



SPAN op koers om doel herstelplan te halen

“In november 2016 is onze actuele dekkingsgraad weer uitgekomen boven de minimumgrens van 104,5%. Onze beleidsdekkingsgraad ligt nog wel onder dat niveau. Maar als de stijgende lijn, die we in december zagen, zich voortzet, dan zal ook de beleidsdekkingsgraad binnenkort boven de minimumgrens uitkomen. We zijn nog wel behoorlijk ver verwijderd van het voor ons vereiste niveau van 115,9%. Maar we liggen goed op koers om binnen vijf jaar onze reserves weer op orde te hebben.”




Aan het eind van 2016 namen we contact op met Ronald Voorhaar, bestuurslid van Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland (SPAN), om te horen hoe hij terugkijkt op het jaar 2016 en hoe SPAN er nu voorstaat. Als we spreken met Ronald dan gaat het altijd over de beleidsdekkingsgraad. Het is de graadmeter voor de financiële gezondheid van het fonds. Er is een actuele dekkingsgraad die de verhouding tussen de bezittingen en verplichtingen weergeeft. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van die actuele dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden.

Gericht op lange termijn

“In de eerste helft van 2016 is onze beleidsdekkingsgraad gedaald vanwege de zeer lage rente,” legt Ronald uit. “We hebben het renterisico niet volledig afgedekt, zodat we konden profiteren als de rente weer zou stijgen. Dat is in het laatste kwartaal het geval. Met een deel van beleggingsportefeuille dekken we onze pensioenverplichtingen af. Dat noemen de matchingportefeuille. Die daalt in waarde als de rente stijgt, maar onze verplichtingen dalen dan nog sterker. Dat heeft dus per saldo een positief effect op onze dekkingsgraad. We hebben in onze beleggingsstrategie gekozen voor een variabele renteafdekking gericht op de lange termijn. Dat beleid heeft ons eerst wat gekost, maar nu levert het ons wat op.”



Sommige artikelen in deze Newsflash zijn speciaal gemarkeerd voor:

-  Werknemers in actieve dienst
-  Voormalige werknemers die nog niet met pensioen zijn
-  Gepensioneerden

WN

SPAN op koers om doel herstelplan te halen

>> Vervolg van pagina 1

VWN

GP

Voorzichtig herstel zal doorzetten

Ronald denkt dat de rente voorlopig nog op een laag niveau zal blijven, maar hij verwacht wel dat het voorzichtige herstel zal doorzetten. “De Europese Centrale Bank heeft weliswaar besloten tot voortzetting van haar programma om staatsobligaties op te kopen en zo de rente laag te houden en de economische groei te stimuleren. Maar het bedrag waarmee dat gebeurt, is verlaagd van 80 naar 60 miljard euro per maand. Het effect daarvan zie je al. In de Verenigde Staten trekt de rente aan en dat merken we hier ook. Het rentetarief voor 30-jarige staatsleningen was heel lang lager dan 1%. Nu staat het op 1,2%. Voor ons als pensioenfonds is dat van belang omdat onze beleggingen en verplichtingen afgestemd zijn op de lange termijn.”

“Bij de aandelenkoersen zien we duidelijk het Trump effect”

Trump effect

Naast de matchingportefeuille is er de returnportefeuille. Met die beleggingen probeert het pensioenfonds extra rendement te halen om de pensioenuitvoering te kunnen betalen en reserves op te bouwen. Die portefeuille bestaat voor een belangrijk deel uit aandelen. Daarmee gaat het volgens Ronald de laatste maanden ook goed. “We zien daarbij duidelijk het Trump effect. De algemene verwachting is dat de Amerikaanse regering onder zijn leiding grote investeringen gaat doen in infrastructuur. Dat heeft een opwaarts effect op de wereldwijde aandelenmarkten.” Zo zou het wel eens kunnen zijn dat sommige Nederlandse pensioenfondsen gered worden van een korting door de verkiezing van de nieuwe Amerikaanse president. Ronald benadrukt dat zo’n

korting bij SPAN niet aan de orde is omdat de beleidsdekkingsgraad ver boven het niveau ligt waarop dit aan de orde zou kunnen zijn.

Positief rendement op aandelen

In haar beleggingsbeleid koos SPAN vroeger voor actief beheerde aandelenfondsen. “Die hebben de laatste jaren meestal slechter gepresteerd dan de benchmark. Dat is de maatstaf waarmee we ons rendement ten opzichte van de markt meten. In het kader van een eenvoudig en transparant beleid zijn we meer overgegaan naar passief beheerde fondsen. Dat werkt goed voor ons uit. Over de periode juli tot en met oktober hadden we een positief rendement van 3,8%, dat net iets boven de benchmark lag.



Gematigd positief over 2017

Voor 2017 is Ronald, met een nadrukkelijk voorbehoud van onverwachte ontwikkelingen, gematigd positief. “Ik denk dat we onze beleidsdekkingsgraad boven het minimaal vereiste niveau kunnen krijgen en houden en dat we vervolgens geleidelijk naar het voor ons vereiste niveau kunnen toegroeien zoals we hebben aangegeven in het herstelplan. We liggen op koers om binnen vijf jaar onze reserves weer op het vereiste niveau te hebben.”

Abbott kent geen indexatie

Vaak lees je berichten in kranten over indexatie bij pensioenfondsen. Indexatie, ook wel toeslagverlening genoemd, betekent het aanpassen van de pensioenen aan de ontwikkeling van de lonen en kosten van levensonderhoud. Dat indexeren kan alleen als de financiële positie van het pensioenfonds dit toelaat. Bij de meeste pensioenfondsen is dat momenteel niet het geval.

We hebben er al vaak over geschreven, maar we willen het toch nog maar eens herhalen: de pensioenregeling van Abbott kent geen indexatie. Tot een jaarsalaris van € 59.674 hebben wij een eindloonregeling. Abbott is een

van de zeer weinige bedrijven die nog een eindloonregeling heeft. Bij een eindloonregeling wordt je pensioen gebaseerd op je laatst verdiende salaris. Alle salarisverhogingen – dus ook als je individueel promotie maakt – worden meegenomen in je pensioenopbouw tot die grens van € 59.674. Verdien je meer, dan bouw je voor dat deel pensioen op in een beschikbare premieregeling. Die kent ook geen indexatie. Je bouwt een kapitaal met de premies die jij en Abbott betalen en met de beleggingsrendementen die op die premies worden behaald. Hoe beter de rendementen zijn, hoe hoger het kapitaal.

Franchise en grensbedragen 2017

Het bestuur van het pensioenfonds heeft de franchise voor de pensioenregeling van Abbott voor 2017 vastgesteld op € 14.850. Het grensbedrag voor de Basis Module, dat gaat gelden vanaf 1 april 2017, is € 59.674. De maximum salarisgrens voor pensioenopbouw met belastingaftrek van de premie is wettelijk € 103.317 per 1 januari 2017.

Franchise

De franchise is het deel van je salaris waarover je geen pensioen opbouwt omdat je later naast je Abbott pensioen ook AOW van de overheid krijgt. Hoe lager de franchise, hoe meer pensioen je opbouwt. Het bestuur van SPAN stelt jaarlijks de franchise vast op basis van de ontwikkeling van de consumentenprejzenindex van het Centraal Bureau voor de Statistiek. Daarbij mag de franchise niet lager zijn dan de fiscale minimumfranchise die voor eindloonegelingen is toegestaan. Die is voor 2017 € 14.850. SPAN hanteert deze minimaal toegestane franchise. In onderstaande tabel zie je de bedragen voor 2017 en 2016.

Franchise in €	2017	2016
	14.850	14.657

Grensbetrag

Bij Abbott bouw je tot een bepaalde salarisgrens pensioen op in de Basis Module. Dit is een eindloonegeling waar-

bij je pensioen wordt gebaseerd op je laatst verdiende salaris. Boven die salarisgrens bouw je pensioen op in de Beschikbare Premie Module. Dit gaat tot aan een maximumgrens (zie verderop in dit artikel). Boven deze grens is fiscaal geen pensioenopbouw meer toegestaan. De salarisgrens voor de Basis Module wordt elk jaar vastgesteld op basis van de prijsontwikkeling in Nederland. Dit gaat per 1 april. Hieronder vind je de bedragen voor 2017 en 2016.

Grensbetrag in €	2017	2016
	59.674	59.522

Maximumgrens

De overheid stelt jaarlijks een maximum salarisgrens. Boven die grens is pensioenopbouw met belastingaftrek van de premie niet meer toegestaan. In onderstaande tabel zie je de maximumgrensbedragen voor 2017 en 2016. Abbott biedt medewerkers met een inkomen boven deze grens de mogelijkheid vrijwillig deel te nemen aan een nettospaarfaciliteit. Het pensioenfonds verzorgt deze nettospaarfaciliteit via een beschikbare premieregeling.

Maximumgrens in €	2017	2016
	103.317	101.519

Veranderingen in het bestuur

Bert Broecks heeft per 1 januari 2017 zijn bestuurszetel binnen Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland (SPAN) opgegeven. Bert heeft bij Abbott een nieuwe functie gekregen waarvoor hij veel moet reizen. Die functie is niet goed te combineren met zijn bestuurswerk. Het bestuur van SPAN dankt Bert voor zijn inzet voor het pensioenfonds, niet alleen in het bestuur maar ook als lid van de beleggingscommissie. Bert was bestuurslid namens de werkgever. In overleg tussen de werkgever en de ondernemingsraden is besloten dat Han Stegeman, die nu bestuurslid is namens de werknemers, per 1 januari 2017 bestuurslid wordt namens de werkgever.

Hierdoor ontstaat een vacature in de werknemersvertegenwoordiging in het bestuur. Daarin wordt voorzien door de voorgenomen benoeming van Yvonne Groen als bestuurslid namens de werknemers. Yvonne is voorzitter van het verantwoordingsorgaan en is al jarenlang betrokken bij het pensioenfonds.

Zij dient nog de nodige deskundigheid als bestuurder op te doen. Daarom gaat zij het komende halfjaar bij het opleidingsinstituut SPO de opleiding volgen tot het basis geschiktheidsniveau voor pensioenfondsbestuurders. Daarna zal het bestuur haar voorgenomen benoeming melden bij De Nederlandsche Bank (DNB). Na goedkeuring door DNB zal de benoeming dan definitief zijn. Ondertussen gaat zij als toehoorder deelnemen aan de bestuursvergaderingen.



Bert Broecks



Han Stegeman



Yvonne Groen

WN

Nieuwe wet biedt meer keuzevrijheid binnen de beschikbare premiereregeling

VWN

Deelnemers aan de Beschikbare Premie Module, de Vrijwillige Bijspaar Module en de Netto Pensioenregeling hebben sinds 1 september 2016 meer keuzevrijheid. De Wet Verbeterde Premiereregeling maakt het mogelijk om bij pensionering te kiezen voor een variabele uitkering. Wat dat betekent en hoe het pensioenfonds zich hierop voorbereidt, leggen we uit in dit artikel.

Alle deelnemers bij Abbott nemen deel aan de Basis Module. Dit is een eindloonregeling waarbij je pensioenuitkering wordt gebaseerd op je laatst verdiende salaris. Is je jaarsalaris hoger dan € 59.674 (2017), dan bouw je ook pensioen op in de Beschikbare Premie Module. Dit is een beschikbare premiereregeling. Daarin worden de premies van jou en Abbott belegd. Je pensioenuitkering is afhankelijk van de beleggingsrendementen op je opgebouwde kapitaal en de rentestand op het moment dat je je kapitaal omzet in een pensioenuitkering. Ook de Vrijwillige Bijspaar Module (is per 2015 gesloten voor nieuwe bijdragen omdat de fiscale ruimte voor pensioenopbouw al volledig wordt benut) en de Netto Pensioenregeling (voor wie meer dan € 103.346 per jaar verdient) zijn beschikbare premiereregelingen.

Variabele uitkering is mogelijk

Het pensioenfonds van Abbott heeft het beheer van deze beschikbare premiereregelingen uitbesteed aan NN Investment Partners. Zij beleggen de premies van jou en van Abbott. Als je met pensioen gaat, koop je buiten het pensioenfonds bij een externe verzekeraar van je kapitaal een pensioenuitkering aan. Die verzekeraar kies je zelf. Dat was zo en dat blijft zo. Tot nu toe was het zo dat je op je pensioendatum in één keer je hele pensioenkapitaal moest omzetten in een levenslange vaste pensioenuitkering. Daarbij is de rentestand van dat moment een belangrijke factor. Hoe hoger de rente, hoe meer pensioen je kunt kopen voor je kapitaal. Omdat de rentestand de laatste tijd historisch laag is, kunnen mensen die nu met pensioen gaan veel minder pensioen aankopen dan ze jaren geleden hadden gedacht. Daarnaast wordt tot nu toe het beleggingsrisico voorafgaand aan je pensioendatum afgebouwd, zodat je niet voor onverwachte verrassingen komt te staan op het moment dat je het behaalde kapitaal wilt omzetten naar pensioen. Na de pensioendatum wordt bij de inkoop van een vaste uitkering geen beleggingsrisico meer genomen. De regering wilde hier iets aan doen en is op 1 september 2016 gekomen met de Wet Verbeterde Premiereregeling. Met deze wet wordt het mogelijk om te kiezen voor een vaste uitkering, een variabele uitkering of een combinatie van deze twee, waarbij er tot na pensioeningang beleggingsrisico wordt genomen.

Verschillen tussen vaste en variabele uitkering

Wat is nu het verschil tussen een vaste en een variabele uitkering? Bij een vaste uitkering zet je, net als nu, je hele pensioenkapitaal om in een vaste, levenslange pensioenuitkering, gebaseerd op de rentestand van dat moment. Bij een variabele uitkering blijf je met je kapitaal na je pensioendatum doorbeleggen. Je uitkering is dan afhankelijk van de behaalde beleggingsrendementen. Het voordeel van een vaste uitkering is dat je weet wat je krijgt. Maar de zeer lage rente van dit moment heeft een drukkend effect op je pensioenuitkering. Met een variabele uitkering maak je kans op extra rendement, maar je loopt ook risico als de beleggingsresultaten zouden tegenvallen. De algemene verwachting in de pensioenmarkt is dat kiezen voor variabele uitkering uiteindelijk meer kans biedt op een hoger pensioen dan een vaste uitkering. Je kunt ook kiezen voor een combinatie. Dat betekent nu een deel van je kapitaal omzetten in een vaste uitkering en met het andere deel van je kapitaal blijven doorbeleggen.



Afhankelijk van mogelijkheden in praktijk

Het is mooi dat de nieuwe wet deze mogelijkheden biedt, maar wat je ermee kunt doen, is natuurlijk afhankelijk van wat er kan in de praktijk. Op het ogenblik is er nog maar een beperkt aantal verzekeraars dat de mogelijkheid van een variabele uitkering biedt. Dit zal zich in de toekomst ongetwijfeld verder ontwikkelen. Mocht je deelnemen aan

>> Vervolg **Nieuwe wet biedt meer keuzevrijheid binnen de beschikbare premieregeling**

“De algemene verwachting in de pensioenmarkt is dat kiezen voor variabele uitkering uiteindelijk meer kans biedt op een hoger pensioen.”

een van onze beschikbare premieregelingen en binnen afzienbare tijd met pensioen gaan, dan is het goed te weten dat deze wettelijke mogelijkheden er zijn. Het is aan jou om die zelf verder te onderzoeken. Vraag zeker meerdere offertes aan. Ook is het verstandig bij je keus een financieel adviseur te raadplegen. Daarbij is het nuttig om te weten dat je op kosten van Abbott ééns per vijf jaar je financiële situatie kunt doornemen met het onafhankelijke bureau Partners in Planning & Performance. Je HR afdeling kan je daar meer informatie over geven.

Werken aan nieuwe Life cycle mix

Niet alleen op het moment van pensionering is de keuze tussen een vaste of variabele uitkering relevant. Die keus begint eigenlijk al jaren eerder een rol te spelen. Immers, als je bij pensionering ervoor kiest je hele kapitaal om te zetten in een vaste uitkering, dan wordt het risico in je beleggingsportefeuille de laatste jaren sterk afgebouwd. Zou je echter willen blijven doorbeleggen dan kan het risico veel geleidelijker worden afgebouwd. Het bestuur van het pensioenfonds en NN Investment Partners zijn daarover in gesprek. Er wordt gedacht aan een extra nieuwe ‘Life cycle mix’ (beleggingsprofiel aangepast aan je levensloop) naast de bestaande life cycle mix die is afgestemd op een latere keus voor een variabele uitkering. Het plan is die in 2017 te ontwikkelen en dan per 1 januari 2018 te introduceren. Ook zal er veel aan voorlichting worden gedaan. We houden jullie op de hoogte via de website en onze reguliere publicaties.

WN

VWN

GP

Dirk Blaauboer winnaar van pensioenquiz

Dirk Blaauboer, technician bij de Lactuose fabriek in Weesp, is de winnaar van de pensioenquiz die Abbott en Stichting Pensioenfonds Abbott hadden georganiseerd in het kader van de landelijke Pensioen3Daagse. De Pensioen3Daagse is een initiatief van de overheid en wordt georganiseerd door Wijzer in Geldzaken.

Op 1, 2 en 3 november jl. hebben Abbott en het pensioenfonds van Abbott, net als vele andere werkgevers en pensioenfondsen, uitgebreid aandacht besteed aan het belang van een goed pensioen. Er werden placemats,

flyers en doosjes pepermunt uitgedeeld met boodschappen over hoe belangrijk het is goed op de hoogte te zijn van je pensioen. Op de website van het pensioenfonds was er aandacht voor de Pensioen3Daagse en als speciale actie hadden Abbott en het pensioenfonds een quiz georganiseerd.

Alles over je pensioen op website

Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Het gaat immers over je inkomen voor een periode tot misschien wel 30 jaar van je leven.

Abbott biedt jou een goede pensioenregeling. Heel veel informatie daarover vind je op de website van ons pensioenfonds www.pensioenfondsabbott.nl. Vanaf de homepage kun je doorklikken naar het Pensioen 1-2-3. Werkgever en fonds vinden het belangrijk dat je weet wat de Abbott pensioenregeling jou biedt, welke keuzes je erin kunt maken en wanneer je zelf in actie moet komen voor je pensioen. Dat kun je allemaal vinden bij het Pensioen 1-2-3.

Winnaar van de iPad Mini in onze quiz

Om het Pensioen 1-2-3 nog meer te promoten kon je deelnemen aan een quiz. In totaal waren er 134 inzendingen. Verreweg het grootste deel van de inzenders had alle vragen goed beantwoord. Uit de goede oplossingen is Dirk Blaauboer als winnaar geloot. Dirk wint daarmee een iPad Mini. Dirk, nogmaals van harte gefeliciteerd!



Ronald Voorhaar (links), bestuurslid van het pensioenfonds namens de werknemers, overhandigt de iPad Mini aan Dirk Blaauboer.



AOW-leeftijd en pensioenrichtleeftijd gaan verder omhoog

Uit de cijfers die het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) publiceert, blijkt dat de gemiddelde levensverwachting in Nederland nog steeds stijgt. Dat heeft gevolgen voor de AOW-leeftijd en pensioenrichtleeftijd omdat die gekoppeld zijn aan de CBS cijfers. In 2022 gaat de AOW-leeftijd verder omhoog naar 67 jaar en drie maanden. Tevens gaat de pensioenrichtleeftijd – de leeftijd waarop je normaal gesproken met pensioen gaat – op 1 januari 2018 omhoog naar 68 jaar.

AOW-leeftijd in 2022 met drie maanden omhoog

Wat de AOW-leeftijd betreft, heeft de overheid in 2012 besloten die in stappen te verhogen van 65 naar 67 jaar. Later zijn die stappen versneld zodat de AOW-leeftijd in 2021 67 jaar is. Vanaf 2022 hangt de AOW-leeftijd af van hoe oud mensen gemiddeld worden. Stijgt de levensverwachting, dan stijgt de AOW-leeftijd automatisch met 3 maanden. Een verhoging van de AOW-leeftijd maakt de overheid uiterlijk 5 jaar van tevoren bekend. Dat heeft de overheid eind vorig jaar dus gedaan. In 2022 gaat de AOW-leeftijd naar 67 jaar en drie maanden.

In de tabel zie je wat in de komende jaren de AOW-leeftijd is.

Bereken jouw verwachte AOW-leeftijd

Ben je geboren na 1 oktober 1955 dan hangt jouw AOW-leeftijd dus af van hoe de levensverwachting zich gaat ontwikkelen. Er is een handige rekenhulp op de website van Wijzer in geldzaken, een initiatief van de overheid. Door het intoetsen van je geboortedatum kun je daar zien wat naar verwachting voor jou de AOW-leeftijd zal zijn.

Je vindt die rekenhulp via de link:

<https://www.wijzeringeldzaken.nl/rekenhulpen/rekenhulp-aow-leeftijd/>.

Om een voorbeeld te geven. Voor iemand die net 25 is geworden, is de verwachte AOW-leeftijd 71 jaar en 6 maanden!

Je kunt nog steeds eerder met pensioen

Je krijgt uiteindelijk AOW op de voor jou vastgestelde AOW-leeftijd. Je AOW-uitkering kun je niet vervroegen. Er zijn wel politieke partijen die dit willen veranderen, maar zover is het nog lang niet.

De beslissing over de pensioenrichtleeftijd wordt uiteindelijk genomen door de sociale partners binnen Abbott. Het is de verwachting dat die de richtlijn van de overheid zullen volgen. Dat betekent niet dat iedereen vanaf 2018 pas met 68 jaar met pensioen kan. De pensioenregeling van Abbott biedt verschillende keuzemogelijkheden. Zo kun je al met vervroegd pensioen gaan vanaf je 60^{ste} jaar. Je pensioen wordt dan wel veel lager. Ook kun je kiezen voor deeltijdpensioen. In de nieuwsbrief van september 2016 hadden we een uitgebreid artikel over de keuzemogelijkheden rond de pensionering.

Keuzemogelijkheden

Alle keuzemogelijkheden vind je in het Pensioen 1-2-3 op onze website www.pensioenfondsabbott.nl. Daar vind je onder 'Publicaties' ook de nieuwsbrief van september 2016 met het artikel over deze keuzemogelijkheden.

“De pensioenregeling van Abbott biedt verschillende keuzemogelijkheden.”

Je geboortedatum	Jaar waarin je AOW krijgt	Leeftijd waarop je AOW-uitkering ingaat
Na 30 juni 1951 en voor 1 april 1952	2017	65 + 9 maanden
Na 31 maart 1952 en voor 1 januari 1953	2018	66
Na 31 december 1952 en voor 1 september 1953	2019	66 + 4 maanden
Na 31 augustus 1953 en voor 1 mei 1954	2020	66 + 8 maanden
Na 30 april 1954 en voor 1 januari 1955	2021	67
Na 31 december 1954 en voor 1 oktober 1955	2022	67 + 3 maanden



WN

Volop creatieve ideeën over communicatie

VWN

GP

Het pensioenfonds van Abbott en de werkgever hechten grote waarde aan pensioencommunicatie. Toch blijkt elke keer weer hoe moeilijk het is deelnemers echt te interesseren voor hun pensioen. Daarom belegden Abbott en de communicatiecommissie van het fonds op 24 oktober 2016 een speciale workshop samen met leden van het verantwoordingsorgaan en de centrale ondernemingsraad. Onder leiding van communicatiespecialist Jeroen Dejalle van Montae ging men op zoek naar ideeën om op een creatieve manier het pensioen onder de aandacht van de deelnemers te brengen.

Het pensioenfonds besteedt veel aandacht aan communicatie via de website www.pensioenfondsasscott.nl en jaarlijkse Newsflashes en Nieuwsbrieven. Daarbij heeft SPAN zich altijd willen onderscheiden door een vernieuwende aanpak. Zo was SPAN de eerste die een startbrief en andere documenten op een memorstick presenteerde. Verder was er recent de actie rond de Pensioen3Daagse met een eigen pensioenquiz.

Komt de boodschap wel over?

Het bestuur merkt dat deelnemers toch nog lang niet altijd alle informatie gebruiken. Zo heeft bijvoorbeeld een groot deel van de deelnemers van de Beschikbare Premie Module, de Vrijwillige Bijspaar Module en de Netto Pensioenregeling nog nooit ingelogd op hun persoonlijke pensioenrekening bij NN Investment Partners. Hoe kunnen we zorgen dat de informatie beter aankomt bij de deelnemers en hoe kunnen we de verschillende groepen deelnemers bereiken met boodschappen die voor hen relevant zijn? Dit waren centrale vragen tijdens de workshop op 24 oktober.

Keuzes vooral op basis van emotie

Jeroen Dejalle begon de sessie met een presentatie waarin hij inging op hoe de menselijke geest communicatieboodschappen over pensioen verwerkt. Hoewel je bij een onderwerp als pensioen anders zou verwachten, kiezen mensen ook hierbij niet op basis van ratio maar vooral op basis van emotie. De essentie is volgens Jeroen dat veel deelnemers niet van nature geïnteresseerd zijn om iets te doen met het onderwerp pensioen. Daarom moeten de deelnemers geactiveerd worden om zich te verdiepen in hun pensioensituatie en beseffen dat pensioen waardevol is in het totale pakket arbeidsvoorwaarden. Jongere deelnemers kijken anders naar pensioen dan oudere deelnemers. Niet alleen leeftijd is een criterium om verschillende segmenten in de Abbott deelnemerspopulatie te onderscheiden. Ook de rol en functie binnen Abbott en de leefomstandigheden (getrouwd, gescheiden, alleenstaand, wel of geen kinderen) kunnen criteria zijn om de communicatie meer specifiek op bepaalde groepen af te stemmen. Het is een feit dat deelnemers makkelijker iets aannemen van een collega. Daarom werd gesproken over een rol van de leden van de ondernemingsraad, het verantwoordingsorgaan en de HR medewerkers als ambassadeurs voor het pensioen.

Volop creatieve ideeën

De deelnemers aan de workshop discussieerden in groepen over suggesties voor de communicatie. Daar kwamen vele creatieve ideeën uit naar voren. Het plan is om een voorstel te maken om een paar van deze ideeën concreet te kunnen uitwerken.

“Veel deelnemers zijn van nature niet geïnteresseerd om iets te doen met het onderwerp pensioen.”



WN Kandidaat namens werknemers gezocht voor verantwoordingsorgaan

Doordat de voorzitter van het verantwoordingsorgaan, Yvonne Groen, per 1 januari 2017 kandidaat bestuurslid wordt, is er per die datum een vacature in het verantwoordingsorgaan namens de werknemers.

Het bestuur van het pensioenfonds legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop dit beleid is uitgevoerd. Daarnaast adviseert het verantwoordingsorgaan het bestuur over belangrijke onderwerpen zoals het beloningsbeleid, het intern toezicht en het communicatiebeleid. Ook adviseert het verantwoordingsorgaan over zaken als liquidatie, fusie of overname. Het verantwoordingsorgaan vergadert een paar keer per jaar met het bestuur. Ook zijn er enkele eigen vergaderingen en soms is er telefonisch overleg.

Lid zijn van het verantwoordingsorgaan is een interessante en uitdagende functie waarin je kennis maakt met allerlei aspecten van het onderwerp pensioen. Op onze website www.pensioenfondsabbott.nl vind je een nieuwsbericht met een functieprofiel waarin je kunt lezen welke kwaliteiten nodig zijn voor een lid van het verantwoordingsorgaan.

Wil je meer weten over wat de functie inhoudt, dan kun je bellen of mailen met de voorzitter van het verantwoordingsorgaan, Maurice Raven. Zijn contactgegevens zijn: e-mail: maurice.raven@abbott.com; telefoon: 038-425 64 63 of 06-11 78 54 81. Je kunt ook een van de andere leden van het verantwoordingsorgaan aanspreken. Je vindt hun namen op onze website.

Aanmelden kan tot 15 maart

Als je deelnemer van het pensioenfonds in actieve dienst bent en belangstelling hebt voor een plek in het verantwoordingsorgaan kun je je aanmelden tot 15 maart 2017. Wat je moet doen is een kort CV en een motivatie waarom je lid van het verantwoordingsorgaan wilt worden, per e-mail sturen naar: **BestuursbureauSPAN@Montae.nl**. Zet in de onderwerpregel van je e-mail: *Kandidaat verantwoordingsorgaan*.

Als er meerdere geschikte kandidaten zijn, worden er verkiezingen gehouden. Als dit zo is, maken we dit zo spoedig mogelijk na 15 maart bekend op onze website. Vervolgens krijgen alle actieve deelnemers de mogelijkheid om hun stem uit te brengen op hun favoriete kandidaat.



Waar kun je terecht met vragen?

Heb je vragen over je pensioenregeling of andere pensioengerelateerde vragen? Neem dan contact op met AZL, de administrateur van het pensioenfonds.

De contactgegevens van AZL zijn:

Telefoon 088 116 3001
E-mail pf-abbott@azl.eu
Postadres Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen