de regeling mee te doen, kan contact opnemen met zijn of haar leidinggevende en/of de HR-afdeling.

Franchise en grensbedragen 2019

Het bestuur van SPAN heeft de franchise voor de pensioenregeling van Abbott per 1 april 2019 vastgesteld op € 15.599. Het grensbedrag voor de Basis Module, dat gaat gelden vanaf dezelfde datum, is € 61.490. De maximum salarisgrens voor pensioenopbouw met belastingaftrek van de premie is wettelijk € 107.593. Ook deze grens geldt voor Abbott vanaf 1 april 2019.

Franchise

De franchise is het deel van je salaris waarover je geen pensioen opbouwt omdat je later naast je Abbott pensioen ook AOW van de overheid krijgt. Hoe lager de franchise, hoe meer pensioen je opbouwt.

De franchise wordt jaarlijks aangepast op basis van de stijging van de consumentenprijsindex voor alle huishoudens in Nederland. SPAN hanteert de minimaal toegestane franchise voor eindloonregelingen. In onderstaande tabel zie je de bedragen voor 2019 en 2018.

Franchise in €	2019	2018
	15.599	15.099

Grensbetrag

Bij Abbott bouw je tot een bepaalde salarisgrens pensioen op in de Basis Module. Dit is een eindloonregeling waarbij je pensioen wordt gebaseerd op je laatstverdiende salaris. Boven die salarisgrens bouw je pensioen op in de Beschik-

bare Premie Module. Dit gaat tot aan een maximumgrens (zie verderop in dit artikel). De salarisgrens voor de Basis Module wordt elk jaar vastgesteld op basis van de prijsontwikkeling in Nederland.

Grensbetrag in €	2019	2018
	61.490	60.474

Maximumgrens

De overheid stelt jaarlijks een maximum salarisgrens. Boven die grens is pensioenopbouw met belastingaftrek van de premie niet meer toegestaan. Abbott biedt medewerkers met een inkomen boven deze grens de mogelijkheid vrijwillig deel te nemen aan de Netto Pensioenregeling. Dit is een beschikbare premieregeling, net als de Beschikbare Premie Module.

Maximumgrens in €	2019	2018
	107.593	105.075