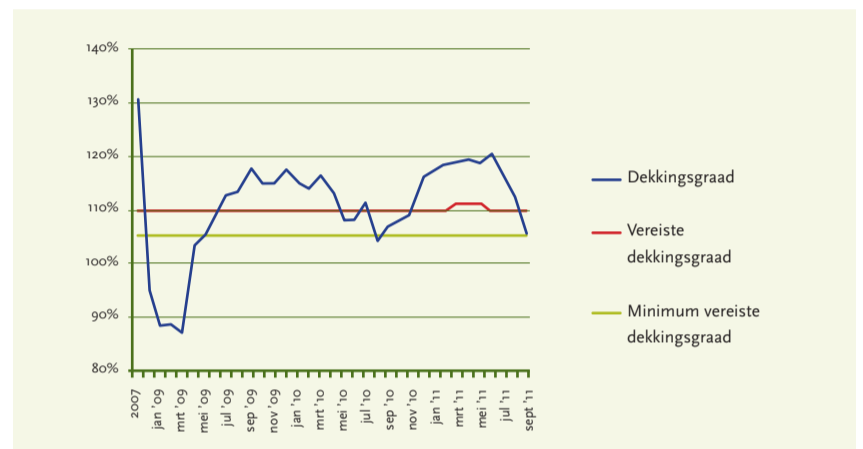


# Financiële positie

## van Abbott pensioenfonds is redelijk goed, maar turbulentie voorlopig niet voorbij

U bent van ons gewend dat wij u op de eerste pagina van de nieuwsbrief een overzicht geven van de financiële situatie van ons pensioenfonds. Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland staat er in vergelijking met de meeste pensioenfonds in Nederland redelijk goed voor. Maar ook onze dekkinggraad heeft de laatste maanden te lijden van de zeer onstabiele situatie op de financiële markten.



Daarbij spelen twee zaken een belangrijke rol: de koersen op de aandelenbeurzen en de ontwikkeling van de rente. Ongetwijfeld krijgt u uit de media het nodige mee over de schuldenproblematiek van een aantal Europese landen. Daarbij gaat het vaak over Griekenland, dat economisch niet meer verder kan zonder omvangrijke internationale steun. Maar er zijn meer landen waarvan de staatsschuld tot een zorgelijk niveau is opgelopen zoals Italië, Spanje en ook Frankrijk. Zelfs de machtigste economie ter wereld, de Verenigde Staten, worstelt met een te hoge schuldenlast.

### Daling beurskoersen en rente

Beleggers zijn door dit soort berichten heel nerveus geworden. Daarom laten de aandelenkoersen de laatste weken enorme schommelingen zien. Structureel zijn de koersen in het laatste halfjaar sterk gedaald. Veel fondsen verloren een kwart van hun waarde of zelfs nog meer.

Door de schulden crisis van de Zuid-Europese landen stijgt de rente op staatsleningen van die landen sterk. Het risico dat de leningen niet of niet volledig worden terugbetaald is behoorlijk groot en dus moet er een hoge rente worden geboden om nog partijen te vinden die dit schuld papier willen kopen. Door de problemen van deze landen neemt

de vraag naar staatsleningen van stabiele landen zoals Nederland en Duitsland toe en door de toegenomen vraag daalt de rente op die staatsleningen. Daarnaast wordt de rente door de centrale banken laag gehouden om de economie te stimuleren.

### Meer kapitaal aanhouden

De dalende beurskoersen en de dalende rente zijn slecht voor de financiële positie van pensioenfonds. Die fondsen beleggen deels in aandelen en die beleggingen zijn in waarde gedaald waardoor de bezittingen van de fondsen dus ook minder waard zijn. Aan de andere kant van de financiële balans staan de verplichtingen. Uw pensioenfonds moet geld in kas hebben om de pensioenen van de huidige en toekomstige pensioengerechtigden te kunnen betalen. Die verplichtingen worden gewaardeerd op de marktrente en als die daalt, moet het fonds dus meer kapitaal aanhouden.

### Grafiek dekkinggraad

Hierboven ziet u een grafiek van de dekkinggraad (het verschil tussen de bezittingen en verplichtingen uitgedrukt in een percentage) van Stichting Pensioenfonds Abbott. De dekkinggraad bedroeg eind vorig jaar 115,6%. Dat is ruim boven de vereiste dekkinggraad van 109,6%. Dat is

de dekkinggraad die De Nederlandsche Bank als vereiste voor ons fonds heeft vastgesteld op basis van ons beleggingsbeleid. Daarna is er een kritische ondergrens die voor alle fondsen in Nederland rond 105% is. Voor ons fonds is die 104,7%.

### Daling sinds juni 2011

In het eerste halfjaar van 2011 is de dekkinggraad verder gestegen tot 120% eind juni 2011. Daarna begonnen de genoemde schuldproblemen steeds meer in de publiciteit te komen. De meest recente stand van de dekkinggraad is die van eind september 2011. Toen was de dekkinggraad 104,9%. Dat is bijna op het niveau van de kritische ondergrens. De bovengenoemde grafiek laat zien hoe de financiële markten sterk op en neer kunnen gaan en dat beïnvloedt dus ook onze dekkinggraad.

### Abbott fonds staat er gemiddeld genomen goed voor

Vergeleken met het gemiddelde van de Nederlandse pensioenfonds staan wij er nog redelijk goed voor. Het bestuur voert een voorzichtig beleggingsbeleid en heeft het renterisico voor een belangrijk deel afgedekt. Het bestuur blijft zeer alert de ontwikkelingen volgen en verwacht dat de turbulentie voorlopig nog niet voorbij zal zijn. ◀

## Welkom aan Abbott Healthcare collega's

Met ingang van 1 januari 2012 wordt Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland uitgebreid met ongeveer 700 nieuwe actieve deelnemers. Als bestuur heten wij deze collega's van Abbott Healthcare Products Nederland alvast van harte welkom.

Met plezier sturen wij u deze nieuwsbrief zodat u al een beetje kunt kennismaken met het fonds.



## Nieuwe huisstijl

Waarschijnlijk is het u al opgevallen: Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland heeft een nieuwe huisstijl met een eigen logo met frisse, groene kleuren. Voorheen gebruikte het fonds het bekende blauwe logo van Abbott. Hoewel de banden met het bedrijf natuurlijk sterk zijn, is het pensioenfonds een afzonderlijke stichting met een eigen bestuur.

Om die eigen identiteit en onafhankelijkheid te onderstrepen, heeft het bestuur gekozen voor een nieuwe huisstijl, die is ontwikkeld door het in 's-Hertogenbosch gevestigde bureau Oranje Boven. De nieuwsbrief is vormgegeven in de nieuwe huisstijl en ook zijn er nieuwe uitvoeringen van briefpapier, enveloppen en presentaties van het fonds. Ook de nieuwe website, die voor 2012 op het programma staat, zal dit nieuwe jasje krijgen. ◀

## Herman Noltes: “Niet van de wijs laten brengen door heftige koersbewegingen”



*“Je moet niet speculeren met geld dat is bestemd voor je oude dag. Ik ben er dus absoluut geen voorstander van om onverantwoorde risico's te nemen. Maar aan de andere kant bestaat volledige zekerheid ook niet. Je loopt altijd een zekere mate van risico. Ook als je je geld op een bankrekening zet, want bij een economische crisis kan die bank uiteindelijk misschien ook omvallen.”*

Herman Noltes (28) is Claims Coordinator bij Abbott Logistics in Breda. Daar is het grote distributiecentrum gevestigd vanwaar Abbott producten worden verzonden door heel Europa, maar bijvoorbeeld ook naar Afrika, Australië en Azië. Bij het transport gaat wel eens iets mis. Er kan transportschade ontstaan of heel soms worden er goederen uit een zending gestolen. Daarbij kan het al snel om grote bedragen gaan. Herman, die bedrijfseconomie heeft gestudeerd, behandelt de claims en heeft daarbij contact met de vervoerders, verzekeringsagenten en schade-experts. Verder houdt hij zich bezig met een Global Quality Management System voor het doen van onderzoeken naar incidenten op het gebied van transport. “Het is een leuke, afwisselende baan met veel internationale contacten”, zegt Herman. “Inmiddels werk ik anderhalf jaar bij Abbott. Daarvoor was ik werkzaam bij een fair trade bedrijf dat handelde in tropisch fruit. Het was met 40 medewerkers veel kleinschaliger dan Abbott. Het was wel een bedrijf dat net als Abbott een meerwaarde biedt voor de samenleving. Dat vind ik belangrijk.”

*“Je moet niet speculeren met geld dat bestemd is voor je oude dag”*

### Kiezen voor waardeoverdracht

Toen Herman de overstap maakte naar Abbott heeft hij zijn opgebouwde pensioen meegenomen. Hij probeerde toen advies te krijgen bij het nemen van de beslissing over waardeoverdracht. Dat bleek nog niet mee te vallen. “Bij de uitvoerder van mijn oude werkgever wilde men geen kwalitatief oordeel geven over de verschillen tussen de beide regelingen. Uiteindelijk heb ik zelf de knoop doorgehakt. Ik ging van een middelloonregeling waarvan de werkgever de volledige premie betaalde naar een eindloonregeling waarvoor ik zelf ook een deel van de premie betaal. Mijn conclusie was dat die eindloonregeling uiteindelijk zou leiden tot een beter pensioenresultaat.”

### Pensioen is nog ver weg

Hoewel hij over dit soort dingen goed nadent, is hij niet intensief met zijn pensioen bezig. Hij leest de informatie die hij van het pensioenfonds krijgt, maar maakt zich niet druk over zijn pensioen, dat nog ver weg is. Hij wordt ook niet nerveus van de turbulente economische ontwikkelingen en de soms heftige schokken op de effectenbeurzen. “Ik volg de economische ontwikkelingen wel nauwlettend. Ik heb zelf ook wat aandelen, maar ik laat me niet van de wijs brengen door de heftige koersbewegingen. Ik heb ze voor de langere termijn. Je moet eigenlijk alleen maar iets in aandelen doen met geld dat je niet direct nodig hebt.”

### Wonen in Spanje

Voorlopig is het pensioen voor Herman nog lang niet aan de orde. Hij houdt er rekening mee dat hij ook na zijn 65ste nog enkele jaren zal moeten werken en vindt dat niet meer dan logisch. “Als mensen steeds ouder worden is het vanzelfsprekend dat we op de arbeidsmarkt allemaal ons steentje bijdragen om te zorgen dat het pensioen over die langere periode betaalbaar blijft. Als ik wel eens nadenk over mijn pensioen, dan zie ik me wel in Spanje wonen. Met de zwakke economie daar zal het leven toch goedkoper zijn dan in Nederland en het weer is daar natuurlijk zeker een stuk aangenamer.”

## Hub Smeets: “Voorzieningen voor later creatief inzetten”

*“Een jaar of tien geleden, toen de aandelenmarkten alle kanten op gingen, heb ik bij mezelf gedacht: ik moet wat doen om me in te dekken om te zorgen dat ik straks een goed pensioen heb en eventueel wat eerder kan stoppen of minder kan gaan werken. Ik heb toen een aantal lijfrentepolissen afsloten. Ik heb een grotere polis die tot uitkering komt als ik 65 ben en een paar kleinere die op mijn 60ste ingaan. Ik zou dan bijvoorbeeld een dag minder kunnen gaan werken.”*

Hub Smeets (49) is iemand die goed nadent over zijn financiële planning, maar dat is niet verwonderlijk als je Accounting Supervisor bij Abbott Vascular Netherlands (AVN) bent. Samen met de twee medewerkers van zijn team zorgt Hub voor de financiële administratie, planning en analyse. “AVN is het internationale distributiecentrum voor Abbott Vascular, één van de wereldleiders op het gebied van vasculaire producten. Abbott Vascular richt zich op het verbeteren van de behandeling van vasculaire aandoeningen en het verbeteren van de zorg voor patiënten door het combineren van de laatste medische innovaties, samenwerking met 's werelds beste farmaceutische bedrijven, investeringen in research en development, training en opleiding. De nieuwe locatie Trilandis Heerlen is sinds juni 2011 de thuisbasis voor ongeveer 120 medewerkers die zich volledig richten op de distributie van alle vasculaire producten. De nieuwe vestiging fungeert als centraal distributiecentrum voor producten die worden verzonden naar Europa, Afrika, het Midden-Oosten en Zuidoost-Azië. Dagelijks worden 1.400 orders verstuurd naar directe klanten, distributeurs en affiliate kantoren. Bestellingen die voor 18:00 uur binnenkomen, kunnen de dag erna geleverd worden op de meeste plaatsen binnen Europa.”

### Pensioenbreuk opgelopen

Hub is sinds 2003 bij Abbott Vascular Netherlands in dienst. Daarvoor werkte hij onder meer bij een accountantskantoor. Nog een reden waarom hij destijds de lijfrentepolissen aankocht, is dat hij in zijn loopbaan toch wel wat pensioenbreuk heeft opgelopen. “Ik reali-

seerde me dat ik met de verschillende kleinere potjes die ik heb opgebouwd, later geen fatsoenlijk pensioen zou krijgen”, zegt Hub. Dat heb ik destijds niet goed geregeld. Ik heb de waarde van mijn opgebouwde pensioen niet laten overdragen waardoor ik bij verschillende uitvoerders kleinere stukjes heb staan. De informatie daarover is vaak gebrekkig zodat je niet precies weet hoe je totale pensioenplaatje eruit ziet.”



*“Ik ben er een groot voorstander van om risico's te spreiden”*

### Geen toegang tot Pensioenregister

Maar daar hebben we tegenwoordig toch de website [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl) van het Pensioenregister voor? “Niet voor mij”, antwoordt Hub. “Ik woon namelijk net over de grens in Duitsland. Ik ben wel gewoon Nederlands staatsburger, maar omdat ik geen Nederlandse postcode heb, kan ik geen Digid code aanvragen om in te loggen op de site. Ik kan dus mijn pensioengegevens niet inzien.” Post die het pensioenfonds naar zijn huisadres stuurt, bereikt hem ook vaak met veel vertraging. “Als iets vanuit Hoofddorp of Zwolle wordt verstuurd gaat het eerst naar Utrecht, vandaar naar Berlijn en vervolgens naar Düsseldorf. Vaak duurt dat een week, maar een enkele keer duurt het vele weken voordat ik de post ontvang.

Omdat er in een andere deelstaat nog een plaatsje Wehr is, gaat post daar soms naartoe als de postcode onduidelijk is.” De informatie die hij wel ontvangt, vindt Hub goed en duidelijk. Wel zou hij graag wat vaker informatie over de financiële stand van zaken rond het fonds ontvangen.

### Risico's spreiden

Hub wordt volgend jaar 50. Naast de Basis Module, neemt hij ook deel aan de Beschikbare Premiemodule van de Abbott pensioenregeling. Het is niet zo dat hij zich pas op latere leeftijd voor het onderwerp pensioen is gaan interesseren. Die interesse voor persoonlijke financiële planning was er altijd al. Net als zijn jonge collega Herman Noltes uit Breda, die we ook interviewden voor deze nieuwsbrief, heeft hij aandelen gehad. “Doordat ik de mogelijkheid had om met verkopen te wachten totdat de koersen zich hadden hersteld, heb ik toen een goed rendement kunnen behalen”. Hij wordt dus niet zenuwachtig van de grote koersschommelingen van de laatste tijd. “Ik ben er een groot voorstander van om risico's te spreiden”, zegt hij. “Voor de ene helft heb ik veilige beleggingen en voor de andere helft neem ik wel enig risico. Ik heb er wel vertrouwen in dat de beurskoersen zich zullen herstellen. Het is een kwestie van een lange adem hebben. Op de langere termijn zullen er toch goede rendementen te behalen zijn.”

### Voorzieningen creatief inzetten

Hub heeft een financieel adviseur in de arm genomen om zijn verschillende pensioenoverzichten en polissen naast elkaar te leggen. Hij wilde weten waar hij aan toe was en wilde weten of hij straks de financiële armslag heeft om voor zijn 65ste te stoppen of minder te gaan werken. “Mijn vrouw is wat ouder dan ik. Zij gaat dus eerder met pensioen en dan is het fijn als ik dus ook eerder tijd heb om samen leuke dingen te gaan doen. Zo willen we wat langere reizen gaan maken. Hopelijk kan ik straks de voorzieningen die ik heb getroffen creatief inzetten om die plannen te realiseren.”

# Pensioenakkoord

## Wat betekent het voor u?



Wellicht heeft u de berichtgeving actief gevolgd, maar ook als u dat niet heeft gedaan, kan het u niet zijn ontgaan dat er veel commotie is geweest over het Pensioenakkoord. Maar uiteindelijk is het er gekomen en zal het leiden tot aanpassingen van het pensioenstelsel.

Op vrijdag 10 juni 2011 zijn de regering en de organisaties van werkgevers en werknemers het na heel lang onderhandelen eens geworden over het Pensioenakkoord. Met dit akkoord moet het pensioen toekomstbestendig worden: zowel solide als betaalbaar. Kort na het sluiten van het akkoord ontstond er verdeeldheid binnen de gelederen van de vakbeweging. Enkele van de grootste bonden binnen het FNV verwierpen het akkoord omdat het te eenzijdig de risico's bij de werknemers zou neerleggen en vooral jongeren de rekening zouden moeten betalen. Ook wilden de bonden dat mensen in zware beroepen toch eerder met pensioen zouden kunnen gaan zonder groot inkomensverlies. Vervolgens dreigde Minister Kamp de oorspronkelijke plannen voor verhoging van de pensioenleeftijd te zullen doorvoeren zonder compensatiemaatregelen als er geen akkoord komt. Er volgde verder overleg en de minister deed nog een aantal concessies met name met betrekking tot de pensionering van mensen met lagere inkomens. De vakbeweging bleef verdeeld en twee bonden zegden zelfs het vertrouwen in FNV-voorzitter Jongerius op. Maar uiteindelijk stemden de andere vakbonden voor en kwam het Pensioenakkoord er toch. Het is nuttig om eens te kijken wat de plannen precies inhouden.

### AOW-leeftijd gaat omhoog

De sociale partners en het kabinet hebben afgesproken dat de AOW-leeftijd in 2020 omhoog gaat van 65 naar 66 jaar. Daarna wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de ontwikkeling van de levensverwachting: als we langer leven gaan we ook later met pensioen. Op basis van de gegevens van het Centraal Bureau voor de Statistiek is de verwachting dat de AOW-leeftijd in 2025 naar 67 jaar zal gaan. Ook na 2020 kunt u ervoor kiezen om de AOW op 65-jarige leeftijd te laten ingaan. Maar dan is uw uitkering wel 6,5% lager. Als u een jaar langer doorwerkt dan de AOW-leeftijd krijgt u een 6,5% hogere uitkering. Verder is afgesproken dat de AOW-uitkering vanaf 2013 jaarlijks met 0,6% extra zal stijgen bovenop de inflatiecorrectie. Om de lagere inkomens extra tegemoet te komen, heeft Minister Kamp nog enkele maatregelen aangekondigd waardoor mensen in de laatste jaren van hun loopbaan op een fiscaal gunstige manier extra kunnen sparen voor hun pensioen. Ook mag de levensloopregeling blijven worden gebruikt om wat eerder met pensioen te gaan.

### Langer doorwerken bevorderen

In cao's gaan werkgeversorganisaties en vakbonden meer en betere afspraken maken over hoe mensen langer kunnen doorwerken. Het gaat daarbij om maatregelen gericht op inzetbaarheid, scholing, arbeidsomstandigheden, mobiliteit, werkherleving en productiviteit. Ook komt er een mobiliteitsbonus. Dat is een bedrag dat werkgevers krijgen als ze oudere werknemers aannemen. Samen met het kabinet gaan de sociale partners zich ook richten op het wegnemen van onterechte beelden over oudere werknemers en het bevorderen van het in dienst nemen en houden van oudere werknemers.

### Pensioen niet langer gegarandeerd

Voor de aanvullende pensioenen, de pensioenen die tussen werkgevers en werknemers worden afgesproken, zijn er diverse belangrijke zaken in het Pensioenakkoord opgenomen. Zo is nog duidelijker vastgesteld dat het pensioen niet onder alle omstandigheden volledig gegarandeerd is. Het pensioen wordt afhankelijk van de levensverwachting en van de behaalde beleggingsresultaten. De ambitie is een goed pensioen voor iedereen, waarbij niet meteen hoeft te worden ingegrepen als er grote schommelingen zijn op de financiële markten. Pensioenpremies worden belegd om te zorgen dat er later voldoende kapitaal is voor een levenslange pensioenuitkering en dat de pensioenen kunnen worden gecorrigeerd voor de inflatie. De opbrengst van de beleggingen kan mee- of tegenvallen. Daardoor kan het pensioen hoger of lager uitvallen. De mee- en tegenvallers worden verwerkt in het pensioen, maar wel verspreid over een aantal jaren. Afhankelijk van onder meer de leeftijdsopbouw van de deelnemers kan elk fonds een optimale balans zoeken tussen risico nemen en de kans op indexatie (toeslagverlening). Een doel van het akkoord is dat het pensioen een betere indexatiekwaliteit krijgt. Daardoor blijft de koopkracht van het pensioen door de jaren heen meer behouden. De pensioenfondsen zullen hun deelnemers eerder en transparanter informeren over de risico's.

### Wat betekent het Pensioenakkoord voor u?

Wat betekenen deze maatregelen nu precies voor u en uw pensioen bij Abbott? De maatregelen met betrekking tot de AOW gelden voor alle Nederlanders, ook voor u. Wordt u voor of in 2019 65 jaar, dan krijgt u nog steeds AOW vanaf uw 65ste jaar. Wordt u in 2020 of daarna 65, dan gaat uw AOW dus later in. Ook ligt het in de lijn van verwachtingen dat de pensioenleeftijd voor uw aanvullende pensioen - het pensioen dat u bij Abbott opbouwt - zal meebewegen met de AOW-leeftijd. Overigens is het aanvullend pensioen dat u bij Abbott opbouwt een zaak tussen de werkgevers en de ondernemingsraden. De overheid kan dit proces alleen beïnvloeden door fiscale maatregelen zoals de aftrekbaarheid van de pensioenpremie. Op grond van het wettelijk kader zullen werkgevers en ondernemingsraden overleggen of en hoe de pensioenregeling moet worden aangepast. Het bestuur zal de regeling vervolgens moeten uitvoeren. Het bestuur zal het overlegproces nauwlettend volgen en waar dat wenselijk is advies geven. ◀

## Veranderingen in het bestuur

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland heeft enkele wijzigingen ondergaan. Erik van Dam, die namens de werknemers in het bestuur zit, zal het voorzitterschap vervullen. Edgar Geervliet, die ook bestuurslid is namens de werknemers, blijft secretaris van het bestuur. Reinier Berghuis, die namens de werkgever zitting had in het bestuur en daarin ook penningmeester was, is afgetreden. Hij heeft deze beslissing o.a. genomen omdat hij het bestuurswerk steeds moeilijker kon combineren met zijn reguliere dagtaak bij Abbott.



Reinier Berghuis zal worden opgevolgd door **Filip Hemeryck**. De heer Hemeryck kan bogen op ruime pensioenervaring. Ook is hij als Director Retirement plans Europe, Pacific Asia and Africa van Abbott dagelijks met pensioenen bezig. Filip Hemeryck is afkomstig uit België, waar hij economie en

actuariële wetenschappen studeerde aan de Universiteit van Leuven. Hij begon zijn loopbaan bij Fortis Verzekeringen en werkte daarna als actuaaris bij achtereenvolgens Watson Wyatt en Ernst & Young. In 2004 trad hij in dienst bij Solvay als international benefits manager en vorig jaar maakte hij de overstap naar Abbott.

Dit voorjaar is **Rolfe van de Spreng** toegetreden als nieuw lid van het bestuur namens de werkgever. Hij volgt Eric Lueb op, die tot november vorig jaar deel uitmaakte van het bestuur. De heer Van de Spreng heeft de Nederlandse nationaliteit, maar groeide op in Zuid-Afrika, waar hij studeerde voor accountant. Na eerst enkele jaren in dat land bij KPMG te hebben gewerkt, kwam hij in 1998 naar Nederland in een leidinggevende functie bij PricewaterhouseCoopers. Vervolgens werkte hij als financieel directeur bij enkele technische ondernemingen. In 2010 werd hij verantwoordelijk voor de financiële planning en rapportage van Abbott Logistics, het bedrijf dat voor Abbott alle logistieke diensten buiten Amerika verzorgt. Naast lid van het bestuur, is Rolfe van de Spreng ook lid van de beleggingscommissie van het ons pensioenfonds. ◀



## AZL wordt nieuwe administrateur

Ons pensioenfonds krijgt per 1 januari 2012 een nieuwe administrateur: AZL. Voorheen werd de pensioenadministratie gedaan door ASR Pension Fund Services, die ook het financieel beheer en een gedeelte van de communicatie verzorgde. De overeenkomst met ASR loopt af aan het eind van dit jaar. Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Abbott stond dus voor de afweging of de belangen van de deelnemers en aangesloten werkgevers het meest gebaat zijn bij een verlenging van de overeenkomst. Deze zomer heeft ASR echter medegedeeld dat zij eind 2011 stopt met de dienstverlening aan pensioenfondsen omdat zij zich wil gaan richten op haar kernactiviteiten. Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland moest dus op zoek naar een nieuwe administrateur. Met ondersteuning van Montae heeft het bestuur offertes opgevraagd bij vijf mogelijke uitvoerders. Uiteindelijk heeft het bestuur besloten een overeenkomst met AZL aan te gaan voor een periode van 10 jaar. AZL is gevestigd in Heerlen en heeft 40 jaar ervaring op het gebied van pensioenadministratie. Het bedrijf levert diensten aan ongeveer 60 Nederlandse pensioenfondsen. In de komende maanden zult u nadere informatie ontvangen over de overgang naar AZL. ◀

## Werknemers AVDH opgenomen in pensioenfond

Op verzoek van Abbott zijn de werknemers van Abbott Vascular Devices Holland in Heerlen opgenomen in de pensioenregeling van het fonds. De 80 deelnemers hadden een beschikbare premieregeling die werd uitgevoerd door Reaal. Abbott heeft het contract daarvoor opgezegd. De medewerkers kregen de keus hun pensioenkapitaal bij Reaal te laten staan of collectief te laten overdragen naar het pensioenfonds van Abbott. Zij gingen dan deelnemen aan de Basis Module en - voor zover van toepassing - aan de Beschikbare Premie Module. De betrokken deelnemers van AVDH zijn begin 2010 voorgelicht over de waardeoverdracht in een bijeenkomst met de werkgever. Ook zijn alle deelnemers individueel om instemming gevraagd. In een gezamenlijke vergadering van het bestuur van het fonds met de deelnemersraad heeft de deelnemersraad een positief advies gegeven over de overdracht. Nadat ook De Nederlandsche Bank haar toestemming had gegeven is de waardeoverdracht in gang gezet. De betrokken deelnemers van AVDH hebben dezelfde pensioentoezegging gekregen als nieuwe deelnemers bij Abbott. ◀

## Employee Assistance Programma

Abbott biedt mogelijkheden voor onafhankelijk, professioneel advies

We hebben allemaal wel eens een moment in ons leven dat we hulp van een deskundige goed kunnen gebruiken. Het kan zijn bij problemen in het gezin of op het werk, bij een juridische kwestie of bij ingewikkelde financiële vragen. Het is goed om te weten dat Abbott haar werknemers een Employee Assistance Programma biedt. Dit programma wordt uitgevoerd door de onafhankelijke, landelijke organisatie ICAS en is beschikbaar voor u en uw gezinsleden. Via het gratis telefoonnummer 0800 456 57 58 kunt u ICAS 7 dagen per week, 24 uur per dag bereiken.

Als u contact opneemt met ICAS krijgt u een professionele telefooncounselor aan de lijn. Die kan mogelijkheden voor de oplossing van uw vraag of probleem met u bespreken en u in contact brengen met de juiste specialisten. U kunt zo vaak als nodig is met ICAS bellen. Ook kunt u na telefonisch overleg in contact worden gebracht met een counselor in de buurt van uw werk- of woonplaats voor één of meerdere persoonlijke gesprekken. Alle diensten van ICAS zijn vertrouwelijk. Als u wilt kunt u zelfs anoniem met ICAS bellen. Wel vraagt ICAS naar de naam van uw werkgever om te controleren of u recht heeft op de service.

Ook voor uw persoonlijke financiële planning kunt bij ICAS terecht. Uw pensioenfonds probeert u zo helder mogelijk te informeren over uw pensioenregeling bij Abbott en natuurlijk kunt u voor pensioenvragen bij ons fonds terecht. Maar bij uw financiële planning voor de lange termijn spelen veel aspecten een rol. Het kan heel nuttig zijn u daarbij persoonlijk te laten adviseren. Het is goed om te weten dat dit ook via het Employee Assistance Programma van Abbott kan en dat u daarbij via ICAS een geheel onafhankelijk en gratis advies krijgt. ◀



### Waar kan ik terecht met vragen?

Net als voor alle vragen over uw arbeidsvoorwaarden, kunt u ook voor vragen over uw pensioen terecht bij HR Support, telefoon 0800 444 66 88, of stuur een e-mail naar [ssc.hr.nederland@abbott.com](mailto:ssc.hr.nederland@abbott.com). Daarnaast kunt u rechtstreeks contact opnemen met de secretaris van het pensioenfonds, Edgar Geervliet, e-mailadres: [pensioenfonds@abbott.com](mailto:pensioenfonds@abbott.com), postadres: Postbus 727, 2130 AS Hoofddorp.

Ten slotte kunt u natuurlijk ook contact opnemen met een van de leden van de Deelnemersraad. Zij behartigen immers uw belangen. Yvonne Groen is secretaris van de Deelnemersraad.

### Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van de Communicatiecommissie van Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland.

**Eindredactie** Erik van Dam en Edgar Geervliet  
**Redactie** Montae Corporate Communicatie, Rijswijk  
**Ontwerp** Oranje boven, 's-Hertogenbosch  
**Fotografie** Abbott, Montae Corporate Communicatie  
**Drukwerk** QantesArtoos, Rijswijk

# Wel of geen

## waardeoverdracht bij een andere baan?

Als u van werkgever gaat veranderen, heeft dat gevolgen voor uw pensioen. Nadat uw dienstverband tot een eind komt, betalen de werkgever en u immers geen premie meer voor de pensioenopbouw. U moet dan besluiten wat u gaat doen: uw opgebouwde pensioen laten staan bij uw huidige pensioenuitvoerder of het meenemen naar de uitvoerder van uw nieuwe werkgever. Dat laatste heet waardeoverdracht.



Uw bij uw vorige werkgever opgebouwde pensioenaanspraken worden dan ingebracht in de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Het is wettelijk geregeld dat werkgevers en pensioenuitvoerders (pensioenfonds en verzekeraars) verplicht moeten meewerken aan waardeoverdracht. Alleen als een pensioenfonds een dekkingsgraad heeft van minder dan 100%, mag het niet meewerken aan waardeoverdracht. Zodra de financiële situatie verbeterd is, kan de overdracht weer plaatsvinden. Pensioenregelingen kunnen per werkgever sterk verschillen, dus als u besluit tot waardeoverdracht moet de waarde van uw oude pensioenaanspraken eerst worden vastgesteld op basis van de regeling van uw nieuwe werkgever. Daarvan krijgt u een voorstel en vervolgens beslist u definitief of u de waardeoverdracht wilt. Als u uw pensioen wilt overdragen, moet u dat binnen zes maanden na uw indienstreding aanvragen bij de pensioenuitvoerder van uw nieuwe werkgever.

### Kijken naar verschillen tussen pensioenregelingen

Over het algemeen is het heel zinvol waardeoverdracht te overwegen. U houdt dan immers uw opgebouwde pensioenkapitaal bij elkaar in plaats van het te spreiden over meerdere kleinere potjes bij verschillende werkgevers. Of waardeoverdracht echter in uw concrete situatie zinvol is, hangt sterk af van de verschillen tussen de pensioenregelingen van uw oude en uw nieuwe werkgever. Abbott kent tot een salariegrens van circa € 55.000 een eindloonregeling waarbij het pensioen wordt gebaseerd op het laatstverdiende salaris. Dat betekent dat tijdens uw dienstverband alle salarisverhogingen (tot circa € 55.000) worden meegenomen in uw pensioenopbouw. De Abbott eindloonregeling kent geen toeslagverlening wat dus betekent dat de opgebouwde rechten na beëindiging van het deelnemerschap niet meer meegroeien. Er is dus geen compensatie voor de stijgende kosten van het levensonderhoud.

### Als u jong bent en Abbott verlaat, kan waardeoverdracht vaak zinvol zijn

Als u van een andere werkgever overstapt naar Abbott, zal het vaak gunstig zijn uw pensioenaanspraken over te dragen naar het Abbott pensioenfonds want daar worden ze immers ingebracht in de Abbott eindloonregeling. Als u Abbott verlaat en u bent nog vrij jong, dan kan het tevens vaak gunstig zijn om uw pensioen mee te nemen naar uw nieuwe werkgever. Dat geldt ook als die nieuwe werkgever geen eindloonregeling heeft, maar de in Nederland gebruikelijke middelloonregeling, waarbij het pensioen wordt gebaseerd op het gemiddelde salaris over de gehele loopbaan. Abbott kent namelijk, zoals eerder gezegd, geen toeslagverlening. Als u uw pensioenaanspraken bij Abbott laat staan, worden ze dus niet aangepast aan de stijgende kosten van het levensonderhoud en vooral op de lange termijn kan dat een behoorlijk verschil maken. Dus als u nog vrij jong bent, kunt u over het algemeen beter uw pensioen meenemen en inbrengen in de middelloonregeling van de nieuwe werkgever als die wel toeslagverlening kent. Als u Abbott enkele jaren voor uw pensioen verlaat, is het uiteraard weer een heel ander verhaal. Het kan ook zijn dat uw nieuwe werkgever een beschikbare premieregeling heeft die afhankelijk is van de behaalde beleggingsrendementen. Dan gelden er weer andere overwegingen omdat het punt van het missen van indexatie dan niet van toepassing is.

### Laat u bijstaan door een deskundige

Waardeoverdracht is geen eenvoudige zaak en het is daarom aan te raden u te laten adviseren door een deskundige zoals een onafhankelijke pensioenadviseur. Ook kunt u advies aanvragen via het Employee Assistance Programma van ICAS. In het artikel hiernaast vindt u daar meer informatie over. ◀

