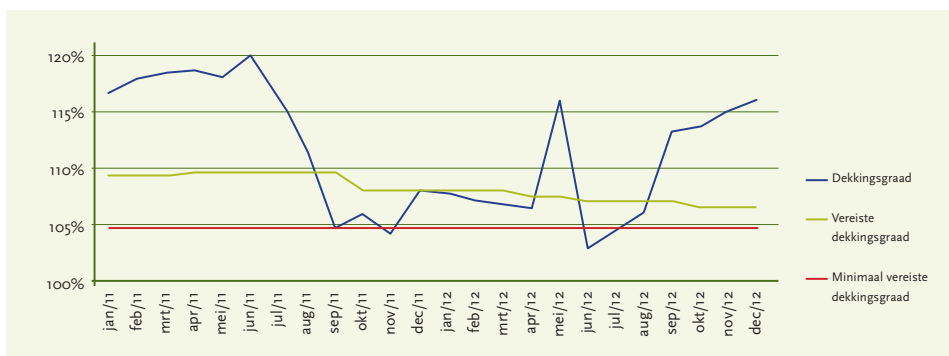




# Op koers, maar voorzichtigheid blijft geboden

In de afgelopen weken stonden er geregeld berichten in de krant over pensioenfondsen die de pensioenrechten dit jaar moeten korten. In onze nieuwsbrief van september 2012 meldden wij al dat de deelnemers van Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland zich hierover geen zorgen hoefden te maken. Dat is ook zo gebleken. Ons fonds heeft het jaar 2012 afgesloten met een dekkingsgraad van 116,8%. Dit is ruim boven het door De Nederlandsche Bank vereiste minimum van 105%.



De dekkingsgraad, die de verhouding tussen de bezittingen en verplichtingen uitdrukt in een percentage, is de graadmeter voor de financiële gezondheid van een pensioenfonds.

De blauwe lijn is de dekkingsgraad van ons fonds, de rode lijn is de minimumeis van De Nederlandsche Bank en de groene lijn is de specifiek voor ons fonds vereiste dekkingsgraad op basis van ons beleggingsbeleid. Vanwege ons voorzichtige beleggingsbeleid is die vereiste dekkingsgraad voor ons nu 106,5%. We zaten dus eind 2012 ook ruim boven die grens.



### Grillig verloop

Uit bovenstaande grafiek blijkt dat onze dekkingsgraad de afgelopen jaren een grillig verloop heeft getoond. De belangrijkste factor daarbij was de uitzonderlijk lage rente. Daardoor moeten we meer kapitaal reserveren om in de toekomst de pensioenen te kunnen betalen. In september 2012 heeft de overheid de regels voor het berekenen van de pensioenverplichtingen versoepeld. We mogen daardoor rekenen met een hogere rente voor verplichtingen op lange termijn. Je ziet het effect hiervan in de stijging van de dekkingsgraad sinds september 2012.

Onze financiële positie is dus momenteel niet slecht, maar we blijven voorzichtig wat de toekomst betreft. Een blik op de grillige blauwe lijn in de grafiek toont hoe onzeker de ontwikkelingen kunnen zijn.

### Herstelplannen "komen en gaan"

Omdat in juni 2012 de dekkingsgraad weer even onder 105% kwam, werd toen het korte-termijnherstelplan weer van kracht. Inmiddels is dat weer opgeheven. In september 2012 kwamen we ook uit boven de grens van de vereiste dekkingsgraad. Als dat eind maart 2013 nog zo is, wordt ook het lange-termijnherstelplan opgeheven.



## Geen korting van pensioenen, maar netto-uitkering toch omlaag

'Geen pensioenkortings bij Abbott' meldde het bestuur vorig jaar in de nieuwsbrief. Maar toch zullen veel gepensioneerden onaangenaam verrast naar hun eerste pensioenuitkering in 2013 hebben gekeken. Die was netto namelijk al gauw enkele tientjes lager dan de laatste uitkering in 2012. Deze verlaging van de netto-uitkering is volledig het gevolg van een hoger belastingtarief van de overheid. Die heeft namelijk het systeem van de verschillende belastingstijven vereenvoudigd en daarbij het tarief aangepast. Het tarief voor de eerste belastingstijf (tot een jaarinkomen van ca. € 20.000) is bijna met 4% gestegen. Dit raakt zowel je AOW-uitkering als je aanvullend pensioen. Het effect van de stijging van het belastingtarief wordt iets verzacht door hogere heffingskortingen die op het belastbaar inkomen in mindering mogen worden gebracht. Niettemin houdt je ondanks een zelfde bruto pensioen, netto minder over. Als bestuur zetten we ons in voor een financieel gezond fonds om zo de uitkeringen veilig te stellen. Helaas stopt onze invloed daar en kunnen we ingrepen van de overheid niet beïnvloeden.

## Overheid stelt ingrijpende veranderingen voor in AOW en regels voor aanvullend pensioen

Het nieuwe kabinet heeft een aantal ingrijpende wijzigingen voorgesteld voor de ingangsdatum van de AOW en de fiscale regels voor het aanvullend pensioen. Deze voorstellen moeten voor een deel nog wel worden goedgekeurd door het parlement.

Het kabinet wil de AOW-leeftijd vanaf 2013 in grotere stappen verhogen. Volgens de jongste plannen wordt de AOW-leeftijd dan al in 2021 67 jaar.

De fiscale regels voor de opbouw van aanvullend pensioen gaan vanaf 2014 uit van een pensioenrichtleeftijd van 67. Ook wil de regering de fiscale grenzen voor pensioenopbouw flink versoberen.

### Overheidsmaatregelen en uw pensioen bij Abbott

Wat deze maatregelen en voorstellen van de overheid voor de pensioenregeling van Abbott gaan betekenen, is nog niet bekend. Dit is een zaak tussen de werkgevers en de ondernemingsraden. Zij gaan over de arbeidsvoorwaarden en dus ook de pensioenregeling. Het pensioenfonds voert de door de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers afgesproken pensioenregeling uit. Vanzelfsprekend heeft het bestuur de sociale partners over deze grote veranderingen geïnformeerd en geadviseerd om tijdig te starten met het overleg over noodzakelijke aanpassingen. Het fonds zal dit overleg over de pensioenregeling tussen de werkgevers en de ondernemingsraden nauwlettend volgen. Het eerstvolgende uniform pensioen overzicht, dat je in juni zult ontvangen, zal nog gebaseerd zijn op de huidige regeling.

## Heb je onze website al bezocht?

Sinds de zomer van 2012 heeft ons fonds een eigen website: [www.pensioenfondsassott.nl](http://www.pensioenfondsassott.nl).

Hopelijk heb je de site inmiddels meerdere malen bezocht. Zo niet, dan hopen we dat je dit binnenkort eens doet en regelmatig terugkomt. Op de site plaatsen we namelijk geregeld nieuwsberichten over je pensioen bij Abbott zoals de meest recente informatie over de financiële positie van het fonds.

Op de site vind je ook veel informatie over de inhoud van je pensioenregeling bij Abbott en pensioen in het algemeen. Verder kun je er lezen hoe belangrijke veranderingen in je werk en je persoonlijke situatie van invloed kunnen zijn op je pensioen. Je pensioen is je inkomen voor een groot deel van je leven. Het is belangrijk om daar goed van op de hoogte te zijn. Dat kan dus via [www.pensioenfondsassott.nl](http://www.pensioenfondsassott.nl) of gewoon even googelen op "Abbott Pensioenfonds".

## Uitbreiding bestuur met twee leden

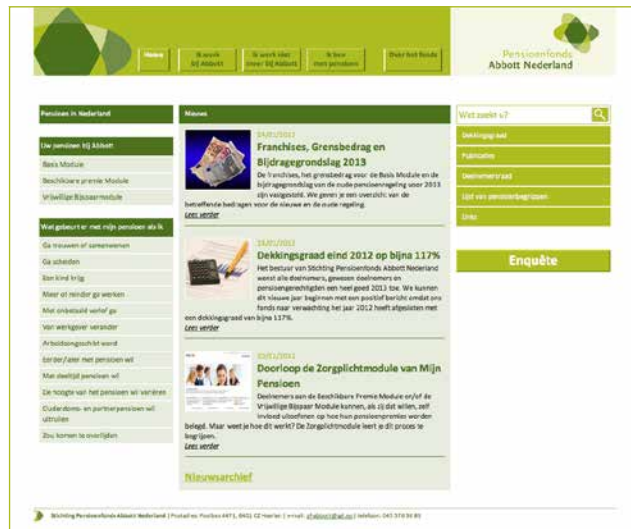
Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland bestaat tegenwoordig uit zes leden. Door de sterk toegenomen regelgeving van de overheid, het steeds strengere en uitgebreidere toezicht en de toename van het aantal deelnemers, was uitbreiding van het aantal bestuursleden gewenst.

Begin dit jaar zijn twee nieuwe bestuursleden aangetreden: Bert Broecks en Ronald Voorhaar.

Bert Broecks is Financial Manager bij Abbott Healthcare Products en Ronald Voorhaar werkt bij hetzelfde bedrijf als Manager External Controlling EPD Development. In de nieuwsbrief van komende zomer zullen we beide nieuwe bestuursleden nader voorstellen.

## Wereldwijde splitsing Abbott afgerond

In onze vorige nieuwsbrief meldden we de wereldwijde splitsing van Abbott in twee bedrijven: Abbott en AbbVie. Deze splitsing is inmiddels doorgevoerd. Voornamelijk heeft dit geen gevolgen voor je pensioen. Of je nu werkt voor AbbVie of Abbott, je blijft je pensioen opbouwen bij Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland. Mocht dit in de toekomst veranderen dan word je hierover natuurlijk tijdig geïnformeerd.



### Waar kun je terecht voor vragen over je pensioen?

Als je vragen hebt over je pensioen bij Abbott, dan kun je die stellen aan onze administrateur AZL.

De contactgegevens van AZL zijn:

Telefoon: 045 576 36 86  
E-mail: [pf-abbott@azl.eu](mailto:pf-abbott@azl.eu)  
Postadres: Postbus 4471, 6401 CZ, Heerlen

Het e-mail adres [pensioen@abbott.com](mailto:pensioen@abbott.com) zal binnenkort verdwijnen als gevolg van de migratie naar outlook. Wil je rechtstreeks een vraag stellen aan het bestuur van het pensioenfonds, dan zijn dit voortaan de contactgegevens:

Per e-mail  
[bestuursbureauSPAN@montae.nl](mailto:bestuursbureauSPAN@montae.nl)

Per post  
Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland  
p/a Montae  
Verrijn Stuartlaan 1F  
2288 EK Rijswijk



## Franchises, grensbedrag en bijdragegrondslag 2013

De franchises, het grensbedrag voor de Basis Module en de bijdragegrondslag van de oude pensioenregeling voor 2013 zijn vastgesteld. We geven je een overzicht van de betreffende bedragen voor de nieuwe en de oude regeling.

### Nieuwe regeling

Franchise in €	2013	2012
Nieuwe regeling (55-minners)	13.460	13.199

De franchise is het deel van je jaarsalaris waarover je geen pensioen opbouwt omdat er rekening mee wordt gehouden dat je in de toekomst AOW zult ontvangen van de overheid.

Voor de nieuwe regeling is de franchise voor 2013 bepaald door het bedrag van 2012 te indexeren met de stijging van de index van de consumentenprijzen. Die stijging bedroeg 1,98%.

Grensbedrag in €	2013	2012
Basis Module	58.187	57.055

Als je bent geboren op of na 1 januari 1950 en/of in dienst bent na 1 januari 2006 bouw je tot een vastgestelde salarisgrens pensioen op in Basis Module van Pensioenregeling II. Dit is een eindloonregeling. Boven deze salarisgrens bouw je pensioen op in de Beschikbare Premie Module.

Voor het vaststellen van het salarisgrensbedrag van 2013 is net als bij de franchise voor de nieuwe regeling het bedrag van 2012 verhoogd met de genoemde 1,98%-stijging van de prijsindex.

### Oude regeling

Franchise in €	2013	2012
Oude regeling (55-plussers)	16.471	16.265

De franchise is het deel van je jaarsalaris waarover je geen pensioen opbouwt omdat er rekening mee wordt gehouden dat je in de toekomst AOW zult ontvangen van de overheid.

Voor de oude regeling is de franchise voor 2013 bepaald door het bedrag van 2012 te indexeren met de stijging van de AOW-uitkering. Die stijging is 1,26%.

Bijdragegrondslag in €	2013	2012
AOW-bedrag voor bijdragegrondslag	5.765	5.693

In de oude pensioenregeling (de eindloonregeling voor deelnemers geboren voor 1 januari 1950 en in dienst voor 1 januari 2006) geldt een bijdragegrondslag voor de vaststelling van de eigen bijdrage van de deelnemers. Zoals vastgelegd in het reglement van de oude regeling bedraagt deze bijdragegrondslag het jaarsalaris minus een viervoud van de geïndexeerde AOW-uitkering. In 2013 is het viervoud van de AOW-uitkering €23.060.

De indexatie van de bijdragegrondslag vindt plaats op basis van de verhoging van de AOW-uitkering (1,26%).