

Bestuursleden Erik van Dam en Edgar Geervliet:

“HET VERTROUWEN IN HET ABBOTT PENSIOENFONDS IS GERECHTVAARDIGD: DEKKINGSGRAAD AL BOVEN DE 105%”

“Als de lezers van deze nieuwsbrief er één ding uit moeten onthouden, dan is dat: je pensioen zit goed bij het Abbott pensioenfonds. Je vertrouwen in het fonds is terecht. En als je nog geen vertrouwen had, dan willen we dat door deze nieuwsbrief uitstralen.”

Erik van Dam en Edgar Geervliet hebben namens de deelnemers zitting in het bestuur van Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland. Het is een functie die zij naast hun normale dagtaak bij Abbott verrichten. Erik is teamleader van IT Development, een afdeling die zich bezig houdt met het systeem dat de planning, distributie en de financiële afhandeling van de goederenstroom ondersteunt.

Edgar is medisch adviseur. Hij volgde de opleiding tot apotheker, maar wilde die kennis breder inzetten in een commerciële omgeving. Hij adviseert marketing en sales en helpt hen

Edgar Geervliet (l) en Erik van Dam: “Het bestuur houdt het pensioenfonds op koers voor een goed pensioen.”



medische en wetenschappelijke gegevens te vertalen in begrijpelijke informatie die Abbott kan gebruiken in haar marketing en reclame.

Communiceren in begrijpelijke taal

Populair gezegd het vertalen van complexe informatie in begrijpelijke taal. Eigenlijk is dat ook precies wat Edgar en Erik binnen de communicatiecommissie van het pensioenfonds willen doen. “Pensioen is complex”, geven ze toe. “Het heeft een imago van ingewikkelde informatie met veel cijfers. Het is heel moeilijk om dat te doorbreken.” Erik geeft er een treffend voorbeeld van. “Het Uniform Pensioen Overzicht streeft zijn doel voorbij. Er staat te veel in en daarom haken de mensen af. Aan de ene kant heb je te maken met het feit dat de toezichthouders, De Nederlandsche Bank en de Autoriteit Financiële Markten, streven naar volledigheid in de informatie. Je mag niets achterhouden. Aan de andere kant moet de informatie inzichtelijk en begrijpelijk zijn. Probeer dat maar eens te combineren.”



Abbott

A Promise for Life

Veel extra werk

Edgar is met drie jaar ervaring het langstzittende bestuurslid. Hij is tevens secretaris van het pensioenfonds. Erik doet het bestuurswerk nu twee jaar en is tevens voorzitter van de Communicatiecommissie. Edgar vertelt hoe hij destijds als OR-lid werd benaderd om zitting te nemen in het bestuur van het fonds. “Het zou niet veel tijd kosten, werd er gezegd. Je hebt een paar vergaderingen per jaar en dan moet je samen met anderen wat stukken doornemen. Ik dacht: dat kan er nog wel bij.” De praktijk bleek al spoedig anders te zijn. Er kwamen allerlei veranderingen in de pensioenwetgeving, er kwamen nieuwe organen en commissies en daar bovenop kwam de kredietcrisis. Het betekende veelvuldig en intensief vergaderen en vele uren extra werk. “In september vorig jaar begon de crisis zich af te tekenen. De aandelenkoersen daalden sterk, maar we dachten: dat kan gebeuren. We kunnen wat hebben, want we zijn een heel sterk fonds. Maar toen niet alleen de aandelenkoersen, maar ook de rente sterk begon te dalen, dachten we: nu moeten we echt iets gaan doen.”

Niet overhaast reageren

“We wilden niet overhaast reageren”, vult Erik aan. “Daarin werden we gesterkt door De Nederlandsche Bank (DNB) die fondsen adviseerde rustig te blijven. We hebben toen twee belangrijke dingen gedaan. De eerste is de beslissing om niet te gaan herbalanceren. Dat is het aanpassen van de actuele stand van de beleggingsportefeuille aan het gekozen strategische beleggingsbeleid. Dat ging uit van een verdeling van ongeveer 50% in obligaties en de overige 50% in aandelen. Door de daling van de koersen was nog maar 30% van ons vermogen in aandelen belegd. Normaal gesproken ga je dan weer aandelen bijkopen, maar dat hebben we dus niet gedaan. We zijn trouwens ook niet gaan verkopen, hoor. De tweede belangrijke beslissing was om niet overhaast te reageren naar onze achterban en niet mee te gaan in de hype van

de actualiteitenprogramma's en de politiek. Die laatste beslissing is mede ingegeven door het feit dat er vanuit de deelnemers weinig vragen of tekenen van ongerustheid kwamen. Het gevoel van ‘Abbott zorgt goed voor ons’ overheerste. Als we wel veel vragen hadden gekregen, hadden we eerder moeten communiceren, maar dan hadden we nog niet veel kunnen zeggen. We waren zelf als bestuur nog aan het inventariseren wat voor maatregelen we het beste konden nemen. Pas toen die ons duidelijk voor ogen stonden, zijn we eind februari naar buiten gekomen met een Nieuwsflash.”

Overigens had, voordat de crisis begon, het bestuur zich in mei en juni van vorig jaar al intensief gebogen rond de problematiek rond Fortis, dat het vermogensbeheer voor het fonds doet. Onderdelen van Fortis verzorgen bovendien de herverzekering en de administratie. Het bestuur voerde intensief overleg met Fortis en vergewiste zich ervan dat de belegde pensioengelden veilig waren.

Antwoord op vragen vinden

Het bestuur zat vanaf het begin van de financiële crisis bovenop de ontwikkelingen, maar kon niet voorkomen dat de dekkingsgraad (de verhouding tussen de bezittingen en de verplichtingen) van het pensioenfonds daalde van ruim 135% tot iets boven 89% in februari van dit jaar. Net als de besturen van de meeste andere Nederlandse pensioenfonds moest het bestuur bij DNB voor 1 april een herstelplan (zie kaderstukken voor uitleg) indienen om de dekkingsgraad binnen vijf jaar weer op 105% te brengen. “Omdat DNB werd geconfronteerd met heel veel herstelplannen heeft zij voor alle fondsen een zelfde sjabloon gemaakt zodat zij de gegevens makkelijk kon verwerken. Daar heeft DNB toen een voorlichtingsbijeenkomst over georganiseerd waar we met een aantal bestuursleden en onze adviseurs naartoe zijn gegaan. Voor DNB was het heel eenvoudig: we willen een aantal variabelen hebben.

Lees verder op pagina 2

WAT IS EEN HERSTELPLAN?

Pensioenfondsen moeten genoeg geld in kas hebben om de pensioenen van de deelnemers te kunnen uitbetalen. De Nederlandsche Bank (DNB) ziet daarop toe. De graadmeter daarvoor is de dekkingsgraad: de verhouding tussen de bezittingen en de verplichtingen van een fonds, uitgedrukt in een percentage. Is de dekkingsgraad 100%, dan heeft een fonds dus precies genoeg geld om aan zijn verplichtingen te kunnen voldoen. Alle pensioenfondsen moeten over een bepaalde reserve beschikken. De hoogte daarvan verschilt per fonds en is afhankelijk van het gevoerde beleggingsbeleid. Hoe meer risico een fonds wil nemen, hoe hoger de dekkingsgraad moet zijn. Voor ons fonds was die vereiste dekkingsgraad 115% per eind 2008. Komen we daaronder, dan is er sprake van een reservetekort en moeten we van DNB een herstelplan maken waarin we aangeven welke maatregelen we gaan nemen om binnen 15 jaar weer boven de vereiste dekkingsgraad uit te komen. Naast de voor elk fonds verschillende vereiste dekkingsgraad, stelt DNB voor alle fondsen de minimumeis dat de dekkingsgraad niet onder 105% mag komen. Gebeurt dat wel, dan is er sprake van een dekkingstekort en moet een fonds een herstelplan maken waarin het aangeeft hoe het binnen drie jaar weer boven 105% denkt te komen. Door de gevolgen

van de kredietcrisis is bij verreweg de meeste pensioenfondsen in Nederland de dekkingsgraad gezakt tot vaak ver beneden 105%. De oorzaken waren de daling van de beurskoersen, waardoor de bezittingen in waarde terugliepen, en de daling van de rente, waardoor de verplichtingen toenamen. Als er door een lagere rente minder rente-inkomsten zijn, moeten fondsen meer kapitaal hebben om in de toekomst de pensioenen te kunnen uitkeren. Vanwege de uitzonderlijke omstandigheden van de financiële crisis, waardoor zowel de beurskoersen als de rente sterk daalden, heeft DNB besloten de hersteltermijn te verlengen van drie naar vijf jaar. Ook ons fonds is hard geraakt door de crisis: de dekkingsgraad daalde van ruim 135% begin 2008 tot iets boven 89% begin dit jaar. Daarom heeft het bestuur, na overleg met de deelnemersraad, bij de DNB een herstelplan ingediend. Daarin willen wij niet de toegestane vijf jaar, maar drie jaar nemen om de dekkingsgraad weer boven 105% te laten uitkomen. Welke maatregelen daarvoor worden genomen, leest u elders in deze nieuwsbrief. Het herstelplan heeft overigens alleen betrekking op de eindloonregeling en niet op de beschikbare premieregeling.

**Doe mee aan onze
fotowedstrijd!
Maak kans op
een Flip Mino HD
Camera**



Vervolg van pagina 1

Die moeten jullie invullen en klaar. Voor ons ging het veel verder, want wij moesten onderzoeken hoe we in deze situatie terecht waren gekomen. Natuurlijk is er in de buitenwereld veel gebeurd, maar ons beleggingsbeleid is daar niet tegen opgewassen geweest. Daar moesten we naar gaan kijken. We moesten antwoorden vinden op vragen als: als we nu ons beleggingsbeleid gaan veranderen wat voor invloed heeft dat op de lange termijn en hoe snel komen we dan weer tot het vereiste vermogen?"

Ruimhartige opstelling werkgever

Erik vertelt dat het al heel snel duidelijk was dat het bestuur de werkgever ging vragen om bij te storten. "Dat was het allerbelangrijkste, meer nog dan de aanpassing van het beleggingsbeleid. Abbott heeft zich meteen ruimhartig opgesteld. Het bedrijf wilde uitstralen: bij ons zijn de pensioenen veilig. Ook vond Abbott het belangrijk dat we zo snel mogelijk weer waardeoverdrachten van pensioenen voor komende en vertrekkende medewerkers kunnen doen. Vandaar dat het bedrijf in 2009 een extra premiestorting van € 8,2 miljoen in het pensioenfonds doet en vervolgens in 2010 en 2011 nog eens elk jaar circa € 2 miljoen. Dat zijn substantiële bedragen, want je praat dan over ongeveer 15% van de pensioenverplichtingen. Met die extra stortingen en het vasthouden aan een conservatiever beleggingsbeleid moeten we binnen drie jaar weer op een dekkingsgraad van boven 105% zitten. We nemen er dus niet de vijf jaar voor die DNB toestaat."

DNB stelde wel een aantal vragen over de toelichting bij het herstelplan, maar naar verwachting zal het daar bij blijven. Edgar: "Hun reactie was in feite: jullie zijn in ernstige onderdekking, maar jullie hebben een overeenkomst met de werkgever dat die bijstort, dus dan zal het allemaal wel in orde komen. Ik kreeg de indruk dat DNB vooral wilde weten of de werkgever daadwerkelijk ging bijspringen. Er is een paar keer gevraagd of Abbott de storting al had gedaan. Men wilde bijna letterlijk het bankafschrift zien. De storting is nu een feit en samen met de positieve ontwikkelingen zitten we al op een dekkingsgraad net boven de 105%."

Constructieve betrokkenheid deelnemersraad

Over het herstelplan is goed overlegd met de deelnemersraad. "Die heeft in het hele proces constructief meegewerkt", zegt Erik. "De leden van de deelnemersraad wilden graag informatie hebben over hoe wij omgingen met de situatie en wat we eraan gingen doen. Tijdens een informatiebijeenkomst hebben we onze plannen toegelicht en daarop heeft de deelnemersraad positief gereageerd."

"We hebben voor het overleg met de deelnemersraad dezelfde benadering gekozen als voor de communicatie naar de deelnemers", vult Edgar aan. "We gingen pas in overleg op het moment dat het plan ons helder voor ogen stond. Toen hebben we de deelnemersraad de uitwerking van ons plan voorgelegd en gevraagd of de raad het daarmee eens was." Volgens Erik heeft

de deelnemersraad dat overleg heel serieus opgepakt. "De leden kenden de ernst van de situatie en lieten zich ook bijstaan door een eigen adviseur. Dat is niet een motie van wantrouwen naar het bestuur toe. Het is goed dat de deelnemersraad zich laat bijstaan door iemand die vanuit een andere invalshoek naar de zaken kijkt."

Kijken naar mogelijkheden beschikbare premieregeling

Met het herstelplan zijn de pensioenen wat de eindloonregeling betreft veiliggesteld. Voor de beschikbare premieregeling ligt dat iets anders. De rendementen laten door de crisis sterk te wensen over. "De deelnemersraad heeft gevraagd of er een behoudendere beleggingsmix kan komen voor mensen die nu erg geschrokken zijn", zegt Erik. "We hebben gezegd dat we daarop terug zullen komen. We willen ook daar zeker geen overhaaste beslissingen over nemen. Robeco heeft vanuit de markt soortgelijke berichten ontvangen en zij heeft de mogelijkheden al wat aangepast. We gaan daar naar kijken en er een standpunt over innemen. In september gaan we daarover van gedachten wisselen met de deelnemersraad. Maar uiteindelijk nemen wij de beslissing omdat we als bestuur eindverantwoordelijk zijn."

Abbott pensioen en geïndexeerd pensioen

In de herstelplannen van veel Nederlandse pensioenfondsen gaat het vaak om het opschorten van de toeslagverlening (indexatie), ofwel het niet langer aanpassen van de pensioenen aan de ontwikkeling van de lonen en de consumentenprijzen. Bij het pensioenfonds van Abbott speelt dit niet omdat het fonds geen indexatie kent. Is het niet zo dat je weliswaar op 65-jarige leeftijd een heel mooi pensioen krijgt, maar dat dit pensioen steeds minder waardeverast wordt naarmate je ouder wordt? "Wij hebben een lage franchise (het gedeelte waarover u geen pensioen opbouwt omdat u ook AOW krijgt) en dus een hoge pensioenopbouw", legt Edgar uit. "Je begint dus op 65-jarige leeftijd met een hoger bedrag en over het algemeen heb je aan het begin van je pensioen meer

geld nodig dan op 80-jarige leeftijd. Daarnaast is indexatie zelden gegarandeerd in die geïndexeerde regelingen, hetgeen ook wel blijkt in de huidige situatie"

Discussie over incidentele indexatie openhouden

Overigens sluiten Erik en Edgar niet uit dat er ooit een incidentele indexatie zal plaatsvinden, maar ze haasten zich eraan toe te voegen dat ze op dat punt geen enkele verwachting willen scheppen. Erik: "Stel dat we op een gegeven moment op een dekkingsgraad van 150% zouden zitten, dan is de vraag wat je met die overwaarde gaat doen. Zou je dan niet één keer kunnen overwegen om een stukje teruggaaf van premie aan de werkgever en een stukje indexatie te doen? Dan kunnen zowel de werkgever, die ons nu zo ruimhartig heeft gesteund, als de deelnemers daarvan profiteren. Ongetwijfeld zal zo'n overweging discussies opleveren met de diverse betrokkenen en de toezichthouder. Uiteindelijk zal een beslissing daarover bij het bestuur liggen. We zullen het waarschijnlijk niet meer meemaken, maar we willen in ieder geval de discussie over dit onderwerp openhouden."

Zie met eigen ogen hoe je pensioen is geregeld

Voorlopig moet het pensioenfonds hard blijven werken aan het herstel. Ondanks dat het bestuurswerk veel intensiever en complexer is geworden, vervullen Erik en Edgar hun bestuurstaak met plezier. Ze vinden het contact met de verschillende partijen en de diversiteit aan onderwerpen bijzonder leerzaam en boeiend. En ze gaan onverdroten door met hun missie om de deelnemers meer te interesseren voor hun pensioen. "Kijk toch eens een keer naar je UPO!" is hun advies. "Leg je jaaroverzicht van je salaris eens naast je UPO en kijk wat je straks aan pensioen zult krijgen. En kijk wat er geregeld is als je mocht komen te overlijden. Denk ook aan je partner en je kinderen. Het is goed geregeld, maar bekijk het met je eigen ogen."



DE KERN VAN HET HERSTELPLAN VAN STICHTING PENSIOENFONDS ABBOTT NEDERLAND

Het herstelplan van ons fonds bestaat uit twee hoofdonderdelen:

1. Extra stortingen door de werkgever
 - a. € 8,5 miljoen in 2009
 - b. Circa € 2 miljoen in 2010
 - c. Circa € 2 miljoen in 2011
2. Het voeren van een transparanter en voorzichtiger beleggingsbeleid dat toch mogelijkheden tot herstel via extra rendement biedt

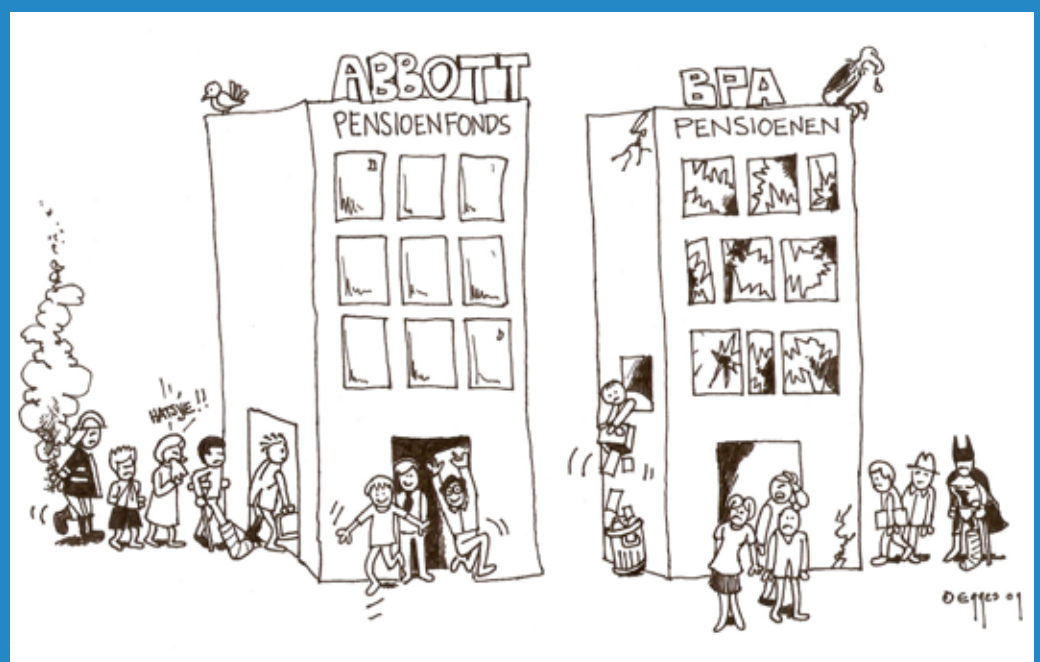
Stortingen door de werkgever

Abbott stelt zich als werkgever garant voor de pensioenen binnen de basis eindloonregeling. Om te zorgen dat de dekkingsgraad eind 2009 weer boven 100% uitkomt, doet Abbott in 2009 een extra premiestorting van € 8,5 miljoen. Die grens van 100% is belangrijk omdat ons fonds dan weer kan meewerken aan waardeoverdracht van pensioenen voor medewerkers die bij Abbott in dienst komen of het bedrijf verlaten. Na dit substantiële bedrag in 2009 zal Abbott zowel

in 2010 als in 2011 een extra premiestorting doen van circa € 2 miljoen. Hiermee zal de dekkingsgraad naar verwachting eind 2011 weer ruim boven 105% zijn.

Voorzichtiger beleggingsbeleid

Ons pensioenfonds heeft in 2006 gekozen voor een beleggingsbeleid waarbij ongeveer 50% van het vermogen werd belegd in vastrentende waarden (staats- en bedrijfsobligaties) en 50% in aandelen. Mede door de kredietcrisis is het in aandelen belegde kapitaal gedaald tot ongeveer 30% van de portefeuille. Normaal gesproken zouden er dan aandelen worden bijgekocht om weer op 50% te komen. Dit noemt men herbalanceren. Het bestuur heeft besloten dit niet te doen en de komende tijd vast te houden aan de huidige mix van 70% in vastrentende waarden en 30% in aandelen. Die 30% moet nog voldoende mogelijkheden bieden om extra rendement te behalen wanneer de beurskoersen weer omhoog gaan.





Dik van der Voort: "Ik wil de rest van mijn leven alleen nog maar dingen doen die ik leuk vind"

Nooit zorgen over Abbott eindloonregeling

Dik neemt zowel deel aan de eindloonregeling als aan de beschikbare premiereregeling. De laatste jaren is hij zich meer gaan verdiepen in zijn pensioensituatie. Wat de Abbott eindloonregeling betreft, heeft hij nooit zorgen of twijfels gehad, ook niet toen de kredietcrisis in alle hevigheid losbarstte. "Abbott heeft zich garant gesteld voor de pensioenverplichtingen. Het is financieel een heel sterk bedrijf, dus ik dacht: het pensioenfonds kan het moeilijk hebben, maar Abbott staat garant. Het potje wordt wel weer gevuld." Wel maakt Dik zich zorgen over het beschikbare premiedeel van zijn pensioen dat via Robeco loopt. "De waarde van dat pakket is nu minder dan wat er is ingelegd." Vindt hij dat Abbott als werkgever ook voor dat stuk iets voor de werknemers zou moeten doen? "Vanuit mijn eigen situatie zou dat heel mooi zijn, maar aan de andere kant ben ik ook zakelijk genoeg om me te realiseren dat ik destijds op vrijwillige basis heb gekozen om aan die regeling mee te doen. Het punt is alleen dat je die keuze maakt op basis van adviezen die je krijgt. Achteraf blijken dat niet de beste adviezen te zijn geweest. Maar achteraf is natuurlijk makkelijk praten met de wetenschap van vandaag. Ik denk dat werkgever en werknemer een eigen verantwoordelijkheid hebben. Maar, laat ik het zo zeggen: als de werkgever iets zou willen doen, zou dat wel een mooi gebaar zijn."

Communicatie op de rails

Dik is tevreden over hoe het pensioenfonds communiceert met de deelnemers. "Een tijd lang hebben we vrijwel niets van het fonds gehoord, maar de laatste jaren is dat sterk verbeterd. Je merkt dat ze het op de rails krijgen."

Deelnemers krijgen allerlei informatie, maar een persoonlijk advies heeft toch een toegevoegde waarde. Zo heeft Dik de financiële afdeling gevraagd voor hem uit te rekenen hoeveel pensioen hij krijgt als hij in januari volgend jaar zou stoppen met werken en hoeveel het een jaar later is. "Je kunt wel cijfers uit het Uniform Pensioen Overzicht halen, maar daar zitten veel misen en maren aan. En om daar nu zo'n belangrijke beslissing op te baseren, vind ik niet verstandig."

Andere kijk op het leven

Als voorbereiding op het pensioen heeft Dik het eigen huis hypotheekvrij gemaakt. "Het geld dat we over hadden, hebben we maximaal gebruikt om af te lossen, zodat we nu geen woonlasten meer hebben. Onze drie kinderen zijn inmiddels de deur uit en we hebben ons leefpatroon niet veranderd om zoveel mogelijk extra te kunnen sparen."

Dik kijkt er dus naar uit om van zijn hobby zijn beroep te gaan maken en dan vooral met portretfotografie en bedrijfsreportages. Hij is op school de oudste student en geniet van de creatieve interactie met de jonge leerlingen. Een jaar geleden heeft Dik een beroerte gehad waar hij goed is uitgekomen, maar die zijn kijk op het leven fundamenteel heeft veranderd. "Ik wil de rest van mijn leven alleen nog maar dingen doen die ik leuk vind. En ik heb veel meer oog gekregen voor menselijke aspecten. Vroeger was ik als manager in het bedrijf veel met processen bezig. Maar het zijn de mensen die echt belangrijk zijn. Als het daar goed mee gaat, komen de financiële resultaten vanzelf."

Het ideale pensioenbeeld van Dik van der Voort: "Lekker bijpraten op een bankje."



Dik van der Voort

Dik van der Voort (58):

"JE MOET EEN DOEL HEBBEN ALS JE MET PENSIOEN GAAT"

"Als je gaat stoppen met werken, moet je nog iets hebben waar je mee bezig bent. Je moet een doel hebben. Fotografie was altijd al mijn hobby en nu volg ik de vakschool voor fotografie in Apeldoorn. Ik wil daar straks mijn werk van maken."

Dik van der Voort werkt nog steeds met plezier bij Abbott, maar hij kijkt verwachtingsvol uit naar zijn nieuwe levensfase. Dik werkt sinds 1987 bij het bedrijf. Hij was diverse jaren hoofd inkoop op de fabriek in Zwolle en heeft daarnaast management functies bekleed op andere vakgebieden zoals materials management en engineering. Na een reorganisatie eind 2007 is hij Manager Strategic Projects. Hij houdt zich bezig met het versterken van de relaties met klanten en pakt speciale projecten op. "We hebben bijvoorbeeld een blikverpakking die wordt bedrukt door de leverancier van de bussen. Dat zijn heel veel verschillende bedrukkingen en het idee is nu om onbedrukte bussen te kopen en daar een plastic sleeve die wel bedrukt is overheen te doen. Daardoor worden we flexibeler in ons productieproces en kunnen we gemakkelijker inspelen op vragen van klanten die kleinere series willen hebben."

Tien dagen te laat geboren

Dik is nu 58 jaar en het pensioen komt dus langzaam maar zeker in zicht. Het had zelfs al heel dichtbij kunnen zijn als hij 10 dagen eerder was geboren. Dik is namelijk op 10 januari 1951 geboren. Wie voor 1 januari 1951 het levenslicht zag, mag nog gebruik maken van de oude VUT-regeling, wie na die datum is geboren moet doorwerken tot 65. Dik dus ook. Hij snapt wel dat je ergens een grens moet trekken, maar vindt het wrang dat hij jarenlang heeft meebetaald aan mooie regelingen waar hij nu geen gebruik van mag maken. "Als het aan meneer Balkenende ligt moeten we zelfs doorgaan tot 67, maar wat hij ook zegt, ik heb voor mijzelf bedacht dat ik in ieder geval stop met werken als ik 65 ben. Het hangt een beetje van de financiële situatie af of ik eerder kan stoppen."

HOEVEEL PENSIOEN KRIJG IK STRAKS EN WAT HEB IK NODIG?

Toen het kabinet Drees in 1957 de AOW invoerde, werden Nederlandse mannen gemiddeld 71 jaar oud. Voor vrouwen was de gemiddelde levensverwachting bijna 75 jaar. Inmiddels worden we gemiddeld heel wat ouder: mannen 78 jaar en vrouwen ruim 82 jaar.

De senioren van nu zijn ook veel actiever dan de senioren van vroeger. De huidige senioren zijn vitaler, willen nog van alles ondernemen en willen de levensstandaard waaraan ze gewend waren ook na hun pensionering voortzetten.

Hoeveel geld heeft u eigenlijk nodig als u met pensioen gaat? Het antwoord op die vraag is sterk afhankelijk van wat uw plannen zijn na uw pensionering. Wilt u rustig gaan leven en vaak op uw kleinkinderen gaan passen of bent u van plan allerlei buitenlandse reizen te gaan maken om zoveel mogelijk van de wereld te zien? Het zal duidelijk zijn dat u in het laatste geval een aanzienlijk ruimer budget nodig hebt. Eigenlijk moet u daar bij de opbouw van uw pensioen al in een vroegtijdig stadium rekening mee houden.

Is een pensioen van 70% nog reëel?

In ons land sprak men vaak over een pensioen dat 70% van het laatste verdiende loon bedroeg. Waar komt dat percentage vandaan? Vroeger kenden we in Nederland bijna uitsluitend gegarandeerde eindloonregelingen, waarbij het opgebouwde pensioen was gebaseerd op het laatste verdiende salaris. Elk jaar bouwde je een stukje pensioen op en na 40 dienstjaren kwam je dan samen met de AOW die je ging ontvangen ongeveer uit op dat percentage van 70%. Omdat je als gepensioneerde over het algemeen minder belasting betaalt, had je met die 70% een inkomen waarmee je behoorlijk kon doorleven op het niveau waaraan je gewend was.

Die eindloonregelingen zijn echter duur en daarom hebben veel werkgevers de afgelopen jaren de pensioenregeling aangepast. Veel bedrijven zijn overgegaan van een eindloonregeling op een middelloonregeling, waarbij de pensioenuitkering is gebaseerd op het gemiddelde salaris dat iemand gedurende zijn of haar hele loopbaan heeft verdiend. Ook zijn er fondsen die geheel of gedeeltelijk zijn overgegaan op een beschikbare premiereregeling. De werkgever stelt dan maandelijks een afgesproken bedrag beschikbaar voor de pensioenopbouw. De uitkering is dan echter niet meer gegarandeerd, maar afhankelijk van het rendement op de beleggingen van de premies. Die kan dus mee- of tegenvallen. Een garantie is er echter niet. Door deze en andere aanpassingen is de norm van een pensioenuitkering van 70% van het laatstverdiende loon voor veel medewerkers van bedrijven niet meer van toepassing.

Abbott heeft een goede regeling

Hoe zit het bij Abbott? We kunnen zonder meer stellen dat Abbott in vergelijking met de meeste andere bedrijven in Nederland een goede pensioenregeling heeft. Tot een jaarsalaris van € 54.000 kennen wij een gegarandeerde eindloonregeling en boven die grens wordt het pensioen opgebouwd op basis van de beschikbare premiereregeling. Als werknemer betaalt u 5% van de pensioenpremie en Abbott betaalt de rest. In vergelijking met de andere pensioenregelingen die vooral middelloon bieden, is de basisregeling dus zeer solide.

Na uw pensioen heeft u vaak minder geld nodig dan nu

Ook al krijgt u een goed pensioen, het bedrag van uw pensioenuitkering zal vrijwel altijd lager zijn dan uw inkomen voor uw pensionering. Kunt u daar dan mee rondkomen? Het antwoord zal in de meeste gevallen ja zijn.

Allereerst is het belangrijk om op te merken dat u minder belasting en minder premies betaalt over uw pensioenuitkering dan over uw salaris. U houdt dus netto relatief meer over. Bovendien zult u, als u een eigen huis heeft, vaak minder woonlasten hebben omdat uw huis wellicht geheel of gedeeltelijk is afbetaald. En als u kinderen heeft, zullen die tegen die tijd veelal het ouderlijk huis hebben verlaten, zodat u daarvoor ook minder kosten hoeft te maken. U heeft dus over het algemeen als u gepensioneerd bent minder geld nodig dan wanneer u nog werkt.

Zorg dat uw pensioen past bij uw ambities

Zoals aan het begin van dit artikel gesteld, hangt veel af van wat u na uw pensioen wilt gaan doen. Bedenk dus voortijdig goed hoe veel pensioen u nodig denkt te hebben. En als u eerder met pensioen wilt gaan dan op 65-jarige leeftijd, dan zult u dus extra moeten sparen om over die langere pensioenperiode voldoende inkomen te hebben. Bij Abbott kunt u vrijwillig extra sparen voor uw pensioen of meedoen aan de levensloopregeling. Natuurlijk kunt u ook via een lijfrenteverzekering, sparen bij een bank of deelname aan beleggingsfondsen zelf iets extra's opbouwen.



Heleen Welten (26):

“IK VERTROUW ER GEWOON OP DAT ABBOTT MIJN PENSIOEN GOED REGELT”

“Destijds heb ik in mijn arbeidscontract wel iets gelezen over dat ik ging deelnemen aan een pensioenfonds. Ik dacht nog: dat is mooi, want nu ga ik pensioen opbouwen. Maar verder heb ik er geen acht op geslagen.” Zoals bij zoveel jongeren is pensioen een ‘ver-van-mijn-bed-onderwerp’ voor Heleen Welten.

Heleen is Regulatory Affairs Associate bij Abbott in Hoofddorp. Ze studeerde biofarmaceutische wetenschappen, maar deed een masterstudie innovatiemanagement omdat ze wist dat ze geen onderzoeker wilde worden, maar het bedrijfsleven in wilde. Twee jaar geleden is ze bij Abbott in dienst gekomen en ze heeft het enorm naar haar zin. De afdeling waar zij werkt, verzorgt de registratie voor alle geneesmiddelen van Abbott. Dat omvat veel schrijfwerk, zoals het beschrijven van alle eigenschappen van een geneesmiddel en het maken van de tekst van de bijsluiters. “Maar er is ook veel regelwerk en communicatie aan verbonden. Je hebt contact met veel mensen in de fabriek en in de marketing. Die veelzijdigheid maakt het werk leuk”, zegt Heleen.

Pensioen is geen onderwerp van gesprek

Met haar 26 jaar behoort ze tot de jongste deelnemers van het pensioenfonds. “Ik weet er niets van hoor”, zegt ze al via de telefoon als de afspraak voor het gesprek wordt gemaakt. Heleen vertelt dat ze met vriendinnen nooit praat over pensioen. “Natuurlijk hebben we het over onze banen, maar dan gaat het over zaken als salaris, aantal vakantiedagen en hoe de samenwerking met collega’s is. Pensioen komt absoluut niet ter sprake.” Opmerkelijk voor een arbeidsvoorwaarde die na het salaris het belangrijkste en duurste onderdeel van het pakket is. Heleen bevestigt het beeld dat de meeste jongere werknemers zich totaal niet bezig houden met hun pensioen. Dat komt later. Ook toen er allerlei berichten in de media kwamen over de gevolgen van de kredietcrisis voor de pensioenfondsen

heeft ze zich geen tweede zorgen gemaakt over haar toekomstige pensioen. “Ik zie dan wel”, zegt Heleen. “Dat komt misschien ook omdat ik denk dat het pensioen tegen de tijd dat ik stop met werken wel eens anders geregeld kan zijn dan nu, bijvoorbeeld wat betreft de pensioenleeftijd. Daar heb ik zelf geen invloed op, dus daar maak ik me niet druk over.”

Vertrouwen in goede werkgever

Heleen weet niet wat voor soort pensioenregeling ze bij Abbott heeft en wat die haar aan pensioen kan opleveren. “Ik vertrouw er gewoon op dat Abbott mijn pensioen goed regelt”, zegt ze. Waar is dat vertrouwen op gebaseerd? “Ik vind Abbott een goede werkgever, die dingen netjes regelt. Ik voel me gewaardeerd in mijn werk en als persoon. En als ik bepaalde zaken zou willen veranderen, staat men daar open voor.” De informatie die ze van het pensioenfonds krijgt, vindt ze duidelijk en toegankelijk, maar de inhoud kan niet op haar warme belangstelling rekenen. “Ik scan de informatie snel: is het algemene informatie, gaat het om mijn specifieke situatie of moet ik actie ondernemen? Daarna berg ik alles netjes op in een speciale map: dat wel. Ik heb wel eens bedacht dat als ik ooit van baan mocht veranderen, ik dan goed moet

oplettten hoe het zit het overdragen van mijn pensioenrechten. Maar dat is helemaal niet aan de orde want het bevalt me prima bij Abbott.”



Heleen Welten: “Ik scan de informatie snel en berg daarna alles netjes op in een speciale map”

Nog 40 jaar werken

Over haar pensioentoekomst denkt Heleen niet na. “Het hangt er vanaf wat je mogelijkheden en wensen dan zijn. Als ik bijvoorbeeld kinderen zou krijgen, dan zou ik daar na mijn pensioen ook tijd aan willen besteden. Maar als ik geen kinderen zou krijgen, dan wil ik misschien nog wel gaan reizen als mijn gezondheid dat dan toelaat. Maar daar denk ik nog niet over na: ik moet nog 40 jaar werken!”

DE BESCHIKBARE PREMIEREGELING

Bij Abbott is het pensioen tot een jaarsalaris van, afgerond, € 54.000 geregeld via een eindloonregeling. Dat wil zeggen dat u, wanneer u met pensioen gaat, een gegarandeerde uitkering krijgt, die is gebaseerd op uw laatst verdiende salaris. Verdient u meer dan € 54.000 per jaar, dan neemt u naast de eindloonregeling ook nog deel aan de beschikbare premiereregeling. Die regeling kent niet een gegarandeerde uitkering zoals de eindloonregeling. Bij de beschikbare premiereregeling wordt maandelijks een premie gestort op een persoonlijke beleggingsrekening. De hoogte van die premie is afhankelijk van uw leeftijd en uw salaris. De premie neemt toe naarmate u ouder wordt. Uw premie als werknemer blijft echter stabiel op 5% van de pensioengrondslag voor de beschikbare premiereregeling. De premie die de werkgever betaalt neemt toe naarmate u ouder wordt. De gespaarde premies zorgen samen met het behaalde beleggingsrendement voor een kapitaal waarmee op de pensioendatum een ouderdomspensioen en/of een partnerpensioen kan worden aangekocht. De hoogte van de uitkering via de beschikbare premiereregeling is sterk afhankelijk van de beleggingsresultaten.

Individuele leeftijdsmixen

De beleggingen voor de beschikbare premiereregeling worden verzorgd door Robeco. De premie wordt over de verschillende beleggingsfondsen verdeeld aan de hand van de leeftijd van de deelnemer. Dit heet de leeftijdsmix. Wie jong is, kan zich makkelijker

veroorloven meer risico te nemen. Als de aandelenkoersen laag staan, is er namelijk nog genoeg tijd om toekomstig herstel af te wachten. Maar wie dichtbij zijn of haar pensioendatum is, doet er verstandig aan zo veilig mogelijk te beleggen. Robeco heeft voor elke leeftijdscategorie een risicoprofiel opgesteld dat rekening houdt met deze overwegingen. Verreweg de meeste deelnemers volgen dat advies.

Overleg over keuzes en beleggingsstrategieën

Het zal duidelijk zijn dat door de kredietcrisis de beleggingsresultaten momenteel te wensen overlaten. Hoewel de lange termijn effecten niet duidelijk zijn, is het raadzaam om bij zulke grote economische en maatschappelijke gebeurtenissen de bestaande leeftijdsmixen nogmaals kritisch te beoordelen. Ook de prestaties van de beleggingsfondsen wil het bestuur na drie jaar premiereregeling beoordelen. Daarnaast heeft de deelnemersraad het bestuur verzocht binnen de leeftijdsmixen meer mogelijkheden te bieden voor fondsen met een nog beperkter risico.

Robeco zelf heeft ook reeds een aantal inventarisaties uitgevoerd en is met het bestuur in overleg over eventuele aanpassingen in fondsen en leeftijdsmixen. Het bestuur zal de mogelijkheden nauwkeurig bestuderen en dan een beslissing nemen. Indien het bestuur besluit tot wijzigingen zal het die vanzelfsprekend ruim vooraf aan alle deelnemers aan de beschikbare premiereregeling melden.

LEES UW UPO GOED!

Elk jaar ontvangt u één of meer Uniform Pensioen Overzichten (UPO's). Het UPO is een lijvig document en velen van u zullen wellicht daardoor snel de neiging hebben dit maar meteen in de map met 'pensioenpapieren' op te bergen. Wij willen u toch van harte aanbevelen uw UPO goed door te lezen en dan vooral de eerste pagina's want daar kunt u lezen hoeveel pensioen u jaarlijks op basis van de huidige verwachtingen zult ontvangen als u straks 65 wordt. Ook kunt u zien welke bedragen uw eventuele partner en kinderen ontvangen als u zou komen te overlijden.

Als u deelneemt aan de basis eindloonregeling, ontvangt u uw UPO dit najaar. Als u ook deelneemt aan de beschikbare premiereregeling, zult u uw UPO over de beschikbare premiereregeling binnen enkele weken ontvangen.

Het UPO is een wettelijk vereist en vastgesteld document dat voor alle pensioenregelingen in Nederland ongeveer gelijk van opzet is. Als u in uw loopbaan verschillende werkgevers hebt gehad, zult u ook van hen geregeld een UPO ontvangen. Als u de verschillende UPO's bij elkaar neemt en de kernbedragen optelt, kunt u een goed idee krijgen van het totale pensioen dat u later zult ontvangen.





PENSIOEN EN ONBETAALD VERLOF

Hoe zit het met de pensioenopbouw als u met verlof bent? Als u uw gewone vakantiedagen opneemt of met ziekteverlof bent, dan gaat uw pensioenopbouw gewoon door. Maar wat gebeurt er nu met uw pensioen als u onbetaald verlof opneemt? In dat geval bouwt u tijdens deze verlofperiode geen pensioen op. Er zijn drie uitzonderingen. Als u gebruik maakt van de regeling voor het onbetaald opnemen van ouderschapsverlof, gaat uw pensioenopbouw wel door en dat geldt ook als u zorgverlof of verlengd zorgverlof opneemt. De derde uitzondering betreft opnemen van verlof tot aan de pensioendatum betaald met de levensloopregeling. In dat geval gaat ook de pensioenopbouw gewoon door. Zie hiervoor ook het levensloopregelingreglement.

Als u echter - bijvoorbeeld via de levensloopregeling - besluit om een sabbatical te nemen van enkele maanden of wanneer u vrij neemt om u te concentreren op een studie die u wilt volgen, dan bouwt u over deze verlofperiode geen pensioen op. U hoeft dan zelf ook geen pensioenpremie te betalen. U dient echter wel te beseffen, zeker bij een langere verlofperiode, dat uw pensioen later lager zal uitkomen dan wanneer u ononderbroken zou hebben doorgewerkt. U kunt ervoor kiezen om tijdens de onbetaald verlofperiode de pensioenopbouw voort te zetten. Dit houdt echter in dat u dan zelf niet alleen uw eigen werknemerspremie, maar ook de werkgeverspremie dient te betalen. Als u besluit over een bepaalde periode gedeeltelijk te blijven werken en gedeeltelijk onbetaald verlof op te nemen, dan bouwt u alleen pensioen op over het gedeelte dat u werkt.

Partner en kinderen verzekerd bij onbetaald verlof tot 18 maanden

De bovenstaande regels gelden voor het ouderdomspensioen en het partnerpensioen. Mocht u echter tijdens uw periode van onbetaald verlof onverhoopt komen te overlijden, dan zorgt een verzekering, waarvoor Abbott de premie betaalt, dat uw partner 70% ontvangt van het ouderdomspensioen dat u had kunnen opbouwen indien u tot uw 65ste jaar in dienst was gebleven. Voor wezen geldt in het algemeen dat zij 14% van het ouderdomspensioen ontvangen. Hier is wel een grens aan verbonden, namelijk een maximumperiode van 18 maanden. Gaat u langer met onbetaald verlof, dan geldt deze verzekering niet meer.

Opbouw pensioen begint weer bij terugkeer

Als u na een periode van onbetaald verlof weer volledig of gedeeltelijk aan het werk gaat, wordt de opbouw van uw pensioen voortgezet op basis van het salaris en het eventuele deeltijdspercentage dat geldt bij uw terugkeer. U heeft geen recht op backservice (het met terugwerkende kracht aanpassen van de pensioenrechten aan de salarisontwikkeling) tenzij u ervoor gekozen had tijdens de verlofperiode zelf de pensioenopbouw voor uw rekening te nemen. Als u dus overweegt om een tijd onbetaald verlof op te nemen, is het verstandig daarbij in aanmerking te nemen wat dit betekent voor de opbouw van uw pensioen.

Rudolph Niemeijer (36):

“ALS MIJN PENSIOEN IN ZICHT KOMT IS DE KREDIETCRISIS WEL VOORBIJ”

“Tijdens de kredietcrisis heb ik wel eens gedacht: hoe zou het met mijn pensioen zijn? Maar het helpt niet om je daar erg druk over te maken. Ik heb er wel vertrouwen in dat het bij Abbott goed geregeld is. Misschien is dat wat naïef, maar het is lastig om er precies achter te komen hoe het zit. Pensioen is nogal ongrijpbaar. Het staat nog ver van mijn bed en het gaat om regelingen die voor een heel lange termijn zijn gemaakt. Daarnaast zijn er constant wijzigingen vanuit de overheid en als je overstapt naar een andere werkgever krijg je weer te maken met een ander pensioenfonds. Dat maakt het er allemaal niet makkelijker op om een totaalplaatje te krijgen.”



Rudolph Niemeijer:
“Pensioen is nogal ongrijpbaar”

Rudolph Niemeijer is IT specialist bij Abbott. Hij houdt zich bezig met het ontwerpen, beschrijven en testen van allerlei programma's. “Zo zijn we nu bezig met het maken van ‘debit and credit invoices’. Het gaat om facturen aan klanten waarop achteraf correcties moeten plaatsvinden. Dat gaat nu op een

wat omslachtige manier. We zijn bezig dit simpeler te maken, zodat het voor de klant duidelijker is wat er is gecorrigeerd en het voor de gebruikers bij Abbott eenvoudiger is om te hanteren.” Rudolph is 36 jaar, getrouwd en vader van een dochtertje van drie. Hij werkt sinds september 2002 bij Abbott. Daarvoor werkte hij als IT'er bij een systeemhuis. Is hij meer aandacht gaan besteden aan zijn financiële toekomst toen hij een gezin kreeg? “Niet zozeer wat het pensioen betreft, maar meer in bredere zin. Je voelt meer verantwoordelijkheid en beseft dat je je financiële zaken goed geregeld moet hebben. Je bent dan vooral bezig met wat er inkomt en uitgaat. Het pensioen is nog zo ver weg. Daar denk ik op dit moment nog niet zo snel aan.”

Gevoel dat het pensioen wel goed zit

Het is opmerkelijk dat Rudolph net als de andere geïnterviewde deelnemers zich vooral laat leiden door het gevoel dat het pensioen bij Abbott wel goed zit. “Ik weet dat we een eindloonregeling hebben. Die was vroeger heel normaal maar is tegenwoordig wel heel bijzonder. Een eindloonregeling is een heel gunstige regeling. Toen er veranderingen in de pensioenregeling kwamen, zijn er hier presentaties geweest en die stelden me gerust. Zo van: het is goed geregeld en de eindloonregeling blijft intact. De regering heeft het prepensioen afgeschaft, maar Abbott heeft daar een aanvullende regeling voor bedacht. Ik krijg nu maandelijks een vast bedrag gestort op mijn levenslooptekening. Je kon er ook voor kiezen het contant te laten uitkeren, maar dan wordt er veel belasting op ingehouden.”

Kredietcrisis relativeren

Rudolph vindt dat het pensioenfonds wel zijn best doet om zichtbaar te zijn naar de deelnemers. Hij vindt de toegezonden informatie toegankelijk en gebruiksvriendelijk, maar heeft niet echt een oordeel over de inhoud. Daarvoor leest hij de stukken te vluchtig. Hij moet eerlijk bekennen dat hij de Nieuwsflash over de situatie van het fonds naar aanleiding van de kredietcrisis niet gelezen heeft. Hij blijft rustig onder alle commotie in de media. “Je moet relativeren wat er allemaal gebeurt,” zegt hij. “Die crisis was niet te voorzien en op termijn zullen we er wel weer bovenop komen. Beleggen is lange-termijnwerk. Mijn pensioen wordt pas over lange tijd een realiteit en dan zal de crisis wel weer voorbij zijn”.

Doorleven op vergelijkbaar niveau

Bij Rudolph is vooral het gevoel belangrijk dat zijn pensioen bij Abbott goed zit. Als hij snel zijn pensioenoverzichten doorkijkt, wordt hij in die mening gesterkt. Het pensioen is nog ver. “Ik hoop dat ik dan een redelijk inkomen heb om van rond te komen”, zegt hij. “Ik ben niet echt van plan om heel vaak op reis te gaan of gekke dingen te gaan doen. Maar ik wil wel graag op een niveau doorleven dat vergelijkbaar is met nu.”



JAARVERGADERING PENSIOENFONDS AFGESCHAFT

In het verleden hield de Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland elk jaar een vergadering waarop deelnemers informatie konden ontvangen over de gang van zaken binnen het fonds en over het gevoerde beleid. Omdat de belangstelling voor die vergaderingen steeds bijzonder gering was, heeft het bestuur, met instemming van de Deelnemersraad, besloten deze jaarvergadering af te schaffen. Zoals u elders in deze nieuwsbrief heeft kunnen lezen, heeft het fonds een Communicatiecommissie ingesteld, die een beleidsplan heeft opgesteld voor hoe de communicatie naar de deelnemers het best

kan worden geregeld. Deze nieuwsbrief, die veel informatie bevat over uw pensioen bij Abbott, is daar een resultaat van. Mocht er ooit aanleiding zijn om voor deelnemers een speciale bijeenkomst te beleggen, dan zal de Communicatiecommissie die uiteraard organiseren. Daarnaast kunt u altijd voor vragen terecht bij de secretaris van het pensioenfonds, Edgar Geervliet. Zijn mailadres is pensioenfonds@abbott.com en hij is telefonisch bereikbaar onder nummer 0888 – 222456.

NIEUWE SAMENSTELLING BESTUUR

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland bestaat uit een onafhankelijke voorzitter (die geen stemrecht heeft), twee leden namens de werkgever en twee leden die namens de deelnemers worden benoemd door de ondernemingsraad. Op 1 oktober 2008 heeft Gerard Bergsma de rol van onafhankelijk voorzitter overgenomen van Jan Nijssen. Zowel Gerard Bergsma als Jan Nijssen zijn werkzaam bij het adviesbureau Montae, dat het bestuur ondersteunt bij het uitvoeren van haar taken. Gerard Bergsma heeft met 30 jaar ervaring in het beleggingsvak een belangrijke rol gespeeld als adviseur van het bestuur op beleggingsgebied tijdens het turbulente jaar 2008. De bestuursleden namens de werkgever zijn Reinier Berghuis, die tevens vice-voorzitter en penningmeester is, en Eric Lueb, die na enkele maanden aspirant lid te zijn geweest, nu bestuurslid is vanaf 1 januari van dit jaar. De bestuursleden namens de werknemers zijn Edgar Geervliet, die tevens secretaris is, en Erik van Dam, die bovendien voorzitter is van de communicatiecommissie.

COMMUNICATIECOMMISSIE ZORGT VOOR HELDERE INFORMATIE

Het bestuur van het pensioenfonds wil de deelnemers duidelijke en begrijpelijke informatie geven over hun pensioen. Daarnaast stelt de Pensioenwet hoge eisen aan de communicatie naar de deelnemers. In de loop van 2008 is een Communicatiecommissie ingesteld. De commissie heeft een communicatieplan opgesteld dat aangeeft wat en hoe het fonds wil communiceren. De Communicatiecommissie wordt voorgezeten door Erik van Dam. Ook Edgar Geervliet heeft namens het bestuur zitting in de Communicatiecommissie. De overige leden zijn Anita de Groot van de PR afdeling van Abbott en Henry van Eck namens Montae. Eind februari heeft de Communicatiecommissie een Nieuwsflash gemaakt over de gevolgen van de kredietcrisis en de maatregelen die het bestuur heeft genomen om de effecten van de crisis tegen te gaan. Ook de Nieuwsbrief die u nu leest, is door de Communicatiecommissie ontwikkeld.

BELEGGINGSCOMMISSIE HELPT BESTUUR MET INVULLING BELEGGINGSBELEID

Het dagelijks beheer van de beleggingsportefeuille van ons pensioenfonds is uitbesteed aan Fortis Investments. Het bestuur van het fonds blijft echter altijd verantwoordelijk voor het gekozen beleggingsbeleid. Om het bestuur daarbij te ondersteunen is eind 2008 een Beleggingscommissie ingericht, die het beleggingsbeleid invult en dit bewaakt binnen de doelstellingen van het fonds. Ook kan de Beleggingscommissie voorstellen doen voor wijziging van het gevoerde beleggingsbeleid. De Commissie wordt voorgezeten door bestuurslid Reinier Berghuis. Namens het bestuur zit ook Eric Lueb in de Beleggingscommissie. Namens het moederbedrijf Abbott USA zit John Riordan, director post retirement benefits, in de commissie. Tevens zijn twee externe adviseurs lid van de Beleggingscommissie: Jelle Koolstra van Mercer en Huub van Cappeleveen van Cardano.

WAT GEBEURT ER MET UW PENSIOEN ALS U ABBOTT VERLAAT?

Als u deelnemer bent van het pensioenfonds van Abbott en u het bedrijf gaat verlaten voor uw pensionering, stopt de opbouw van uw pensioen bij Abbott. U wordt dan zoals dat heet een 'slaper' in het pensioenfonds. U zult dan eens in de vijf jaar een overzicht ontvangen van het pensioen dat u vanaf 65-jarige leeftijd van het Abbott pensioenfonds zult ontvangen. Dit geldt voor de basis eindloonregeling. Als u ook deelneemt aan de beschikbare premieregeling blijft het kapitaal staan bij Robeco en u blijft, afhankelijk van uw keuze, meelopen in de aanpassingen in het risicoprofiel. Op de pensioendatum koopt u voor het opgebouwde kapitaal een pensioen aan bij een verzekeraar.

Via de pensioenoverzichten die u van het pensioenfonds zult ontvangen, kunt u samen met overzichten van het pensioen dat u bij eventuele vorige werkgevers heeft opgebouwd en het pensioen dat u bij uw nieuwe werkgever opbouwt, een inzicht krijgen van het totale pensioen dat u op 65-jarige leeftijd zult ontvangen.



Waardeoverdracht van uw pensioen

U kunt er ook voor kiezen om het bij Abbott opgebouwde pensioen over te dragen naar uw nieuwe werkgever. Dit geldt voor de basis eindloonregeling en de beschikbare premieregeling. Nieuwe Abbott medewerkers

kunnen er evenzo voor kiezen hun elders opgebouwde pensioenrechten in te brengen in de Abbott pensioenregeling. Deze waardeoverdracht mag volgens de wet alleen plaatsvinden indien de dekkingsgraad van zowel het overdragende als het ontvangende pensioenfonds minstens 100%

is. Door de kredietcrisis is de dekkingsgraad van bijna alle pensioenfonds gedaald beneden 100% en mogen zij dus niet meewerken aan waardeoverdracht. Dankzij het herstelplan van het Abbott pensioenfonds zullen wij naar verwachting vanaf medio augustus 2009 (als alles goed blijft gaan) weer mee kunnen werken aan waardeoverdracht. Dat wil overigens nog niet zeggen dat de waardeoverdracht al kan plaatsvinden. Dat hangt immers ook af van de financiële positie van het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever. Medewerkers voor wie waardeoverdracht relevant is, krijgen hierover apart bericht. Of waardeoverdracht zinvol is, hangt sterk af van vergelijking van de oude en de nieuwe pensioenregeling. Het is van belang u hierover goed te laten adviseren.

FOTOWEDSTRIJD MET SUPER HIGH-TECH VIDEOCAMERA ALS PRIJS

Deze nieuwsbrief geeft u veel informatie over uw pensioenregeling bij Abbott en hoe het bestuur het fonds door deze turbulente tijden heen loodst. Ook zijn er artikelen die u een beeld geven van het pensioen dat u bij Abbott opbouwt.

Een pensioenbeeld maken: daar gaat het ook om in onze fotowedstrijd voor deelnemers en gepensioneerden van het Abbott Pensioenfonds.

De opdracht is: maak een foto die uw gevoel van het Abbott pensioen weergeeft. Is het comfortabel, veilig, onzeker, nog ver weg? Alles mag! Laat uw creativiteit de vrije loop.

Als u de nieuwsbrief heeft gelezen, dan heeft u vast genoeg inspiratie opgedaan om een mooi pensioenplaatje te maken.

Digitale foto's kunt u met vermelding van het onderwerp fotowedstrijd en uw naam en adres mailen naar pensioenfonds@abbott.com

Uw foto's moeten vóór 15 oktober 2009 a.s. binnen zijn.

De Communicatiecommissie zal alle foto's beoordelen en een winnaar kiezen. Die ontvangt een Flip Mino HD Camera: de kleinste HD videocamera ter wereld. Video's maken en uploaden was nog nooit zo makkelijk! Via een USB-stick sluit u de camera aan op uw computer en kunt u uw video's meteen op internet zetten. Met de bijgeleverde software kunt u uw video's organiseren, bewerken, delen en er foto's uithalen.

De uitslag en een selectie van de ingezonden foto's worden gepubliceerd in de volgende nieuwsbrief.



WAAR KAN IK TERECHT MET VRAGEN?

Net als voor alle vragen over uw arbeidsvoorwaarden, kunt u ook voor vragen over uw pensioen terecht bij uw eigen HR-afdeling.

Daarnaast kunt u rechtstreeks contact opnemen met de secretaris van het pensioenfonds. Edgar Geervliet:
Emailadres: pensioenfonds@abbott.com
Postadres: Postbus 727,
2130 AS Hoofddorp

Ten slotte kunt u natuurlijk ook contact opnemen met een van de leden van de Deelnemersraad. Zij behartigen immers uw belangen. De leden van de deelnemersraad zijn:
Cees Versloot
Yvonne Groen (secretaris)
Marchel Mol
Cees van der Stel
Frank Jager
Berry van Rees
Charles Merison (namens gepensioneerden)

COLOFON

Deze nieuwsbrief is een uitgave van de Communicatiecommissie van Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland

Redactie en ontwerp:
Montae Corporate Communicatie, Rijswijk

Fotografie:
Erik van Dam,
JaDiDo Photography – Dik van der Voort,
Montae Corporate Communicatie

Cartoon:
Jurgen Egges

Drukwerk:
Den Haag media groep, Rijswijk