

WN

VWN

GP

Herstelplan geeft geen reden tot zorg

“Onze deelnemers hoeven zich geen zorgen te maken over hun pensioen. Zonder extra maatregelen te hoeven nemen, hopen wij met voortzetting van ons huidige beleid binnen vijf jaar onze reserves al weer op het vereiste niveau te hebben.”

Dit is de bemoedigende boodschap die Ronald Voorhaar namens het bestuur heeft voor de deelnemers van Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland (SPAN). Het fonds moest voor het eind van het jaar een herstelplan indienen bij de toezichthouder, De Nederlandsche Bank. Wij vroegen Ronald waarom SPAN een herstelplan moest indienen, wat dat plan inhoudt en wat het betekent voor de deelnemers van het fonds.

Waarom moest SPAN een herstelplan indienen?

“De reden is dat onze beleidsdekkingsgraad gedurende drie maanden onder het voor ons vereiste niveau is gebleven. Laat ik beginnen met een paar begrippen uit te leggen. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraad over 12 maanden. De actuele dekkingsgraad is de verhouding tussen de bezittingen en de verplichtingen van ons pensioenfonds uitgedrukt in een percentage. Als die dekkingsgraad 100% is, hebben we precies genoeg vermogen om nu en in de toekomst onze pensioenverplichtingen aan de deelnemers te kunnen uitbetalen. Maar 100% is niet genoeg. De Nederlandsche Bank (DNB) verlangt van alle pensioenfonds dat zij minimaal een dekkingsgraad van circa 105% hebben. Is de dekkingsgraad lager, dan is er sprake van een dekkingstekort. Daarnaast hanteert DNB een tweede eis die voor elk pensioenfonds verschillend is en die afhankelijk is van het gevoerde beleggingsbeleid. Hoe meer risico een fonds daarin neemt, hoe hoger de vereiste dekkingsgraad is zodat een fonds voldoende reserves heeft om mogelijke tegen-

“Onze deelnemers hoeven zich geen zorgen te maken over hun pensioen.”



Sommige artikelen in deze Newsflash zijn speciaal gemarkeerd voor:

WN Werknemers in actieve dienst

VWN Voormalige werknemers die nog niet met pensioen zijn

GP Gepensioneerden

WN

Herstelplan geeft geen reden tot zorg

>> Vervolg van pagina 1

VWN

GP



**SPAN bestuurslid
Ronald Voorhaar:**

“We hebben nog steeds genoeg ‘in kas’ om de pensioenen te kunnen betalen, maar onze reserve is te laag.”

vallers te kunnen opvangen. Wij hebben onlangs na een uitgebreide studie geconcludeerd dat we op een verantwoorde manier iets meer risico zouden kunnen nemen om een hoger rendement op onze beleggingen te kunnen behalen. Daardoor is onze vereiste dekkinggraad gestegen tot 117,6%. Onze beleidsdekkinggraad is de afgelopen maanden geleidelijk gedaald tot 110,9% per eind november. We hebben dus een reservetekort. Ik wil benadrukken dat het niet gaat om een dekkingstekort. We hebben nog steeds genoeg ‘in kas’ om de pensioenen te kunnen betalen, maar onze reserve is te laag. Omdat dit nu drie maanden achtereen het geval is, moesten we een herstelplan indienen.”

“Ons beleid is erop gericht met een goede balans tussen risico en rendement een goed en stabiel pensioenresultaat te behalen voor onze deelnemers nu en in de toekomst”

Waarom is de beleidsdekkinggraad gedaald?

“De belangrijkste factor is dat DNB half juli de spelregels heeft veranderd voor de rente waarmee wij onze pensioenverplichtingen moet berekenen. Daarbij moet je bedenken dat hoe lager de rente is, hoe meer kapitaal wij moeten hebben om aan onze pensioenverplichtingen te kunnen voldoen. Tot en met juni mochten wij altijd rekenen met een maximaal percentage van 4,2% voor de langste-termijn verplichtingen. Dat vond DNB niet meer realistisch omdat de marktrente was gedaald tot historisch lage niveaus. We moesten gaan rekenen met een rente die maandelijks wordt bepaald op basis van de in de afgelopen 10 jaar gerealiseerde rentes op leningen met een looptijd van 20 jaar. Dit heet de ultimate forward rate. In de praktijk betekende het dat we moesten gaan rekenen met een maximaal percentage van 3,3% voor de langste-termijn verplichtingen. Dat heeft een heel groot effect gehad op onze actuele dekkinggraad. Die was in juni nog 113,2% en in juli 107,6%. In de beleids-

dekkinggraad werkt het effect geleidelijk door omdat die dekkinggraad het gemiddelde is over 12 maanden. Het uitzonderlijk lage renteniveau en tegenvallende ontwikkelingen op de aandelenmarkten droegen ook bij aan de daling. We zaten eind november op een niveau van 110,9%, dus nog steeds ruim boven de minimumeis, maar onder het vereiste vermogen.”

Wat houdt het herstelplan in?

“In het herstelplan moeten we voor DNB duidelijk maken hoe we binnen 10 jaar onze beleidsdekkinggraad weer op het vereiste niveau willen brengen. Overigens is dat herstelplan in ons geval helemaal niet spannend, want er staan geen extra maatregelen in. Wij hebben namelijk berekend dat wij met ons normale premie- en beleggingsbeleid al ruim voor het verstrijken van die 10 jaar weer de beleidsdekkinggraad op het vereiste niveau zullen hebben. Als we kijken naar de aannames voor de premie-inleg en de verwachte rendementen op de beleggingen dan denken wij binnen 5 jaar al weer op het vereiste niveau te zitten. Zoals ik zei, heeft het bestuur besloten iets meer risico te nemen in de beleggingsportefeuille. Wij hebben dat beleid voor een deel al in gang gezet op het moment dat de AbbVie deelnemers het fonds hebben verlaten en we gaan het verder de komende tijd invullen. We verwachten daarmee een hoger rendement te kunnen behalen.”

Maar wat nu als er de komende jaren onverwachte tegenvallers zijn?

“Als we er niet in zouden slagen om onze beleidsdekkinggraad binnen 10 jaar op het vereiste niveau te krijgen, dan zullen we een beroep op de werkgever moeten doen voor een extra bijstorting. Abbott en het pensioenfonds hebben een overeenkomst dat de werkgever in geval van een financieel tekort zal bijstorten. Abbott heeft dat bij de financiële crisis in 2008 ook gedaan. Maar ik wil duidelijk benadrukken dat we nu te maken hebben met een heel andere situatie. Er is geen dekkingstekort. Onze reserve is alleen nog niet voldoende. Als de ontwikkelingen op de financiële markten redelijk normaal blijven, moeten we dat reservetekort op basis van ons normale beleid ruim voor het verstrijken van die 10 jaar kunnen oplossen.”

Onze deelnemers hoeven zich dus geen zorgen te maken over hun pensioen?

“Nee, hun pensioen is bij SPAN in goede en veilige handen. Natuurlijk weten we niet wat de toekomst brengt en zouden er extreme ontwikkelingen kunnen zijn die de hele pensioensector treffen. Bij de uitgebreide studie die we hebben gedaan, zijn allerlei scenario’s doorgerekend. Ons beleid is erop gericht met een goede balans tussen risico en rendement een goed en stabiel pensioenresultaat te behalen voor onze deelnemers nu en in de toekomst.”

Franchise en grensbedrag 2016

Het bestuur van het pensioenfonds heeft de franchise voor de pensioenregeling van Abbott vastgesteld op € 14.657 per 1 januari 2016. Tevens is het grensbedrag voor de Basis Module, dat gaat gelden vanaf 1 april 2016, al bekend: € 59.522.

Franchise

De franchise is het deel van je salaris waarover je geen pensioen opbouwt omdat je later naast je Abbott pensioen ook AOW van de overheid krijgt. Hoe lager de franchise, hoe groter het deel van je salaris waarover je pensioen opbouwt.

De overheid stelt wel fiscale grenzen aan de franchise die minimaal mag worden gehanteerd. Elk jaar wordt de franchise aangepast aan de prijsontwikkeling in Nederland. Het bestuur van het pensioenfonds heeft besloten per 1 januari 2016 de minimumfranchise te hanteren die voor eindloonregelingen is toegestaan. In onderstaande tabel zie je de bedragen voor 2016 en 2015.

Franchise in €	2016	2015
Per 1 januari	14.657	14.305

Grensbedrag

Bij Abbott bouw je tot een bepaalde salarisingrens pensioen op in de Basis Module. Dit is een eindloonregeling waarbij je pensioen wordt gebaseerd op je laatstverdiende salaris. Boven die salarisingrens bouw je pensioen op in de Beschikbare Premie Module. Dit gaat tot een maximum van € 100.000. Hierboven is fiscaal geen pensioenopbouw meer toegestaan. De salarisingrens voor de Basis Module wordt elk jaar vastgesteld op basis van de prijsontwikkeling in Nederland. Dit gaat niet per 1 januari zoals de franchise, maar per 1 april. Hieronder vind je de bedragen voor 2016 en 2015.

Grensbedrag in €	2016	2015
Per 1 april	59.522	59.261

Salaris boven € 100.000

Het maximum pensioengevend salaris is € 100.000. De belastingdienst heeft voorgesteld dit bedrag iets te verhogen op basis van de prijsontwikkeling. Dit moet nog door de minister van Financiën worden goedgekeurd. Er wordt nog overlegd met de werkgever of dit bedrag dan ook in de pensioenregeling van Abbott moet worden aangepast.

Nieuwe brochure voor Beschikbare Premie Module

Voor deelnemers aan de Beschikbare Premie Module (BPM) is het nuttig om te weten dat er een nieuwe editie van de deelnemersbrochure op onze website staat. Als je deelneemt aan de Beschikbare Premie Module en/of de (inmiddels gesloten) Vrijwillige Bijspaar Module heb je een persoonlijke pensioenrekening bij NN Investment Partners.

Zij beleggen je premies volgens de standaard LifeCycle mix, tenzij je hebt aangegeven je eigen keuzes te willen maken over het beleggen of sparen van jouw pensioenpremie. Bij de LifeCycle mix wordt het risico dat bij het beleggen van je pensioenpremie wordt genomen, afgebouwd naarmate je dichterbij je pensioendatum komt.

Als je de nieuwe versie van de deelnemersbrochure wilt downloaden, ga dan naar www.pensioenfondsabbott.nl. Kies op de homepage in het menu rechts voor 'Publicaties' en vervolgens voor 'Pensioenbrochure'.

Lagere kosten

Bij een van de belangrijkste fondsen, het NN First Class Return Fund, zijn de jaarlijkse beheerskosten verlaagd van 0,50 naar 0,40% van het ingelegde kapitaal.

Bij de matching fondsen (fondsen om risico's, zoals het risico van een rentedaling, af te dekken) zijn de in-/uitstapkosten van het NN Liability Matching Fund (L) verlaagd naar 0,01% en van het NN Liability Matching Fund (XL) naar 0,02% van het ingelegde kapitaal.

Lagere kosten zijn gunstig omdat er dan meer van de ingelegde premie wordt belegd voor je op te bouwen pensioenkapitaal.



WN

VWN

GP



Help ons en vul de vragenlijst over pensioencommunicatie in

In onze nieuwsbrief van september deden wij een oproep aan jullie om via de website www.pensioenfondsabbott.nl een vragenlijst in te vullen over hoe wij als pensioenfonds naar jullie communiceren. We waren daar benieuwd naar, zeker omdat we dit voorjaar het Pensioen 1-2-3 hebben ingevoerd met informatie over het pensioen in drie lagen.

Het resultaat van die oproep, die bovendien nog eens werd herhaald in de nieuwsbrief van de werkgever, was ronduit bedroevend. Slechts 9 deelnemers hebben de vragenlijst ingevuld. Hoewel de reacties van die 9 deelnemers een positief beeld schetsten van onze pensioen-

“Het is voor ons belangrijk te weten of we je goed en duidelijk over je pensioen informeren.”

communicatie, kunnen ze absoluut niet als representatief voor alle deelnemers worden gezien.

De vragenlijst staat nog steeds op de website. Rechts op de homepage vind je een knop met als titel ‘Wat vind je van onze pensioencommunicatie?’. Als je erop klikt, kom je meteen in de vragenlijst, die je binnen enkele minuten invult.

We weten wel dat je tegenwoordig bij heel veel aankopen, garagebezoeken of andere diensten gevraagd wordt mee te werken aan een online onderzoek. We kunnen ons ook voorstellen dat je daar niet altijd zin in hebt. Maar je pensioen gaat over je inkomen over een belangrijk deel van je leven. Dat is belangrijk, net zoals het voor ons belangrijk is te weten of we je goed en duidelijk over je pensioen informeren. Daarom nogmaals: help ons, ga naar www.pensioenfondsabbott.nl en vul de vragenlijst in. Alvast bedankt voor je medewerking.

WN

VWN

GP



Eelco Dijkstra nieuw bestuurslid SPAN

De Nederlandsche Bank heeft eind december haar goedkeuring gegeven aan de benoeming van Eelco Dijkstra als bestuurslid van SPAN. Eelco zal in het bestuur zitting nemen namens de werkgever. Eelco studeerde eerst muziek aan het conservatorium van Maastricht. Daarna studeerde hij bedrijfsadministratie en deed volgens het Nivra master of science programma in Accountancy aan Nijenrode. Hij werkt sinds 2003 bij Abbott Vascular Netherlands waar hij Finance Director is. In de nieuwsbrief die later dit jaar verschijnt, hopen we Eelco via een interview nader aan jullie voor te stellen.

Waar kun je terecht met vragen?

Heb je vragen over je pensioenregeling of andere pensioengerelateerde vragen? Neem dan contact op met AZL, de administrateur van het pensioenfonds.

De contactgegevens van AZL zijn:

Telefoon 088 116 3001

E-mail pf-abbott@azl.eu

Postadres Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen