

Vervolg van pag. 3 >>

Veel gestelde vragen

Ik ben binnenkort aan mijn pensioen toe, maar wil nog heel graag blijven werken. Kan ik mijn pensioen uitstellen?

Ja, dat kan. De pensioenregeling biedt je de mogelijkheid je pensioen uit te stellen tot maximaal de 70-jarige leeftijd op voorwaarde dat je werkgever het eens is met dat uitstel. Dit moet je dus met jouw werkgever bespreken. Hoe langer je je pensioen uitstelt, hoe hoger je pensioen wordt omdat het over een kortere periode wordt uitgekeerd. Overigens kun je je AOW niet uitstellen. Op het moment dat je de AOW-leeftijd bereikt, krijg je maandelijks je AOW-uitkering van de overheid.

Ik weet nog niet precies wanneer ik met pensioen wil, maar wellicht wel wat eerder dan 67 jaar. Wat zijn mijn financiële mogelijkheden dan?

Allereerst geldt dat die mogelijkheden afhankelijk zijn van jouw specifieke situatie. Daarbij spelen ook andere factoren dan je salaris en je pensioen een rol. Voorbeelden zijn of je wel of geen eigen huis hebt en in hoeverre de hypotheek is afgelost en of er ander vermogen is, bijvoorbeeld door een erfenis. Wij beperken ons hier tot de keuzemogelijkheden die er zijn binnen de pensioenregeling. Je kunt, zoals we in de antwoorden op bovenstaande vragen al beschreven, kiezen voor vervroeging of uitstel van je pensioen. Een heel interessante mogelijkheid is te kiezen voor deeltijdpensioen. Voor een deel van je tijd gaat je pensioen dan al in. Voor het andere deel blijf je nog werken en over dat inkomen bouw je ook nog pensioen op. Zo kun je geleidelijk naar je pensioen toegroeien. Bespreek met jouw werkgever wat de mogelijkheden hiervoor zijn.

Je kunt ook de hoogte van je pensioenuitkering variëren, waarbij je eerst een hogere uitkering krijgt en vervolgens levenslang een lagere uitkering. Dit kan bijvoorbeeld nuttig zijn om de periode te overbruggen totdat je AOW krijgt.

Ook kun je bij je pensionering het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk inruilen tegen een hoger ouderdompensioen, bijvoorbeeld als je partner zelf een goed pensioen heeft opgebouwd. Deze uitruil kan alleen als je partner daarin toestemt.

Al deze keuzemogelijkheden staan beschreven op de website van ons fonds: www.pensioenfondsabbott.nl. Op het moment dat je overweegt met pensioen te gaan, kun je AZL (zie de contactgegevens op onze website of op de laatste pagina van deze nieuwsbrief.) vragen een berekening te maken als je interesse hebt in een bepaalde keuze.

BPM/VBM: eerder met pensioen? Dan zelf actie ondernemen!

De verhoging van de pensioenleeftijd van 65 naar 67 jaar geldt voor de hele pensioenregeling van Abbott en AbbVie. Dus niet alleen voor de Basis Module, maar ook voor de Beschikbare Premie Module (BPM) en de Vrijwillige Bijspaar Module (VBM). Je in deze modules opgebouwde pensioenkapitaal blijft gelijk. De leeftijdsafhankelijke beleggingsmixen schuiven twee jaar door. Omdat je twee jaar langer premie opbouwt en je opgebouwde kapitaal twee jaar langer rendeert, kan je uiteindelijke pensioenkapitaal hoger zijn. Dat hangt echter sterk van de marktomstandigheden af. Normaal gesproken dien je nu op je 67ste jaar je opgebouwde kapitaal om te zetten in een levenslange pensioenuitkering. Zoals elders in dit artikel vermeld, kun je er zelf wel voor kiezen om eerder met pensioen te gaan. Je moet dan zelf actie ondernemen en via onze administrateur AZL laten weten dat je eerder met pensioen wilt gaan.

Voorzitter Yvonne Groen van het nieuwe Verantwoordingsorgaan:

“We zullen ons positief kritisch opstellen”

“De prioriteit voor de komende maanden is dat we als Verantwoordingsorgaan goed in het zadel komen. We moeten afspraken maken over hoe we zaken gaan inrichten en aanpakken. We zullen meteen aan de bak moeten, want het pensioenfonds staat voor stevige uitdagingen zoals de vormgeving van de nieuwe pensioenregeling en het uitreden van AbbVie.”

Yvonne Groen is voorzitter van het nieuw gekozen Verantwoordingsorgaan. In het kader van de Wet versterking bestuur pensioenfonds is dit orgaan gekomen in de plaats van de Deelnemersraad, die vooral een adviserende taak had, en het Verantwoordingsorgaan oude stijl, dat vooral een controlerende taak had. Het nieuwe Verantwoordingsorgaan verbindt die functies, waarbij volgens Yvonne de nadruk wat meer zal liggen op de verantwoording over het gevoerde beleid achteraf.

Gek op rekenen

Yvonne werkt op de salarisadministratie voor de Nederlandse bedrijfsonderdelen van Abbott. Ze is sinds 1997 is dienst van Abbott. Eerst werkte ze een aantal jaren op de afdeling Finance van de fabriek in Zwolle. In 2004 ging ze over naar de salarisadministratie. Als lid van de OR is ze begonnen zich te verdiepen in het onderwerp pensioen en heeft er in de loop der jaren steeds meer over geleerd. “Daarbij komt dat ik gek ben op rekenen en dat helpt om de pensioenmaterie goed te snappen. Ook de demografische aspecten en de indeling van je leven in de verschillende fases en de keuzes die daarbij horen, vind ik interessant. Ik vind ook dat je zelf bepaalt wanneer je gaat stoppen met werken, los van wat er allemaal verandert in de regelgeving rond pensioenen. De fundamentele keuzes maak je zelf en daarom is het belangrijk te weten hoe je pensioenregeling in elkaar steekt en wat voor keuzemogelijkheden je daarin hebt.”

Wezenlijk andere rol

Toen jaren geleden de Deelnemersraad werd opgericht, heeft Yvonne zich daarvoor aangemeld. Nu is ze gekozen in het nieuwe Verantwoordingsorgaan, waarvan ze de voorzitter is. Voor haar een nieuwe rol, die ze met open vizier gaat invullen. “Ik wil gewoon die rol goed vervullen”, zegt ze.

Eigenlijk geldt dat voor het hele Verantwoordingsorgaan. “Onze rol zal wel wezenlijk anders zijn”, zegt Yvonne. “Vroeger kregen we als Deelnemersraad bijvoorbeeld de ABTN (actuariële en bedrijfstechnische nota van het fonds) voorgelegd met een advies en dan moesten wij daar onze mening over geven. Nu zullen we nog steeds daarover zinnige dingen moeten kunnen zeggen, maar we zullen meer met een helicopterblik naar het fonds moeten kijken. Het is meer een rol op de achtergrond.”

Invloed is niet minder groot

Dat wil volgens Yvonne niet zeggen dat het nieuwe Verantwoordingsorgaan minder invloed heeft dan de vroegere Deelnemersraad. “Die invloed is zeker niet minder groot, maar wel anders. We hebben geen adviesrecht zoals vroeger meer, maar wij moeten schriftelijk een goedkeurende verklaring afgeven die wordt opgenomen in het jaarverslag. Dat kan alleen als we steeds goed geïnformeerd zijn geweest en als het bestuur zijn werk goed heeft gedaan. Het bestuur heeft die verklaring nodig. Die wordt gepubliceerd in het jaarverslag. Als wij daarin zouden aangeven dat wij het niet eens zijn met het gevoerde beleid, heeft het bestuur echt een probleem, want het jaarverslag wordt ook bekeken door De Nederlandsche



Yvonne Groen: “De invloed van het nieuwe Verantwoordingsorgaan is zeker niet minder groot, maar wel anders.”

Bank. Overigens is onze relatie met het bestuur goed. Wij zijn tevreden over hoe het bestuur functioneert en de discussie voert over de belangrijke onderwerpen voor de deelnemers van het fonds.”

Kennis vergaren

Het Verantwoordingsorgaan zal een paar keer per jaar samen met het bestuur vergaderen volgens een schema en daarbuiten zal men elkaar opzoeken wanneer nodig. “Natuurlijk zullen we ook als Verantwoordingsorgaan zelf bij elkaar komen. We moeten ervoor zorgen dat we de kennis vergaren, behouden en uitbreiden die nodig is om onze taak naar behoren te kunnen uitvoeren. Sommige leden van het Verantwoordingsorgaan zijn nieuw en zullen daarin hun weg moeten vinden, net zoals ik destijds. Daarbij zie je dat de verschillende leden gezien hun belangstelling en achtergrond vaak een focus hebben op speciale aspecten zoals beleggingsrendement, communicatie of de inhoud van de pensioenregeling.”

Prima ploeg mensen

Er waren geen verkiezingen nodig voor het Verantwoordingsorgaan. “Je ziet dat het moeilijker wordt om geschikte kandidaten te vinden die zo’n functie kunnen en willen combineren met een volledige baan en hun gezin. Maar gelukkig hebben wij nu een prima ploeg mensen bij elkaar waarmee we aan de slag gaan. Voor de toekomst zouden we graag nog wat extra mensen zien die zich hiervoor willen inzetten. Je leert er zelf veel van en het is mooi om je te kunnen inzetten voor het pensioen van jou en je collega’s. Specialisten hoeven het niet te zijn. Wel mensen die bereid zijn gaandeweg zich te verdiepen in het onderwerp pensioen en er actief bezig mee te zijn. Je moet er wat voor doen. Aan bankzitters hebben we niets. Als Verantwoordingsorgaan zullen we ons positief kritisch opstellen. We zullen daarbij geregeld contact zoeken met de deelnemers, zowel persoonlijk op de werkvloer als via publicaties.”



Het Verantwoordingsorgaan stelt zich voor

Sinds 1 juli 2014 is het nieuwe Verantwoordingsorgaan in de plaats gekomen van de Deelnemersraad en het oude Verantwoordingsorgaan. Het Verantwoordingsorgaan is een belangrijke verbindingsschakel tussen de deelnemers en het bestuur van het pensioenfonds. Voorzitter Yvonne Groen vertelt in het interview over de taken van het Verantwoordingsorgaan. Hieronder stellen de overige leden van het Verantwoordingsorgaan zichzelf voor.



Gerben Holtmaat
vertegenwoordigt de actieve deelnemers van Abbott.
"Ik werk nu zo'n 8 jaar bij Abbott. Ik ben begonnen op de customer serviceafdeling van Abbott Logistics en ben nu werkzaam op de planningsafdeling van de Established Products Division

(EPD) in Zwolle. Ik ben zelf zeer geïnteresseerd in beleggen en vind het dan ook erg boeiend om te zien hoe het pensioenfonds het vermogen voor de deelnemers beheert. Een pensioenfonds heeft een heel ander doel dan de meeste individuen. Vooral het langetermijndenken en het risicobeheer zijn hierbij erg belangrijk. Ik ben hiervoor 3 jaar lid van de Deelnemersraad geweest en heb me in die jaren veel van de ingewikkelde pensioenmaterie eigen gemaakt. Ik vond onze rol in de Deelnemersraad erg interessant en nuttig en wil graag verder gaan in het nieuwe Verantwoordingsorgaan. Ik vind het erg belangrijk dat er mensen van buiten het pensioenfondsbestuur meekijken met het bestuur. Als deelnemer kijken we soms toch net even iets anders tegen bepaalde zaken aan. Vanuit het Verantwoordingsorgaan krijgen wij de mogelijkheid om vragen en ideeën voor te leggen aan het bestuur. Ik zit namens alle deelnemers in het verantwoordingsorgaan, maar wil ook in het bijzonder de belangen van de wat jongere deelnemers behartigen. Daarnaast is onlangs de verkoop aangekondigd van een deel van EPD aan Mylan. Voor mij en voor mijn EPD collega's zal dit straks waarschijnlijk ook gevolgen hebben voor de deelname aan het Abbott pensioenfonds. Het is goed dat het Verantwoordingsorgaan dan straks ook vertegenwoordigd is door iemand van EPD."



Wouter Jans
vertegenwoordigt de actieve deelnemers van AbbVie.
"Ik ben sinds juli 2013 werkzaam bij AbbVie. Als financieel analist zet ik mezelf dagelijks in om juiste beslissingen op de korte- en middellange termijn te (doen) nemen voor de toekomst

van AbbVie. Graag zou ik ook een bijdrage willen leveren aan de toekomst van mijn collega's door mijn kennis en expertise in te zetten voor het Verantwoordingsorgaan. Pensioen is voor veel mensen ongrijpbaar en niet

het meest sexy onderwerp. Maar structureel goede beslissingen nu hebben een enorme impact op wat je later zult ontvangen.

Mijn doel is om alle werknemers een rechtvaardig pensioen te laten ontvangen en de risicospreiding en beloning van jongere en oudere werknemers en oud-werknemers in balans te brengen."



Bert Kemperman
vertegenwoordigt de actieve deelnemers van Abbott.
"Ik ben IT support engineer voor het Abbott Warehouse in Breda en ben sinds 2005 werkzaam voor Abbott Logistics. Pensioen wordt door de meeste mensen gezien als iets van ver weg. Ze zijn nog

te jong om daar nu al aan te denken. Dat had ik zelf ook altijd, maar toen ik 50 werd en door de grote veranderingen op pensioengebied van de laatste jaren werd mijn interesse gewekt. Ik wil mij volop voor ons pensioen inzetten. Ik hoop dat er een goed pensioen kan worden opgebouwd dat voor zowel de werknemers als de werkgevers betaalbaar blijft. Het zou ook heel erg mooi zijn als we uiteindelijk naar een geïndexeerd pensioen gaan. Dat mag wat mij betreft best een middelloon pensioen zijn, als de indexatie maar niet voorwaardelijk is."



Ellis Minnesma
vertegenwoordigt de werkgevers.
Na mijn indiensttreding bij Abbott Logistics in 1998, waar ik als HR manager begon, heb ik in 2005 de switch gemaakt naar een specialistische functie in arbeidsvoorwaarden. En omdat pensioen zo'n belangrijke (en

ondergewaardeerde) arbeidsvoorwaarde is, heb ik er veel in mijn dagelijkse werk mee te maken. Binnen het HR team heb ik het meeste met pensioen te maken en het is dus ook niet onlogisch dat ik als 'vrijwilliger' namens de werkgever ben aangewezen voor deelname aan het Verantwoordingsorgaan.

Met plezier overigens, want pensioen is taaie maar vooral belangrijke materie! Wanneer je pensioen ziet als salaris wat je na je dienstverband nog krijgt, breng je het dichterbij en wordt het boeiender om je er in te verdiepen. Het Verantwoordingsorgaan heeft een controlerende functie en evalueert de besluiten en de handelswijze van het pensioenfonds. Met elkaar volgen we de stappen van het pensioenfonds (opbouwend) kritisch. Dat houdt ons allemaal scherp en dat is belangrijk! De leden van het Verantwoordingsorgaan zijn geen professionele pensioenbestuurders. Soms kun je, omdat je niet vanuit de techniek kijkt maar meer vanuit de praktijk of in je rol als gebruiker, hele verhelderende vragen stellen. Dat houdt ons allemaal scherp en dat is belangrijk werk!"



Marchel Mol
vertegenwoordigt de actieve deelnemers van AbbVie.
"Ik werk zo'n 15 jaar bij Abbott/AbbVie en mijn huidige functie is QA Program Manager. Het pensioen lijkt een stabiele factor, maar is continu in ontwikkeling door wijzigende regelgeving en onzekerheid

op de financiële markten. De impact voor de deelnemers kan groot zijn en ik vind het boeiend om dit in de gaten te houden.

Als voormalig lid van de Deelnemersraad ben ik mij ervan bewust dat het bestuur van het pensioenfonds een belangrijke rol vervult. Een kritische houding van het Verantwoordingsorgaan kan daarbij helpen het bestuur alert te houden.

Met mijn ervaring hoop ik bij te dragen om het nieuwe Verantwoordingsorgaan een vliegende start te geven."



Ferry Naron
vertegenwoordigt de actieve deelnemers van Abbott.
"Ik ben process engineer in de influenza vaccine fabriek in Weesp en werk hier sinds oktober 2006. Ik ben al jaren geïnteresseerd in financiële zaken. Via de pensioencommissie van de OR-en ben ik vorig jaar

uitgebreider met pensioen in aanraking gekomen. Dat heeft mijn interesse versterkt. Pensioen is een ingewikkeld maar uitdagend onderwerp dat dynamisch blijft door de veranderende economie en wet- en regelgeving. Ik vind het belangrijk dat we ook na ons werkende leven ons geen zorgen hoeven te maken over onze financiën. Het pensioen is daar een groot onderdeel van. Om zeker te zijn dat we dat pensioen daadwerkelijk krijgen, is het van belang om toezicht te houden op de instantie die het pensioen gaat uitkeren. Ik hoop bij te dragen aan een pensioenfonds waarbij de deelnemers geen zorgen hoeven te hebben over hun oudedagsvoorziening. Hierbij vind ik het belangrijk dat alle informatie duidelijk en te begrijpen is voor alle deelnemers."



Jaap Zandstra
vertegenwoordigt de pensioengerechtigden.
"Ik heb vanaf december 1996 tot aan mijn pensionering per 1 oktober 2013 bij Abbott Logistics in Zwolle gewerkt, eerst als analist/programmeur en later als application support medewerker. Eerlijk gezegd ben ik mij pas de laatste

jaren voor mijn (pre)pensionering gaan verdiepen in de pensioenmaterie. Toen ontdekte ik ook dat het hele pensioengebeuren een boeiende aangelegenheid is en dat een goede pensioenregeling uitermate belangrijk is. Vandaar dat ik mij kandidaat heb gesteld voor het Verantwoordingsorgaan. Ik hoop er aan bij te dragen dat alle deelnemers het gevoel hebben dat zij deelnemen in een uitstekend en solide pensioenfonds." ◀