



**Abbott**



**80-80-100-REGELING**

**Minder werken om  
vitaal te blijven**

# DE 80-80-100-REGELING: 80% WERKEN, 80% SALARIS, 100% PENSIOENOPBOUW

PER 1 JANUARI 2019

Dankzij deze regeling, ook wel de generatieregelling, kunnen ouderen het rustiger aandoen en jongeren makkelijker instromen.

**GEZOND EN VITAAL DE EINDSTREEP HALEN.** Plezier blijven houden in je werk. Het klinkt allemaal logisch, maar hoe zorgen we er in de praktijk voor dat medewerkers van Abbott mee kunnen blijven doen, ook als ze ouder worden? Natuurlijk heb je een aantal zaken in de hand. Het nastreven van een gezonde levensstijl, nadenken over voeding en bijvoorbeeld regelmatig bewegen. Abbott biedt veel regelingen die jou daarbij kunnen ondersteunen. Vanaf januari 2019 komt daar een nieuwe regeling bij: de 80-80-100-regeling. Deze wordt ook wel de generatieregeling genoemd. Vanaf je 60ste jaar kun je gebruik maken van deze regeling waarbij je 80% gaat werken, 80% van je salaris ontvangt maar wel 100% pensioen opbouwt. Een mooie regeling waar we binnen Abbott heel trots op zijn. Het mooie is dat we met deze regeling ook banen kunnen creëren voor jongere medewerkers. In deze speciale uitgave kun je alles lezen over deze regeling en ontdek je wat je collega's ervan vinden.



Ellis Minnesma:  
“Voor iedereen  
geldt dat je een  
langere hersteltijd  
hebt naarmate je  
ouder wordt.”



## 80-80-100-REGELING

# Minder werken om vitaal te blijven

“Voor iedereen geldt dat je een langere hersteltijd hebt naarmate je ouder wordt”, zegt Ellis Minnesma. Nachtdiensten zijn nog eens extra belastend en vragen meer van het herstelvermogen. Hoe ouder je wordt, hoe lastiger dat is. Een dag minder werken geeft rust en de mogelijkheid om te herstellen. We zijn er trots op dat het gelukt is om een regeling aan onze arbeidsvoorwaarden toe te voegen, waarbij medewerkers vanaf 60 jaar de mogelijkheid krijgen minder te werken met behoud van pensioen”, aldus Ellis Minnesma, Compensation and Benefits Manager.

### GENERATIETREGELING

Per 1 januari 2019 kunnen medewerkers van 60 jaar en ouder gebruikmaken van de 80-80-100-regeling, ook wel generatierегeling genoemd. In het kort houdt de regeling in dat je minder gaat werken, salaris inlevert, maar wel je pensioenopbouw houdt over het salaris dat je fulltime zou krijgen. Je kiest ervoor om 80% te werken tegen 80% salaris en 100% pensioenopbouw. Ook kun je gebruikmaken van de regeling als je nu al parttime werkt, in dat geval kun je 20% minder gaan werken en hou je de pensioenopbouw die je nu hebt. “De AOW-leeftijd gaat omhoog, dat is onomkeerbaar, want we worden ouder en er komt een grote groep 60-plussers aan”, zegt Ellis. “Als de overheid de AOW-leeftijd verhoogt, zal je als werknemer moeten meebewegen. Dat kan twee kanten op. Of je gaat langer doorwerken; dan moet je zorgen dat dat kan en inzetten op je gezondheid en vitaliteit. Of je wilt niet langer doorwerken; dan moet je het zoeken in een financiële oplossing. In elk geval maakt de werknemer zelf de keuze.” In het verleden kon je op je 62ste met pensioen. Dat steeg met drie jaar naar 65 jaar en nu is er nog eens drie jaar bijgekomen. Door gebruik te maken van de 80-80-100-regeling

(generatierегeling), is de verwachting dat medewerkers het langer kunnen volhouden en minder te maken krijgen met uitval en ziekteverzuim.

### WAAROM 80-80-100?

“Sommige bedrijven hanteren 80-90-100 waarbij medewerkers ATV inleveren, wat neerkomt op 5% van het salaris. Of de regeling gaat bijvoorbeeld vanaf 62 jaar in. Bij Abbott geldt de regeling vanaf 60 jaar, in aansluiting op onze pensioenregeling. We hebben gekeken naar de kosten van de regeling en hoeveel mensen er gebruik van kunnen maken. Abbott heeft een relatief vergrijsde populatie. De groep met geboortjaar 1958 tot 1968 telt op het hoogtepunt ruim 440 mensen, dat is een kwart van onze organisatie. Daar moeten we als bedrijf op anticiperen. Een vroegpensioen mogen we niet meer aanbieden, daar heeft de overheid een stokje voor gestoken. Een fiscale mogelijkheid die nog wel bestaat, vullen we nu in met de 80-80-100-regeling.”

### HOEVEEL HEB JE MAANDELIJKS TE BESTEDEN?

De keuze om mee te doen is persoonlijk. Je moet die 20% salaris wel kunnen missen en het nettoverschil opvangen tot aan de pensioendatum. Ellis: “Een bruto-netto berekening laat dat goed zien. Dan kun je precies zien hoeveel geld je elke maand overhoudt om uit te geven. Blijkt dat je het niet kunt missen, dan kan je nadenken over andere mogelijkheden. Misschien kan je inkomen tijdelijk worden aangevuld door een stuk van je pensioen eerder te laten ingaan. Maar er zijn ook andere oplossingen te bedenken, zoals de woonlasten verlagen door bijvoorbeeld een kleiner huis te kopen, of te gaan huren, waardoor de overwaarde van het huis vrijkomt. En andere financiële bronnen, zoals spaargeld of het aandelenplan. Om hierbij ondersteuning te

krijgen, kun je vanaf 58 jaar een speciaal kosteloos financieel advies aanvragen, waarbij je hulp krijgt van een expert.”

#### BANEN VOOR JONGEREN

De 80-80-100-regeling wordt ook wel de generatieregeling genoemd, omdat met het inleveren van werktijd van ouderen banen worden gecreëerd voor jongeren. “Ouderen hebben heel veel kennis en ervaring. Voor het bedrijf is het niet goed als zij straks allemaal tegelijk uitstromen”, licht Ellis toe. “Als werkgever moet je zorgen voor een gefaseerde overdracht. Anticiperen op dat pensioen zodat je jongeren kunt opleiden is dan wenselijk. Wie gebruikmaakt van de generatieregeling, kan niet dezelfde hoeveelheid werk blijven doen in minder tijd. Dat vraagt om goede en planmatige oplossingen. Het is belangrijk dat mensen tijdig met hun leidinggevende gaan praten over de invulling. Hoe eerder je er samen over nadent, hoe groter de kans dat je tot de beste oplossingen komt.”

#### DUURZAAM INZETBAAR

“Het is belangrijk dat oudere medewerkers en leidinggevenden vroegtijdig nadenken over de toekomst. Het gaat over doorgeven van kennis, maar ook over je werk volhouden tot aan de pensioendatum. Ga in overleg over oplossingen of neem contact op met HR. Abbott heeft mooie regelingen die kunnen helpen om ook na je 60ste fit te blijven. Als je inlogt op Abby en kijkt onder ‘mijn gezondheid’, vind je alle regelingen op het gebied van duurzame inzetbaarheid, zoals de sportvergoeding, de coaching van Resilians en de zelfhulp-modules van stichting Mirro. Dit zijn online tools die je anoniem kunt raadplegen als je ergens mee zit, maar de stap naar een arts of hulpverlener (nog) niet wilt zetten. Het gaat om thema’s als alcohol, drugs, roken, omgaan met stress en vrouwen in de overgang. Je kunt ook periodiek medisch onderzoek aanvragen en op sommige locaties fysiotherapie on site. We vinden het belangrijk mensen te helpen zo vitaal mogelijk te blijven.”

Het aanbieden van de 80-80-100-regeling kost veel geld, omdat Abbott een dure pensioenregeling heeft en omdat we een grote groep medewerkers hebben die ervoor in aanmerking komt. Om de regeling mede mogelijk te maken zal de helft van het budget Duurzame Inzetbaarheid worden ingezet.

#### GRIP OP JE FINANCIËN

**Twijfel je of je gebruik kunt maken van deze 80-80-100-regeling? Het helpt om een bruto-netto berekening te laten maken, zodat je precies weet hoeveel je maandelijks overhoudt. Je kunt je laten adviseren door het onafhankelijke bureau Partners in Planning. Medewerkers kunnen bij hen elke vijf jaar een kosteloos financieel basisadvies vragen. Voor de 80-80-100-regeling kunnen mensen vanaf 58 jaar een extra pensioenadvies krijgen. Het is een mooi onderdeel van de vitaliteitsregeling, want onafhankelijk financieel advies kost alles bij elkaar al snel honderden euro’s. Ook voor mensen die wat verder van hun pensioendatum af zijn, is het goed om vast vooruit te kijken en regelmatig gebruik te maken van het financieel advies van Partners in Planning.**

## ABBOTT VITALITEITSREGELINGEN, KIJK OOK OP ABBY

#### FINANCIËEL ADVIES

Iedereen die minimaal 1 jaar in dienst is, kan eens in de vijf jaar een onafhankelijk en vertrouwelijk financieel advies aanvragen.

#### EMPLOYEE STOCK PURCHASE PLAN

Alle werknemers kunnen op een eenvoudige manier met een mooie korting aandelen van Abbott kopen.

#### SPORTVERGOEDING

Beweging is belangrijk, daarom kunnen medewerkers gebruikmaken van een sportvergoeding van maximaal € 200,- per jaar.

#### FITTER EN GEZONDER

Wil je aan de slag met je gezondheid? Wij helpen je op weg met verschillende fitheids- en voedingsprogramma’s.

#### NACHTWERK

Werk je in ploegendiensten? Dan kun je voorlichting en adviezen krijgen die je helpen bij het beperken van gezondheidsrisico’s.

#### EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAMMA / RESILIANS

In lastige situaties 24/7 toegang tot informatie en ondersteuning door coaches en specialisten van Resilians. Voor medewerkers en hun gezinsleden die kampen met mentale klachten of

behoefte hebben aan onafhankelijke en vertrouwelijke ondersteuning.

#### MANTELZORGPROGRAMMA’S

Ondersteuning bij de zorg voor een zieke (groot)ouder, partner of andere naaste zodat je de combinatie van werk en mantelzorg beter volhoudt.

#### OVERLIJDENSUITKERING

Bij overlijden van een medewerker krijgen de nabestaanden een overlijdensuitkering van Abbott ter hoogte van één jaarsalaris.

#### CLARA ABBOTT FOUNDATION

Clara A. Abbott, echtgenote van Abbott-oprichter Dr. Wallace C. Abbott, heeft een royaal legaat nagelaten voor hulp aan minder draagkrachtige Abbott-medewerkers en gepensioneerden.

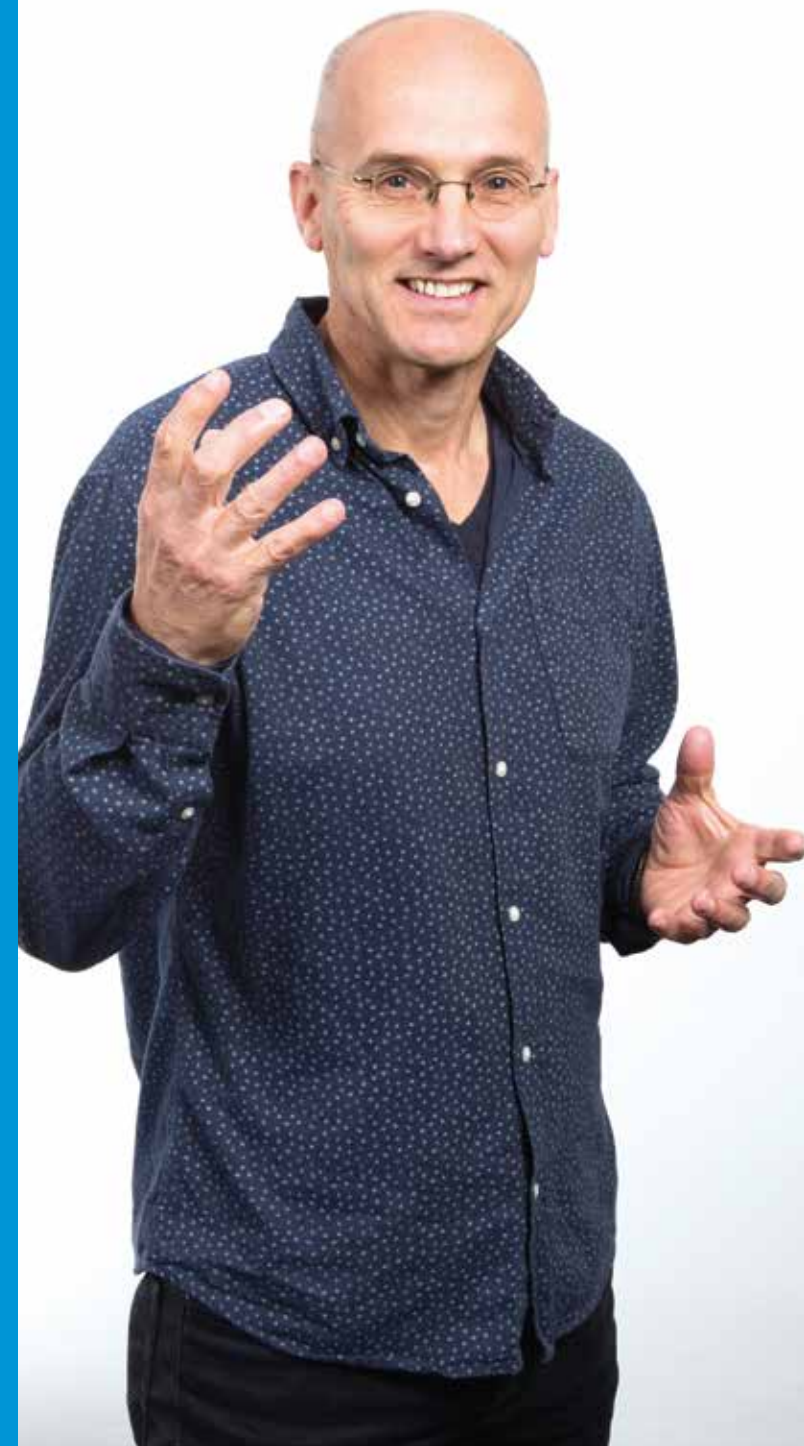
#### NIET-WERKGERELATEERDE CURSUSSEN

Soms wil je een cursus volgen die niets met je werk te maken heeft, maar wel je inzetbaarheid op de arbeidsmarkt vergroot. Daarvoor is een persoonlijk opleidingsbudget beschikbaar van € 1.000,- per drie jaar.

VIJF COLLEGA'S OVER 80-80-100

# Minder werken met behoud van je pensioen

Om de laatste jaren waarin je werkt wat minder zwaar te maken, kan de 80-80-100-regeling een goed alternatief zijn. Als de persoonlijke financiële situatie het toelaat, kan het prettig zijn om een dag per week minder te werken. Het is een van de keuzes die je hebt. Vijf Abbott-collega's vertellen wat zij van de 80-80-100-regeling vinden, welke individuele keuzes zij maakten of nog overwegen.



## DE 80-80-100-REGELING IS EEN PRIMA AANBOD

Beheerder technische documentatie Henk Jansen (62) werkt al 40 jaar bij Abbott in Zwolle. Henk zorgt voor een goede balans tussen werk en privé. “Vijftien jaar geleden werkte ik 38 uur bij Abbott, was ik voetbaltrainer en vrijwilliger bij de FNV belastingsservice. Onze kinderen zaten op school en mijn vrouw werkte 's avonds; we zagen elkaar weinig. Toen ben ik 36 uur gaan werken, met om de week een dag vrij. Later kon ik dat uitbreiden tot nog een dag minder.”

### GELUK GEHAD

Tot 2006 bestond de prepensioen-regeling. Toen die stopte, kregen de deelnemers een flexbudget. “Abbott betaalde maandelijks een pensioenbedrag dat je zelf kon beheren. Ik zette dat op een levensloopregeling en kon met dat geld korter gaan werken. Als je 70% liet uitbetalen, vulde Abbott het pensioen aan. Ik heb geluk gehad dat mijn generatie een flexbudget kreeg. Met de 80-80-100-regeling wordt het pensioen volledig aangevuld, dat lijkt me een goed aanbod omdat ons pensioen een eindloonregeling heeft.”

### PENSIOENPROOF

“Als je met pensioen gaat of korter wilt werken, is het prettig om lage woonlasten te hebben. Ons huis is pensioenproof: met kunststof kozijnen en goed geïsoleerd. Ik ben van plan om komend jaar te stoppen met werken. Het is heel fijn dat ik nog fit en gezond ben, en dat ik de regie in handen heb om die keuze te kunnen maken. Naast mijn pensioen heb ik wat spaarpotjes, zoals Abbott-aandelen, waarvoor je maandelijks 1 tot 10% van je salaris inlegt. Ik zou iedereen aanraden om mee te doen aan het aandelenplan. Natuurlijk is beleggen niet zonder risico, maar Abbott is een wereldspeler die continu groeit. Voor jonge mensen is sparen voor later toch een beetje ver van hun bed. Maar ik zou willen benadrukken dat je je mogelijkheden verruimt als je tijdig aan de slag gaat met je financiële toekomst.”

## 80-80-100 IS EEN GOEDE REGELING

Jan van Norel (64) werkt al 41 jaar bij Abbott in Zwolle. Tot een jaar geleden als manager bij R&D Tech Center en nu MVS Project Manager en met deeltijdpensioen. “Daar heb ik zelf om gevraagd, ik wilde nog enige tijd 3 dagen per week gaan werken. In goed overleg met het bedrijf kon ik in een nieuwe functie op divisieniveau aan de slag. Ik heb nu een pensioenopbouw op basis van 60% van de normale 40-urige werkweek. Daardoor groeit mijn pensioen nu natuurlijk minder snel, maar na al die jaren volledige opbouw is dat geen probleem.”

### SPAARPOT

“Ik probeer fysiek fit te blijven, maar heb uiteraard niet meer de conditie die ik had toen ik 20 was. Ik voel me gezond, loop veel en fiets en tennis regelmatig. Eind februari 2019 stop ik volledig met werken. Dan heb ik nog geen recht op pensioen, maar ik heb ook aan de levensloopregeling meegedaan. Daar heb ik jarenlang maximaal op ingezet en die spaarpot kan ik straks helemaal leegtrekken. Dan heb ik 21 maanden lang een redelijk maandsalaris. Mijn pensioenuitkering begint als die pot leeg is, dat loopt netjes in elkaar over. Mijn officiële pensioengerechtigde leeftijd is 66 jaar en 8 maanden.”

### APPELTJE VOOR DE DORST

“De 80-80-100 vind ik zonder meer een goede regeling. Ik heb mijn plan getrokken en zal daarom geen gebruik meer maken van deze regeling. Als de levensloopregeling er niet was geweest, was ik zelf meer gaan sparen om zo te zorgen voor een aanvullend pensioen. Ik vind het prettig om een appeltje voor de dorst te hebben en later nog wat leuke dingen te kunnen doen. Het is een fijn vooruitzicht om te weten dat ik me straks geen zorgen hoeft te maken over mijn financiële situatie.”



## MINDER WERKEN MET VOLLEDIGE PENSIOEN- OPBOUW; BETER KAN NIET

Ton Timmerman (58) werkt 15 jaar bij Abbott, waarvan inmiddels 6 jaar voor de Structural Heart divisie. Hij reist door heel Nederland als Sales Manager voor Trans Catheter Mitral Valve Repair. De MitraClip van Abbott repareert de mitralis(hart)klep met een minimaal invasieve techniek via de lies. “Ik sta in operatiekamers van ziekenhuizen met een loodschoot van een paar kilo om, dat geeft in mijn geval soms lage rugpijn. Verder ben ik gezond, ik wandel veel, fitness en loop jaarlijks een Kennedy Mars van 80 km. Jaren geleden heb ik me voorgenomen om na mijn pensioen naar Santiago de Compostella te lopen, een mooie uitdaging die ik eigenlijk op mijn 60ste wil aangaan nu ik nog fit en vitaal ben. Misschien kan ik hiervoor een sabbatical van 3 maanden opnemen. Als ik dan terug ben, wil ik minder gaan werken.”

### FINANCIËLE PLANNER

“Naarmate mijn leeftijd vordert, denk ik wel meer na over pensioen. Ik heb plezier in mijn werk en er is nog geen reden om te stoppen. Met het verhogen van de pensioenleeftijd de afgelopen jaren, heb ik me wel afgevraagd of ik wil doorwerken tot 67 jaar en 8 maanden of nog langer, maar dat ga ik echt niet doen. De pensioenregeling van Abbott is prima en ik heb wel een idee hoe het financieel uitpakt als ik mijn pensioen naar voren haal. Een paar jaar geleden heb ik gebruikgemaakt van de financiële planner. Het is is fijn als bevestigd wordt dat dit wel goed zit.”

### PLEZIER IN JE WERK

“Abbott doet veel aan duurzame inzetbaarheid, zoals het geven van een sportvergoeding. Minder werken zou mij helpen om langer vitaal te blijven. Zo houd je ook langer plezier in je werk. De goede regelingen die er zijn, maken dat ik de beslissing kan nemen om met 65 te stoppen. Nu de pensioendatum dichterbij komt, wil ik nogmaals financieel advies vragen, zeker als ik gebruikmaak van de 80-80-100-regeling. Je gaat minder werken en bouwt toch volledig pensioen op, beter kun je het niet wensen.”

## 80% WERKEN VANAF MIJN 60STE, DAT ZIE IK POSITIEF IN

Operations Manager Rob Batenburg (53) werkt sinds 2008 bij Abbott Biologicals, met een onderbreking van een jaar. Rob heeft al eens bij HR geïnformeerd hoe zijn inkomensplaatje eruit zou zien als hij een dag minder zou werken. “Ik sta heel positief tegenover de mogelijkheid om vanaf mijn 60ste voor 80% te gaan werken. Met de directe financiële gevolgen zou ik uit de voeten kunnen, maar het langetermijnperspectief wil ik wel goed uitgezocht hebben. Een pensioenopbouw van 100% is een enorme handreiking. Dat biedt kansen, zeker voor de mensen die in ploegendienst werken, daarover praten we veel op onze afdeling. Ze werken steeds 2 dagen in de ochtendienst, dan 2 dagen avonddienst en dan 2 dagen nachtdienst. Dat is een zwaardere belasting, maar ze hikken er ook om financiële redenen tegenaan om minder te werken, daar zit zeker een knelpunt. Eerder afbouwen met behoud van pensioenopbouw zou een groot voordeel zijn.”

### NADENKEN

Rob denkt wel eens na over zijn pensioen, maar hij vindt de materie erg complex. “Natuurlijk bouw ik pensioen op bij Abbott. Via internet probeerde ik er laatst achter te komen hoe dat er financieel ongeveer uit zal zien. Je laadt jouw data en die van je partner van mijnpensioen.nl. Dat geeft denk ik een redelijk beeld van je pensioenrechten vanaf de dag dat je met pensioen gaat. Je kunt ook een indicatie krijgen hoe het zou kunnen werken als je eerder zou stoppen met werken.”

### WERKDruk WEGNEMEN

“De 80-80-100-regeling zou zeker helpen om langer met plezier te kunnen doorwerken. Het is lastig om invulling te geven aan duurzame inzetbaarheid, omdat financiële consequenties altijd pijn doen, maar deze regeling zou een goede stap kunnen zijn om wat werkdruk weg te nemen. Daarnaast kan je er zelf veel aan doen om fit te blijven. Ik ben heel bewust bezig met voeding en sport. Ik fiets bijna alle dagen 25 km naar mijn werk en weer terug, dat is zo'n 10.000 km per jaar.”



## IETS RUSTIGER AAN DOEN ZOU MOOI ZIJN

Harry Stille (58) werkt sinds 2001 bij Abbott Zwolle als Process Operator, na 20 jaar in de zuivel. “Bij de overstap kon ik mijn opgebouwde pensioen meenemen naar Abbott, dus nu zit mijn hele pensioen bij elkaar. Pas geleden kwam het geld vrij van een belastingvrije spaarregeling waarbij de werkgever de inleg verdubbelde. Dat wordt als lijfrente uitgekeerd als ik in het lagere belastingtarief val. Binnenkort krijg ik financieel advies, dan wil ik dat bespreken. Ik doe ook al 15 jaar mee aan de aandelenregeling. Die is echt fantastisch, de waarde is meer dan verdubbeld. Ik snap niet dat er collega's zijn die niet meedoen. Door die enorme spaarpot kan ik straks eerder stoppen met werken.”

### GEZONDHEID

“De regeling 80-80-100 zou wel wat kunnen zijn, ik wil graag concreet weten hoe dat uitpakt. In de 5-ploegendienst werken we 2 diensten vroeg, 2 laat en 2 's nachts. Het zou mooi zijn als we in 1 ploeg met 3 of 4 man om de beurt een cyclus vrij konden hebben, dan heeft de ploeg er geen last van, maar is het voor ons veel minder zwaar. We sturen alles per computer aan, maar Process Operators doen ook fysiek zwaar werk. Op de stortzolder sjuouwen we zakken suiker of melkpoeder van 25 kilo die in de tank gedumpt moeten worden. Als je geen 30 jaar meer bent, is dat een zware belasting. Mijn gezondheid gaat voor, daar denk ik wel wat meer over na.”

### REIZEN

“Vroeger had je de illusie dat je met 55 jaar met pensioen kon. Als ik nu met 61 of 62 jaar kan stoppen, vind ik het mooi geweest, dan red ik het financieel wel. Ik heb meerdere spaarpotjes en mijn vrouw heeft 40 jaar pensioen opgebouwd als ic-verpleegkundige. We zijn bewust kinderloos en reizen veel, dat willen we straks nog meer gaan doen.”

EERDER STOPPEN MET WERKEN

# 4 hardnekkige fabels

De 80-80-100-regeling is onlosmakelijk verbonden met het idee dat je vanaf een bepaalde leeftijd minder kunt werken. Dat de pensioenleeftijd verschuift, betekent allerm minst dat je dus ook tot die leeftijd moet doorwerken. Er is veel meer mogelijk dan je denkt. Houd grip en maak je eigen keuzes. Over wanneer je met pensioen kunt en de hoogte van het pensioen bestaan behoorlijk wat fabels. De top 4 vind je hier.

## FABEL 1: IK MOET TOT MIJN 67STE BLIJVEN WERKEN

Dit klopt niet. De standaard-leeftijd waarop je bij Abbott met pensioen gaat is nu nog 67 jaar. Die pensioenrichtleeftijd gaat per 1 januari 2018 mogelijk naar 68 jaar. Maar je bepaalt voornamelijk zelf wanneer je met pensioen wilt gaan. Bij Abbott kun je vanaf je 60ste jaar met pensioen. Wel is het zo dat hoe eerder je gaat, hoe lager je pensioen wordt. Immers, je opgebouwde pensioenpot wordt uitgesmeerd over een langere tijd en je bouwt geen pensioen meer op. Ook moet je er rekening mee houden dat je pas AOW krijgt vanaf de voor jou geldende AOW-leeftijd. De AOW kun je namelijk niet vervroegen. Maar als het voor jou financieel te doen is, kun je dus eerder met pensioen.

## FABEL 2: ALS IK 20% MINDER GA WERKEN, KRIJG IK 20% MINDER PENSIOEN

Deze stelling is een fabel, want voordat je 20% minder ging werken, heb je dus meer gewerkt en ook meer pensioen opgebouwd. Dat pensioen raak je niet kwijt. Stel dat je eerst 30 jaar fulltime hebt gewerkt en het daarna nog 10 jaar wat rustiger aan gaat doen door 20% minder te werken. Dan wordt je totale pensioen maar een klein stukje lager omdat je het grootste deel van je loopbaan fulltime hebt gewerkt.

Als je in deeltijd werkt, is je deeltijdpercentage gekoppeld aan je pensioenopbouw. Met andere woorden: als je voor 50% werkt, dan bouw je ook 50% op van het pensioen dat je op fulltime basis zou opbouwen. Als je fulltime begint te werken, daarna een paar jaar korter gaat werken omdat je bijvoorbeeld voor je jonge kinderen wilt zorgen en later weer meer gaat werken, dan volgt je pensioenopbouw je loopbaan. Eerst bouw je volledig pensioen op, daarna minder omdat je minder gaat werken en vervolgens weer meer omdat je langer gaat werken.

## FABEL 3: IK BETAAL ZELF DE VOLLEDIGE PREMIE VOOR MIJN PENSIOEN

Dit is een fabel. Het is zelfs zo dat Abbott verreweg het grootste deel van je pensioenpremie betaalt. In de Basis Module (de eindloonregeling tot een jaarsalaris van € 59.674) betaal je als werknemer 4,1% van je pensioengrondslag. De totale premie lag de laatste jaren rond 25% van de pensioengrondslag. Abbott betaalt dus ongeveer 21% van je pensioengrondslag aan premie.

Als je ook deelneemt aan de Beschikbare Premie Module, betaal je daarin ook 4,1% van je pensioengrondslag aan premie. De totale premie in de Beschikbare Premie Module is afhankelijk van je leeftijd. Hoe jonger je bent, hoe lager de premie, want je geld kan immers nog vele jaren renderen. Voor iemand van 20 jaar is de premie 4,7%, voor iemand van 65 jaar is het 27,7%. Abbott betaalt het verschil tussen de totale premie en de 4,1% die je zelf betaalt.

## FABEL 4: DE HOOGTE VAN HET PENSIOEN DAT JE MAANDELIJKS ONTVANGT, STAAT VAST, JE KAN HIER NIET IN VARIËREN

Dit klopt niet. De pensioenregeling van Abbott biedt de mogelijkheid om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is je ouderdomspensioen lager dan het oorspronkelijk levenslange ouderdomspensioen. Je kunt bijvoorbeeld voor deze mogelijkheid kiezen als je wat eerder met pensioen wilt gaan, maar nog moet wachten tot je AOW krijgt. Ook kun je voor deze mogelijkheid kiezen als je in de eerste jaren van je pensioen, wanneer je hopelijk nog fit en actief bent, meer geld wilt uitgeven. Als je later in een rustigere fase komt, kun je volstaan met een wat lager pensioen.

Je kunt ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een hoger ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment heb je bij deze keuze een hoger ouderdomspensioen dan het oorspronkelijke levenslange ouderdomspensioen. Dit kun je bijvoorbeeld doen als je eerst nog andere inkomsten hebt. Bij deze uitruil mag de lagere uitkering niet minder dan 75% van de hogere uitkering bedragen. Je dient deze uitruil minstens zes maanden voor de gewenste pensioendatum aan te vragen. Bedenk wel dat dit een eenmalige keuze is die je niet meer ongedaan kunt maken.

**MEER INFORMATIE**  
Kijk voor meer fabels en de juiste antwoorden op [www.pensioenfondsassott.nl](http://www.pensioenfondsassott.nl)

**BELANGRIJKE ADRESSEN**  
[www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl)  
Hier kun je zien hoeveel pensioen, inclusief AOW, je later bij benadering gaat krijgen.

[www.pensioenfondsassott.nl](http://www.pensioenfondsassott.nl)  
Hier lees je alles over je pensioenregeling bij Abbott.



VERDIEP JE IN DE MOGELIJKHEDEN

# 80-80-100 en je pensioen

Maak je gebruik van de 80-80-100-regeling, dan werk je 80% tegen 80% salaris en 100% pensioenopbouw. Met het introduceren van deze regeling is het goed ook weer eens te kijken hoe het ook alweer zit met je pensioen.



Binnen de wettelijke kaders bepaalt het Abbott Pensioenfonds het beleid en berekent jaarlijks de pensioenpremie, onder toezien oog van het Verantwoordingsorgaan. Hoe de uiteindelijke pensioenuitkering eruit gaat zien en wanneer deze ingaat, hangt af van keuzes die je als werknemer maakt.

#### 70% LAATSTVERDIENDE LOON WAS DE NORM

Pensioenexpert Yvonne Groen is werkzaam op de salarisadministratie van Abbott Nederland en aankomend bestuurslid van het Abbott Pensioenfonds. “Vanaf 2014 is de pensioenregeling in Nederland versoberd. De opbouw-mogelijkheden zijn door wetgeving beperkter, met name voor hogere inkomens. Het is uniek dat Abbott nog altijd een eindloonregeling heeft. Veel mensen zijn opgegroeid met het idee dat je 70% van je laatstverdiende loon opbouwt voor je pensioen. Dat zou netto hetzelfde opleveren als voor je pensioendatum. Maar dat is in Nederland niet langer de norm. Door fiscale maatregelen, maar ook doordat mensen niet meer 40 jaar bij dezelfde werkgever blijven, wordt geen 70% van het laatstverdiende loon meer opgebouwd. Dat maakt het belangrijk dat medewerkers zelf onderzoeken hoe ze ervoor staan en hoeveel bij verschillende werkgevers is gespaard. Het maakt ook veel uit of de partner een pensioen heeft opgebouwd. Een deel van de werknemers die over enkele jaren met pensioen gaat, is alleenverdiener of is dat heel lang geweest.”

#### 80-80-100: MINDER WERKEN, GELIJKBLIJVEND PENSIOEN

Ook rond de AOW staan de ontwikkelingen niet stil. Behalve de verschuiving van de AOW-leeftijd van 65 naar tussen de 67 en 68 jaar, is er geen recht meer op AOW voor een jongere partner. Door alle veranderingen is het nog belangrijker geworden om goed na te denken over je eigen pensioengelden en wat je ermee kunt na je pensioendatum. Die datum is ook een persoonlijke keuze die afhangt van veel factoren. Hoe je je voelt, of je een partner hebt met een eigen inkomen of gescheiden bent. Of je andere dingen wilt doen in je leven, een andere balans werk/privé, liever een dag minder werkt om te doen wat je fijn vindt: wandelen, fietsen, op de kleinkinderen passen. Er zijn geen twee situaties gelijk. Yvonne: “Er zijn mogelijkheden om bijvoorbeeld zelf tussen je 60ste en 70ste je pensioendatum te kiezen, of met een hoog/ laagconstructie de eerste jaren meer pensioen te ontvangen. Dat is allemaal afhankelijk van je wensen. Ben je van plan om minder te werken, dan kun je vanaf je 60ste gebruikmaken van de 80-80-100-regeling, waarbij de pensioenopbouw 100% blijft.”

#### JE PERSOONLIJKE SITUATIE

“Om de hele pensioensituatie inzichtelijk te maken, biedt Abbott alle medewerkers de mogelijkheid om elke 5 jaar kosteloos financieel basisadvies in te winnen bij Partners in Planning. Ons pensioen bestaat uit drie pijlers: AOW, pensioenopbouw en aanvullende pensioenvoorzieningen zoals je huis, lijfrente,

aandelen of spaargeld. Een financieel adviseur kan de drie pijlers naast elkaar zetten en een totaalbeeld geven. Als je daadwerkelijk met pensioen gaat en een uitkering gaat aankopen, heb je nogmaals de mogelijkheid om basisadvies in te winnen. Het blijft een pittig onderwerp, maar een goed advies kan zeker helpen.”

Voorzitter van het Verantwoordingsorgaan (VO) en Project Manager Abbott Nutrition Maurice Raven vult aan: “Ieder mens heeft een loopbaan tot aan de pensioendatum. Daarin gebeurt van alles, je vervult waarschijnlijk meerdere banen, mogelijk bij verschillende werkgevers, je kunt in ploegendienst werken of te maken krijgen met een bedrijfsovername of -sluiting. Daarnaast kan je zorgtaken hebben voor kinderen of ouders, of een periode minder gewerkt hebben. Dat is voor iedereen individueel. Voor ons allemaal geldt dat er veel ontwikkelingen zijn in de pensioenwereld, zoals verhoging van de pensioendatum. Je hebt een eigen tijdlijn met gebeurtenissen en er is een tijdlijn van de overheid en de pensioenwereld waarop je minder invloed hebt. Beide hebben impact op je besteedbare inkomen na pensioendatum. De verwachte levensduur na pensioendatum waar pensioenfonds vanuit gaan is 15 jaar, daarvoor wordt inkomen gespaard. Dat is een behoorlijke pot met geld die je kunt spreiden, wat meer in het begin of juist aan het einde. Financieel advies is belangrijk, maar ook je persoonlijke wensen. Het is aan te raden om zelf het initiatief en de verantwoordelijkheid te nemen.”

#### WIE DOET WAT: HET VERANTWOORDINGSORGAAN

Beoordeling van het functioneren van het bestuur van het pensioenfonds is de belangrijkste taak van het Verantwoordingsorgaan (VO). Deze beoordeling wordt opgenomen in het bestuursverslag dat naar De Nederlandsche Bank gaat. Het bestuur heeft ook commissies waaraan het VO als toehoorder deelneemt en inhoudelijke vragen kan stellen. Het VO is op de hoogte van wat er speelt en heeft adviesrecht met betrekking tot bijvoorbeeld het jaarlijks berekenen van de premie. In het VO zitten 7 vertegenwoordigers van werknemers, werkgever en gepensioneerden, die voor 4 jaar gekozen worden door respectievelijk de ondernemingsraad, werkgever en de gepensioneerden. Die verdeling zie je ook in het bestuur van het pensioenfonds.

#### PENSIOENFONDSABBOTT.NL

Op de site [pensioenfondsabbott.nl](https://pensioenfondsabbott.nl) kan je zien hoe het zit met je bij Abbott opgebouwde pensioen en wat ermee gebeurt als je persoonlijke omstandigheden veranderen.



## PARTNERS IN PLANNING

# Houd regie over je financiën

Of je mee wilt doen aan de 80-80-100-regeling, hangt af van je eigen wensen, mogelijkheden en keuzes. Hoe het zit met je pensioen en de keuzes die je daarbij hebt; ook die zijn voor een belangrijk deel heel persoonlijk. Abbott biedt jou de mogelijkheid om elke 5 jaar advies in te winnen bij Partners in Planning over je financiële situatie en je pensioen. Hierbovenop heb je vanaf je 58ste de mogelijkheid om advies in te winnen over de nieuwe 80-80-100-regeling.

### INDIVIDUELE KEUZES

Werknemers moeten steeds meer individuele keuzes maken. De nieuwe 80-80-100-regeling is daar een voorbeeld van. Het is belangrijk om te weten wat je kunt verwachten en om te kunnen bijsturen als dat nodig is. Ook als je kijkt naar je pensioen. Bijvoorbeeld door zelf extra te sparen of je hypotheek af te lossen, waardoor je straks minder pensioeninkomen nodig hebt. Bij Abbott wordt een belangrijk deel van het pensioen in een eindloonregeling opgebouwd, waarbij het pensioen gebaseerd is op het laatstverdiende loon. Wordt het salaris verhoogd, dan stijgt het pensioen mee, ook het al opgebouwde pensioen. Eindloon is een mooie, maar dure regeling die veel bedrijven hebben afgeschaft. Bij Abbott is sprake van een gegarandeerde pensioenopbouw tot een inkomen van € 60.474 (2018). Wie meer verdient, stapt voor het meerdere over naar de Beschikbare Premie Module, een beleggingspensioen. De beschikbare premies worden door de verzekeraar belegd en omdat de beleggingsrisico's bij de werknemer liggen, is er sprake van een onzeker element. Naast de hoogte van het inkomen, zijn er meer zaken die invloed hebben op het individuele pensioen. Het is belangrijk om te weten wat je kunt verwachten. En om te kunnen bijsturen als dat nodig is, bijvoorbeeld door zelf extra te sparen.

### EERDER STOPPEN OF DEELTIJDPENSIOEN

“Sinds het afschaffen van VUT en prepensioen denken veel mensen dat er geen keuze meer is, maar dat is niet het geval. Je kunt als werknemer besluiten dat je bijvoorbeeld met 63 jaar wilt stoppen of minder werken. Dan doe je een verzoek bij de pensioenuitvoerder om het pensioen eerder te laten ingaan en vraag je een opgave van wat je mag verwachten. De pensioenpot wordt dan over een langere periode uitgesmeerd en de uitkering gaat wat omlaag. Er gelden vervroegingsfactoren, die in het pensioenreglement op pensioenfondsabbott.nl terug te vinden zijn. Wil je de helft minder werken en de andere helft vervroegd pensioen, dan blijf je over de ene helft pensioen opbouwen en ontvang je over de andere helft deeltijdpensioen. Je kunt ook nog kiezen voor een hoog/laagpensioen. Als je met 63 jaar helemaal stopt met werken en je pensioen laat ingaan, moet je tot je 67ste of 68ste jaar wachten op je AOW. Dan kan je de eerste jaren een hoger pensioen krijgen, dat vanaf de AOW-gerechtigde leeftijd omlaag gaat.”

### EXTRA FINANCIËEL ADVIES OVER DE 80-80-100-REGELING

Wat voor jou de beste financiële keuze is, hangt af van de individuele situatie. Is er nog een spaarpot, aandelen, een hypotheek of een erfenis? Blijf je wonen in hetzelfde huis of ga je kleiner wonen? Al deze factoren zijn van invloed op de uiteindelijke hoogte van het pensioen, dat maakt het complex. Een financieel planner kan er een overzichtelijk plaatje van maken, zodat je de vinger aan de pols houdt en straks niet voor verrassingen staat. Elke 5 jaar kunnen Abbott-medewerkers kosteloos basisadvies inwinnen bij Partners in Planning. De praktijk leert dat er in 5 jaar veel verandert. Op het gebied van

salaris, gezinssamenstelling en vermogenspositie. Bovendien ben je weer 5 jaar dichterbij de pensioendatum. Daarnaast hebben we te maken met continu veranderende fiscale en pensioenwetgeving. Dat zijn allemaal aanleidingen om de individuele financiële positie opnieuw tegen het licht te houden. Over de 80-80-100-regeling kun je vanaf je 58ste jaar extra financieel advies inwinnen bovenop de 5-jaar-regeling. Dit advies is toegespitst op hoe jij het minder werken financieel kunt realiseren. Vooral voor medewerkers die niet 20% van hun inkomen kunnen missen, is dit advies belangrijk. Kijk samen met een deskundige wat je nodig hebt en waar misschien nog mogelijkheden liggen waar je zelf niet aan hebt gedacht. Dat begint met het maken van een bruto-netto berekening. Daarnaast kun je in kaart brengen wat je financiële behoefte in de toekomst is. Het is handig om scenario's te doorlopen, zoals het naar voren halen van een deel van je pensioen en wat de langetermijn-gevolgen daarvan zijn. Ook kun je nagaan hoe je je lasten kunt verlagen, zodat je met minder geld toekunt.

#### FINANCIËLE RUST

Mede-eigenaar van Partners in Planning Ad Vis: “Abbott biedt financiële planning aan als arbeidsvoorwaarde, omdat ze de financiële rust en bewustwording in het kader van duurzame inzetbaarheid belangrijk vindt. Onze positie is onafhankelijk, wij zijn er voor de werknemer en geven nooit informatie door aan de werkgever. We bieden inzicht in je huidige inkomens- en vermogenspositie en projecteren die naar de toekomst. Ook laten we zien wat de gevolgen kunnen zijn van scenario's als overlijden, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid. Op basis van de behoefte van de werknemer maken wij een financieel plan met aanbevelingen. Vaak is er een aanleiding om advies te vragen, bijvoorbeeld de wens om minder te werken, eerder met pensioen te gaan of een echtscheiding die de hele financiële planning overhoop haalt. In zulke gevallen wil je inzicht in de eventuele financiële gevolgen voordat je keuzes maakt.”

#### GEBEURTENISSEN DIE VAN INVLOED ZIJN OP JE PENSIOEN

##### Privé

- Trouwen / samenwonen
- Ziekte / arbeidsongeschiktheid
- Einde relatie
- Overlijden

##### Werk

- Nieuw in dienst
- Stoppen met werken
- Meer / minder werken
- (Bijna) met pensioen

#### VINGER AAN DE POLS

- Maak elke 5 jaar een afspraak voor financieel advies
- Bekijk jaarlijks op [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl) je persoonlijk opgebouwde pensioen

## GEZOND EN VITAAAL DE EINDSTREEP HALEN



**NORBERT KELLER**  
Site Director Olst

“De 80-80-100-regeling zie ik als een modernisering van onze arbeidsvoorwaarden. Deze regeling biedt oudere werknemers de mogelijkheid fit en vitaal de eindstreep te halen en jongeren krijgen de kans om in te stromen. Ik vind het heel goed dat Abbott dit doet en het werkt hopelijk motiverend voor mensen om te kunnen blijven werken. Het daadwerkelijk werkbaar maken van deze regeling moeten we overigens wel in goed overleg doen. Ik geloof absoluut dat de 80-80-100-regeling de vitaliteit van mensen bevordert. Gezond oud worden met daarbij nog leuk werk; dat is een groot goed. Het is van wezenlijk belang dat medewerkers op de hoogte zijn van alle regelingen die Abbott heeft rondom vitaliteit. Het langzaam kunnen terugbrengen van je werk op latere leeftijd en het kunnen overdragen van je kennis is waar deze regeling voor is bedoeld. Met leidinggeevenden en HR gaan we kijken naar ploegendienstmodellen, ook met het oog op deze nieuwe regeling. Het goed in elkaar passen en het werk evenredig verdelen, is uitdagend. Maar door goed met elkaar in gesprek te blijven, moeten we toch een heel eind kunnen komen!”

## CREATIEF ZIJN EN ZOEKEN NAAR OPLOSSINGEN



**SIENEKE BULT**  
Site Director Weesp

“Naarmate je ouder wordt, is het, denk ik, van belang dat je je de vraag stelt hoe je zo gezond en vitaal mogelijk je werk kunt blijven doen. Het nemen van een vrije dag geeft je extra hersteltijd en het is mooi dat de 80-80-100-regeling dit mogelijk maakt. Een dag minder werken per week, waar je wel wat salaris voor inlevert, maar je pensioen blijft gegarandeerd. In de fase van je leven, waarin je wellicht ervoor kiest om minder te werken, heb je mogelijk ook minder kosten omdat bijvoorbeeld je kinderen al het huis uit zijn. In de ploegendiensten is het fysieke werk zwaar, op de kantoren is het mentaal vaak zwaar. En het is een feit dat als je ouder bent, je meer hersteltijd nodig hebt. Het is goed dat deze regeling er is. Hoe we precies als team invulling moeten geven aan deze regeling, is wel een uitdaging. Ik heb aan de OR gevraagd om mee te denken over het thema duurzame inzetbaarheid in brede zin. Er is nu een werkgroep aan de slag om te kijken naar haalbare mogelijkheden en oplossingen. Deze nieuwe regeling is een goed begin, ik denk wel dat het van belang is om samen na te denken over de invulling. Als je in ploegendienst werkt en je wilt een dag minder, dan is dat niet heel eenvoudig in te passen. Wel weer makkelijker wordt het als vijf collega's die in ploegendienst werken dit willen, dan kunnen we een nieuwe collega ernaast zetten. Op die manier kunnen we ook onze kennis overdragen en jong talent kansen geven. De grootse uitdaging is creatief te blijven met elkaar, samen te zoeken naar oplossingen en in gesprek te blijven. Ik sta enorm open voor ideeën; ik ben benieuwd!”

## UITGEWERKTE BRUTO-NETTO INKOMENSVOORBEELDEN

# Wat betekent de 80-80-100-regeling financieel?

Als je ervoor kiest om 20% minder te gaan werken, dan vermindert je maandsalaris ook met 20%. Wel blijf je pensioen opbouwen over 100% van je inkomen. Aan de hand van de beschreven voorbeelden, krijg je een indruk van de uitkomsten en mogelijkheden. Natuurlijk ziet het financiële plaatje er voor iedereen anders uit. Laat je goed adviseren.

## REKENVOORBEELDEN

In dit artikel worden per case 3 voorbeelden uitgewerkt: A, B en C. We gaan bij deze voorbeelden uit van 3 verschillende inkomsten.

**A**

Maandinkomen 100% bruto: € 2.700

Maandinkomen 100% netto: € 2.041

**B**

Maandinkomen 100% bruto: € 4.300

Maandinkomen 100% netto: € 2.820

**C**

Maandinkomen 100% bruto: € 5.100

Maandinkomen 100% netto: € 3.208

## SITUATIE 1: 80-80-100-REGELING

Je werkt nu 40 uur en overweegt om vanaf je 60ste gebruik te maken van de 80-80-100-regeling. Wat zijn de gevolgen voor je inkomen als je (a) € 2.700 (b) € 4.300 en (c) € 5.100 per maand verdient?

Bij de berekening van het netto maandinkomen is rekening gehouden met de geldende eigen pensioenbijdragen die bij een keuze voor de 80-80-100-regeling ongewijzigd blijft aan de situatie waarbij iemand 100% zou blijven werken.

In de tabel hiernaast zie je wat je bruto en netto maandinkomen wordt bij de keuze voor de 80-80-100-regeling.

A	
Maandinkomen 100% bruto:	€ 2.700
Maandinkomen 80-80-100 bruto:	€ 2.160
Maandinkomen 80-80-100 netto:	€ 1.747 = 85,6%
B	
Maandinkomen 100% bruto:	€ 4.300
Maandinkomen 80-80-100 bruto:	€ 3.440
Maandinkomen 80-80-100 netto:	€ 2.382 = 84,5%
C	
Maandinkomen 100% bruto:	€ 5.100
Maandinkomen 80-80-100 bruto:	€ 4.080
Maandinkomen 80-80-100 netto:	€ 2.688 = 83,8%

## SITUATIE 2: VERVROEGING VAN JE PENSIOEN

In de volgende uitwerking kiezen we ervoor om het verlaagde inkomen bij de keuze voor de 80-80-100-regeling aan te vullen vanuit een gedeeltelijke vervroeging (20%) van je bij Abbott opgebouwde pensioen.

Omdat de hoogte van je opgebouwde pensioen mede wordt bepaald door de hoogte van het salaris zijn we er in de uitwerking van uitgegaan dat de hoogte van het opgebouwde pensioen en uitgaande van 25 dienstjaren in de 3 genoemde voorbeelden verschilt.

Bij (a) gaan we uit van een opgebouwd pensioen van € 11.000, bij (b) van € 22.000 en bij (c) van € 31.000.

In de tabel hiernaast zie je wat er gebeurt als je kiest voor de 80-80-100-regeling en vervroeging van je opgebouwde pensioen.

A	
Maandinkomen 100% bruto:	€ 2.700
Maandinkomen 80-80-100 bruto:	€ 2.160
Maandinkomen 80-80-100 + 20% vervroeging pensioen netto:	€ 1.804 = 88,4%
B	
Maandinkomen 100% bruto:	€ 4.300
Maandinkomen 80-80-100 bruto:	€ 3.440
Maandinkomen 80-80-100 + 20% vervroeging pensioen netto:	€ 2.499 = 88,6%
C	
Maandinkomen 100% bruto:	€ 5.100
Maandinkomen 80-80-100 bruto:	€ 4.080
Maandinkomen 80-80-100 + 20% vervroeging pensioen netto:	€ 2.854 = 89,0%

### SITUATIE 3: JE PENSIOEN- INKOMEN

De keuze voor het al of niet vervroegen van een deel van het pensioen heeft uiteindelijk gevolgen voor het vanaf leeftijd 68 jaar te verwachten pensioen. Hieronder geven we per voorbeeldsituatie weer wat het op pensioendatum te verwachten pensioen is indien er wel en indien er niet wordt gekozen voor een gedeeltelijke vervroeging van het pensioen. We geven hierbij alleen de bruto en netto inkomenssituatie weer die zich per uitgewerkte voorbeeldsituatie voor zal doen:

Hiernaast zie je wat je pensioeninkomen is vanaf 68 jaar bij een gedeeltelijke vervroeging van 20% of zonder vervroeging.

#### LET OP:

Bij de weergegeven uitkomsten is ervan uitgegaan dat je op de AOW-datum gehuwd of samenwonend bent. Er is daarom uitgegaan van het AOW-bedrag voor een gehuwde. Met de AOW-uitkering van je partner is bij de hier weergegeven inkomsten geen rekening gehouden.

	MET 20% VERVROEGING	ZONDER VERVROEGING
<b>A</b>		
Pensioeninkomen Abbott-regeling per jaar bruto:	€ 13.240	€ 13.990
Pensioeninkomen vanaf 68 jaar per maand netto (inclusief AOW):	€ 1.635	€ 1.678
<b>B</b>		
Pensioeninkomen Abbott-regeling per jaar bruto:	€ 26.450	€ 27.950
Pensioeninkomen vanaf 68 jaar per maand netto (inclusief AOW):	€ 2.240	€ 2.305
<b>C</b>		
Pensioeninkomen Abbott-regeling per jaar bruto:	€ 35.680	€ 37.800
Pensioeninkomen vanaf 68 jaar per maand netto (inclusief AOW):	€ 2.635	€ 2.725

### LET OP!

#### OPMERKING 1:

Bij de omrekening van bruto- naar nettobedragen is uitgegaan van de over 2018 geldende belastingtarieven.

#### OPMERKING 2:

Er is alleen gekeken naar het pensioen dat je bij Abbott hebt opgebouwd. Elders opgebouwde pensioenaanspraken zijn in deze uitwerking niet meegenomen. Je werkelijke inkomsten kunnen dus hoger uitkomen. Het kan zijn dat je ook voor die elders opgebouwde pensioenaanspraken de mogelijkheid hebt om deze (gedeeltelijk) te vervroegen. In een financieel planningstraject kunnen de mogelijkheden worden onderzocht.

#### OPMERKING 3:

Er is sprake van een uitgewerkte voorbeeldsituatie. Je persoonlijke situatie kan hiervan afwijken. Zo kan het zijn dat er sprake is van meer of minder dienstjaren bij Abbott dan waarvan in deze berekening is uitgegaan. Ook kan het zijn dat je bij voorgaande werkgevers opgebouwde pensioenrechten door middel van waardeoverdracht heeft toegevoegd aan je Abbott-pensioen. Deze omstandigheden hebben invloed op de hier gepresenteerde uitkomsten. Je kunt je werkelijke situatie door een financieel planner van Partners in Planning laten beoordelen.

## DE 80-80-100-REGELING IN EEN NOTENDOP

Ben je in dienst van Abbott en 60 jaar of ouder, dan kun je vanaf 1 januari 2019 gebruikmaken van de 80-80-100-regeling.

Je levert 20% werktijd in en je salaris wordt daarop aangepast. Over het salaris wat je inlevert, blijf je gewoon pensioen opbouwen en premie betalen.

### De te nemen stappen:

#### BEGIN MET EEN SPECIAAL FINANCIEEL ADVIES OP MAAT

Vanaf 58 jaar kun je een speciaal Financieel Advies aanvragen, wat helemaal is toegespitst op de 80-80-100-regeling. Samen met de Financieel Planner ga je na wat in jouw situatie financieel mogelijk is. Ook helpt de Financieel Planner je met de stappen die je moet nemen als je het deeltijd werken wilt financieren door een deel van je pensioen eerder in te laten gaan. Het advies verplicht je tot niets!

#### PRAAT MET JE LEIDINGGEVENDE

Hoe eerder, hoe beter. Om minder werken voor jou mogelijk te maken, moet er goed gekeken worden hoe dat in praktijk gaat werken. Wie neemt jouw taken of diensten over en wat is daarvoor nodig?

#### OP TIJD AANVRAGEN

Vraag de regeling minstens 2 maanden voor de ingangsdatum aan bij HR. Het formulier hiervoor kun je opvragen bij HR Support.

### Goed om te weten:

De 80-80-100-regeling wordt mede mogelijk gemaakt door het budget Duurzame Inzetbaarheid.

Kom je nog in aanmerking voor VAR-dagen (van toepassing op medewerkers in Weesp en Olst), dan worden die vanaf het moment van deelname niet meer toegekend.

Abbott heeft tot een jaarsalaris van ongeveer € 60.000 een eindloonregeling en heeft daarboven een beschikbare premieregeling.



Dit is een uitgave voor  
medewerkers van  
Abbott Nederland,  
uitgegeven door  
de afdeling HR en  
een initiatief van de  
werkgroep Duurzame  
Inzetbaarheid.  
Concept, tekst en  
ontwerp: lime-c.nl.

