

“Samen werken aan Abbott team spirit”



Maaike Cronenberg (45) is senior Clinical Trial Manager bij Abbott Healthcare Products in Weesp. Ze is opgeleid tot medisch bioloog en is in 2006 bij Solvay in dienst gekomen, dat later onderdeel van Abbott is geworden. Zij houdt zich bezig met klinische studies waarbij gekeken wordt hoe gezonde mensen of patiënten reageren op bepaalde medicijnen. “De research wordt gedaan door externe partijen. Mijn taak is het coördineren van de studies”. Haar werk is zeer internationaal. Zo was ze eerder dit jaar betrokken bij een influenza vaccin studie in Australië en is ze momenteel betrokken bij een grootschalig influenza vaccin onderzoek in Europa. Ook is ze bezig met het opstarten van een klinische studie over kinderen met chronische darmklachten in Rusland.

Grote verschillen

Haar dagelijks werk staat ver af van het onderwerp pensioen, maar dat heeft wel degelijk haar interesse. “Ik heb geen financiële achtergrond, maar ik vind pensioen een heel belangrijk onderwerp omdat het een substantieel onderdeel van de arbeidsvoorwaarden is”, zegt Maaike. “Bij het wisselen van baan heb ik mij er steeds in moeten verdiepen en ik was verwonderd hoe groot verschillen tussen pensioenregelingen kunnen zijn. Ik begon mijn loopbaan bij Akzo Nobel. Daar was alles prima geregeld met een premievrij pensioen. Later kwam ik bij kleinere werkgevers waar je zelf beleggingsfondsen moest kiezen. Ik heb mij steeds in al die informatie verdiept. Dat moet ook wel, want zeker als je vaker van baan wisselt kunnen de gevolgen voor je pensioen groot zijn. Soms vond ik dat die informatie helderder kon worden opgeschreven” Maaike vindt dat Abbott het goed doet met de communicatie via de nieuwsbrieven en newsflashes.

“Samen een steentje bijdragen aan een goed pensioen voor alle collega’s”

Fungeren als klankbord

Communicatie naar de deelnemers is een van de onderwerpen waarin ze binnen het Verantwoordingsorgaan (VO) een bijdrage hoopt te leveren. “Het is mooi dat we in het VO leden met verschillende achtergronden en van verschillende bedrijfsonderdelen hebben. Het is inspirerend om met elkaar samen te werken. Dat stimuleert de Abbott team spirit.”

Maaike volgde een 3-daagse training als voorbereiding op haar lidmaatschap van het VO. “Zeker omdat ik geen financiële achtergrond heb, was dat heel nuttig”. Ze beseft dat haar invloed als lid van het VO beperkt is, “maar”, zegt ze, “samen met elkaar kunnen we een steentje bijdragen aan een goed pensioen voor alle collega’s. Er komen binnen de pensioenwereld nog grote veranderingen aan. Het is reuze interessant daarbij betrokken te zijn en te fungeren als klankbord voor het bestuur. En als het pensioenbeleid een kant op mocht gaan die nadelig is voor de deelnemers, hoop ik dat we aan de noodrem kunnen trekken.”

“Toetsen of informatie echt doordringt”



Maurice Raven (39) is projectmanager Abbott Nutrition Supply Chain bij Abbott Logistics in Zwolle. De afdeling houdt zich bezig met het afstemmen van de vraag en aanbod van de vestigingen van Abbott Nutrition in Europa, Azië en Latijns Amerika. Hij werkt nu bijna vijf jaar bij deze afdeling die in totaal 60 medewerkers omvat. “Maandelijks ontvangen we de vraag van de filialen en analyseren deze, zodat we aan fabrieken de juiste productieplannen kunnen afgeven. Daarnaast verzorgen we ook de verschepingen van alle fabrieken naar filialen wereldwijd.

Als projectmanager hou ik me bezig met het identificeren en invoeren van verbeteringen.”

Interesse in financiële zaken

Omdat Maurice het leuk vond om voor het bedrijf nog iets anders te doen naast zijn dagelijks werk, meldde hij zich aan als kandidaat voor het Verantwoordingsorgaan (VO) toen hij in de Newsflash van maart een oproep zag staan.

“Ik ben altijd al geïnteresseerd geweest in financiële zaken en in pensioen”, zegt hij. “Er is de laatste jaren zoveel over te doen en er blijven denk ik nog veel veranderingen aankomen. Hoe zal het pensioenstelsel er in de toekomst uit gaan zien en wat betekent dit voor werkgevers, voor jezelf als (ex)werknemer en voor de generaties na ons.”

Maurice heeft een 3-daagse introductie cursus afgerond bij SPO, een bekend opleidingsinstituut binnen de pensioensector. “Het was machtig interessant”, zegt hij, “maar wel enorm veel informatie. Als lid van het VO ben je niet dagelijks met pensioen bezig. We hebben ongeveer 6 bijeenkomsten per jaar, dus af en toe zal ik in de stof moeten graven om te weten hoe het ook al weer zat.” Zijn eerste VO-vergadering heeft hij gehad. “Die ging over het jaarverslag. Er waren veel complimenten dat het verslag begrijpelijker was dan het jaar ervoor. We moesten ook ons oordeel over het verslag geven en dat hebben we geformuleerd.”

“Er wordt veel informatie aangeboden, maar de vraag is wat de deelnemers ermee doen.”

Bewustwording

De taken binnen het Verantwoordingsorgaan zijn nog niet echt verdeeld, maar Maurice zou zich onder andere graag bezighouden met het verhogen van de bewustwording van de deelnemers. “Er wordt veel informatie aangeboden, maar de vraag is wat de deelnemers ermee doen. Het zou mooi zijn om te toetsen of de informatie echt doordringt. Ook zou ik best meer willen weten over het beleggingsproces. Hoe gaat dat in zijn werk?”

Een jaar Verantwoordingsorgaan



Het Verantwoordingsorgaan (VO) van Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland (SPAN) is in de huidige vorm nu een jaar in bedrijf. In het VO zitten nu 8 vertegenwoordigers, 6 namens de actieve deelnemers, 1 namens de werkgever en 1 namens de gepensioneerden. In de laatste groep is er nog een vacature.

Inhoudelijke kennis vergroten

Na het vertrek van Abbvie is er een aantal nieuwe Abbott medewerkers toetreden tot het verantwoordingsorgaan. Zie ook de interviews met Maaike Cronenberg en Maurice Raven. De nieuwe leden hebben een cursus gevolgd bij het SPO om hun inhoudelijke kennis over pensioenfondsen en de rol van VO te vergroten. De adviesaanvragen die we van het bestuur van SPAN ontvangen kunnen we daardoor nu goed met elkaar beoordelen. De theorie kunnen we gelijk in de praktijk toepassen.

Nieuwe bevoegdheden

Vanwege wetwijzigingen zijn de bevoegdheden van het VO gewijzigd. Het Verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur en over beleidskeuzes voor de toekomst. Dit oordeel wordt opgenomen in het jaarverslag van SPAN. Daartoe hebben we het jaarverslag van SPAN beoordeeld zoals we het in het verleden als Deelnemersraad ook aanpakten. We hebben het voorlopig jaarrapport en het voorlopige actuariële rapport in mei ontvangen. Het actuariële rapport is gebaseerd op de deelnemersadministratie die uitgevoerd wordt door AZL.

Uitgangspunten wijzigen voortdurend

Met de gangbare uitgangspunten worden de verplichtingen van het pensioenfonds berekend. De uitgangspunten wijzigen voortdurend. De prognoses in zogenaamde sterftetabellen wijzigen per 5 jaar. Dan worden er nieuwe tabellen uitgegeven. De rente is op dit moment laag en ook de wetgeving die bepaalt met welke rente gerekend wordt is “veranderlijk”. Jullie hebben daarover in de media wellicht al meer gelezen. Het bestuur van SPAN maakt beleggingskeuzes, waar door De Nederlandse Bank (DNB) streng toezicht op wordt gehouden. Het vraagt van het Verantwoordingsorgaan dat we goed “bijblijven” met de wetgeving. Bij adviesaanvragen is het helder wat ingegeven is door wetwijzigingen. We worden daar goed over ingelicht door het bestuur van SPAN en Montae, het bestuursondersteunende bureau dat ingehuurd wordt door SPAN. Bij de beoordeling van het jaarwerk komen alle elementen samen.

Bespreken van jaarverslag

Aan het begin van het jaar zijn we op de hoogte gebracht van het proces van de totstandkoming van de jaarcijfers. Gedurende dit proces worden we waar nodig geïnformeerd. In mei komen we een dag samen om het oordeel te gaan opstellen. Alle leden van het VO bereiden vragen voor bij het lezen van de voorlopige jaarstukken. We gaan alle ontvangen rapporten door en bespreken de inhoudelijke vragen. Een deel van de vragen kunnen we gezamenlijk oplossen, een deel van de vragen leggen we voor aan het bestuur van SPAN. Een delegatie van het bestuur was aanwezig en heeft ons toelichting gegeven. Na deze vergadering hebben we ons voorlopige oordeel opgesteld. We hanteren daarvoor een aantal hoofdpunten:

- Financiële positie & premiebeleid
- Beleggingsbeleid
- Toeslagenbeleid
- Integraal risicomanagement
- Communicatie
- Uitvoeringskosten
- Professionaliteit & functioneren van het bestuur
- Excedentregeling

Positief over functioneren bestuur

Nadat alle vragen die we hebben aan het bestuur zijn beantwoord, hebben we dit oordeel definitief gemaakt. Het uiteindelijke oordeel over het functioneren van het bestuur in 2014 is positief. Dit verslag is opgenomen in het jaarverslag van SPAN. Ook de reactie van het bestuur op het oordeel van het VO is daar te vinden.

Voor wie geïnteresseerd is verwijzen we jullie graag naar de website van SPAN: www.pensioenfondsabbott.nl. Hier is het gehele jaarverslag, waarin dus het oordeel van het VO is opgenomen, te vinden. De vernieuwde website is zeer goed. Er is veel informatie te vinden over je pensioen, dus zeker een bezoek waard!

We horen graag van je

Ben je geïnteresseerd in het werk van het Verantwoordingsorgaan, of heb je vragen dan horen we dat graag. Je kunt contact opnemen met Gerben Holtmaat, secretaris van het VO via mail gerben.holtmaat@mylan.com.

Yvonne Groen

Voorzitter van het Verantwoordingsorgaan

