



Pensioenfonds
Abbott Nederland

Pensioenreglement I Abbott
Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland

Reglement per 01-01-2007 geldig voor werknemers die:
in dienst zijn getreden vóór 01-01-2006 en geboren zijn
vóór 01-01-1950

Inhoudsopgave

ALGEMEEN	3
Artikel 1 Begripsomschrijvingen	3
Artikel 2 Karakter regeling	11
Artikel 3 Deelnemerschap	11
PENSIOENAANSPRAKEN	12
Artikel 4 Aanspraken op pensioen	12
Artikel 5 Grondslagen voor de berekening van de pensioenaanspraken	13
Artikel 6 Ouderdomspensioen	13
Artikel 7 Partnerpensioen	13
Artikel 8 Wezenpensioen	15
BIJZONDERE GEBEURTENISSEN	16
Artikel 9 Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid	16
Artikel 10 Wijziging in de verhouding tussen het ouderdoms- en partnerpensioen	18
Artikel 11 Scheiding en de gevolgen daarvan voor het ouderdomspensioen	19
Artikel 12 Beëindiging partnerrelatie en de gevolgen daarvan voor het partnerpensioen	20
Artikel 13 Beëindiging van het deelnemerschap	21
OVERIGE BEPALINGEN	23
Artikel 14 Uitgaande waardeoverdracht en afkoop	23
Artikel 15 Inkomende waardeoverdracht	23
Artikel 16 Berekening van de pensioenaanspraken van deeltijdwerknemers	24
Artikel 17 Uitbetaling van pensioenen	24
Artikel 18 Beslag op en verbod op afkoop van aanspraken	25
Artikel 19 Maximum van de pensioenen	25
Artikel 20 Kosten van de pensioenregeling	26
Artikel 21 Wijziging van de pensioenovereenkomst	27
Artikel 22 Toeslag pensioenen en premievrije rechten	28
Artikel 23 Informatieverstrekking	28
Artikel 24 Klachten- en geschillenregeling	29
Artikel 25 Afwijken van bepalingen	29
Artikel 26 Uitgesloten risico's	30
Artikel 27 Inwerkingtreding	30
Artikel 28 Overgangsbepalingen	30
Bijlage I: Factoren als bedoeld in de artikelen 10 en 14	31

ALGEMEEN

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Aanspraakgerechtigde

Degene die op grond van dit pensioenreglement begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen.

AOW-uitkering

De uitkering uit hoofde van de Algemene Ouderdomswet voor een gehuwde deelnemer, inclusief de vakantie-uitkering en exclusief de toeslag voor een jongere partner.

Arbeidsongeschiktheid

Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA.

Arbeidstijd

De in de arbeidsovereenkomst vastgelegde arbeidstijd.

Beëindiging van een partnerrelatie

Echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerde partnerschap anders dan door de dood of vermissing dan wel omzetting van het geregistreerde partnerschap in een huwelijk, beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding anders dan door overlijden of het aangaan van een huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap met dezelfde partner als waarmee de gezamenlijke huishouding bestond.

Bestuur

Het bestuur van het fonds.

Bijdragegrondslag

De bijdragegrondslag is gelijk aan het jaarsalaris, zijnde 13 maal het voor de deelnemer geldende maandelijkse salaris vermeerderd met de vakantietoelagen en vermenigvuldigd met één plus de gemiddelde ploegendienstfactor. Dit jaarsalaris wordt verminderd met een bedrag ter grootte van vier maal € 5.041,05 (per 1 januari 2006). Het bedrag ad € 5.041,05 wordt jaarlijks geïndexeerd op de wijze waarop de AOW-uitkering per de eerste van ieder jaar wordt geïndexeerd.

Bijzonder partnerpensioen

Het pensioen ten behoeve van de nagelaten ex-partner.

Deelnemer

De werknemer die deelneemt aan de in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling. De deelnemer ontleent zijn pensioenaanspraken aan de pensioentoezegging van de werkgever bij wie hij in dienst is.

Deelnemersjaar

Elk jaar dat de werknemer als deelnemer in deze pensioenregeling is opgenomen waarbij een jaar wordt gesteld op 12 maanden en een gedeelte van een maand wordt verwaarloosd.

Deelnemingstijd

De deelnemersjaren tussen de toetredingsdatum en de pensioenrichtdatum. De deelnemingstijd wordt bepaald in jaren en maanden waarbij een gedeelte van een maand wordt verwaarloosd. In de deelnemingstijd zijn ook de jaren inbegrepen die door inkomende waardeoverdracht zijn verkregen.

Deeltijdpercentage

De verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de normale arbeidsduur die behoort bij de, voor de desbetreffende categorie waartoe de werknemer behoort, volledige dienstbetrekking bij de werkgever.

Deeltijdwerknemer

De werknemer voor wie de arbeidstijd minder bedraagt dan de arbeidstijd die behoort bij de, voor de desbetreffende categorie waartoe de werknemer behoort, volledige dienstbetrekking bij de werkgever.

Ex-partner

Onder ex-partner wordt in dit pensioenreglement verstaan:

- a. degene van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed. Uitsluitend in geval van pensioenverevening; degene van wie het huwelijk is geëindigd door echtscheiding of door scheiding van tafel en bed.;
- b. degene van wie het geregistreerd partnerschap in de zin van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door de dood of vermissing dan wel omzetting van het geregistreerde partnerschap in een huwelijk;
- c. degene van wie de gemeenschappelijke huishouding met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde is geëindigd anders dan door overlijden of het aangaan van een huwelijk dan wel geregistreerd partnerschap met dezelfde partner als waarmee de gezamenlijke huishouding bestond.

Franchise

Het bedrag van het pensioengevend salaris waarboven pensioenaanspraken worden opgebouwd overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement.

FVP

De Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering als bedoeld in artikel 2 eerste lid van de Wet privatisering FVP.

Gemeenschappelijke huishouding

Er is sprake van een gemeenschappelijke huishouding mits aan de volgende voorwaarden is voldaan:

1. de gemeenschappelijke huishouding is notarieel vastgelegd in een samenlevingsovereenkomst waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met

- het oog op partnerpensioen diens partner als rechthebbende heeft aangewezen;
2. uit een opgave uit de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens dient te blijken dat de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de partner op hetzelfde adres wonen.

Het bestuur is bevoegd om in afwijking van de bovenstaande voorwaarden en op verzoek van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde andere personen als partner in de zin van dit pensioenreglement aan te merken.

Gemiddelde ploegendienstfactor

Deze factor wordt als volgt vastgesteld:

- a. van iedere periode gedurende welke de ploegendienstfactor niet verandert, wordt de duur bepaald in jaren en maanden;
- b. de volgens a vastgestelde duur van iedere periode wordt vermenigvuldigd met de ploegendienstfactor van de desbetreffende periode.

Het quotiënt van de som van de volgens b bepaalde producten en de deelnemingstijd is gelijk aan de gemiddelde ploegendienstfactor. Bij de vaststelling van de gemiddelde ploegendienstfactor wordt de laatst vastgestelde ploegendienstfactor geacht tot de pensioendatum ongewijzigd te blijven.

Gepensioneerde

De persoon die krachtens de bepalingen van dit pensioenreglement een ouderdomspensioen ontvangt.

Gewezen deelnemer

Degene van wie de deelname aan de pensioenregeling is beëindigd en die een premievrije aanspraak op pensioen tegenover het fonds heeft verkregen en behouden en wiens ouderdomspensioen nog niet is ingegaan.

Het fonds

De Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland.

Kind

Onder kind wordt in dit pensioenreglement verstaan:

1. het kind met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat;
 2. het pleegkind of stiefkind van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat naar het oordeel van het bestuur grotendeels door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wordt onderhouden;
 3. andere kinderen die naar het oordeel van het bestuur door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde als eigen kinderen worden onderhouden en opgevoed.
- Kinderen dienen vóór de pensioendatum aan bovengenoemde voorwaarden te voldoen.

Ouderdomspensioen

Het levenslange pensioen ten behoeve van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Partner

Onder partner wordt in dit pensioenreglement verstaan:

- a. de wettige echtgeno(o)t(e) van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
- b. de partner met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap in de zin van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan;
- c. de ongehuwde man of vrouw, niet zijnde een bloed- of aanverwant in de rechte lijn met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer dan wel ongehuwde gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding voert in de zin van dit pensioenreglement, gedurende tenminste een onafgebroken periode van twee jaar.

Partnerpensioen

Het levenslange pensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde.

Partnerrelatie

Een huwelijk, een geregistreerd partnerschap of een gemeenschappelijke huishouding met een partner.

Pensioendatum

De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer daadwerkelijk met pensioen gaat.

Pensioengerechtigde

De persoon voor wie op grond van dit pensioenreglement van het fonds het pensioen is ingegaan.

Pensioengevend salaris

Het jaarsalaris, zijnde 13 maal het voor de deelnemer geldende maandelijkse salaris vermeerderd met de vakantietoeslagen en ploegentoeslagen, minus 1,9% van datzelfde jaarsalaris. De vermindering van 1,9% bedraagt maximaal € 792 .

Pensioengrondslag

Het pensioengevend salaris verminderd met de franchise.

Pensioenovereenkomst

Hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.

Pensioenregeling

De regeling omtrent pensioen tussen een werkgever en werknemers, zoals deze regeling geldt vanaf 1 januari 2006.

Pensioenreglement

Het onderhavige pensioenreglement van het fonds waarin de pensioenregeling van de werkgever is vastgelegd.

Pensioenrichtdatum

De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 65-jarige leeftijd bereikt.

Ploegendienstfactor

De verhouding tussen de ploegentoeslag en 13 maal het voor de deelnemer geldende maandelijkse salaris vermeerderd met de vakantietoeslagen.

Ploegendienstjaren

Elk jaar dat de deelnemer als werknemer bij de werkgever in ploegendienst werkt.

Ploegentoeslag

13 Maal de toeslag die de deelnemer per maand wegens ploegendienst geniet, vermeerderd met de vakantietoeslag over deze toeslag.

Prijsindexcijfer

Het afgeleide indexcijfer van de consumentenprijsindex voor alle huishoudens vanaf het basisjaar 2000, berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek (C.B.S.) op de meest recente tijdsbasis. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt jaarlijks per 1 januari van het betreffende kalenderjaar uitgegaan van het indexcijfer, zoals dit door het C.B.S. voor de periode oktober tot oktober voorafgaande aan 1 januari in enig jaar wordt gepubliceerd.

PW

De Pensioenwet.

Restverdiencapaciteit

Het verschil tussen 100% en de mate van arbeidsongeschiktheid.

Scheiding

Epochscheidung, scheidung van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerde partnerschap met wederzijds goedvinden en ontbinding van het geregistreerd partnerschap op verzoek van één van de partners.

Statuten

De statuten van het fonds.

Toetredingsdatum

De datum bedoeld in Artikel 3 Deelnemerschap, lid 2.

Uitvoeringsovereenkomst

Een overeenkomst tussen de werkgever en het fonds die voldoet aan de voorwaarden van hoofdstuk 3 van de PW.

Vervroegde pensioendatum

De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de 62-jarige leeftijd bereikt.

Volle wees

De wees van wie de langstlevende ouder of verzorger is overleden.

Wajong

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten.

WAO

De Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Wees

Degene die bij overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde zijn pensioengerechtigd kind is.

Werkgever

Abbott Holdings B.V., alsmede de eventueel aan deze vennootschap in een groep verbonden ondernemingen volgens de statuten van het fonds.

Werknemer

Degene die een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 van het Burgerlijk Wetboek is aangegaan met een werkgever.

Wezenpensioen

Het pensioen ten behoeve van het (de) pensioengerechtigde kind(eren) van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde.

WIA

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Artikel 2 Karakter regeling

Dit pensioenreglement betreft de uitvoering van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 1 van de PW.

Artikel 3 Deelnemerschap

1. Als deelnemer wordt opgenomen de werknemer die een arbeidsovereenkomst heeft met de werkgever. Geen deelnemer is de werknemer die na 31 december 2005 in dienst is getreden.
2. Voor werknemers die reeds deelnamen aan de vorige pensioenregeling van de werkgever treedt dit nieuwe pensioenreglement in werking op 1 juli 1995. Voor de overige werknemers vangt het deelnemerschap aan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer deelnemer wordt, maar niet eerder dan op 1 juli 1995.
3. Het deelnemerschap eindigt:
 - a. bij overlijden van de deelnemer;
 - b. op de pensioendatum;
 - c. op de datum waarop de arbeidsovereenkomst eerder wordt beëindigd anders dan door arbeidsongeschiktheid;
 - d. op 1 januari 2006 voor wie geboren is op of na 1 januari 1950.
 - e. op de datum en voor het deel dat de deelnemer met onbetaald verlof gaat, waarbij de deelneming herleeft per de datum en voor het deel dat het onbetaalde verlof eindigt.
4. In afwijking van het vorige lid eindigt het deelnemerschap niet indien een deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid vervroegd met pensioen te gaan zoals geregeld in het Vroegpensioenreglement (Pensioenreglement III). Indien de deelnemer op een eerdere datum dan de vervroegde pensioendatum wordt gepensioneerd blijft de periode tussen de eerdere pensioendatum en de vervroegde pensioendatum bij de berekening van het aantal deelnemersjaren voor deze pensioenregeling en de in het Vroegpensioenreglement (Pensioenreglement III) omschreven pensioenregeling buiten beschouwing.
5. Tijdens onbetaald verlof gelden de volgende (aanvullende) bepalingen voor het deelnemerschap en de opbouw van pensioenaanspraken:
 - a. tijdens (levensloopverlof voor) ouderschapsverlof, (verlengd) zorgverlof en

vervroegde pensionering wordt het deelnemerschap voortgezet en vindt opbouw van pensioenaanspraken plaats;

- b. tijdens alle overige vormen van onbetaald verlof, waaronder levensloopverlof voor studieverlof en overig verlof, vindt geen opbouw van pensioenaanspraken plaats. Tijdens dit verlof kan de werknemer de deelname aan de pensioenregeling vrijwillig voorzetten. Zowel de werknemers- als de werkgeverspremie komt in dat geval ten laste van de werknemer.

Bij onbetaald verlof is het bepaalde in Artikel 7 Partnerpensioen, lid 8 van toepassing.

PENSIOENAANSPRAKEN

Artikel 4 Aanspraken op pensioen

1. Deelneming geeft aanspraak op:

- a. ouderdompensioen;
- b. partnerpensioen;
- c. wezenpensioen.

Voorts bestaat onder bepaalde voorwaarden recht op (gedeeltelijke) premievrije pensioenopbouw bij (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid.

2. Alle rechten op pensioenaanspraken en daarmee verband houdende uitkeringen die de (gewezen) deelnemer en gepensioneerde of andere rechthebbende jegens het fonds heeft, zijn onderworpen aan de in het pensioenreglement en statuten vermelde voorwaarden.
3. De deeltijdwerknemer bouwt onder nadere voorwaarden pensioenaanspraken op naar rato van het deeltijdpercentage (zie Artikel 16 Berekening van de pensioenaanspraken van deeltijdwerknemers).
4. De rechten en aanspraken op pensioen uit hoofde van dit pensioenreglement luiden op jaarbasis en in Euro's.

Artikel 5 Grondslagen voor de berekening van de pensioenaanspraken

1. De berekening van de pensioenaanspraken vindt plaats op basis van de in dit artikel opgenomen grondslagen.
2. De pensioengrondslag wordt voor de eerste maal op het tijdstip van aanvang van het deelnemerschap vastgesteld en vervolgens jaarlijks per de eerste januari aangepast aan het per genoemd tijdstip geldende pensioengevend salaris en de franchise.
3. Een verlaging van de pensioengrondslag na 1 januari 2007 leidt niet tot een verlaging van de pensioenaanspraken.
4. De franchise bedraagt per 1 januari 2007 € 14.784,04 en wordt jaarlijks geïndexeerd op de wijze waarop de AOW-uitkering per de eerste januari van ieder jaar wordt geïndexeerd.
5. Indien de deelnemer gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid vervroegd met pensioen te gaan blijft de pensioengrondslag, zoals die voor het laatst voor de vervroegde pensioendatum is vastgesteld, tot de pensioendatum gehandhaafd.

Artikel 6 Ouderdomspensioen

1. Het jaarlijks ouderdomspensioen bedraagt 1,75% van de laatst geldende pensioengrondslag vermenigvuldigd met de deelnemingstijd. Bij een wijziging van de pensioengrondslag vóór 1 januari 2007 wordt het jaarlijkse ouderdomspensioen, verhoogd of verlaagd met 1,75% van de verhoging of verlaging van de pensioengrondslag vermenigvuldigd met de deelnemingstijd.
2. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.

Artikel 7 Partnerpensioen

1. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt 70% van het jaarlijkse ouderdomspensioen, zoals vastgesteld in Artikel 6 Ouderdomspensioen, lid 1.
2. Het partnerpensioen bedraagt bij overlijden van een deelnemer 70% van het bereikbare ouderdomspensioen op 65 jaar. Het partnerpensioen bedraagt bij overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde 70% van het tijdens

de dienstbetrekking opgebouwde ouderdomspensioenen.

3. Indien er sprake is van het uitruilen van partnerpensioenen voor extra ouderdomspensioenen of het uitruilen van ouderdomspensioenen voor een (hoger) partnerpensioen (zie Artikel 10 Wijziging in de verhouding tussen het ouderdoms- en partnerpensioenen), zijn andere dan de in de leden 1 en 2 genoemde percentages mogelijk.
4. In afwijking van het vorenstaande bedraagt het partnerpensioen voor de vrouwelijke werknemer die op 1 januari 1984 deelnemer was aan de vorige pensioenregeling, 70% van het jaarlijkse ouderdomspensioen waarop door de deelnemer op grond van de deelnemersjaren vanaf 1 januari 1984 aanspraak wordt verkregen.
5. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde komt te overlijden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de partner.
6. Indien het partnerpensioen ingaat voor de pensioenrichtdatum, zal het jaarlijks op 1 januari, voor het eerst op 1 januari volgend op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer, worden verhoogd met 3% van het partnerpensioen van het voorafgaande jaar. Voor de laatste maal wordt het partnerpensioen verhoogd op 1 januari voorafgaande aan het tijdstip waarop de deelnemer de pensioenrichtdatum zou hebben bereikt.
7. Indien er krachtens Artikel 12 Beëindiging partnerrelatie en de gevolgen daarvan voor het partnerpensioen aanspraken jegens het fonds bestaan op een bijzonder partnerpensioen, zullen deze aanspraken op bijzonder partnerpensioenen in mindering worden gebracht op het partnerpensioen berekend volgens dit artikel. De vermindering vindt niet of gedeeltelijk plaats indien die aanspraken op een bijzonder partnerpensioen zijn vervallen als gevolg van het overlijden van de ex-partner(s) voordat dit bijzondere partnerpensioen of het ouderdomspensioen van de deelnemer is ingegaan.
8. Voor zover het partnerpensioen gerelateerd is aan het deel van het ouderdomspensioen dat afhankelijk is van de vóór 1 januari 2002 gelegen deelnemersjaren, dient het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de duurzaam gezamenlijke huishouding te zijn aangegaan vóór de datum waarop het deelnemerschap werd beëindigd en dient de deelnemer vóór deze datum het fonds schriftelijk op de hoogte te hebben gebracht van het huwelijk, het geregistreerd

partnerschap of de duurzaam gezamenlijke huishouding. Indien het huwelijk, geregistreerd partnerschap of de duurzaam gezamenlijke huishouding na de datum waarop het deelnemerschap werd beëindigd is aangegaan kan in zoverre geen recht op partnerpensioen ontstaan.

9. Gedurende de tussen werkgever en de deelnemer overeengekomen periode van onbetaald verlof houdt de gewezen deelnemer gedurende maximaal 18 maanden aanspraak op het partnerpensioen dat voor hem was verzekerd onmiddellijk voorafgaand aan het onbetaald verlof. Voor zover dit partnerpensioen uitgaat boven het partnerpensioen dat de gewezen deelnemer bij het einde van het deelnemerschap heeft behouden, gaat dit partnerpensioen uitsluitend in als de gewezen deelnemer gedurende de periode van onbetaald verlof, doch uiterlijk binnen 18 maanden na ingang van het onbetaald verlof, overlijdt.

Artikel 8 Wezenpensioen

1. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 14% van het laatst berekende jaarlijkse ouderdompensioen, zoals vastgesteld in Artikel 6 Ouderdompensioen, lid 1.
2. Het wezenpensioen bedraagt bij overlijden van een deelnemer 14% van het bereikbare ouderdompensioen op 65 jaar. Het wezenpensioen bedraagt bij overlijden van de gewezen deelnemer of gepensioneerde 14% van het tijdens de dienstbetrekking opgebouwde ouderdompensioen.
3. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde komt te overlijden en wordt aan het kind uitgekeerd tot en met de maand waarin de 18-jarige leeftijd van het kind valt of - bij eerder overlijden - tot en met de maand waarin het kind komt te overlijden.
Het wezenpensioen wordt voorts uitgekeerd met ingang van de eerste dag van de maand waarin een kind voldoet aan de omschrijving van een studerend kind als bedoeld in de Wet studiefinanciering 2000 dan wel arbeidsongeschikt is in de zin van de Wajong mits de (gewezen) deelnemer op die dag niet meer in leven is.
De uitkering wordt voortgezet zolang het kind studeert dan wel arbeidsongeschikt is maar uiterlijk tot en met de maand waarin de 27-ste verjaardag van het kind valt of - bij eerder overlijden - de maand waarin het kind komt te overlijden.

4. Indien het wezenpensioen ingaat voor de pensioenrichtdatum, zal het jaarlijks op 1 januari, voor het eerst op 1 januari volgend op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer, worden verhoogd met 3% van het wezenpensioen van het voorafgaande jaar. Voor de laatste maal wordt het wezenpensioen verhoogd op 1 januari voorafgaande aan het tijdstip waarop de (gewezen) deelnemer de pensioenrichtdatum zou hebben bereikt.
5. Het wezenpensioen wordt verdubbeld voor een volle wees.
6. Voor zover het wezenpensioen gerelateerd is aan het deel van het ouderdompensioen dat afhankelijk is van de vóór 1 januari 2002 gelegen deelnemersjaren, dient het kind te zijn geboren vóór de datum waarop het deelnemerschap werd beëindigd. Indien de geboorte heeft plaatsgevonden na de datum waarop het deelnemerschap werd beëindigd kan in zoverre geen recht op wezenpensioen ontstaan.
7. Gedurende de tussen werkgever en de deelnemer overeengekomen periode van onbetaald verlof houdt de gewezen deelnemer gedurende maximaal 18 maanden aanspraak op het wezenpensioen dat voor zijn kinderen was verzekerd onmiddellijk voorafgaand aan het onbetaald verlof. Voor zover dit wezenpensioen uitgaat boven het wezenpensioen dat de gewezen deelnemer bij het einde van het deelnemerschap heeft behouden, gaat dit wezenpensioen uitsluitend in als de gewezen deelnemer gedurende de periode van onbetaald verlof, doch uiterlijk binnen 18 maanden na ingang van het onbetaald verlof, overlijdt.

BIJZONDERE GEBEURTENISSEN

Artikel 9 Voortzetting pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

1. Gedurende de periode waarin de deelnemer recht heeft op loondoorbetaling bij ziekte ingevolge artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek of recht heeft op een uitkering ingevolge de Ziektewet, wordt de pensioenopbouw voortgezet.
2. Gedurende de periode waarin de deelnemer aansluitend op de in lid 1 genoemde periode recht heeft op een uitkering ingevolge de WIA wordt de pensioenopbouw geheel of gedeeltelijk voortgezet zolang en voor zover de deelnemer arbeidsongeschikt is.

3. De voortzetting van de pensioenopbouw gaat in op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer het recht op een uitkering ingevolge de WIA verkrijgt. De voortzetting van de pensioenopbouw wordt na ingang verleend zolang de WIA-uitkering voortduurt, maar niet langer dan tot de pensioenrichtdatum.
4. De omvang waarin de voortzetting van de pensioenopbouw plaatsvindt, wordt vastgesteld volgens onderstaande tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Voortzettingspercentage
0 tot 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot 100%	100%

5. De voortzetting van de pensioenopbouw vindt plaats op basis van de pensioengrondslag zoals die op de datum waarop de deelnemer arbeidsongeschikt is geworden van toepassing was.
6. Voortzetting vindt plaats op basis van de arbeidstijd zoals die op de datum waarop de deelnemer arbeidsongeschikt is geworden van toepassing was.
7. Gedurende de periode van voortzetting van de pensioenopbouw is de (gewezen) deelnemer zijn eigen bijdrage niet verschuldigd voor het gedeelte dat overeenkomt met het voortzettingspercentage.
8. Zolang de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever bestaat, zijn op het deel van de pensioenaanspraken, waarop de voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid niet van toepassing is, de bepalingen met betrekking tot de deeltijdwerknemers van toepassing. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid zich wijzigt tijdens deze periode, wijzigt de mate van voortzetting van de pensioenopbouw dienovereenkomstig.
9. Voor zover en zolang de deelnemer zijn restverdien capaciteit bij de werkgever benut, wordt voor dat deel de pensioenopbouw voortgezet, met dien verstande dat de pensioenopbouw niet kan uitgaan boven 100% van de opbouw waarop de deelnemer recht zou hebben als hij niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest.

10. Zodra de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de werkgever wordt beëindigd, is op het in lid 8 bedoelde deel van de pensioenaanspraken het bepaalde in Artikel 13 Beëindiging van het deelnemerschap van toepassing. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verlaagd, wijzigt de mate van voortzetting van de pensioenopbouw dienovereenkomstig.
11. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid van de gewezen deelnemer wordt verlaagd, wijzigt de mate van voortzetting van de pensioenopbouw dienovereenkomstig. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid van de gewezen deelnemer wordt verhoogd, blijft de mate van voortzetting van de pensioenopbouw ongewijzigd. Indien en zodra de mate van arbeidsongeschiktheid wordt verhoogd, blijft de mate van voortzetting van de pensioenopbouw ongewijzigd.

Artikel 10 Wijziging in de verhouding tussen het ouderdoms- en partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze het partnerpensioen uit te ruilen voor een verhoging van het ouderdomspensioen. Het ouderdomspensioen zal in dat geval worden verhoogd aan de hand van een door het bestuur vast te stellen uitruilfactor. Deze sekseneutrale uitruilfactor evenals de periode gedurende welke deze door het fonds wordt toegepast is opgenomen in bijlage I bij dit pensioenreglement. Een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in Artikel 12 Beëindiging partnerrelatie en de gevolgen daarvan voor het partnerpensioen van dit pensioenreglement, kan niet worden uitgeruild. De gemaakte keuze is onherroepelijk.
2. De in lid 1 bedoelde uitruil kan slechts éénmalig plaatsvinden en dient uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de pensioendatum - op een door het fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het fonds kenbaar gemaakt te worden. Dit formulier dient ondertekend te worden door de (gewezen) deelnemer en indien op dat tijdstip een partner aanwezig is, ook door die persoon.
3. De mogelijkheid tot uitruil van het partnerpensioen voor extra ouderdomspensioen geldt uitsluitend voor zover het partnerpensioen gerelateerd is aan het deel van het ouderdomspensioen dat afhankelijk is van de na 1 januari 2002 gelegen deelnemersjaren.
4. Indien de (gewezen) deelnemer kiest voor uitruil van partnerpensioen heeft de deelnemer de mogelijkheid om 100%, 75%, 50% of 25% van het partnerpensioen uit

te ruilen.

5. Voor de (gewezen) deelnemer die op de pensioendatum geen partner heeft, wordt de uitruil van het partnerpensioen in extra ouderdompensioen automatisch toegepast.
6. De (gewezen) deelnemer heeft de keuze het ouderdompensioen uit te ruilen voor een verhoging van het partnerpensioen. Het partnerpensioen zal in dat geval worden verhoogd aan de hand van een door het bestuur vast te stellen uitruilfactor. Deze sekseneutrale uitruilfactor evenals de periode gedurende welke deze door het fonds wordt toegepast is opgenomen in bijlage 1 bij dit pensioenreglement.
7. De in lid 6 bedoelde uitruil kan slechts éénmalig plaatsvinden op de datum waarop het deelnemerschap anders dan door overlijden eindigt danwel op de ingangsdatum van het ouderdompensioen. De uitruil dient uiterlijk twee maanden na beëindiging van het deelnemerschap of uiterlijk zes maanden voorafgaand aan de pensioendatum - op een door het fonds ter beschikking gesteld formulier - aan het fonds kenbaar gemaakt te worden. Dit formulier dient ondertekend te worden door de deelnemer en indien op dat tijdstip een partner aanwezig is, ook door die persoon.
8. Het totale partnerpensioen kan met inbegrip van aanspraken op bijzonder partnerpensioen na uitruil niet meer bedragen dan 70% van het ouderdompensioen.
9. De bepalingen betreffende de maximale hoogte van het ouderdompensioen zijn opgenomen in Artikel 19 Maximum van de pensioenen.
10. Het recht op uitruil geldt niet voor het deel van het ouderdompensioen waarop een recht op uitbetaling rust als bedoeld in artikel 2 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

Artikel 11 Scheiding en de gevolgen daarvan voor het ouderdompensioen

1. In geval van scheiding heeft de ex-partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op grond van de Wet verevening bij scheiding recht op uitbetaling door het fonds van de helft van het ouderdompensioen dat tijdens huwelijk of de periode van het geregistreerd partnerschap is opgebouwd, mits een van beide partners binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding hiervan op een bij wet voorgeschreven

formulier mededeling heeft gedaan aan het fonds.

In afwijking van het voorgaande bepaalde wordt bij de verevening rekening gehouden met een ander percentage respectievelijk een andere periode indien de (gewezen) deelnemer en de ex-partner dit bij schriftelijke overeenkomst in verband met de scheiding zijn overeengekomen. Ten bewijze hiervan dient een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van de overeenkomst aan het fonds te worden overgelegd.

2. Het bepaalde in lid 1 vindt geen toepassing, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden respectievelijk voorwaarden van een geregistreerd partnerschap of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding.
3. In afwijking van wat in het eerste lid is bepaald, vindt de in dat lid bedoelde pensioenverevening geen toepassing indien een deel van het ouderdomspensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, op het tijdstip van scheiding een bedrag zoals genoemd in artikel 66 van de PW (in 2007: € 400,-) niet te boven gaat.
4. Het bestuur is bevoegd om de kosten van de pensioenverevening aan de (gewezen) deelnemer en de ex-partner ieder voor de helft in rekening te brengen dan wel in mindering te brengen op de aan hen uit te betalen bedragen.
5. Aan de ex-partner wordt schriftelijk mededeling gedaan van de verleende aanspraak of het verleende recht. De (gewezen) deelnemer ontvangt daarvan een afschrift.
6. Het recht op uitbetaling gaat in op de pensioendatum. Indien het tijdstip van scheiding na de pensioendatum ligt, gaat het recht op uitbetaling in een maand nadat het in lid 1 genoemd formulier bij het fonds is ingeleverd. Indien de (gewezen) deelnemer of de ex-partner (na ingang van het ouderdomspensioen) komt te overlijden, vervalt het recht op uitbetaling aan de ex-partner.

Artikel 12 Beëindiging partnerrelatie en de gevolgen daarvan voor het partnerpensioen

1. Bij beëindiging van de partnerrelatie van een deelnemer krijgt de ex-partner aanspraak op een bijzonder partnerpensioen. De aanspraak op bijzonder partnerpensioen betreft het gedeelte van het partnerpensioen waarop de deelnemer aanspraak zou hebben behouden indien op het tijdstip van beëindiging van de partnerrelatie het deelnemerschap van de deelnemer zou zijn beëindigd anders dan

door het bereiken van de pensioenrichtdatum of het overlijden van de deelnemer. Bij beëindiging van de partnerrelatie van een gewezen deelnemer of gepensioneerde, krijgt de ex-partner de aanspraak op partnerpensioen die de gewezen deelnemer of gepensioneerde tot de datum van beëindiging van de partnerrelatie heeft behouden.

2. Indien het bijzonder partnerpensioen ingaat voor de pensioenrichtdatum, zal het jaarlijks op 1 januari, voor het eerst op 1 januari volgend op de dag van overlijden van de (gewezen) deelnemer, worden verhoogd met 3% van het bijzonder partnerpensioen van het voorafgaande jaar. Voor de laatste maal wordt het bijzonder partnerpensioen verhoogd op 1 januari voorafgaande aan het tijdstip waarop de (gewezen) deelnemer de pensioenrichtdatum zou hebben bereikt.
3. Lid 1 is niet van toepassing indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de ex-partner op basis van huwelijkse voorwaarden, respectievelijk voorwaarden van geregistreerd partnerschap of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de beëindiging van de partnerrelatie anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van het fonds is gehecht, waarin het fonds zich akkoord verklaart met de gewijzigde regeling.
4. De ex-partner ontvangt een bewijsstuk van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen.
5. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde komt te overlijden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de ex-partner.

Artikel 13 Beëindiging van het deelnemerschap

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden vóór de pensioenrichtdatum dan wel pensionering behoudt de gewezen deelnemer aanspraak op het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap premievrij opgebouwd ouderdompensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.
2. Het premievrij opgebouwd ouderdompensioen is gelijk aan het ouderdompensioen waarop de gewezen deelnemer aanspraak had bij een ongewijzigde voortzetting van de dienstbetrekking tot de pensioenrichtdatum verminderd met het ouderdompensioen berekend op dezelfde grondslagen over de jaren tussen de datum van beëindiging van de dienstbetrekking en de pensioenrichtdatum.

3. Het premievrij opgebouwd partnerpensioen bedraagt 70% van het premievrij opgebouwd ouderdompensioen. Het bepaalde in Artikel 7 Partnerpensioen, leden 3, 4 en 5 is van overeenkomstige toepassing.
4. Het premievrij opgebouwd wezenpensioen bedraagt 14% van het premievrij opgebouwd ouderdompensioen. Het bepaalde in Artikel 8 Wezenpensioen, leden 4 tot en met 7 is van overeenkomstige toepassing.
5. Aan de gewezen deelnemer wordt schriftelijk mededeling gedaan van de toegekende aanspraken (zie ook Artikel 23 Informatieverstrekking).
6. De bijdrage die het FVP tijdens een tijdvak van werkloosheid ten behoeve van de gewezen deelnemer aan het fonds verstrekt, zal worden omgezet in aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen conform de Bijdrageregelen FVP 1999 en dit pensioenreglement, voor zover de bijdrage uit het FVP dat mogelijk maakt.

OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 14 Uitgaande waardeoverdracht en afkoop

1. In geval van beëindiging van het deelnemerschap door beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever anders dan door arbeidsongeschiktheid is het fonds verplicht op verzoek van de gewezen deelnemer om met in achtneming van het bepaalde bij of krachtens de PW, de overdrachtswaarde van diens pensioenaanspraken rechtstreeks over te dragen aan de volgens de PW toegelaten pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever of van de beroepspensioenregeling, ten einde het de gewezen deelnemer mogelijk te maken daar extra pensioenaanspraken te verwerven.
2. De partner van de gewezen deelnemer dient in te stemmen met de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen.
3. De procedure voor waardeoverdracht en de berekeningsmethodiek geschieden op basis van het bepaalde in de PW en het Besluit uitvoering PW en Wet verplichte beroepspensioenregeling.
4. In geval van overdracht van de verzekerde aanspraken naar een andere toegelaten pensioenuitvoerder vervallen alle pensioenaanspraken ter zake jegens de overdragende pensioenuitvoerder, ongeacht het bepaalde in dit artikel.
5. Het fonds heeft onder de in artikel 66 tot en met 68 van de PW genoemde voorwaarden het recht een pensioenrecht of pensioenaanspraak af te kopen indien dit niet uitgaat boven het bedrag als genoemd in artikel 66 van de PW (in 2007: € 400).
6. De afkoopwaarde wordt vastgesteld door het fonds op basis van sekseneutrale tarieven. Zie bijlage I bij dit pensioenreglement.
7. Het fonds betaalt de uitkering op de dag dat de pensioenaanspraken of pensioenrechten vervallen in verband met de afkoop.

Artikel 15 Inkomende waardeoverdracht

1. Een waarde die het fonds ontvangt op grond van waardeoverdracht in de zin van artikel 1 van de PW, zal worden aangewend ter verwerving van extra aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in een verhouding 100:70:14. Hiervoor worden aan de deelnemer de bijbehorende extra deelnemersjaren toegekend.

2. De procedure voor waardeoverdracht en de berekeningsmethodiek geschieden op basis van het bepaalde in de PW en het Besluit uitvoering PW en Wet verplichte beroepspensioenregeling.

Artikel 16 Berekening van de pensioenaanspraken van deeltijdwerknemers

1. Voor een deeltijdwerknemer wordt het pensioengevend salaris vastgesteld alsof de normale arbeidsduur zou gelden die behoort bij de, voor de desbetreffende categorie waartoe de werknemer behoort, volledige dienstbetrekking bij de werkgever.
2. De deeltijdwerknemer bouwt pensioenaanspraken op in de verhouding tussen de in deeltijd gewerkte tijd en de in het vorige lid bedoelde normale arbeidsduur.
3. Het gemiddelde deeltijdpercentage wordt als volgt vastgesteld:
 - a. van iedere periode gedurende welke het deeltijdpercentage niet veranderde, wordt de duur bepaald in jaren en maanden;
 - b. de volgens a vastgestelde duur van iedere periode wordt vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage van de desbetreffende periode.
Het quotiënt van de som van de volgens b bepaalde producten en de deelnemingstijd is gelijk aan het gemiddelde deeltijdpercentage. Bij de vaststelling van het gemiddelde deeltijdpercentage wordt het laatst vastgestelde deeltijdpercentage geacht tot de pensioendatum ongewijzigd te blijven.
4. De pensioenaanspraken van de deeltijdwerknemer worden berekend door de pensioenaanspraken bij een normale arbeidsduur te vermenigvuldigen met het gemiddelde deeltijdpercentage.
5. Bij een wijziging van het deeltijdpercentage in de loop van een jaar worden de pensioenaanspraken opnieuw vastgesteld.

Artikel 17 Uitbetaling van pensioenen

1. De pensioenen zullen door het fonds in maandelijkse termijnen bij nabetaaling worden uitbetaald op een door de pensioengerechtigde schriftelijk aangewezen bankrekening. Ingeval van aanwijzing door de pensioengerechtigde van een niet in Nederland gevestigde bankrekening, is het fonds bevoegd de transactiekosten van de uit te keren pensioenen bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen. Dit kan geschieden door

middel van het in mindering brengen van de transactiekosten op de uit te keren pensioenen.

2. Uitbetaling van de termijnen door het fonds zal geschieden, mits de pensioengerechtigde een schriftelijke aanvraag daartoe bij het fonds indient onder bijvoeging van de informatie die volgens de wet en dit pensioenreglement noodzakelijk is.
3. Het fonds zal op de uitkeringen de wettelijk voorgeschreven inhoudingen verrichten.

Artikel 18 Beslag op en verbod op afkoop van aanspraken

1. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan. In geval van beslaglegging op pensioen is het bestuur bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde op dat pensioen in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
2. De aanspraken uit hoofde van dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behoudens in de bij of krachtens dit pensioenreglement voorziene gevallen.
3. Lid 1 is niet van toepassing in geval van het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 4 van de Invorderingswet.
4. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden, is ten opzichte van de het fonds nietig.

Artikel 19 Maximum van de pensioenen

1. De door de werkgever toegezegde pensioenen mogen een bepaald maximum niet overschrijden. De maxima zijn in dit artikel omschreven.
2. Het ouderdomspensioen mag op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen nimmer hoger zijn dan 100% van het laatst vastgestelde pensioengevend salaris, minus 1/35 van de AOW-uitkering op jaarbasis voor een gehuwde inclusief de vakantie-uitkering voor elk deelnemersjaar tot de pensioenrichtdatum.
3. Het partnerpensioen mag op de ingangsdatum van het partnerpensioen nimmer

hoger zijn dan 70% van het laatst vastgestelde pensioengevend salaris, minus 70% van 1/35 van de AOW-uitkering op jaarbasis voor een gehuwde inclusief de vakantie-uitkering voor elk deelnemersjaar tot de pensioenrichtdatum.

4. Het wezenpensioen mag op de ingangsdatum van het wezenpensioen nimmer hoger zijn dan 14% van het laatst vastgestelde pensioengevend salaris, minus 14% van 1/35 van de AOW-uitkering op jaarbasis voor een gehuwde inclusief de vakantie-uitkering voor elk deelnemersjaar tot de pensioenrichtdatum. Voor volle wezen bedraagt het hiervoor genoemde percentage maximaal 28%.
5. Uitsluitend voor de berekening van de desbetreffende maxima worden voor (gewezen) deelnemers waarvan de overeengekomen arbeidsduur per week minder is dan de bij de werkgever geldende volledige arbeidsduur per week, het hiervoor bedoelde pensioengevend salaris en bedoelde AOW-uitkering vermenigvuldigd met het over de volbrachte deelnemersjaren geldende gemiddelde deeltijdpercentage. Het gemiddelde deeltijdpercentage wordt vastgesteld op grond van Artikel 16 Berekening van de pensioenaanspraken van deeltijdwerknemers, lid 3.
6. De vermelde maxima in de leden 2, 3 en 4 kunnen worden overschreden door:
 - a. waardeoverdracht van pensioenaanspraken;
 - b. geheel of gedeeltelijke onderlinge ruil van partnerpensioen en ouderdompensioen.

Artikel 20 Kosten van de pensioenregeling

1. De kosten van deze pensioenregeling komen gezamenlijk voor rekening van een werkgever en de deelnemers.
2. De financiering van de reglementaire pensioenaanspraken geschiedt door middel van een jaarlijkse storting van een kostendekkende premie door de werkgever zoals bepaald in de uitvoeringsovereenkomst tussen het fonds en de werkgever.
3. De deelnemers zijn een bijdrage verschuldigd ter grootte van 4% van de bijdragegrondslag.
4. De bijdrage van de deeltijdwerknemer wordt vastgesteld door de bijdragegrondslag te vermenigvuldigen met het laatst vastgestelde deeltijdpercentage. Bij een wijziging van het deeltijdpercentage in de loop van een jaar wordt de bijdrage van de deeltijdwerknemer opnieuw vastgesteld.

5. Een werkgever kan zich het recht voorbehouden om zijn bijdrage aan de pensioenregeling te verminderen of te beëindigen, indien zijn financiële situatie zodanig is, dat hij de kosten van de pensioenregeling geheel of gedeeltelijk niet meer kan dragen. Van een dergelijke financiële situatie is alleen sprake in het geval van een mogelijk faillissement van de werkgever. Uit een verklaring van een externe accountant moet blijken dat van de hiervoor bedoelde financiële situatie sprake is. Indien een werkgever van deze bevoegdheid gebruik maakt, zal hij met het bestuur in overleg treden over de wijze waarop de beëindiging van zijn bijdrage wordt doorgevoerd. De pensioenovereenkomst zal dan gewijzigd worden of worden beëindigd. De deelnemers zullen hiervan door het bestuur in kennis worden gesteld.

Artikel 21 Wijziging van de pensioenovereenkomst

1. Het fonds zal na wijziging van de pensioenovereenkomst het pensioenreglement aanpassen aan de gewijzigde pensioenovereenkomst, met inachtneming van het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst.
2. In geval van wijziging van de pensioenovereenkomst worden de voor de aanspraakgerechtigden tot het moment van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd, behoudens voor zover dit is toegestaan op grond van de PW.
3. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten verminderen indien:
 - a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt, overeenkomstig de voorschriften van de PW;
 - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de onder a. genoemde dekkingsgraad te herstellen, zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en
 - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet om uiterlijk binnen drie jaar te voldoen aan artikel 131 van de PW.

Artikel 22 Toeslag pensioenen en premievrije rechten

Op het (bijzonder) partnerpensioen en het wezenpensioen dat ingaat voor de pensioenrichtdatum wordt een onvoorwaardelijke toeslag verleend van 3% van het (bijzonder) partnerpensioen dan wel wezenpensioen van het voorafgaande jaar. De toeslag wordt verleend tot de datum waarop de (gewezen) deelnemer de pensioenrichtdatum zou hebben bereikt. Op de overige pensioenaanspraken en pensioenrechten wordt geen toeslag verleend.

Artikel 23 Informatieverstrekking

1. Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een overzicht van zijn opgebouwde en te verwerven pensioenaanspraken, van de waardeangroei die benodigd is voor het vaststellen van een eventuele lijfrentepremieaftrek en informatie over de toeslagverlening.
2. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer bij het einde van het deelnemerschap en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht van zijn opgebouwde aanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds bij het einde van het deelnemerschap informatie over zijn recht op waardeoverdracht, een eventuele afkoopmogelijkheid, de gevolgen voor het partnerpensioen en wezenpensioen, de gevolgen van arbeidsongeschiktheid en het eventueel van toepassing zijn van een herstelplan.
3. Het fonds verstrekt de ex-partner bij beëindiging van een partnerrelatie en vervolgens eens in de vijf jaar een overzicht van de opgebouwde aanspraak op bijzonder partnerpensioen en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds de ex-partner bij beëindiging van een partnerrelatie informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.
4. Het fonds verstrekt een pensioengerechtigde bij ingang van het pensioen en vervolgens jaarlijks een overzicht van de opgebouwde aanspraken en informatie over de toeslagverlening. Daarnaast verstrekt het fonds bij ingang van het pensioen informatie over een eventuele afkoopmogelijkheid.
5. Het fonds verstrekt een gewezen deelnemer, pensioengerechtigde, ex-partner die aanspraak heeft op bijzonder partnerpensioen binnen 3 maanden na wijziging van het toeslagbeleid informatie over die wijziging.

6. Het fonds verstrekt de (gewezen) deelnemer, de ex-partner en de pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van het fonds;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst;
 - d. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
 - e. een verklaring inzake de beleggingsbeginselen als bedoeld in artikel 145 van de PW;
 - f. het eventueel herstelplan als bedoeld in artikel 138 of 140 van de PW;
 - g. informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;
 - h. andere informatie die op grond van artikel 9 van het Besluit uitvoering PW en Wet verplichte beroepspensioenregeling moet worden verstrekt.
7. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek een opgave van de hoogte van zijn opgebouwde pensioenaanspraken.
8. Het fonds verstrekt de informatie als bedoeld in dit artikel met inachtneming van de regels die daartoe bij en krachtens de PW zijn gesteld.

Artikel 24 Klachten- en geschillenregeling

1. Geschillen die betrekking hebben op de totstandkoming en uitvoering van deze pensioenregeling worden behandeld volgens het klachten- en geschillenreglement zoals dat is vastgesteld op basis van de statuten van het fonds.
2. Klachten die betrekking hebben op de uitvoering van deze pensioenregeling worden behandeld volgens het klachten- en geschillenreglement zoals dat is vastgesteld op basis van de statuten van het fonds.

Artikel 25 Afwijken van bepalingen

Het bestuur is bevoegd van de bepalingen van dit reglement af te wijken indien in een individueel geval of voor een of meerdere groepen deelnemers een strikte toepassing van het reglement naar het oordeel van het bestuur tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de rechten van de (gewezen) deelnemers, gepensioneerden, pensioengerechtigden respectievelijk aanspraakgerechtigden door deze afwijking geen vermindering ondergaan.

Artikel 26 Uitgesloten risico's

Met betrekking tot uitgesloten risico's gelden, indien en voor zover de pensioenverplichtingen zijn herverzekerd, de voorwaarden van de verzekeraar. De polisvoorwaarden liggen bij het bestuur voor rechthebbende ter inzage.

Artikel 27 Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 juli 1995 en vervangt het vorige pensioenreglement van de werkgever, dat hiermede is vervallen. Het in dit pensioenreglement bedoelde Vroegpensioenreglement (Pensioenreglement III) treedt in werking op 1 januari 1996. Dit pensioenreglement is laatstelijk gewijzigd op (**Datum vaststelling reglement in 2010**) met terugwerkende kracht tot 1 januari 2007 met uitzondering van artikel 2, artikel 7 lid 7, artikel 8 lid 5, artikel 10 lid 6 en lid 7, artikel 23 lid 1 t/m lid 5, lid 6 letter c t/m h.

Artikel 28 Overgangsbepalingen

1. Voor een deelnemer, die reeds deelnemer was in de zin van het vorige pensioenreglement worden bij de pensioenberekening vergeleken de per 30 juni 1995 reeds verzekerde pensioenaanspraken en de volgens dit pensioenreglement conform Artikel 6 Ouderdomspensioen vastgestelde pensioenaanspraken.
Indien de per 30 juni 1995 reeds verzekerde pensioenaanspraken hoger zijn dan de volgens dit pensioenreglement vastgestelde pensioenaanspraken worden de reeds verzekerde pensioenaanspraken aangehouden tot het tijdstip dat de volgens dit pensioenreglement vastgestelde pensioenaanspraken de reeds verzekerde pensioenaanspraken overtreffen.
2. Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door pensionering of overlijden wordt, voor de in lid 2 van dit artikel bedoelde deelnemer, indien onmiddellijk voor de datum van beëindiging van het deelnemerschap de per 30 juni 1995 reeds verzekerde pensioenaanspraken de volgens dit pensioenreglement vastgestelde pensioenaanspraken overtreffen, vergeleken:
 - a. de per 30 juni 1995 reeds verzekerde pensioenaanspraken verminderd met het product van:

- het aantal deelnemersjaren gelegen tussen de datum van beëindiging van het deelnemerschap en de pensioendatum en
 - het per 1 juli 1995 vastgestelde bedrag waarmee de op genoemde datum berekende evenredige aanspraak jaarlijks tot de pensioendatum toeneemt en
- b. de volgens dit pensioenreglement conform Artikel 13 Beëindiging van het deelnemerschap vastgestelde pensioenaanspraken.
3. Indien de onder a bedoelde aanspraken hoger zijn dan de onder b bedoelde aanspraken worden deze hogere pensioenaanspraken aangehouden.

Bijlage I: Factoren als bedoeld in de artikelen 10 en 14

Deze bijlage bevat uitruil- en afkoopfactoren, waarmee het bestuur van Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland uitvoering geeft aan de artikelen 10 en 14 van het pensioenreglement rekening houdend met de regels die dienaangaande in de Pensioenwet worden gesteld.

Algemene uitgangspunten

Bij het opstellen van de rekenregels zijn de volgende uitgangspunten gebruikt:

- Actuariële gelijkwaardigheid van de aanspraken voor en na een gemaakte keuze.
- Bij het omrekenen van aanspraken worden sekseneutrale omrekeningsfactoren gebruikt.

Hiervoor is uitgegaan van een verhouding tussen mannen en vrouwen van 80:20 voor de afkoopfactoren, 33:67 voor de factor uitruil van nabestaandenpensioen in ouderdompensioen, 95:5 voor de factoren uitruil van ouderdompensioen in nabestaandenpensioen en 75:25 voor de overige factoren.

- Voor het overige wordt uitgegaan van de actuariële grondslagen zoals die gebruikt worden voor de vaststelling van de voorziening pensioenverplichtingen.
- Het bestuur is bevoegd deze uitgangspunten te herzien.

Deze uitvoeringsregeling bestaat uit de volgende delen:

Deel 1: Wijziging in de verhouding tussen het ouderdoms- en partnerpensioen

Deel 2: Afkoop van pensioen

Alle genoemde factoren gelden vanaf 1 januari 2011.

De factoren voor flexibilisering en uitruil van pensioen zijn gebaseerd op een rekenrente van 4%. Ten minste een maal in de vijf jaar zullen deze factoren worden geëvalueerd, waarbij rekening gehouden wordt met wijziging van de overlevingsgrondslagen.

De factoren voor afkoop van pensioen worden jaarlijks aangepast aan de marktrente per 30 september van het jaar voorafgaand.

In het vervolg zijn de factoren weergegeven voor gehele leeftijden. Bij tussengelegen leeftijden dient lineair geïnterpoleerd te worden.

Deel 1: Uitruil van ouderdomspensioen en partnerpensioen

Uitruil van partnerpensioen voor ouderdomspensioen

Op de pensioendatum kan de (gewezen) deelnemer het partnerpensioen omzetten in extra ouderdomspensioen. Hiervoor is toestemming van de partner vereist. Het extra ouderdomspensioen dat wordt verkregen bij ruil van het partnerpensioen is gelijk aan de ruilfactor vermenigvuldigd met het te ruilen partnerpensioen. Deze ruilfactor bedraagt € 0,124 per € 1 uit te ruilen partnerpensioen.

Uitruil van ouderdomspensioen voor partnerpensioen

Op de pensioendatum of bij beëindiging van het deelnemerschap heeft de (gewezen) deelnemer het recht om het ouderdomspensioen om te zetten in partnerpensioen. Het extra partnerpensioen dat wordt verkregen bij ruil van het ouderdomspensioen is gelijk aan de ruilfactor vermenigvuldigd met het te ruilen ouderdomspensioen.

Leeftijd	OP => NP	Leeftijd	OP => NP
1	3,671	4	2,988
1	3,662	4	2,993
1	3,655	4	2,998
1	2,791	4	3,003
1	2,805	4	3,008
2	2,825	4	3,017
2	2,847	4	3,029
2	2,866	4	3,044
2	2,882	4	3,064
2	2,893	5	3,090
2	2,902	5	3,120
2	2,908	5	3,154
2	2,915	5	3,192
2	2,922	5	3,234
2	2,930	5	3,281
3	2,939	5	3,332
3	2,947	5	3,388
3	2,952	5	3,450
3	2,957	5	3,518
3	2,961	6	3,593
3	2,963	6	3,671
3	2,966	6	3,752
3	2,968	6	3,838
3	2,973	6	3,923
3	2,977	6	4,010
4	2,982		

Deel 2: Afkoop van pensioen

Indien het pensioen op het tijdstip van ingang het in artikel 66 van de Pensioenwet bedoelde bedrag ad € 427,29 (2011) niet te boven gaat, kan het door het fonds of door de gewezen deelnemer worden afgekocht. De factoren zijn berekend met de rentetermijnstructuur van september 2010 en gelden voor het afkopen van pensioenaanspraken in het jaar 2011.

De uitkering ineens bij afkoop van het pensioen is gelijk aan de afkoopfactor vermenigvuldigd met het af te kopen pensioen.

De afkoopfactoren zijn als volgt:

Leeftijd	Uitgesteld OP vanaf 65	Meeverzekerd NP	Direct ingaand pensioen
18	5,2619	1,7249	71,6659
19	5,3869	1,7619	70,3214
20	5,5146	1,7976	68,9869
21	5,6450	1,8329	67,6607
22	5,7780	1,8702	66,3392
23	5,9134	1,9096	65,0220
24	6,0513	1,9511	63,7096
25	6,1918	1,9944	62,4023
26	6,3342	2,0397	61,1005
27	6,4779	2,0857	59,8060
28	6,6228	2,1320	58,5194
29	6,7688	2,1790	57,2397
30	6,9161	2,2261	55,9684
31	7,0645	2,2744	54,7036
32	7,2138	2,3240	53,4450
33	7,3642	2,3750	52,1929
34	7,5157	2,4268	50,9485
35	7,6681	2,4803	49,7109
36	7,8221	2,5342	48,4816
37	7,9780	2,5887	47,2606
38	8,1361	2,6431	46,0489
39	8,2962	2,6977	44,8457
40	8,4582	2,7528	43,6509
41	8,6237	2,8079	42,4646

Leeftijd	Uitgesteld OP vanaf 65	Meeverzekerd NP	Direct ingaand pensioen
42	8,7939	2,8637	41,2860
43	8,9691	2,9198	40,1158
44	9,1494	2,9767	38,9533
45	9,3352	3,0332	37,7998
46	9,5289	3,0882	36,6562
47	9,7325	3,1411	35,5235
48	9,9466	3,1920	34,4007
49	10,1721	3,2390	33,2900
50	10,4097	3,2822	32,1902
51	10,6608	3,3219	31,1008
52	10,9271	3,3582	30,0215
53	11,2088	3,3922	28,9505
54	11,5076	3,4231	27,8890
55	11,8244	3,4513	26,8363
56	12,1597	3,4777	25,7915
57	12,5142	3,5016	24,7551
58	12,8890	3,5223	23,7285
59	13,2841	3,5411	22,7109
60	13,6997	3,5586	21,7021
61	14,1335	3,5773	20,6996
62	14,5840	3,5983	19,7033
63	15,0510	3,6214	18,8245
64	15,5309	3,6514	17,9486
65	16,0224	3,6885	17,0757
66	15,5149	3,7227	16,2056
67	14,9992	3,7538	15,3389
68	14,4753	3,7811	14,4753
69	13,9451	3,8025	13,9451
70	13,4080	3,8187	13,4080

Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland
Postbus 727, 2130 AS Hoofddorp
e-mail: pensioenfonds@abbott.com

