

FINANCIËEL HERSTEL VAN PENSIOENFONDS ABBOTT GAAT SNELLER DAN VERWACHT

Met deze Newsflash kunnen wij u aan het begin van het jaar goed nieuws brengen: het herstel van de financiële positie van ons pensioenfonds verloopt voorspoedig. Hier zijn twee redenen voor: de extra bijdrage die de werkgever in 2009 heeft gedaan om de financiële positie te versterken en de gunstige ontwikkelingen op de effectenbeurzen.



Vorig jaar hebben wij u via een Newsflash en een Nieuwsbrief geïnformeerd over het herstelplan dat wij bij De Nederlandsche Bank hebben ingediend omdat de dekkinggraad van ons fonds door de financiële crisis was gedaald tot onder de minimumeis van 105%. Dat herstelplan omvatte twee hoofdpunten: extra stortingen door de werkgever en een aangepast beleggingsbeleid.

Dit herstelplan heeft in de praktijk goed gewerkt. Daarnaast hebben wij ook geprofiteerd van het herstel van de koersen op de effectenbeurzen in de tweede helft van 2009. Door deze positieve ontwikkelingen is de dekkinggraad van ons fonds nu drie kwartalen op rij boven de minimaal vereiste dekkinggraad van 105%. Naast deze minimaal vereiste dekkinggraad, die voor alle Nederlandse pensioenfonds geldt, hebben we te maken met een vereiste dekkinggraad. Die is per fonds verschillend en hangt af van het gevoerde beleggingsbeleid en de pensioenregeling. Voor ons ligt die grens op 112%. Eind december 2009 was onze dekkinggraad 117%, dus boven de vereiste dekkinggraad. Als deze positieve trend doorzet, verwachten we eind maart ook drie kwartalen boven de vereiste dekkinggraad uit te komen. Daarmee zullen we dan volledig uit herstel zijn en dat is veel eerder dan we bij het indienen van het herstelplan hadden verwacht. Voorzichtigheid met dit soort uitspraken blijft wel geboden, want de ontwikkelingen op de financiële markten zijn nog steeds zeer onzeker. Op dit moment staat ons fonds er echter goed voor en in deze moeilijke economische tijden is het voor u een geruststelling dat uw pensioen bij Abbott veilig is. Dat is voor een belangrijk deel te danken aan de positieve opstelling van Abbott als werkgever, die haar verantwoordelijkheid heeft

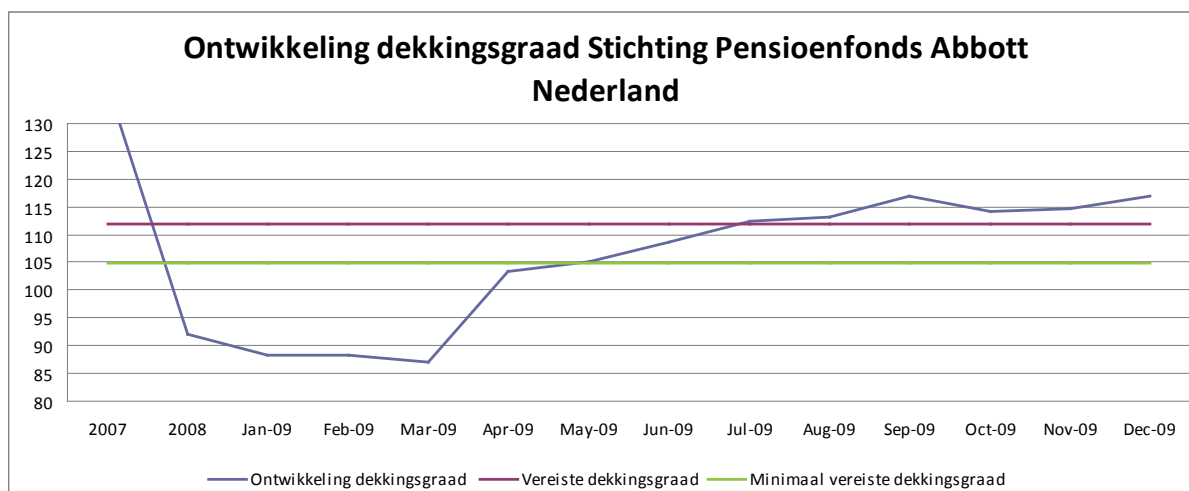
genomen en het fonds zonder meer heeft gesteund met een aanzienlijke extra bijdrage van € 8,5 miljoen in 2009.

Abbott vraagt ontheffing voor Toeslagenlabel

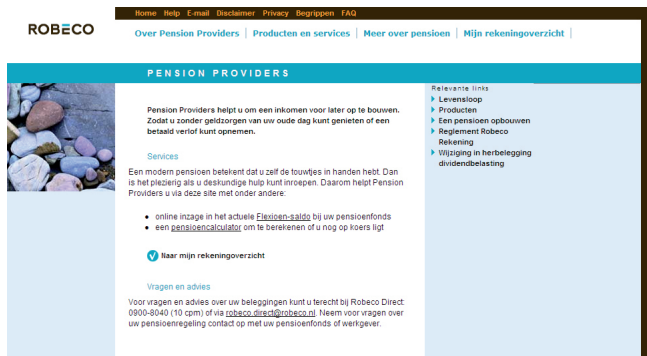
De overheid vindt het belangrijk dat werknemers weten hoe waardevast hun pensioen is. Daarom heeft zij een Toeslagenlabel ontwikkeld dat op een beeldende manier inzicht geeft in hoe het (opgebouwde) pensioen in de komende 15 jaar naar verwachting zal meegroeien met de prijzen. Pensioenfonds zijn verplicht om met ingang van dit jaar dit Toeslagenlabel op te nemen in hun belangrijkste communicatie-uitingen. De meeste pensioenfonds in Nederland hebben een voorwaardelijke toeslagverlening. Toeslagverlening is de term die tegenwoordig gebruikt wordt voor indexatie, oftewel het aanpassen van de pensioenen aan de loon- of prijsontwikkeling. Voor de deelnemers van die fondsen is het label een nuttige indicatie. Abbott heeft echter een gegarandeerde eindloonregeling zonder toeslagverlening. Het label en de bijbehorende teksten sluiten daardoor niet aan bij de praktijk van ons pensioenfonds. Het bestuur gaat daarom bij de Autoriteit Financiële Markten (AFM) ontheffing aanvragen voor het Toeslagenlabel en een voorstel doen voor teksten die onze deelnemers informeren over de waardevastheid van hun pensioen op een manier die past bij de pensioenregeling van Abbott.

UPOs verstuurd

In 2009 hebben de deelnemers die in dienst zijn van Abbott een aantal pensioenoverzichten ontvangen. Het Uniform Pensioen Overzicht (UPO) geeft een overzicht van de verzekerde pensioenaanspraken. De meeste deelnemers hebben een UPO ontvangen over de Basis Module voor 2009



en UPOs over de Beschikbare Premie Module voor 2008 en 2009. In 2010 ontvangen werknemers die hieraan deelnemen ook een UPO van de Vrijwillige Bijspaar Module. Daarnaast zal in 2010 voor de eerste keer een UPO worden verstrekt aan de deelnemers die niet meer in dienst zijn van Abbott en voor wie het pensioen nog niet is ingegaan. Het pensioenfonds is verplicht dit overzicht één keer in de vijf jaar te verstrekken. Door de verschillende reglementen en soms complexe elementen in de regelingen was het een omvangrijke operatie om de UPOs te vervaardigen. Een aantal UPOs moet zelfs individueel worden opgesteld waardoor enkele deelnemers hun UPO nog moeten ontvangen. Dat proces zal zo spoedig mogelijk worden afgerond. Nu het proces voor het opstellen van alle verschillende UPOs voor het eerst bijna in zijn geheel is doorlopen, zal het opstellen van de toekomstige UPOs eenvoudiger zijn. Het bestuur verwacht dan ook het komende jaar de UPOs eerder naar de deelnemers te kunnen versturen. Het kan zijn dat u meerdere overzichten per jaar ontvangt omdat u deelneemt aan verschillende modules en het bij wet bepaald is dat elke module een eigen overzicht moet krijgen. Maar elk UPO heeft een gelijke indeling waardoor u de bedragen eenvoudig kunt optellen en zo een goed idee heeft van wat u per module en in totaal heeft opgebouwd en straks naar verwachting aan pensioen zult ontvangen.



Keuzemogelijkheden Flexioen uitgebreid

Mede op advies van de deelnemersraad heeft het bestuur van het pensioenfonds besloten de keuzemogelijkheden voor de deelnemers van de Beschikbare Premie Module en de Vrijwillige Bijspaar Module te verruimen. Alle deelnemers aan die regelingen hebben daarover in december een brief gekregen. Meer informatie vindt u op www.flexioen.nl. Op de site gaat u naar de informatie voor 'deelnemers'. Vervolgens kunt u met de username en het password dat u van Robeco heeft ontvangen (zie ook de informatie hieronder) naar uw persoonlijke gegevens. Op de site staat ook een brochure waarin de mogelijkheden van de Flexioenregeling worden uitgelegd. Tevens vindt u op de website informatie over de fondsen waarin u kunt beleggen.

Veel nuttige informatie op website van het pensioenfonds

Kijkt u wel eens op de site van het pensioenfonds? Daar vindt u niet alleen gegevens over uw pensioenen in de Basis Module, maar ook documenten van het pensioenfonds zoals reglementen, jaarverslagen en nieuwsbrieven. Tevens bevat de site informatie over de gevolgen voor uw pensioen bij bijvoorbeeld huwelijk en echtscheiding. Als u op internet gaat naar www.pensioen.fdtu.nl kunt u inloggen op de site via uw gebruikersnaam en wachtwoord. Die gegevens zijn verstrekt aan alle actieve deelnemers en gepensioneerden toen de site in 2006 werd gelanceerd. Nieuwe deelnemers ontvangen binnen twee maanden nadat zij door de werkgever bij het pensioenfonds zijn aangemeld, een brief met de inloggegevens. Mocht u uw inloggegevens kwijt zijn, dan kunt u deze

opnieuw aanvragen bij ASR Pension Fund Services, telefoon 030 - 257 41 76, of door een email te sturen naar pensionfunds@asr.nl onder vermelding van 'inlogcodes Abbott'.

Voor informatie over uw persoonlijke beleggingsgegevens in de Beschikbare Premie Module en de Vrijwillige Bijspaar Module kunt u terecht op www.flexioen.nl. In de maand volgend op de maand dat er een Flexioen-rekening voor u geopend is, zult u een username en password voor de website van Robeco ontvangen. Als u deze kwijt bent, kunt u ze weer opvragen bij Robeco via telefoonnummer: 0900-8040 (10 cpm). Dit nummer is van maandag tot en met vrijdag bereikbaar van 08.00 tot 21.00 uur en op zaterdag van 09.00 tot 17.00 uur.

Kerncijfers 2010

Elk jaar worden grensbedragen en franchisebedragen bijgesteld. De franchise is dat deel van uw jaarsalaris waarover u geen pensioen opbouwt omdat u straks van de overheid ook AOW zult ontvangen. Voor pensioenreglement I (geldig als u geboren bent voor 1 januari 1950 en in dienst was bij Abbott voor 1 januari 2006):

- Het bedrag dat nodig is om de bijdragegrondslag voor Pensioenregeling I te berekenen is voor 2010 vastgesteld op € 5.523,67. De omschrijving van de bijdragegrondslag vindt u in het pensioenreglement.
- De franchise voor 2010 bedraagt € 15.782.

Voor pensioenreglement II (voor alle overige deelnemers):

- De salariegrens voor deelname aan de Basis Module (de eindloonregeling) is voor 2010 vastgesteld op € 54.785,-. Tot een jaarsalaris van dit bedrag bouwt u dus bij Abbott pensioen op in de Basis Module en daarboven in de Beschikbare Premie Module.
- De franchise voor 2010 bedraagt € 12.674.

Helmut Sulsters wint fotowedstijd

Helmut Sulsters van Abbott Diagnostics Division heeft de fotowedstrijd gewonnen die wij hadden uitgeschreven in onze nieuwsbrief van deze zomer. De opdracht was: maak een foto die uw gevoel voor het Abbott pensioen weergeeft. Met een prachtige foto van een luchtballon sleepte Helmut de prijs, de Flip HD Camera, in de wacht. In de nieuwsbrief die deze zomer verschijnt zullen wij de winnende foto en een selectie van de andere inzendingen publiceren.

Voor vragen over uw pensioen kunt u terecht bij:

HR Support, telefoonnummer 0800-444 66 88, of stuur een e-mail naar ssc.hr.nederland@abbott.com.

U kunt ook een brief sturen naar :

Abbott HR Nederland
Shared Service Center
Antwoordnummer 2191
8000 VB Zwolle

Daarnaast kunt u rechtstreeks contact opnemen met de secretaris van het pensioenfonds:

Edgar Geervliet:
Emailadres: pensioenfonds@abbott.com
Telefoon: 0888 – 222 456
Postadres: Postbus 727, 2130 AS Hoofddorp

