



Pensioenfonds
Abbott Nederland

Pensioenreglement III Abbott

Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland

Vroegpensioenreglement 01-01-2008

ALGEMEEN	3
Artikel 1 Begripsomschrijvingen	3
Artikel 2 Karakter regeling.....	8
Artikel 3 Deelnemerschap	9
PENSIOENAANSPRAKEN	10
Artikel 4 Aanspraken op pensioen.....	10
Artikel 5 Grondslagen voor de berekening van de pensioenaanspraken.....	10
Artikel 6 Tijdelijk ouderdomspensioen	11
BIJZONDERE GEBEURTENISSEN.....	12
Artikel 7 Vervroeging of uitstel van het ingangstijdstip van het tijdelijk ouderdomspensioen	12
Artikel 8 Scheiding en de gevolgen daarvan voor het tijdelijk ouderdomspensioen	12
Artikel 9 Beëindiging van het deelnemerschap	13
OVERIGE BEPALINGEN	15
Artikel 10 Uitgaande Waardeoverdracht en afkoop	15
Artikel 11 Inkomende Waardeoverdracht.....	15
Artikel 12 Berekening van de pensioenaanspraken van deeltijdwerknemers	16
Artikel 13 Uitbetaling van Pensioenen.....	16
Artikel 14 Kosten van de pensioenregeling.....	17
Artikel 15 Beslag op en verbod op afkoop van aanspraken	17
Artikel 16 Maximum van het pensioen.....	18
Artikel 17 Wijziging van de pensioenovereenkomst	18
Artikel 18 Toeslag pensioenen en premievrije rechten	19
Artikel 19 Informatieverstrekking	19
Artikel 20 Klachten- en geschillenregeling	20
Artikel 21 Afwijken van bepalingen	20
Artikel 22 Slotbepaling	20
BIJLAGE I.....	22

ALGEMEEN

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Aanspraakgerechtigde

Degene die op grond van dit pensioenreglement begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

Arbeidongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA.

Arbeidstijd

De in de arbeidsovereenkomst vastgelegde arbeidstijd.

Beëindiging van een partnerrelatie

Echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerde partnerschap anders dan door de dood of vermissing dan wel omzetting van het geregistreerde partnerschap in een huwelijk, beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding anders dan door overlijden of het aangaan van een huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap met dezelfde partner als waarmee de gezamenlijke huishouding bestond.

Bestuur

Het bestuur van het fonds.

Deelnemer

De werknemer die deelneemt aan de in dit pensioenreglement omschreven regeling voor vervroegde pensionering. De deelnemer ontleent zijn pensioenaanspraken aan de pensioentoezegging van de werkgever bij wie hij in dienst is.

Deelnemersjaar

Elk jaar dat de werknemer als deelnemer in deze pensioenregeling is opgenomen waarbij een jaar wordt gesteld op 12 maanden en een gedeelte van een maand wordt verwaarloosd.

Deelnemingstijd

De deelnemersjaren tussen de toetredingsdatum en de pensioendatum. De deelnemingstijd wordt bepaald in jaren en maanden waarbij een gedeelte van een maand wordt verwaarloosd. In de deelnemingstijd zijn ook de jaren inbegrepen die door inkomende waardeoverdracht zijn verkregen.

Deeltijdpercentage

De verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de normale arbeidsduur die behoort bij de, voor de desbetreffende categorie waartoe de werknemer behoort, volledige dienstbetrekking bij de werkgever.

Deeltijdwerknemer

De werknemer voor wie de arbeidstijd minder bedraagt dan de arbeidstijd die behoort bij de, voor de desbetreffende categorie waartoe de werknemer behoort, volledige dienstbetrekking bij de werkgever.

Ex-partner

Onder ex-partner wordt in dit pensioenreglement verstaan:

- a. degene van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed. Uitsluitend in geval van pensioenverevening; degene van wie het huwelijk is geëindigd door echtscheiding of door scheiding van tafel en bed.;
- b. degene van wie het geregistreerd partnerschap in de zin van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door de dood of vermissing dan wel omzetting van het geregistreerde partnerschap in een huwelijk;

- c. degene van wie de gemeenschappelijke huishouding met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door overlijden of het aangaan van een huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap met dezelfde partner als waarmee de gezamenlijke huishouding bestond.

Gemeenschappelijke huishouding

Er is sprake van een gemeenschappelijke huishouding mits aan de volgende voorwaarden

is voldaan:

1. de gemeenschappelijke huishouding is notarieel vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met het oog op partnerpensioen diens partner als rechthebbende heeft aangewezen;
2. uit een opgave uit de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens dient te blijken dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner op hetzelfde adres wonen.

Het bestuur is bevoegd om in afwijking van de bovenstaande voorwaarden en op verzoek van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde andere personen als partner in de zin van dit pensioenreglement aan te merken.

Gepensioneerde

De persoon die krachtens de bepalingen van het pensioenreglement een tijdelijk ouderdomspensioen ontvangt.

Gewezen deelnemer

Degene van wie de deelname aan de regeling is beëindigd en die een premievrije aanspraak op pensioen tegenover het fonds heeft verkregen en behouden en wiens pensioen nog niet is ingegaan.

Het fonds

De Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland.

Partner

Onder partner wordt in dit pensioenreglement verstaan:

- a. de wettige echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- b. de partner met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap in de zin van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan;
- c. de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer dan wel ongehuwde gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding voert in de zin van dit pensioenreglement, gedurende tenminste een onafgebroken periode van twee jaar.

Partnerrelatie

Een huwelijk, een geregistreerd partnerschap of een gemeenschappelijke huishouding met een partner.

Pensioendatum

De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer daadwerkelijk met pensioen gaat.

Pensioengerechtigde

De persoon voor wie op grond van dit pensioenreglement van het fonds het pensioen is ingegaan.

Pensioengrondslag

Het jaarsalaris, zijnde 13 maal het voor de deelnemer geldende maandelijkse salaris vermeerderd met de vakantietoelagen en ploegentoeslagen, minus 1,9%. De vermindering van 1,9% bedraagt maximaal € 792.

Pensioenovereenkomst

Hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

Pensioenreglement

Het onderhavige pensioenreglement van het fonds waarin de pensioenregeling van

de werkgever is vastgelegd.

Pensioenregeling

De regeling omtrent vroegpensioen tussen een werkgever en werknemers, zoals deze regeling geldt vanaf 1 januari 2004.

Pensioenrichtdatum

De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

Ploegendienstjaren

Elk jaar dat de deelnemer als werknemer bij de werkgever in ploegendienst werkt.

Ploegentoeslag

13 Maal de toeslag die de deelnemer per maand wegens ploegendienst geniet, vermeerderd met de vakantietoeslag over deze toeslag.

PW

De Pensioenwet.

Scheiding

Echtscheiding, scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerde partnerschap met wederzijds goedvinden en ontbinding van het geregistreerd partnerschap op verzoek van één van de partners.

Statuten

De statuten van het fonds.

Toetredingsdatum

De datum bedoeld in Artikel 3 Deelnemerschap, lid 1.

Uittredingsdatum

De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer in overleg met de werkgever eerder of later dan de vervroegde pensioendatum gepensioneerd wordt.

Uitvoeringsovereenkomst

Een overeenkomst tussen de werkgever en het fonds die voldoet aan de voorwaarden van hoofdstuk 3 van de PW.

Vervroegde pensioendatum

De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt.

WAO

De Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Waz

De Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen.

Werkgever

Abbott Holdings B.V., alsmede de eventueel aan deze vennootschap aangesloten ondernemingen.

Werknemer

Degene die een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan met een werkgever.

WIA

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Artikel 2 Karakter regeling

Dit reglement betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 1 van de PW.

Artikel 3 Deelnemerschap

1. Als deelnemer wordt opgenomen de werknemer die:
 - de leeftijd van 45 jaar heeft bereikt;
 - op 31 december 2005 als deelnemer is toegelaten aan de op 31 december 2005 geldende pensioenregeling van het fonds en op 1 januari 2006 een dienstbetrekking heeft bij de werkgever.
2. Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer aan de in lid 1 van dit artikel genoemde voorwaarde(n) voldoet.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij overlijden van de deelnemer;
 - b. op de pensioendatum;
 - c. op de datum waarop de arbeidsovereenkomst eerder wordt beëindigd anders dan door arbeidsongeschiktheid;
 - d. op 1 januari 2006 voor wie geboren is op of na 1 januari 1950.
 - e. op de datum en voor het deel dat de deelnemer met onbetaald verlof gaat, waarbij de deelneming herleeft per de datum en voor het deel dat het onbetaalde verlof eindigt.
4. Tijdens onbetaald verlof gelden de volgende (aanvullende) bepalingen voor het deelnemerschap en de opbouw van pensioenaanspraken:
 - a. tijdens levensloopverlof voor ouderschapsverlof, (verlengd) zorgverlof en vervroegde pensionering wordt het deelnemerschap voortgezet en vindt opbouw van pensioenaanspraken plaats;
 - b. tijdens alle overige vormen van onbetaald verlof, waaronder levensloopverlof voor studieverlof en overig verlof, vindt geen opbouw van pensioenaanspraken plaats. Tijdens dit verlof kan de werknemer de deelname aan de pensioenregeling vrijwillig voorzetten. Zowel de werknemers- als de werkgeverspremie komt in dat geval ten laste van de werknemer.

PENSIOENAANSPRAKEN

Artikel 4 Aanspraken op pensioen

1. Ter overbrugging van de periode tussen de vervroegde pensioendatum en de pensioenrichtdatum verkrijgt de deelnemer aanspraak op een tijdelijk ouderdomspensioen.
2. De uittredingsdatum van de deelnemer dient te liggen binnen de grenzen die in wettelijke bepalingen worden gesteld aan een pensioenregeling.
3. De deelnemer dient uiterlijk zes maanden voor:
 - a. de vervroegde pensioendatum of
 - b. de eerdere datum waarop de deelnemer vervroegd gepensioneerd wenst te worden de werkgever schriftelijk mede te delen op welke wijze hij van zijn aanspraak gebruik wenst te maken.
4. De dienstbetrekking van de deelnemer wordt (gedeeltelijk) beëindigd indien deze vervroegd wordt gepensioneerd en (een deel van) het tijdelijk ouderdomspensioen tot uitkering laat komen.

Artikel 5 Grondslagen voor de berekening van de pensioenaanspraken

1. Voor de berekening van het tijdelijk ouderdomspensioen wordt uitgegaan van de in dit artikel opgenomen grondslagen.
2. De pensioengrondslag wordt voor de eerste maal op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap vastgesteld en vervolgens jaarlijks per de eerste januari aangepast aan het per genoemd tijdstip geldende pensioengevend salaris.
3. Een verlaging van de pensioengrondslag leidt niet tot een verlaging van de pensioenaanspraken die tot de datum van verlaging van de pensioengrondslag zijn opgebouwd.
4. Indien de deelnemer niet het gehele jaar in ploegendienst heeft gewerkt wordt de ploegentoeslag in het betreffende jaar evenredig vastgesteld (zie Artikel 12 Berekening van de pensioenaanspraken van deeltijdwerknemers).

Artikel 6 Tijdelijk ouderdomspensioen

1. Het bedrag van de aanspraak op jaarlijks tijdelijk ouderdomspensioen, ingaande op de vervroegde pensioendatum, is gelijk aan 4,3% van de laatstgeldende pensioengrondslag vermenigvuldigd met de deelnemingstijd.
2. Het hiervoor berekende tijdelijke ouderdomspensioen wordt verhoogd indien de (gewezen) deelnemer gedurende zijn diensttijd bij de werkgever werkzaam is (geweest) in ploegendienst. Dit extra pensioen is gelijk aan 4,3% van de laatstgeldende ploegentoeslag vermenigvuldigd met het aantal deelnemersjaren waarin de deelnemer recht heeft gehad op een ploegentoeslag.
3. Het tijdelijke ouderdomspensioen gaat in op de vervroegde pensioendatum of op de uittredingsdatum en wordt uitgekeerd bij nabetaling in maandelijkse termijnen tot de eerste dag van de maand volgende op de dag van overlijden doch uiterlijk tot de pensioendatum.
4. Indien de gewezen deelnemer een (gedeeltelijke) uitkering ontvangt krachtens de Ziektewet of de WAO/Waz/WIA die voortvloeit uit de aansluitende dienstbetrekking met de werkgever, zal het totaal van de uitkeringen uit hoofde van voornoemde wetten en het tijdelijk ouderdomspensioen gezamenlijk niet meer bedragen dan 73,1% van het laatstgeldende jaarsalaris bij een volledige arbeidstijd.

BIJZONDERE GEBEURTENISSEN

Artikel 7 Vervroeging of uitstel van het ingangstijdstip van het tijdelijk ouderdomspensioen

1. De deelnemer heeft de keuze tussen ingang van (een deel van) het tijdelijk ouderdomspensioen op de vervroegde pensioendatum en ingang van (een deel van) het tijdelijk ouderdomspensioen op een latere uittredingsdatum dan de vervroegde pensioendatum.
2. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze tussen ingang van (een deel van) het tijdelijk ouderdomspensioen op de vervroegde pensioendatum en ingang van (een deel van) het tijdelijk ouderdomspensioen op een eerdere uittredingsdatum dan de vervroegde pensioendatum.
3. Uitstel van de vervroegde pensioendatum is uitsluitend mogelijk:
 - a. voor zover en zolang de deelnemer nog een dienstbetrekking met de werkgever heeft;
 - b. tot uiterlijk de pensioendatum.Op het moment dat gedurende de uitstelperiode de dienstbetrekking (gedeeltelijk) wordt beëindigd gaat het tijdelijk ouderdomspensioen (gedeeltelijk) in.
4. Het vervroegen van de uittredingsdatum ten opzichte van de vervroegde pensioendatum is uitsluitend mogelijk voor zover de (gewezen) deelnemer de dienstbetrekking beëindigt of heeft beëindigd.
5. Bij vervroeging en/of uitstel van (een deel van) het tijdelijk ouderdomspensioen wordt het bedrag van de aanspraak lager respectievelijk hoger afhankelijk van het resultaat van de hiervoor noodzakelijke omrekening. De omrekening vindt plaats op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen. De vervroegings- en uitstelfactoren en de geldigheidsduur zijn opgenomen in bijlage I bij dit reglement.

Artikel 8 Scheiding en de gevolgen daarvan voor het tijdelijk ouderdomspensioen

1. In geval van scheiding heeft de ex-partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding recht op uitbetaling door het fonds van de helft van het tijdelijk ouderdomspensioen dat

tijdens huwelijk of de periode van geregistreerd partnerschap is opgebouwd.,mits een van beide partners binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding hiervan op een bij wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan het fonds. .

In afwijking van het voorgaande bepaalde wordt bij de verevening rekening gehouden met een ander percentage respectievelijk een andere periode indien de (gewezen) deelnemer en de ex-partner dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding zijn overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds te worden overgelegd.

2. Het bepaalde in lid 1 vindt geen toepassing, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding.
3. In afwijking van wat in het eerste lid is bepaald, vindt de in dat lid bedoelde pensioenverevening geen toepassing indien een deel van het tijdelijk ouderdomspensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, op het tijdstip van scheiding een bedrag zoals genoemd in artikel 66 van de PW (in 2007: € 400,-) niet te boven gaat.
4. Het bestuur is bevoegd om de kosten van de pensioenverevening aan de (gewezen) deelnemer en de ex-partner ieder voor de helft in rekening te brengen dan wel in mindering te brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.
5. Aan de ex-partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht. De (gewezen) deelnemer ontvangt daarvan een afschrift.
6. Indien het tijdstip van scheiding na de vervroegde pensioendatum respectievelijk de uittredingsdatum ligt, gaat het recht op uitbetaling in een maand na de datum waarop het fonds het in lid 1 genoemd formulier bij het fonds is ingeleverd. Indien de (gewezen) deelnemer of de ex-partner (na ingang van het tijdelijk ouderdomspensioen) komt te overlijden, vervalt het recht op uitbetaling aan de ex-partner.

Artikel 9 Beëindiging van het deelnemerschap

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering, behoudt de gewezen deelnemer een aanspraak op het tot de datum van beëindiging

van het deelnemerschap premievrij opgebouwd tijdelijk ouderdomspensioen.

2. Het premievrij opgebouwd tijdelijk ouderdomspensioen is gelijk aan het tijdelijk ouderdomspensioen waarop de gewezen deelnemer aanspraak had bij een ongewijzigde voortzetting van de dienstbetrekking tot de vervroegde pensioendatum verminderd met het tijdelijk ouderdomspensioen berekend op dezelfde grondslagen over de jaren tussen de datum van beëindiging van het deelnemerschap en de vervroegde pensioendatum.
3. Aan de gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de toegekende aanspraken (zie ook Artikel 19 Informatieverstrekking).

OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 10 Uitgaande Waardeoverdracht en afkoop

1. In geval van beëindiging van het deelnemerschap door beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever anders dan door arbeidsongeschiktheid is het fonds verplicht op verzoek van de gewezen deelnemer om met in achtname van het bepaalde bij of krachtens de PW, de overdrachtswaarde van diens pensioenaanspraken rechtstreeks over te dragen aan de volgens de PW toegelaten pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of van de beroepspensioenregeling, ten einde het de gewezen deelnemer mogelijk te maken daar extra pensioenaanspraken te verwerven.
2. De procedure voor waardeoverdracht en de berekeningsmethodiek geschieden op basis van het bepaalde in de PW en het Besluit uitvoering PW en Wet verplichte beroepspensioenregeling.
3. In geval van overdracht van de verzekerde aanspraken naar een andere toegelaten pensioenuitvoerder vervallen alle pensioenaanspraken ter zake jegens de overdragende pensioenuitvoerder, ongeacht het bepaalde in dit artikel.
4. Het fonds heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de PW genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de PW (in 2007: € 400).
5. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door het fonds op basis van sekseneutrale tarieven. Zie bijlage I bij dit pensioenreglement.
6. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de pensioenaanspraken of pensioenrechten vervallen in verband met afkoop.

Artikel 11 Inkomende Waardeoverdracht

1. Een waarde die het fonds ontvangt op grond van waardeoverdracht in de zin van artikel 1 van de PW, zal worden aangewend ter verwerving van extra pensioenaanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen. Hiervoor worden aan de deelnemer de bijbehorende extra deelnemersjaren toegekend.
2. De procedure voor waardeoverdracht en de berekeningsmethodiek geschieden op basis van het bepaalde in de PW en het Besluit uitvoering PW en Wet verplichte

beroepspensioenregeling

Artikel 12 Berekening van de pensioenaanspraken van deeltijdwerknemers

1. Voor een deeltijdwerknemer wordt de pensioengrondslag omgerekend naar de pensioengrondslag die bij een volledige arbeidstijd zou hebben gegolden.
2. Het tijdelijk ouderdomspensioen wordt, nadat de pensioengrondslag is omgerekend volgens lid 1 van dit artikel, vastgesteld conform Artikel 6 Tijdelijk ouderdomspensioen en vervolgens vermenigvuldigd met de gewogen gemiddelde deeltijdpercentage.
3. De bijdrage van de deeltijdwerknemer wordt vastgesteld door de overeenkomstig Artikel 14 Kosten van de pensioenregeling, lid 3 bepaalde bijdrage te vermenigvuldigen met de laatst vastgestelde deeltijdpercentage. Bij een wijziging van de deeltijdpercentage in de loop van een jaar wordt het tijdelijk ouderdomspensioen en de bijdrage van de deelnemer opnieuw vastgesteld.

Artikel 13 Uitbetaling van Pensioenen

1. De pensioenen zullen door het fonds in maandelijkse termijnen bij nabetaling worden uitbetaald op een door de pensioengerechtigde schriftelijk aangewezen bankrekening. Ingeval van aanwijzing door de pensioengerechtigde van een niet in Nederland gevestigde bankrekening, is het fonds bevoegd de transactiekosten van de uit te keren pensioenen bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen. Dit kan geschieden door middel van het in mindering brengen van de transactiekosten op de uit te keren pensioenen.
2. Uitbetaling van de termijnen door het fonds zal geschieden, mits de pensioengerechtigde een schriftelijke aanvraag daartoe bij het fonds indient onder bijvoeging van de informatie die volgens de wet en dit pensioenreglement noodzakelijk is.
3. Het fonds zal op de uitkeringen de wettelijk voorgeschreven inhoudingen verrichten.

Artikel 14 Kosten van de pensioenregeling

1. De financiering van de reglementaire pensioenaanspraken geschiedt door middel van een jaarlijkse premiestorting door de werkgever. De premie is jaarlijks op 1 januari bij vooruitbetaling verschuldigd.
2. De in lid 1 bedoelde premie wordt aangewend voor inkoop van pensioenrechten van het komende jaar, voor verhoging van pensioenrechten over achterliggende jaren, voor de kosten van het fonds en het opbouwen van een algemene reserve. De in lid 1 genoemde premie wordt zodanig berekend dat opgebouwde pensioenaanspraken volledig gefinancierd zijn.
3. De deelnemers zijn een bijdrage verschuldigd ter grootte van 1,5% van de pensioengrondslag.
4. De werkgever houdt de door de deelnemer verschuldigde bijdrage in op het salaris, in gelijke termijnen als waarin het salaris wordt uitbetaald.
5. Na ingang van (een deel van) het tijdelijk ouderdomspensioen wordt de deelnemersbijdrage in de regeling van de werkgever in gelijke termijnen als waarin (een deel van) het tijdelijk ouderdomspensioen wordt uitbetaald, ingehouden op (een deel van) het tijdelijk ouderdomspensioen.
6. Een werkgever kan zich het recht voorbehouden om zijn bijdrage aan de pensioenregeling te verminderen of te beëindigen, indien zijn financiële situatie zodanig is, dat hij de kosten van de pensioenregeling geheel of gedeeltelijk niet meer kan dragen. Van een dergelijke financiële situatie is alleen sprake in het geval van een mogelijk faillissement van de werkgever. Uit een verklaring van een externe accountant moet blijken dat van de hiervoor bedoelde financiële situatie sprake is. Indien een werkgever van deze bevoegdheid gebruik maakt, zal hij met het bestuur in overleg treden over de wijze waarop de beëindiging van zijn bijdrage wordt doorgevoerd. De pensioenovereenkomst zal dan gewijzigd worden of worden beëindigd. De deelnemers zullen hiervan door het bestuur in kennis worden gesteld.

Artikel 15 Beslag op en verbod op afkoop van aanspraken

1. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan. In geval van beslaglegging op pensioen is het bestuur bevoegd de

daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij pensioengerechtigde op dat pensioen in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.

2. De aanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behoudens in de bij of krachtens dit pensioenreglement voorziene gevallen.
3. Lid 1 is niet van toepassing in geval van het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 4 van de Invorderingswet.
4. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden, is ten opzichte van het fonds nietig.

Artikel 16 Maximum van het pensioen

Het door de werkgever toegezegde tijdelijk ouderdomspensioen mag een bepaald maximum niet overschrijden. Het tijdelijk ouderdomspensioen mag op de ingangsdatum van het tijdelijks ouderdomspensioen nimmer hoger zijn dan 85% van het laatst vastgestelde pensioengevend salaris.

Artikel 17 Wijziging van de pensioenovereenkomst

1. Het fonds zal na wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioenreglement aanpassen aan de gewijzigde pensioenovereenkomst, met inachtneming van het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst.
2. In geval van wijziging van de pensioenovereenkomst worden de voor de aanspraakgerechtigden tot het moment van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd, behoudens voor zover dit is toegestaan op grond van de PW.
3. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt, overeenkomstig de voorschriften van de PW;

- b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de onder a. genoemde dekkingsgraad te herstellen, zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
- c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen drie jaar te voldoen aan artikel 131 van de PW.

Artikel 18 Toeslag pensioenen en premievrije rechten

Op de pensioenaanspraken en pensioenrechten wordt geen toeslag verleend.

Artikel 19 Informatieverstrekking

1. Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een overzicht van zijn opgebouwde en te verwerven pensioenaanspraken, van de waardeangroei die benodigd is voor het vaststellen van een eventuele lijfrentepremieaftrek en informatie over de toeslagverlening.
2. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer bij het einde van het deelnemerschap en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht van zijn opgebouwde aanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds bij het einde van het deelnemerschap informatie over zijn recht op waardeoverdracht, een eventuele afkoopmogelijkheid, de gevolgen van arbeidsongeschiktheid en het eventueel van toepassing zijn van een herstelplan.
3. Het fonds verstrekt een pensioengerechtigde bij ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks een overzicht van de opgebouwde aanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds bij ingang van het pensioen informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.
4. Het fonds verstrekt een gewezen deelnemer, pensioengerechtigde binnen 3 maanden na wijziging van het toeslagbeleid informatie over die wijziging.
5. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer, de voormalige partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;

- c. de uitvoeringsovereenkomst;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
 - e. een verklaring inzake de beleggingsbeginselen als bedoeld in artikel 145 van de PW;
 - f. het eventueel herstelplan als bedoeld in artikel 138 of 140 van de PW;
 - g. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;
 - h. andere informatie die op grond van artikel 9 van het Besluit uitvoering PW en Wet verplichte beroepspensioenregeling moet worden verstrekt.
6. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
7. Het fonds verstrekt de informatie als bedoeld in dit artikel met inachtneming van de regels die daartoe bij en krachtens de PW zijn gesteld.

Artikel 20 Klachten- en geschillenregeling

1. Geschillen die betrekking hebben op de totstandkoming van deze pensioenregeling worden behandeld volgens het klachten- en geschillenreglement zoals dat is vastgesteld op basis van de statuten van het fonds.
2. Klachten die betrekking hebben op de uitvoering van deze pensioenregeling worden behandeld volgens het klachten- en geschillenreglement zoals dat is vastgesteld op basis van de statuten van het fonds.

Artikel 21 Afwijken van bepalingen

Het bestuur is bevoegd van de bepalingen van dit reglement af te wijken indien in een individueel geval of voor een of meerdere groepen deelnemers een strikte toepassing van het reglement naar het oordeel van het bestuur tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de rechten van de (gewezen) deelnemers, gepensioneerden, pensioengerechtigden respectievelijk aanspraakgerechtigden door deze afwijking geen vermindering ondergaan.

Artikel 22 Slotbepaling

Dit reglement is in werking getreden op 1 januari 2004 en is laatstelijk gewijzigd op (Datum vaststelling reglement in 2008) met terugwerkende kracht tot 1 januari 2007 met

uitzondering van artikel 2, artikel 19 lid 2 t/m 4, lid 5 letter c t/m h. Deze bepalingen treden in werking vanaf 1 januari 2008.

BIJLAGE I

Uitvoeringsregeling bij artikel 7

Met deze uitvoeringsregeling geeft het bestuur van Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland uitvoering aan artikel 7 van het reglement voor vervroegde pensionering rekening houdend met de regels die dienaangaande in de Pensioenwet worden gesteld.

Algemene uitgangspunten

Bij het opstellen van de rekenregels zijn de volgende uitgangspunten gebruikt:

- a. Actuariële gelijkwaardigheid van de aanspraken voor en na een gemaakte keuze.
- b. Bij het omrekenen van aanspraken worden sekseneutrale omrekeningsfactoren gebruikt. Hiervoor is uitgegaan van een verhouding tussen mannen en vrouwen van 80:20 voor de afkoopfactoren en 75:25 voor de overige factoren. Voor het overige wordt uitgegaan van de actuariële grondslagen zoals die gebruikt worden voor de vaststelling van de voorziening pensioenverplichtingen.
- c. Het bestuur is bevoegd deze uitgangspunten te herzien.

De genoemde factoren gelden vanaf 1 januari 2011. Ten minste een maal in de vijf jaar zullen deze factoren worden geëvalueerd, waarbij rekening gehouden wordt met wijzigingen in het deelnemersbestand, en indien nodig geacht aangepast.

De factoren zijn weergegeven voor gehele leeftijden. Bij tussengelegen leeftijden dient lineair geïnterpoleerd te worden.

Wijziging van de vervroegde pensioendatum

De (gewezen) deelnemer kan besluiten om het tijdelijke ouderdomspensioen vervroegd te laten ingaan. De uittredingsdatum kan echter niet liggen voor de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 55 wordt. Daarnaast is uitstel van de uittredingsdatum

ook mogelijk. De ingangsdatum van het tijdelijke ouderdomspensioen kan echter niet liggen na de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.

Het vervroegde dan wel uitgestelde tijdelijke ouderdomspensioen is gelijk aan de vervroegings- dan wel uitstelfactor vermenigvuldigd met het te vervroegen dan wel uit te stellen tijdelijke ouderdomspensioen. Het vervroegde dan wel uitgestelde tijdelijke ouderdomspensioen zal worden uitgekeerd vanaf de gekozen uittredingsdatum tot aan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.

De factoren zijn weergegeven per € 1 uit te ruilen tijdelijk ouderdomspensioen en bedragen als volgt:

Leeftijd	Factor
55	0,2560
56	0,2909
57	0,3347
58	0,3912
59	0,4669
60	0,5732
61	0,7330
62	1,0000
63	1,5349
64	3,1410

Indien de uittredingsdatum van het tijdelijke ouderdomspensioen wordt uitgesteld tot de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt, wordt het tijdelijke ouderdomspensioen omgezet in een levenslang ouderdomspensioen. Per € 1,00 tijdelijk ouderdomspensioen wordt in dat geval 0,22 levenslang ouderdomspensioen verkregen (zonder bijbehorend nabestaandenpensioen).

Uitvoeringsregeling bij artikel 10

De factoren voor afkoop van pensioen worden jaarlijks aangepast aan de marktrente per 30 september van het jaar voorafgaand.

Hieronder zijn de factoren weergegeven voor gehele leeftijden. Bij tussengelegen leeftijden dient lineair geïnterpoleerd te worden.

Leeftijd	Uitgesteld TOP 62-65
15	0,8573
16	0,8773
17	0,8977
18	0,9186
19	0,9401
20	0,9621
21	0,9847
22	1,0077
23	1,0304
24	1,0520
25	1,0724
26	1,0923
27	1,1126
28	1,1333
29	1,1543
30	1,1758
31	1,1977
32	1,2200
33	1,2429
34	1,2672
35	1,2927
36	1,3191
37	1,3460
38	1,3749
39	1,4072
40	1,4430
41	1,4812

42	1,5203
43	1,5622
44	1,6087
45	1,6602
46	1,7152
47	1,7722
48	1,8324
49	1,8969
50	1,9659
51	2,0389
52	2,1153
53	2,1949
54	2,2768
55	2,3603
56	2,4447
57	2,5297
58	2,6141
59	2,6958
60	2,7730
61	2,8444
62	2,9096
63	1,9608
64	0,9904

Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland
Postbus 727, 2130 AS Hoofddorp
e-mail: pensioenfonds@abbott.com

