

Bestuurslid Ronald Voorhaar:

Korting pensioen is bij Abbott niet aan de orde

WN In de Newsflash van maart dit jaar vertelde bestuurslid Ronald Voorhaar
VWN dat de deelnemers van Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland (SPAN)
GP zich geen zorgen hoeven te maken over hun pensioen. Er was een herstelplan ingediend en het fonds zou zonder extra maatregelen ruim binnen de hersteltermijn van 10 jaar de financiële positie weer op het vereiste niveau hebben. De afgelopen maanden is de beleidsdekkingsgraad – de graadmeter voor de financiële positie – van ons fonds verder gedaald tot 104,1% eind juni. Dit is zelfs iets onder de minimumgrens van 104,5%. We namen contact op met Ronald om te vragen of hij nog steeds bij zijn uitspraak blijft dat deelnemers zich geen zorgen hoeven te maken.



Ronald Voorhaar: “Veel van onze deelnemers zijn nog relatief jong. Hun pensioen wordt pas over een groot aantal jaren uitgekeerd.”

“Daar blijf ik nog steeds bij”, zegt Ronald. In de afgelopen maanden is de beleidsdekkingsgraad inderdaad verder gedaald. Dat komt vooral door de lage rente. De rente op kortlopende staatsobligaties is momenteel zelfs negatief. Maar gelukkig hebben wij in juni een rendement gemaakt van bijna 7% in de returnportefeuille. Dat is het deel van de beleggingsportefeuille waarmee we wat extra rendement proberen te maken. Daarmee hebben we in die maand het effect van de rentedaling ruimschoots gecompenseerd.”

Strategie begint vruchten af te werpen

In de vorige nieuwsbrief hebben we gemeld dat het pensioenfonds op een verantwoorde manier iets meer

risico gaat nemen in de beleggingsportefeuille door wat meer in aandelen te beleggen. “Die strategie begint geleidelijk vruchten af te werpen”, zegt Ronald. “We zijn daardoor iets minder afhankelijk van de ontwikkeling van de rente. We hebben gekozen voor een dynamisch beleid om het renterisico af te dekken zodat we ook kunnen profiteren als de rente weer gaat stijgen.”

Lange-termijn verplichtingen

De eerstkomende jaren zal de rente volgens Ronald nog heel laag blijven. “Maar je moet naar de renteontwikkeling kijken in het licht van onze verplichtingen. Veel van onze deelnemers zijn nog relatief jong. Hun pensioen wordt

pas over een groot aantal jaren uitgekeerd. We meten dit vaak aan de hand van de duratie (gemiddelde looptijd) van de pensioenverplichtingen. De duratie is bij ons 27 jaar. Dan gaan we dus pas op grotere schaal pensioenen uitkeren. Door in de beleggingsmix te kiezen voor iets minder obligaties met renteafdekking en wat meer voor aandelen, zal het resultaat wat meer fluctueren, maar op langere termijn verwachten we dan een hoger rendement. Op het ogenblik zitten we nog in lijn met de prognoses van het herstelplan.”

“We zitten nog in lijn met de prognoses van het herstelplan”

Nog steeds geen zorgen maken

Het herstel van de beleidsdekkingsgraad zal volgens Ronald heel geleidelijk gaan. Ondertussen blijven het spannende tijden voor pensioenfonds en de hele financiële sector.

“De beurzen hebben door de Brexit een tik gehad, maar die is al weer volledig ingelopen”, zegt Ronald. In de media zien we geregeld berichten over fondsen die volgend jaar de pensioenen moeten korten. “Dat zijn vooral fondsen met veel gepensioneerden waar je een korting meteen voelt aan de uitkeringskant. Bij het Abbott pensioenfonds is korting niet aan de orde. De deelnemers hoeven zich dus nog steeds geen zorgen te maken.”



Abbott heeft relatief veel jonge werknemers

Sommige artikelen in deze Nieuwsbrief zijn speciaal gemarkeerd voor:

WN Werknemers in actieve dienst

VWN Voormalige werknemers die nog niet met pensioen zijn

GP Gepensioneerden

COLUMN

Jonathan Negro

Voorzitter Stichting
Pensioenfonds Abbott
Nederland



Bij het pensioenfonds van Abbott kun je kiezen

We moeten langer doorwerken tot ons pensioen. Dat is nu wel tot iedereen doorgedrongen. Veel mensen zien daar tegenop en dat snap ik wel. Bij Abbott werken veel collega's in ploegendienst. Dat is lichamelijk en geestelijk best zwaar. Ik kan me dus voorstellen dat veel collega's liever een paar jaar eerder stoppen dan op de pensioenleeftijd van 67 jaar.

Het mooie is dat onze pensioenregeling daar verschillende mogelijkheden voor biedt. Als bestuur van het pensioenfonds vinden we het belangrijk dat onze deelnemers weten wat die mogelijkheden zijn. Vandaar dat we in deze nieuwsbrief een special hebben over de keuzemogelijkheden rond de pensionering.

Zo kun je besluiten eerder met pensioen te gaan. Daarbij moet je wel bedenken: hoe eerder je gaat, hoe lager je pensioen wordt. Je kunt er ook voor kiezen om geleidelijk met pensioen te gaan. Je gaat voor een deel van je tijd met pensioen en voor een deel blijf je werken. In deze nieuwsbrief staat een interview met oud-collega Jaap Zandstra, die dit heeft gedaan. Je kunt ook eerst een hoger pensioen en daarna een lager pensioen krijgen. Handig om de tijd te overbruggen totdat je van de overheid je AOW-uitkering krijgt. Ook kun je het partnerpensioen geheel of gedeeltelijk laten omruilen voor een hoger ouderdompensioen. Dat zou je kunnen overwegen als je partner zelf een goed pensioen opbouwt. Je partner moet het daar wel mee eens zijn.

Deze keuzemogelijkheden zijn nuttig om te weten, niet alleen voor oudere werknemers voor wie het pensioen in zicht komt. Ook voor jongeren is het goed om te weten welke mogelijkheden er zijn. Zorg dat je weet wat je straks aan pensioen gaat krijgen.

Je kunt dat later dit jaar zien in het nieuwe deelnemersportaal Mijn Pensioencijfers. Je kunt nu al inloggen om te zien hoe het werkt. Jouw echte pensioenbedragen komen er later dit jaar in. In deze nieuwsbrief lees je er alles over.

Mijn collega bestuurslid Ronald Voorhaar praat je bij over de financiële gang van zaken. Net als veel andere fondsen hebben wij last van de lage rente. Maar over een korting van je pensioen hoeft je je op dit moment geen zorgen te maken. Ons bestuur doet zijn best het fonds goed door deze moeilijke tijden heen te loodsen.

Zelf kun je ook aan het stuur van je pensioen staan door de keuzemogelijkheden goed te benutten.

Met vriendelijke groet,

Jonathan Negro
voorzitter Stichting Pensioenfonds Abbott
Nederland

Keuzemogelijkheden rond je pensionering

'Goed in je vel' is de pakkende titel van een brochure die Abbott heeft uitgegeven voor alle medewerkers. Er staan tips in voor hoe je met plezier je werk bij Abbott kunt doen. Niet alleen nu, maar ook in de toekomst. In de brochure lees je welke faciliteiten Abbott biedt voor bijvoorbeeld verlof, verzekeringen, sport, bevordering van je gezondheid en financiële regelingen. Er staan ook interviews in met collega's die hun praktijkervaringen delen. In de brochure komt natuurlijk ook de pensioenregeling aan de orde. Iedereen weet dat Abbott een goede pensioenregeling heeft. Maar hoe het nu precies zit en wat voor keuzes je hebt: dat zal niet bij iedereen even bekend zijn.



Allereerst is het belangrijk te vermelden dat je alles wat je over de pensioenregeling moet weten, kunt vinden op de website van het pensioenfonds: www.pensioenfondsabbott.nl.

Klik dan vooral op het Pensioen 1-2-3. Dat vertelt je in drie lagen hoe je pensioenregeling in elkaar steekt. In laag 1 vind je de hoofdzaken. Die heb je binnen een paar minuten doorgenomen. In laag 2 vind je meer informatie over elk onderwerp en in laag 3 vind je documenten zoals het pensioenreglement, dat alle details bevat.

WN

VWN



Keuzes rond het pensioen

In deze nieuwsbrief willen we speciaal ingaan op de keuzes die je hebt rond je pensioen. Toegegeven, dit artikel is vooral bedoeld voor wat oudere werknemers voor wie het pensioen binnen afzienbare tijd in zicht komt. Maar ook voor jongeren is het nu al interessant te zien welke keuzes ze straks hebben.



+
67
-

Eerder met pensioen gaan

Je kunt er voor kiezen om je pensioen eerder in te laten gaan dan op je 67^{ste} jaar. Bij Abbott kan dat vanaf je 60^{ste} jaar. Dat betekent wel dat je ouderdomspensioen lager wordt. Hoe eerder je stopt hoe lager het pensioen wordt. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. De pensioenopbouw stopt eerder en het ouderdomspensioen wordt verlaagd. Je moet er ook rekening mee houden dat de AOW waarschijnlijk later ingaat dan je vervroegde ouderdomspensioen. Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer voor jou de AOW ingaat. Als je eerder met pensioen wilt gaan, moet je dat schriftelijk zes maanden voor de gewenste pensioendatum bij het pensioenfonds aanvragen. De keus die je dan maakt, kun je niet meer ongedaan maken.

+
67
-

Later met pensioen gaan

In plaats van met pensioen te gaan op je 67^{ste} jaar kun je er voor kiezen om langer door te werken en de ingang van je ouderdomspensioen uit te stellen. Dat kan bij Abbott tot uiterlijk je 70^{ste} jaar. Als je later met pensioen gaat, wordt je opgebouwde ouderdomspensioen verhoogd. Als je langer doorwerkt, gaat je pensioenopbouw door. Maar je kunt nooit meer opbouwen dan 100% van het salaris dat meetelt voor je pensioen. Daarbij wordt de AOW dan meegerekend. Als je langer wilt blijven doorwerken, moet je dat minstens drie maanden voor je 67^{ste} jaar aanvragen.



Deeltijdpensioen

Als je eerder dan op je 67^{ste} jaar meer vrije tijd wilt, maar nog niet volledig wilt stoppen met werken, dan is deeltijdpensioen een interessante mogelijkheid. Je gaat dan voor een deel van je werktijd met pensioen. Voor het andere deel blijf je werken en voor dat deel blijf je pensioen opbouwen. Je totale pensioen wordt lager omdat je een deel eerder opneemt, maar de teruggang bij deeltijdpensioen is niet zo groot als bij volledig vervroegd pensioen.

Je hebt bij Abbott de mogelijkheid om te kiezen voor deeltijdpensioen vanaf je 60^{ste} jaar. Je kunt met deeltijdpensioen gaan in delen van 10% van je gewerkte aantal uren met een minimum van 20%. Je dient deeltijdpensioen zes maanden van tevoren aan te vragen. Je dient dan op te geven voor welk deel van je dienstverband je met pensioen wilt gaan en voor welk deel je blijft werken. Je werkgever moet het met die keus eens zijn. De eenmaal gemaakte keus is onherroepelijk. Je kunt niet later het aantal werkuren weer verhogen. Jaap Zandstra is een oud-collega die gebruik maakte van deeltijdpensioen. In een interview vertelt hij over zijn ervaringen.



Lees verder op pag. 4 >>





Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Als je met pensioen gaat of eerder Abbott verlaat, heb je eenmalig de keuze om een deel van je opbouwde ouderdomspensioen om te ruilen voor een hoger partnerpensioen. Dit kun je doen indien je graag wilt dat jouw partner na jouw overlijden wat meer inkomen krijgt. Jouw ouderdomspensioen wordt lager, maar je partner krijgt wel een hoger partnerpensioen als je bent overleden.

Je moet deze uitruil aanvragen minstens zes maanden voordat je met pensioen gaat of binnen twee maanden nadat je deelnemerschap bij het fonds eindigt. De eenmaal gemaakte keuze kun je niet meer terugdraaien. Als je eerder bent gescheiden, kun je geen uitruil aanvragen voor het deel van het ouderdomspensioen waaraan je ex-partner rechten ontleent. Het totale partnerpensioen kan met inbegrip van aanspraken op bijzonder partnerpensioen na uitruil niet meer bedragen dan 70% van het ouderdomspensioen.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Als je met pensioen gaat, heb je eenmalig de keuze om het opgebouwde partnerpensioen geheel of gedeeltelijk om te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. Als je op het moment dat je met pensioen gaat geen partner hebt, regelt SPAN dat automatisch voor je. Heb je wel een partner, dan moet je deze uitruil aanvragen minstens zes maanden voordat je met pensioen gaat. Je kunt dit overwegen als je partner bijvoorbeeld zelf een goed ouderdomspensioen heeft. Je partner moet het wel eens zijn met de uitruil en jullie moeten beiden beseffen dat je partner na de uitruil geen of minder partnerpensioen krijgt als je overlijdt. Je hebt de keus om 100%, 75%, 50% of 25% van je partnerpensioen uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen. De eenmaal gemaakte keuze kun je later niet meer terugdraaien. Als je eerder gescheiden bent, kun je geen uitruil aanvragen voor het bijzonder partnerpensioen dat bestemd is voor je ex-partner.



De hoogte van je pensioen variëren

Je kunt de keuze maken om eerst een paar jaar een hoger ouderdomspensioen te ontvangen, en daarna een lager ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment is je ouderdomspensioen lager dan het oorspronkelijke levenslange ouderdomspensioen zoals dat op je Uniform Pensioenoverzicht (UPO) staat.

Andersom kun je ook de keuze maken om eerst een paar jaar een lager ouderdomspensioen te ontvangen en daarna een hoger ouderdomspensioen. Vanaf dat tweede moment heb je bij deze keuze een hoger ouderdomspensioen dan het oorspronkelijke levenslange ouderdomspensioen zoals dat op je UPO staat. Bij deze uitruil mag de lagere uitkering niet minder dan 75% van de hogere uitkering bedragen. Je dient deze uitruil minstens zes maanden voor de gewenste pensioendatum aan te vragen. Ook dit is een eenmalige keuze, die je later niet meer kunt terugdraaien.

Naast de bovengenoemde mogelijkheden kun je – als je ervoor kiest om eerder met pensioen te gaan – je pensioen zodanig variëren dat je vanaf de pensioendatum tot je 67^{ste} jaar een extra pensioenuitkering ontvangt van maximaal twee maal de hoogte van de AOW-uitkering. Na je 67^{ste} wordt je levenslange pensioen dan lager. Deze variaties in de hoogte van de pensioenuitkering hebben geen invloed op het niveau van het partnerpensioen en het wezenpensioen.



Advies van Jaap Zandstra:

“Zorg dat je weet wat je hebt en wat je straks gaat krijgen”



Waar kun je terecht voor vragen?

We kunnen ons voorstellen dat je meer wilt weten over deze keuzemogelijkheden. Het pensioenreglement bevat alle details. Je kunt het vinden in laag 3 van het Pensioen 1-2-3 op onze website. Je kunt natuurlijk ook contact opnemen met de mensen van de helpdesk bij onze administrateur AZL. Zij zijn heel goed op de hoogte van de pensioenregeling van Abbott en kunnen jouw vragen over de pensioenregeling beantwoorden. De contactgegevens vind je op de laatste pagina van deze nieuwsbrief bij het colofon.

Onafhankelijk financieel advies

Daarnaast is het goed om te weten dat Abbott als werkgever je de gelegenheid biedt om je financiële situatie eens grondig door te nemen met een onafhankelijke financiële adviseur. Jouw persoonlijke situatie is immers ook van grote invloed op de keuzes die je kunt maken rond je pensioen. Woon je in een huurhuis of in een koophuis? Als je in een koophuis woont, in hoeverre is je hypotheek dan afgelost? Heb je ander vermogen, bijvoorbeeld uit een erfenis? Heb je zelf iets extra gespaard? Al deze aspecten tellen mee. Een onafhankelijke adviseur kan je helpen al die zaken in kaart te brengen en je adviseren over te maken keuzes.

Je kunt dit financieel advies eenmaal per vijf jaar aanvragen. Abbott betaalt deze adviesdienst die wordt uitgevoerd door het onafhankelijk bureau Partners in Planning & Performance. Zij zullen je advies presenteren in de vorm van een financiële planning. Deze is persoonlijk en vertrouwelijk. De planning wordt dan ook niet met Abbott gedeeld. Je HR afdeling kan je er meer over vertellen.



“Iemand van 25 is nog niet met zijn pensioen bezig. Die heeft andere prioriteiten en dat snap ik best. Maar Abbott medewerkers die wat dichterbij hun pensioen komen, zou ik willen aanraden: maak voor jezelf een financieel plaatje. Wat heb je nu? Wat ga je straks krijgen en hoe zit het met je vaste en variabele kosten?”

Jaap Zandstra is 68 en al enkele jaren volledig gepensioneerd, nadat hij eerst langzaam had afgebouwd. Dat is hem goed bevalen. Jaap studeerde elektrotechniek, maar heeft zijn hele leven in de financiële automatisering gewerkt, onder meer bij de beleggingsafdeling van de Amro bank. Rond 1995 begon hij bij de automatiseringsafdeling van Abbott, eerst als uitzendkracht en later in vaste dienst als programmeur en analist. “Ik heb me de laatste tien jaar vooral bezig gehouden met beveiliging, user profielen en financiële automatisering.”



“Ik denk niet dat alle huidige Abbott collega's goed op de hoogte zijn van alle keuzemogelijkheden”

Potje voor prepensioen

Zo rond zijn 60^{ste} ging hij onderzoeken of hij gaandeweg wat minder kon gaan werken. “Ik behoorde tot een groep die nog een potje voor prepensioen had opgebouwd en dat ook mocht gebruiken om geleidelijk minder te gaan werken. Collega's die wat later in dienst waren gekomen, mochten dat weer niet. Het eerste jaar ben ik vier dagen per week gaan werken. Dat beviel prima. Samen met mijn vrouw ging ik elke maandag wandelen of fietsen. Het tweede jaar heb ik ook nog grotendeels vier dagen per week gewerkt. Daarna ben ik gaan afbouwen eerst naar drie dagen, toen naar twee tot ik uiteindelijk op mijn 65^{ste} volledig met pensioen ging. Ik heb het helemaal uitgerekend met een spreadsheet waarin ik alles bijhield, ook hoeveel belasting ik naar verwachting zou moeten betalen en wat ik dan netto zou overhouden.”

Geen spijt van keus

Jaap heeft zeker geen spijt van zijn keus hoewel hij wel even heeft getwijfeld of hij het zou doen. “Je maakt immers toch dat potje voor het prepensioen grotendeels op. Dat had ik ook kunnen inzetten om mijn pensioen na mijn 65^{ste} wat aan te vullen. Maar ik dacht: ik doe het want misschien ben ik er op mijn 65^{ste} wel niet meer. Dat potje voor het prepensioen was puur persoonlijk. Bij mijn overlijden zou het dus niet naar mijn nabestaanden gaan. Terugkijkend ben ik blij dat ik van die mogelijkheid gebruik heb gemaakt.”

Museumstuk

Jaap vertelt dat hij zeker niet minder ging werken omdat hij een hekel aan zijn werk had. “Ik heb altijd met heel veel plezier gewerkt, in een gezellige sfeer met heel leuke mensen. Ik had contacten met Abbott collega's over de hele wereld. Maar na mijn 60^{ste} voelde ik dat het goed zou zijn om een beetje te gaan afbouwen. Je hebt toch zo langzamerhand het gevoel dat je een museumstuk wordt. Jongere collega's zeggen goedmoedig ‘hé ouwe man’. Ik had ook een beetje het gevoel dat ik wat minder serieus werd genomen. Misschien was dat helemaal niet zo, maar het was gevoelsmatig. Natuurlijk heb je je ervaring, maar je wordt toch een dagje ouder. Dus het was goed om wat afstand te nemen.”

“Deeltijdpensioen is een interessante mogelijkheid”

Deeltijdpensioen is interessante mogelijkheid

Je hoort wel eens dat mensen die in deeltijd gaan werken het gevoel hebben dat ze er niet meer volledig bij horen omdat ze er niet altijd zijn. “Dat gevoel heb ik nooit gehad”, zegt Jaap. “Dat komt wellicht ook omdat ik geregeld in het weekend of 's avonds consignatiedienst had en dus volop bij alles betrokken bleef.” De pensioenregeling van Abbott kent nu geen prepensioenpotjes meer, maar wel is er de mogelijkheid om met deeltijdpensioen te gaan (zie het aparte artikel daarover). Jaap vindt het een interessante mogelijkheid. “Onderzoek goed of het financieel mogelijk is en wat je later overhoudt, want je haalt een stukje van je pensioen naar voren.”

Tegenaan hikken

Jaap denkt niet dat alle huidige Abbott collega's goed op de hoogte zijn van alle keuzemogelijkheden. “Ze weten wel wat over hun pensioen, maar te weinig. Ik denk dat veel mensen daar een beetje tegenaan hikken. Als ik naar mezelf kijk, ben ik me ook pas echt gaan interesseren toen mijn prepensioen een rol ging spelen. Toen ben ik alle informatie die we krijgen goed gaan lezen en heb me verdiept in het reglement. Onlangs vroeg een oud-collega die nu 59 is en er ook over denkt om wat eerder te stoppen of ik hem wat advies kon geven.”

Interessant werk bij verantwoordingsorgaan

Jaap heeft nog geregeld contact met Abbott en zijn oud-collega's omdat hij lid is van het verantwoordingsorgaan. Hij las dat het fonds een bestuurskandidaat zocht namens de pensioengerechtigden. “Dat leek me wel interessant. Uiteindelijk is dat Charles Merison geworden omdat die al veel meer ervaring had. Maar er was ook iemand nodig voor het verantwoordingsorgaan en dat heb ik toen gedaan.” Hoe bevalt het werk hem? “Het begint steeds leuker te worden. In het begin was de samenwerking tussen het bestuur en het verantwoordingsorgaan een beetje aftasten. Maar dat gaat goed en het werk is interessant. Het is heel breed. We hebben net afgesproken dat de leden van het verantwoordingsorgaan zich wat meer gaan specialiseren in bepaalde gebieden. Beleggingen lijken mij interessant omdat ik ooit op de afdeling automatisering beleggingen ben gestart bij de Amro bank in Amstelveen.” Naast het werk voor het verantwoordingsorgaan blijft er nog genoeg tijd over voor andere dingen zoals speler, secretaris en arbiter zijn voor zijn bridgeclub in Oosterwolde. ◀

Al jouw Abbott pensioeninformatie bij elkaar in 'Mijn pensioencijfers'

Tot nu toe krijg je al je post van pensioenfondsen Abbott op papier. Daar gaat verandering in komen met de komst van het digitale deelnemersportaal 'Mijn pensioencijfers', dat onze administrateur AZL in samenwerking met het fonds heeft ontwikkeld.

De wet Pensioencommunicatie biedt meer mogelijkheden voor pensioenfondsen om digitaal te gaan communiceren met hun deelnemers. Ons fonds gaat dat ook doen. Communicatie via elektronische media neemt sterk toe. De Belastingdienst, gemeentes, banken en verzekeraars communiceren steeds meer en soms zelfs bijna uitsluitend via internet met hun klanten. Onze nieuwsbrieven krijg je voorlopig nog op papier, maar het is de bedoeling dat je documenten zoals je startbrief (laag 1 van het Pensioen 1-2-3) en je jaarlijkse pensioenoverzichten (UPO's) digitaal gaat ontvangen.

Alles bij elkaar in jouw persoonlijke omgeving

Henk Hulsteijn is senior adviseur online bij AZL. We vroegen hem wat de voordelen van het portaal zijn, wat je ermee kunt doen en hoe het in de praktijk werkt. "Het grote voordeel is dat je al je Abbott pensioenzaken bij elkaar hebt in een omgeving die speciaal voor jou persoonlijk is ingericht. Je kunt er zien wat je straks netto aan pensioen kunt verwachten en wat je al hebt opgebouwd. Je kunt gegevens aanpassen, formulieren opvragen, invullen en versturen en je hebt je documenten zoals je UPO's bij elkaar. Kortom, je hebt de regie over jouw pensioengegevens."

Voorbeeld

Het deelnemersportaal is actief vanaf het moment dat deze nieuwsbrief verschijnt. Hieronder laten we een aantal schermen zien die de verschillende onderdelen van het portaal Mijn Pensioencijfers laten zien. De gegevens op deze schermen zijn fictief en alleen bedoeld als voorbeeld.

→ Veilig inloggen met DigiD

De deelnemers krijgen toegang tot het portaal via een link op onze website www.pensioenfondsasscott.nl. Rechts op de homepage staat de knop 'Mijn pensioencijfers'. Als je daarop klikt kom je in het onderstaande scherm:

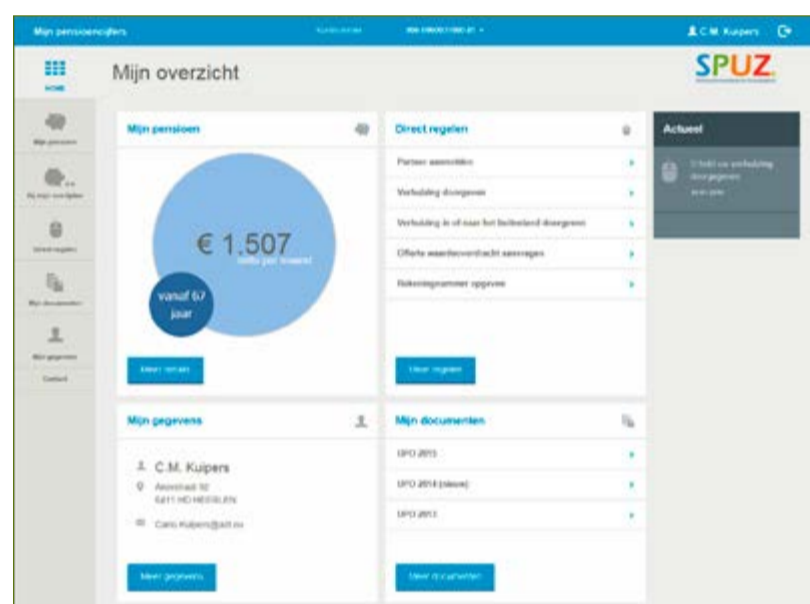


Je kunt daar veilig inloggen met je DigiD. Dat is je digitale identiteitscode van de overheid. Als je die nog niet hebt, kun je die aanvragen via de website www.digid.nl. "Als je met je DigiD hebt ingelogd vragen we je om je (privé) e-mailadres op te geven", zegt Henk. "Als je dat hebt gedaan, sturen we je een mailtje met een lange link erin. Door daarop te klikken activeer je je persoonlijke omgeving in 'Mijn pensioencijfers'. Je ziet dan je persoonlijke gegevens zoals die bij AZL bekend zijn, daarna bedanken we je voor het activeren en vervolgens kom je in het beginscherm."

Als je later via de knop op de website van het pensioenfonds met je DigiD opnieuw inlogt hoeft je de bovengenoemde stappen niet meer te doorlopen.

→ Beginscherm

Je komt dan gelijk in het volgende beginscherm:

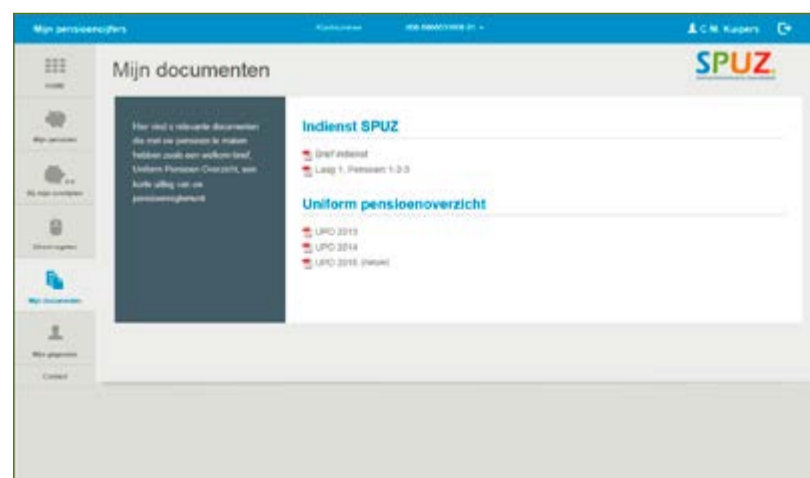


In dat beginscherm zie je de vier belangrijkste onderdelen van het deelnemersportaal:

- **Mijn pensioen:** dat toont het nettobedrag dat je vanaf je 67^{ste} aan pensioen gaat ontvangen. Je kunt doorklikken naar meer details
- **Direct regelen:** hier kun je formulieren aanvragen en invullen en nog veel meer zaken direct regelen.
- **Mijn gegevens:** hier vind je je persoonlijke gegevens en kun je een adreswijziging doorgeven. Hier kun je ook aangeven of je e-mails van het pensioenfonds wilt ontvangen of dat je liever alle post van het fonds op papier ontvangt.
- **Mijn documenten:** dit is eigenlijk je persoonlijke pensioenarchief. Hier vind je zaken zoals je startbrief en je jaarlijkse pensioenoverzichten (UPO's).

→ Mijn documenten

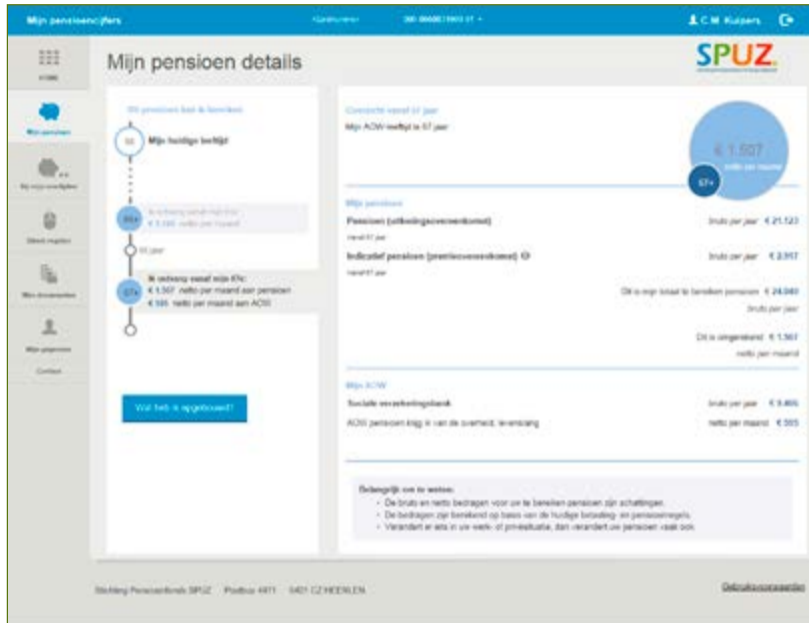
In het onderstaande scherm staan de documenten zoals je startbrief en de UPO's. Als je je e-mailadres hebt opgegeven ontvang je een e-mail als er een nieuw document voor je klaarstaat.





Mijn pensioendetails (onderdeel van Mijn pensioen)

Als je doorklikt naar 'meer details' bij Mijn pensioen, kom je in het volgende scherm:



Links zie je dan een soort levensloop met bovenaan je huidige leeftijd. Ook zie je wat je zou krijgen aan ouderdomspensioen als je op 65-jarige leeftijd zou stoppen met werken en wat je krijgt als je 67 wordt. In het voorbeeld is ook de AOW meegenomen. Voor jou gaat de AOW in op het moment dat je de AOW-leeftijd bereikt. Die is afhankelijk van je leeftijd. Kijk voor meer informatie op www.svb.nl. Rechts zie je de details van jouw pensioenregeling. Je kunt links doorklikken naar wat je al aan pensioen hebt opgebouwd. In het linker menu zit ook een knop om te kijken wat je nabestaanden krijgen als je zou overlijden.

Let op: jouw actuele pensioencijfers komen pas in het 4^e kwartaal van 2016 in het portaal

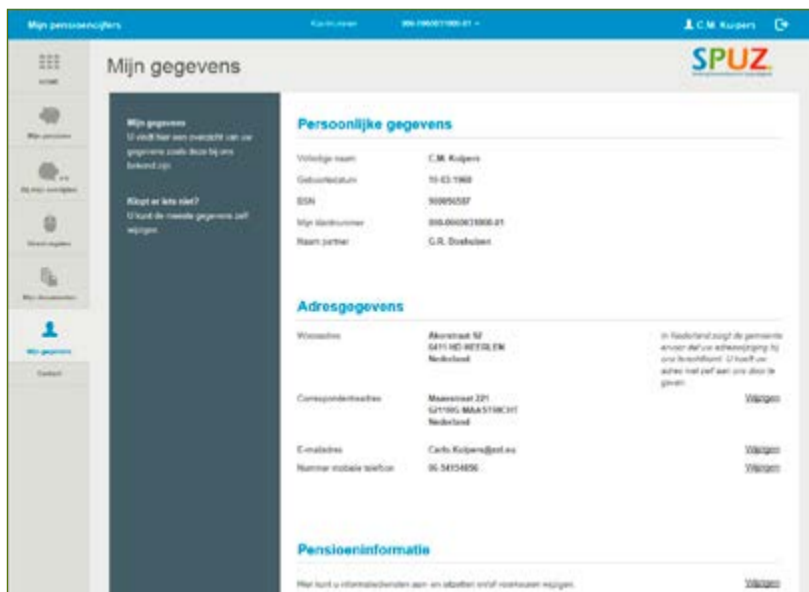
Als je nu inlogt, dan zie je niet jouw actuele pensioencijfers. AZL moet nog de koppeling maken met de gegevens zoals we die aanleveren aan het pensioenregister. Dat zal naar verwachting in het vierde kwartaal van dit jaar plaatsvinden. Als het zover is, krijg je daar bericht van.



Mijn gegevens

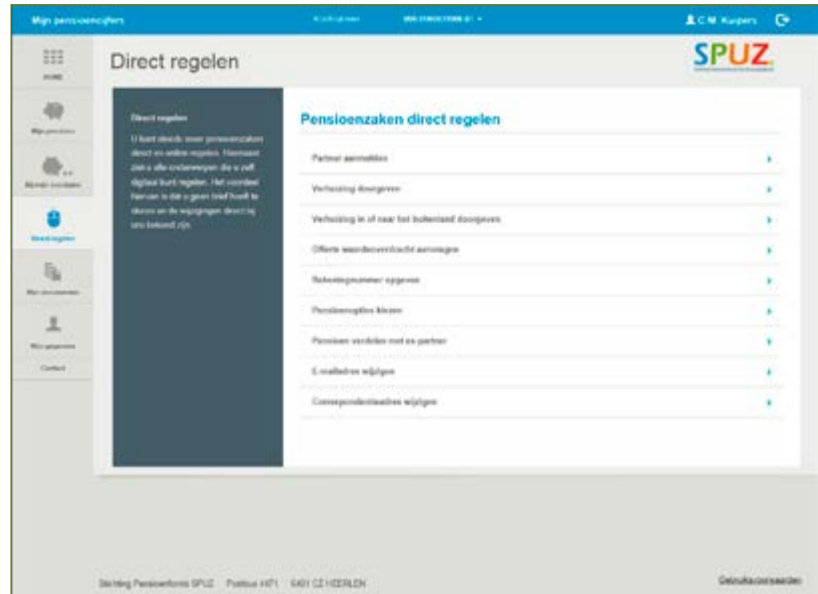
In het onderstaande scherm zie je welke gegevens van jou bij AZL bekend zijn. Er is ruimte om wijzigingen door te geven.

Onder het kopje Pensioeninformatie kun je je voorkeuren aangeven hoe je jouw pensioeninformatie wilt ontvangen. Wil je liever die informatie op papier ontvangen, dan vink je dat aan en dan zorgt AZL ervoor dat je jouw informatie per post ontvangt.



Direct regelen

Via het portaal kun je steeds meer dingen zelf online regelen. In het onderstaande scherm zie je daar een overzicht van.



Privacy gewaarborgd

De overheid heeft de Berichtenbox. We vroegen aan Henk Hulsteijn of dit ongeveer hetzelfde is als dit deelnemersportaal. "Nee", zegt hij, "de Berichtenbox is puur een digitale brievenbus. Je krijgt een e-mail dat er bij een organisatie die is aangesloten op de Berichtenbox (bijvoorbeeld de Belastingdienst) een document voor je klaarstaat. Het portaal Mijn Pensioencijfers is veel uitgebreider. Je vindt er meer informatie en kunt er allerlei dingen zelf regelen." Henk vertelt dat AZL wel van plan is in 2017 voor pensioenfondsen die dat willen het portaal te gaan koppelen aan de Berichtenbox. "Maar", zo voegt hij eraan toe, "we bieden zelf ook de service om een e-mail te sturen aan de deelnemers als er een document klaarstaat." Het is ook mogelijk dat het pensioenfonds via de e-mailadressen in het systeem een mailing verstuurt aan de deelnemers. De e-mailadressen worden overigens uitsluitend voor de communicatie tussen pensioenfonds en deelnemers gebruikt. De deelnemers kunnen ervan op aan dat hun e-mailadres niet voor andere doeleinden wordt gebruikt.



Henk Hulsteijn van AZL

In het vierde kwartaal komen naar verwachting dus de actuele pensioencijfers in het portaal te staan. Dan kun je precies zien hoe je ervoor staat. Nu kun je alvast inloggen om te zien hoe het portaal eruit ziet en hoe het werkt. ◀

Nog even samengevat wat je moet doen:

- Ga naar www.pensioenfondsabbott.nl
- Klik op de knop 'Mijn Pensioencijfers'
- Volg de instructies op het scherm

Als je je persoonlijke omgeving hebt geactiveerd kom je meteen in het beginscherm als je een volgende keer inlogt.



Nieuwe SPAN bestuurder Eelco Dijkstra:

“We moeten het vertrouwen van onze deelnemers waarmaken”

WN

VVN

GP

“Voor veel mensen op de werkvloer is pensioen toch een beetje wazig gebeuren. Ik hoor vaak: ‘Daar kijken we later wel eens naar’. Onze mensen hebben het vertrouwen dat het pensioen goed is geregeld. Ik vind dat we als bestuur steeds ons uiterste best moeten doen dat vertrouwen waar te maken. We moeten zaken goed regelen en als mensen eens contact hebben met de administrateur of het fonds moeten ze niet het gevoel hebben dat ze van het kastje naar de muur worden gestuurd of lang moeten wachten.”



Eelco Dijkstra: “We hebben een professioneel bestuur waarin iedereen zijn bijdrage heeft in een prettige sfeer.”

Eelco Dijkstra vindt dingen die lastig zijn om te begrijpen juist boeiend. Daarom toonde hij zijn interesse om iets te gaan doen bij het pensioenfonds. Toen er een vacature kwam voor een bestuurder namens de werkgever meldde hij zich aan.

Van muzikant naar controller

Aanvankelijk leek het erop dat Eelco professioneel muzikant zou worden. Hij studeerde trompet aan het conservatorium. “Ik wilde van mijn hobby mijn beroep maken, maar na enkele jaren ontdekte ik dat de mogelijkheden om in een orkest te spelen beperkt waren en dat er betere uitvoerende musici waren dan ik. Om vanaf mijn 22^e tot mijn pensioen les te gaan geven, leek me niet zo aantrekkelijk. Ik was altijd al goed met cijfers. Van het Mariachi-orkest waarin ik Mexicaanse muziek speelde, was ik ook de penningmeester. Toen ben ik bedrijfsadministratie gaan studeren en heb de RA-opleiding gevolgd. Die heb ik overigens niet helemaal afgemaakt omdat ik ging werken als controller bij een bedrijf dat later is overgenomen door Abbott.” Nu is Eelco Finance Director van Abbott Vascular Netherlands. Dit in Heerlen gevestigde bedrijf zorgt voor de

internationale distributie van alle vasculaire producten van Abbott die in vele verschillende landen worden gemaakt. “Toen ik hier begon, waren we met 25 medewerkers”, zegt Eelco. “Toen kende ik iedereen goed. We hebben tegenwoordig een introductieprogramma voor nieuwe medewerkers zodat ik met elke nieuwe medewerker kennis maak. Ik onthou niet van alle 150 medewerkers de naam, vooral ook omdat ik het meest werk met de mensen op kantoor en wat minder met de mensen in de operatie. We hebben hier een open deur politiek en dat werkt heel plezierig.”

Professional team

Eelco vertelt dat het ongeveer een jaar duurde voordat hij volwaardig bestuurder van het fonds werd nadat hij zich had aangemeld. “Je moet eerst een cursus doen en als je die met goed gevolg hebt afgelegd, krijg je nog een toetsingsgesprek bij De Nederlandsche Bank (DNB). Dat verliep ontspannen. Ik wist het antwoord op de gestelde vragen en werd geschikt bevonden. Pas dan mag je echt aan de slag als bestuurder. Voor die tijd ben je toevoerder. Je mag dan wel deelnemen aan de discussies maar niet meebeslissen. Het was fijn om te ervaren dat

ook in de periode dat ik toevoerder was, ik door mijn medebestuurders heel serieus werd genomen en volop kon meedoen aan de discussies. We hebben een professioneel bestuur waarin iedereen zijn bijdrage heeft in een prettige sfeer.”

Eelco zit in het bestuur namens de werkgever, maar ervaart niet dat hij vooral de belangen van de werkgever moet vertegenwoordigen. “Bij ons merk je niet wie er namens welke groep in het bestuur zit. Bij ons gaan de discussies altijd over een zo evenwichtig mogelijke behartiging van alle belangen. In de cursus die ik deed, hoorde ik wel dat dit bij sommige fondsen anders is.”

“De lage rente is onze grootste uitdaging”

Voldoen aan allerlei regels

Eelco is als bestuurder ook lid van de risico management commissie. “Die is ervoor verantwoordelijk dat de niet-financiële risico's beheersbaar blijven. De beheersing van financiële risico's is vooral een taak van de beleggingscommissie. In mijn dagelijks werk heb ik te maken met financiële compliance. We moeten aan allerlei regels voldoen. Dat sluit wel aan bij het werk in de risico management commissie waar we moeten zorgen dat we voldoen aan alle regels die de wetgever en DNB stellen.” De lage rente en hoe het fonds daar mee om moet gaan, is volgens hem de grootste uitdaging voor het bestuur. “Door die lage rente gaan onze verplichtingen omhoog. Daar proberen we tegenop te boxen met onze beleggingen, maar dat is niet makkelijk omdat we een vrij behoudend beleggingsbeleid hebben.” Een andere uitdaging is volgens hem de druk van de regelgeving van de toezichhouder. Om daaraan te kunnen voldoen moeten we kosten maken en bij een klein fonds als het onze betekent dit dat de kosten per deelnemer stijgen.”

Er zit nog steeds muziek in

Hoewel Eelco druk is met zijn werk als Finance Director en pensioenfondsbestuurder, neemt hij als hobby toch minstens twee keer per week de trompet ter hand. “Ik speel bij een fanfare en een harmonie. En heel soms doe ik mee in een soort dweilorkest. Dat is vooral tijdens het carnaval.”



Han Stegeman: "Je kunt allerlei mooie dingen rond het pensioen organiseren maar als je de mensen er niet in meeneemt via de communicatie dan heb je er niets aan."

Nieuw bestuurslid Han Stegeman:

“Medewerkers meer pensioenbewust maken”

WN “Het is belangrijk dat onze deelnemers de hoofdzaken van de
VWN pensioenregeling begrijpen en dat zij erover nadenken of de manier
GP waarop het pensioen voor hen is geregeld past bij wat zij zelf willen. Het zou jammer zijn als iemand later spijt zou krijgen van een keuze die hij wel of niet gemaakt heeft omdat hij zich pas veel te laat ging interesseren voor zijn pensioen.”

Han Stegeman is dit jaar officieel benoemd als bestuurslid van pensioenfonds Abbott namens de werknemers. Hij is ook lid van de communicatiecommissie. In het dagelijks leven is Han site controller bij de Established Pharmaceutical Division van Abbott in Olst. Op het moment dat we hem spreken, is hij bijna aan het eind van een periode van drie maanden waarin hij de functie van algemeen directeur heeft waargenomen. Hij komt net terug van een ronde door de fabriek waarbij hij sprak met leidinggevenden en medewerkers van de productielijnen. “Het is goed om te zien wat er in de fabriek gebeurt en de mensen te spreken die zorgen voor de kwaliteitsproducten die we aan de consumenten leveren”, zegt hij. Han is enthousiast over zijn tijdelijke rol. “De waarneming ging vrij makkelijk omdat er aan de meeste beslissingen altijd wel financiële aspecten verbonden zijn.” Het bedrijf in Olst maakt producten voor de consumentenmarkt. Daarbij gaat het vooral om hormoon- en lactoseproducten en het influenza vaccin. Dat laatste is seizoen afhankelijk en dus van invloed op de personeelsbezetting. Gemiddeld telt de vestiging in Olst circa 420 medewerkers. “Het is een dynamisch

bedrijf dat heel dicht bij de markt staat en waarin het leuk is om te werken.”

Studie naast het werk

Na zijn studie bedrijfseconomie ging Han werken bij een energiemaatschappij. In 2008 stapte hij over naar Solvay, dat twee jaar later werd overgenomen door Abbott. In 2015 rondde hij een postdoctorale opleiding als register controller af. “Ik heb het altijd belangrijk gevonden om iets te doen naast mijn normale werk”, zegt Han. “Maar na die opleiding wilde ik een jaartje rust inbouwen. Juist in dat jaar sprak ik met een OR-lid over posities die er vrijkwamen in het verantwoordingsorgaan. Ik zei dat me dat wel wat zou lijken, maar dat het te vroeg kwam. Later toen er een vacature kwam voor een bestuurslid namens de werknemers is mijn naam toch komen bovendrijven.” Han werd eerst toehoorder bij de bestuursvergaderingen en volgde alle modules van de SPO cursus voor pensioenfondsbestuurder. Hij hoefde – en dat is een uitzondering – niet bij DNB te komen voor een toetsingsgesprek. “Waar-schijnlijk gaf de combinatie van de recente opleiding tot

register controller, de afronding van de SPO modules en de rol die ik het bestuur zou krijgen bij de communicatiecommissie DNB voldoende vertrouwen om mijn benoeming goed te keuren.”

Fantastisch team

De tijd als toehoorder heeft Han als zeer waardevol ervaren. “Je zit bij de vergaderingen en daardoor kun je zaken die in de cursusmodules aan de orde komen veel beter plaatsen. Ik heb meegelopen bij interessante trajecten zoals de eerste haalbaarheidstoets.” Nu doet hij als volwaardig bestuurslid mee in wat hij omschrijft als een fantastisch team. “Het is qua samenstelling vrij nieuw door veranderingen die er zijn geweest zoals het vertrek van AbbVie, maar er is een goede sfeer en ieder luistert goed naar elkaar en naar elkaars argumenten.” Het werk binnen de communicatiecommissie is voor Han een leerproces. “Het is best een lastig onderwerp, ook omdat het niet mijn expertise is. Maar het is een enorm belangrijk onderwerp. Je kunt allerlei mooie dingen rond het pensioen organiseren maar als je de mensen er niet in meeneemt via de communicatie dan heb je er niets aan. Door de negatieve berichtgeving in de media is het onderwerp pensioen meer op het netvlies gekomen, maar ik denk niet dat daardoor het pensioenbewustzijn sterk is vergroot. Daar ligt onze uitdaging. Onze mensen moeten zich meer bewust worden van hun pensioen. Ja, ze zullen weten dat we bij Abbott een goede pensioenregeling hebben en dat het een eindloonregeling is. Maar ik vraag me af of ze allemaal weten dat tijdens het dienstverband wel alle salarisverhogingen worden meegenomen in de pensioenopbouw maar dat er na de pensionering geen indexatie meer is. Onze taak is het pensioenbewustzijn te vergroten. In oktober hebben we een sessie met de werkgever, het verantwoordingsorgaan en de ondernemingsraad om te kijken hoe we dit nog beter en anders kunnen doen.”

“Belangrijk om iets naast mijn normale werk te doen”

Weten hoe het zit

Speelt niet mee dat de mensen denken: bij Abbott is het toch allemaal goed geregeld en de werkgever springt bij als er een probleem zou zijn? “Dat is zeker waar”, zegt Han, “maar in extreme omstandigheden kan het zijn dat de werkgever niet kan bijspringen. En in de Beschikbare Premie Module springt de werkgever helemaal niet bij. Daar bouw je een pot geld op met de premies die Abbott en jij betalen en is het resultaat afhankelijk van de beleggingen. Daar kun je zelf keuzes in maken. Als je weloverwogen besluit dat niet te doen en de standaardoptie te kiezen, dan is dat prima. Maar in ieder geval moet je erover hebben nagedacht. Het is goed om te weten hoe het zit met je pensioen. In ieder geval wat de hoofdzaken betreft.”



Jaarverslag 2015:

Intensief en financieel lastig jaar

Voor pensioenfonds Abbott was 2015 een intensief en financieel lastig jaar. Het bestuur diende veel aandacht te besteden aan het invoeren van veranderingen in wet- en regelgeving zoals het nieuw Financieel Toetsingskader (nFTK), wijzigingen in de fiscale regels voor pensioenopbouw en de Wet Pensioencommunicatie.

Aanpassingen aan wetgeving

In het kader van de invoering van het nFTK, de nieuwe financiële spelregels voor pensioenfonds, heeft het fonds het strategisch beleggingsbeleid geëvalueerd. Dat is gedaan op basis van een ALM (asset liability management) studie. Daarbij kijkt het bestuur hoe de beleggingen van het fonds het meest effectief op de verplichtingen kunnen worden afgestemd. De conclusie was dat het fonds gezien het jonge deelnemersbestand iets meer risico zou kunnen nemen om kans op een hoger rendement te maken.

In 2015 is de Wet Pensioencommunicatie van kracht geworden die als doel heeft dat de deelnemers meer inzicht krijgen in hun pensioen en dat communicatie beter wordt afgestemd op de behoeften van de deelnemers. Een belangrijk onderdeel van de nieuwe wet is de introductie van het Pensioen 1-2-3. Dit is een uniforme aanpak om medewerkers in drie lagen te informeren over de inhoud van hun pensioenregeling.

Nettopensioenregeling

Als gevolg van wijzigingen in de belastingwetgeving moest de pensioenopbouw worden verlaagd tot het fiscaal toegestane maximum van 1.657%. Bovendien was het niet meer toegestaan om met fiscale voordelen pensioen op te bouwen boven een jaarsalaris van € 100.000. De werkgever Abbott heeft voor de medewerkers met een salaris boven deze grens een nettopensioenregeling in het leven geroepen waarbij de betrokken medewerkers belasting betalen over hun inleg, maar de latere uitkering belastingvrij is. Abbott heeft het pensioenfonds gevraagd deze regeling uit te voeren, zo veel mogelijk conform de Beschikbare Premie Module. Eind 2015 namen 119 medewerkers deel aan de nettopensioenregeling.

Vertrek AbbVie

Een belangrijke ontwikkeling in 2015 was het uitreden van de (gewezen) deelnemers van AbbVie. De pensioenen van deze (gewezen) deelnemers zijn in het najaar van 2015 overgedragen aan United Pensions in België. Met de overgang van de 470 deelnemers van AbbVie was een overdrachtswaarde van ruim € 40 miljoen gemoeid.

Lagere dekkingsgraad

De dekkingsgraad van het fonds daalde van 120,3% per 1 januari 2015 naar 105,1% ultimo 2015. Deze daling is voor het grootste deel toe te schrijven aan een veranderde rentesystematiek voor het berekenen van de pensioenverplichtingen als gevolg van het nFTK. Als onderdeel van het nFTK is de beleidsdekkingsgraad ingevoerd. Dit is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraad over de afgelopen 12 maanden. De beleidsdekkingsgraad daalde van 117,1% per 1 januari 2015 naar 108,8% ultimo 2015.

Negatief beleggingsrendement

De beleggingsresultaten waren teleurstellend in 2015. Na het zeer goede beleggingsrendement van 36% in 2014, was er in 2015 een negatief rendement van -2,56%.

De matchingportefeuille, die dient ter afdekking van de verplichtingen, liet een negatief rendement zien van -3,0% door veranderingen in de marktwaaarde van de technische voorzieningen. Bij de returnportefeuille, die is ingericht

om extra rendement te maken, was er een negatief rendement van -2,07%. Dit was ook lager dan de standaard waarmee het rendement van de portefeuille wordt vergeleken. In 2015 heeft het bestuur voorbereidingen getroffen voor een andere inrichting van het vermogensbeheer. Zie daarvoor het aparte artikel in deze nieuwsbrief.

Bij de Beschikbare Premie Module, de Vrijwillige Bijspaar Module en de Netto Pensioenregeling, die voor rekening en risico van de deelnemers worden beheerd, was er wel een klein positief rendement. Dit rendement verschilt per deelnemersgroep afhankelijk van de leeftijd en het gekozen risicoprofiel. Maar voor de neutrale mix die voor de meeste deelnemers geldt, werd in 2015 een gemiddeld positief rendement van 2,3% behaald.

Uitvoeringskosten beïnvloed door vertrek AbbVie

De uitvoeringskosten per deelnemer stegen van € 647 in 2014 tot € 711 in 2015. De stijging is vooral veroorzaakt door de overdracht van AbbVie. AbbVie heeft het fonds voor deze kosten gecompenseerd. Inclusief deze compensatie bedroegen de kosten per deelnemer in 2015 € 630. De kosten voor het vermogensbeheer komen volledig voor rekening van het fonds. Zij worden uitgedrukt in een percentage van het beheerd vermogen. Hier was er een lichte daling van 0,51% in 2014 tot 0,48% in 2015.



Twee nieuwe bestuursleden

Na het uitreden van AbbVie bestaat het bestuur van het pensioenfonds uit vier leden. Eelco Dijkstra en Han Stegeman zijn in 2015 toegetreden tot het bestuur als toehoorder. Na goedkeuring door De Nederlandsche Bank zijn zij respectievelijk in het najaar van 2015 en begin 2016 benoemd als bestuurslid. In deze nieuwsbrief staan interviews met Eelco en Han.

Volledige verslag op website

Het volledige jaarverslag is te vinden op onze website www.pensioenfondsabbott.nl. Daarin staat ook het verslag van het verantwoordingsorgaan en het verslag van de visitatiecommissie. ◀

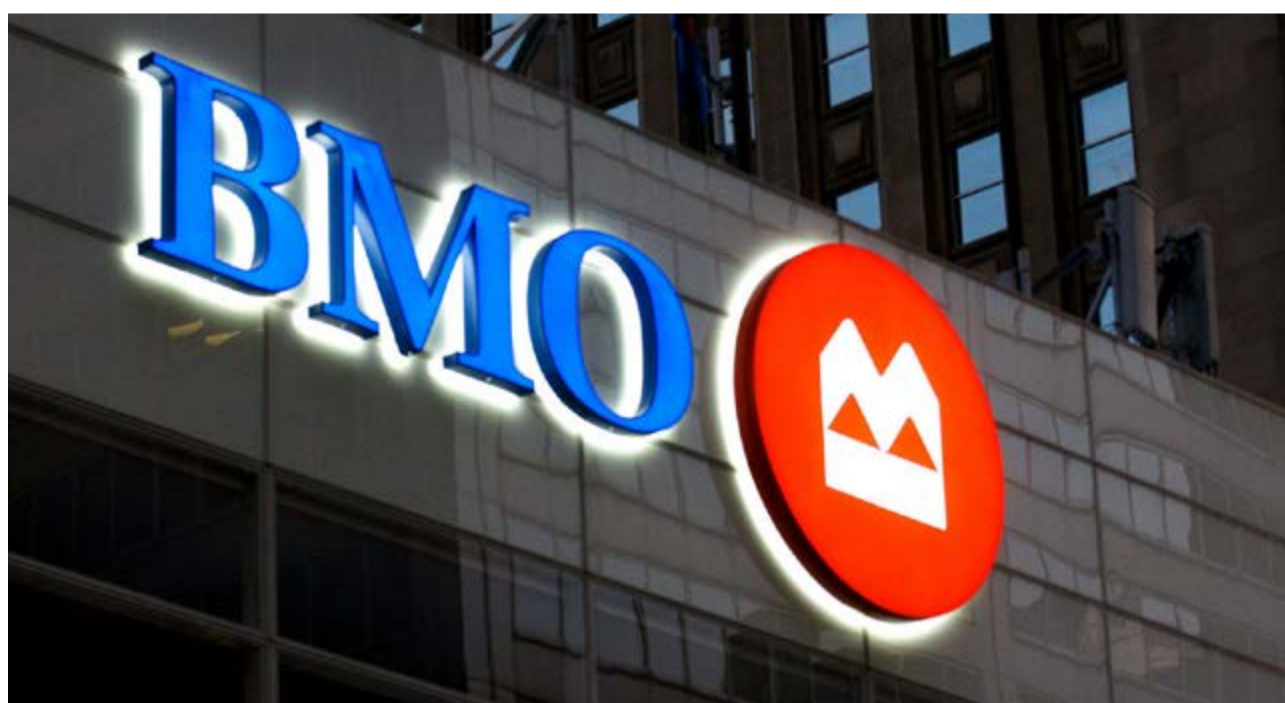
Meerjarenoverzicht

	2015	2014	2013	2012	2011
Aantallen					
Actieve deelnemers	1.745	1.726	1.978	1.919	1.205
Gewezen deelnemers	771	1.166	680	577	472
Pensioengerechtigden	106	109	91	81	75
Totaal	2.620	3.001	2.749	2.577	1.752
Financiële gegevens (in duizenden euro)					
Beleggingen voor risico pensioenfonds					
Belegd vermogen	251.609	287.701	196.286	188.935	149.639
Beleggingsopbrengsten	-9.567	75.252	-13.197	21.514	18.375
Rendement op basis van total return	-2,6%	36,0%	-6,2%	12,9%	13,6%
Beleggingen voor risico deelnemers					
Belegd vermogen	26.902	25.503	19.484	15.931	11.627
Beleggingsopbrengsten	-180	3.437	698	1.505	13
Rendement op basis van total return	-0,7%	16,9	5,3%	5,5%	0,1%
Reserves					
Algemene reserve	14.152	50.165	22.686	27.558	12.255
Premiebijdragen van werkgevers en werknemers	21.458	22.279	22.922	25.844	11.970
Bijdragen voor risico deelnemers	2.031	2.958	3.078	2.823	1.737
Pensioenuitkeringen	1.980	1.861	1.818	1.794	1.900
Pensioenuitvoerings- en administratiekosten					
Totaal	1.315	1.188	1.266	1.223	1.531
Per deelnemer in euro (actieven en pensioengerechtigden)	711	647	612	612	1.196
Dekkingsgraad					
Aanwezige dekkingsgraad	105,1%	120,3%	112,8%	116,4%	108,8%
Beleidsdekkingsgraad	108,8%				
Minimaal vereiste dekkingsgraad	104,0%	104,5%	104,6%	104,6%	104,8%
Vereiste dekkingsgraad	117,2%	108,3%	108,4%	107,5%	108,3%

Pensioenfonds Abbott kiest voor nieuwe vermogensbeheerders



- WN** Pensioenfonds Abbott belegt de premies die de werkgevers en werknemers
- VWN** voor de Basis Module van de pensioenregeling betalen. Het bestuur van het
- GP** fonds stelt daar met hulp van externe adviseurs een beleggingsbeleid voor vast. Dat beleid wordt uitgevoerd door gespecialiseerde vermogensbeleggers. Voorheen was dat vooral één uitvoerder. Nu is gekozen voor een opzet waarbij meerdere partijen worden ingeschakeld. Ook is de invulling van het beleggingsbeleid vereenvoudigd. Dat heeft een positief effect op de kosten van het vermogensbeheer.



zijn we hiermee ook nog eens goedkoper uit. Bank of Montreal is de vermogensbeheerder die nu verantwoordelijk is voor de matching portefeuille.”

Tegenvallende rendementen

“De tweede aanleiding om te wisselen was dat we de laatste jaren in de return portefeuille tegenvallende rendementen hebben gehaald in vergelijking met de benchmark. Dat is een standaardportefeuille waarmee we onze beleggingsprestaties kunnen vergelijken met die van andere partijen. We zaten vooral in huisfondsen van onze toenmalige vermogensbeheerder en die hebben een tijd onder-gepresteerd. Het waren fondsen die actief werden beheerd. Dat actieve beleid is erop gericht een hoger rendement te behalen. Daar betaal je dan ook extra kosten voor. Maar in de praktijk is gebleken dat die hogere rendementen niet werden behaald. We zijn daarom nu grotendeels overgegaan op een meer passief wereldwijd aandelenfonds. Daarvan zijn de kosten veel lager en een voordeel is ook dat we met een passief fonds minder risico lopen omdat we minder afhankelijk zijn van de waan van de dag.”

De omvang van de totale beleggingsportefeuille van het fonds was eind 2015 € 254,5 miljoen. Die portefeuille bestaat uit twee delen. Het grootste (€ 159,5 miljoen) is de matching portefeuille, die bestaat uit beleggingen die dienen om de pensioenverplichtingen - de pensioenen die we nu en in de toekomst moeten betalen - af te dekken. Het tweede deel (€ 95 miljoen) is de returnportefeuille, die dient om wat extra rendement te behalen. Dat is nodig om de kosten van de pensioenregeling te kunnen betalen en te zorgen dat het fonds een reserve heeft om tegenvallers te kunnen opvangen.

De matching portefeuille bestaat vooral uit staatsleningen met een vaste rentevergoeding en renteswaps die voor de renteafdekking zorgen. De return portefeuille bestaat voor een deel uit leningen en voor een deel uit aandelen.

Iets meer risico nemen

Vorig jaar heeft het fonds een studie gedaan hoe de verplichtingen het best kunnen worden afgestemd op de bezittingen. Daar is uit gekomen dat het verantwoord is dat het bestuur iets meer risico neemt in zijn

beleggingsbeleid om meer kans te maken op een wat hoger rendement. Het bestuur heeft niet alleen gekeken naar het te voeren beleid, maar ook naar de invulling en uitvoering ervan. Uiteindelijk heeft het bestuur op advies van de beleggingscommissie gekozen voor andere vermogensbeheerders.

Maatwerk

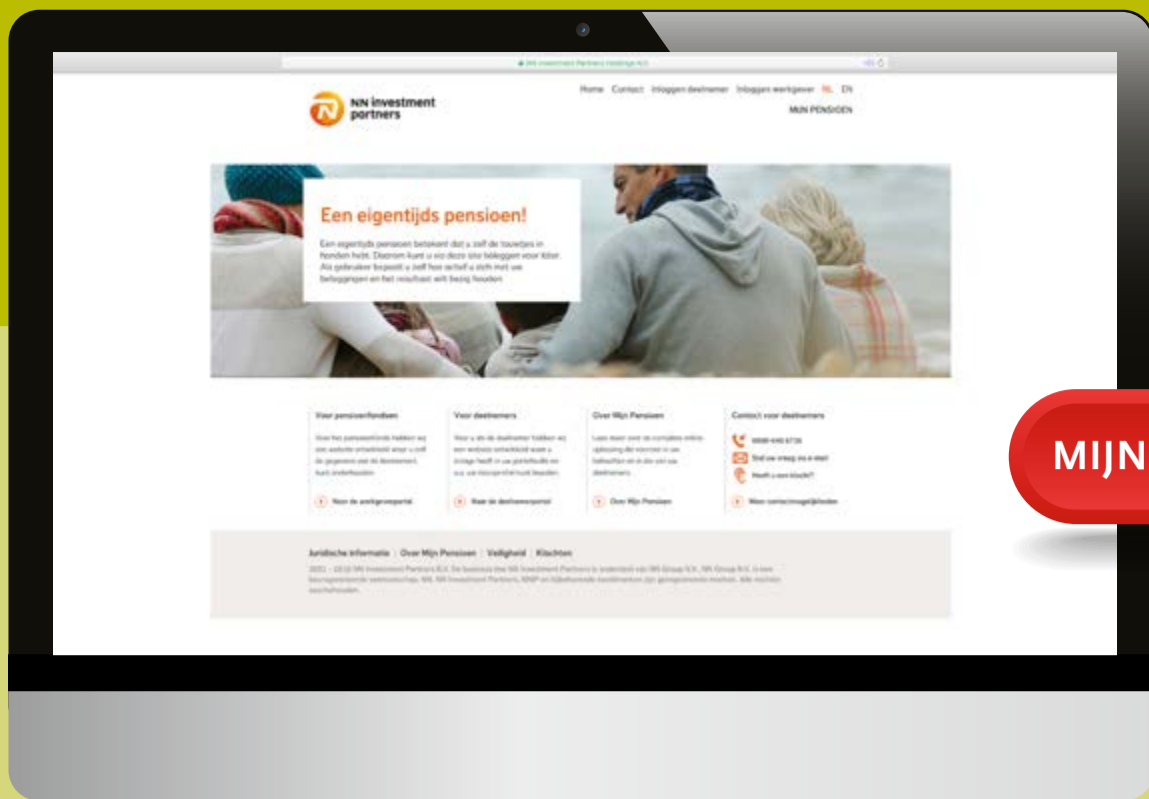
We vroegen bestuurslid Ronald Voorhaar naar de overwegingen van het bestuur. “Er waren twee aanleidingen om te wisselen van vermogensbeheerders”, zegt hij. “Bij de matching portefeuille participeerden wij vooral in zogenoemde bucket fondsen met leningen met een bepaalde looptijd. Daarin namen we deel samen met andere pensioenfonds. Ondanks het uittreden van AbbVie zijn we inmiddels zo groot geworden dat we konden kiezen voor een constructie waarbij we gebruik maken van collectieve fondsvoordelen en die ook specifiek is afgestemd op onze pensioenverplichtingen. Dat is dus maatwerk. Er komt immers elk jaar ongeveer € 20 miljoen aan pensioenpremies binnen om te beleggen. Bovendien

“We hebben nu maatwerk en zijn ook nog goedkoper uit”

Bank of Montreal stuurt andere partijen aan

Bank of Montreal beheert dus de matching portefeuille. Dit bedrijf gaat ook de aansturing en rapportage verzorgen van de gekozen partijen voor de return portefeuille. Voor aandelen is dat fondsmanager Vanguard en voor obligaties is Capital Group toegevoegd. Het bestuur van het pensioenfonds blijft altijd eindverantwoordelijk voor de invulling en uitvoering van het beleggingsbeleid. Dat beleid wordt voorbereid door de beleggingscommissie, die zich laat bijstaan door externe adviseurs.

Dit artikel gaat over de beleggingen in de Basis Module, die voor rekening en risico van het pensioenfonds zijn. De beleggingen in de Beschikbare Premie Module en de inmiddels gesloten Vrijwillige Bijspaar Module worden beheerd voor rekening en risico van de deelnemers door NN Investment Partners. ◀



MIJN PENSIOEN



Log in op je pensioenrekening bij NN Investment Partners



Heb jij een persoonlijke pensioenrekening bij Mijn Pensioen van NN Investment Partners (NN IP) en heb je nog nooit daarop ingelogd? Doe dat dan alsnog want het is goed om te controleren of jouw premies worden belegd volgens het profiel dat het beste bij je past.

Iedere Abbott medewerker neemt deel aan de Basis Module van onze pensioenregeling. Als je salaris hoger is dan € 59.522 per jaar (bedrag op 1 april 2016) neem je ook deel aan de Beschikbare Premie Module. Het kan ook zijn dat je vroeger hebt besloten zelf wat extra te sparen in de Vrijwillige Bijspaar Module. Die is op 1 januari 2015 gesloten voor nieuwe inleg, maar wat je er eerder in spaarde blijft staan. Dan is er nog een nettopensioenregeling waar medewerkers die per jaar meer verdienen dan € 101.519 (bedrag per 1 januari 2016) aan mee kunnen doen. De Basis Module is een eindloosregeling, gebaseerd op je laatste verdiende salaris. De andere drie modules zijn beschikbare premieregelingen. Het resultaat daarvan is voor een groot deel afhankelijk van de beleggingsresultaten. Die drie modules worden uitgevoerd door NN IP.

Inzage in je pensioenrekening

Als je deelneemt aan een van deze modules heb je bij NN IP een persoonlijke pensioenrekening waarop je premies worden gestort en vervolgens belegd. Om te kunnen inloggen op de website <https://mijnpensioen.nnip.com> heb je de gebruikersnaam en het wachtwoord nodig die je van NN IP heb ontvangen. Ben je ze kwijt, dan kun je ze eenvoudig opvragen bij de Klantenservice (zie onderaan dit artikel). Het blijkt dat veel Abbott deelnemers nog nooit hebben ingelogd op hun persoonlijke rekening bij NN IP.

Misschien geldt dat ook voor jou. Het kan zijn dat je er nooit over hebt nagedacht. Wij raden je aan dat toch te doen. In de eerste plaats omdat het belangrijk is dat je weet hoe Mijn Pensioen werkt. Het gaat immers om jouw inkomen voor later. Daarnaast is het zo dat je geen gebruik kunt maken van de keuzemogelijkheden die Mijn Pensioen biedt als je nog nooit hebt ingelogd. Ook wordt je premie automatisch belegd in de door het pensioenfonds gekozen standaardmix: LifeCycle Mix Neutraal. Om gebruik te kunnen maken van de keuzemogelijkheden moet je eerst een zorgplichtmodule doorlopen.

Zorgplichtmodule doorlopen

Als je bent ingelogd op de website van Mijn Pensioen, zie je de banner die je attendeert op de zorgplichtmodule. De zorgplichtmodule bestaat uit 10 stappen die je dient te doorlopen. Vier van de stappen zijn een toets. Je bent niet verplicht de toetsen te maken om de zorgplichtmodule af te ronden. Maar we raden het wel aan: je kunt hiermee testen of je de informatie hebt begrepen.

Na het doorlopen van de zorgplichtmodule kun je je risicoprofiel vaststellen en eventueel gebruik maken van de keuzemogelijkheden. Dat hoeft natuurlijk niet. Je kunt ook gewoon blijven bij de standaardmix. Als je hebt besloten gebruik te maken van de keuzemogelijkheden en later je beleggingen niet meer mochten aansluiten bij je risicoprofiel, ontvang je een waarschuwing melding zodra je inlogt op de website. Je wordt dan geacht via de

zorgplichtmodule actie te ondernemen. Je bent en blijft daarvoor zelf verantwoordelijk.

E-mail van Mijn Pensioen later deze maand

Wij vinden het belangrijk dat je weet wat voor pensioenregeling je hebt en wat voor keuzes je daarbinnen kunt maken. Vandaar dit artikel om je te stimuleren om toch eens in te loggen. Later deze maand krijg je ook nog een e-mail van NN IP over dit belangrijke onderwerp. Doe er dus wat mee.

Gaar naar <https://mijnpensioen.nnip.com> en log in. ◀

Voor vragen

Heb je vragen over Mijn Pensioen of wil je je inloggegevens voor de website opvragen? Neem dan contact op met de Klantenservice Mijn Pensioen.

De Klantenservice is bereikbaar op werkdagen van 8.00 tot 21.00 uur en op zaterdag van 9.00 tot 17.00 uur via telefoonnummer 0800-645 67 36. Vanuit het buitenland kun je bellen naar +31-88-6466 766.

Je kunt ook een e-mail sturen naar info@mijnpensioen.nnip.com.

Waar kan ik terecht met vragen?

Heb je vragen over je pensioenregeling, de overdracht van je pensioen of andere pensioengerelateerde vragen? Neem dan contact op met AZL, de administrateur van het pensioenfonds. De contactgegevens van AZL zijn:
Telefoon: 088 116 30 01.
E-mail: pf-abbott@azl.eu.
Postadres: Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen

Colofon

Deze nieuwsbrief is een uitgave van de Communicatiecommissie van Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland.

Eindredactie Charles Merison en Han Stegeman
Redactie Montae Communicatie, Rijswijk
Ontwerp Oranje boven, 's-Hertogenbosch
Fotografie Abbott, Montae Communicatie
Drukwerk Qantes, Rijswijk