

WN Belastingregels beperken pensioenopbouw

Onze pensioenregeling is met ingang van 1 januari 2015 op enkele punten aangepast. De werkgever heeft je daarover informatie gestuurd en wellicht heb je er al over gelezen via onze website www.pensioenfondsabbott.nl. Het leek ons goed de veranderingen en de achtergronden ervan in deze Newsflash nog een keer te schetsen.

Het pensioen bij Abbott met de Basis Module...

Eerst nog even het geheugen opfrissen over hoe het pensioen bij Abbott ook al weer is geregeld. Bij Abbott hebben we een pensioenregeling waarin je tot een jaarsalaris van € 58.711 pensioen opbouwt in de Basis Module. Dat is een eindloonregeling. Dit betekent dat je pensioen wordt gebaseerd op je laatst verdiende salaris. Salarisverhogingen gedurende je loopbaan bij Abbott worden daarin meegenomen en je pensioen wordt gebaseerd op het salaris dat je vlak voor je pensionering hebt.




...en de Beschikbare Premie Module

Verdien je meer dan € 58.711 per jaar, dan bouw je ook nog pensioen op in de Beschikbare Premie Module. Dit is een beschikbare premieregeling. Abbott en jij betalen daarvoor premies. Die worden belegd en het pensioen dat je krijgt is afhankelijk van hoe je opgebouwde kapitaal zich heeft ontwikkeld en de stand van de rente als je voor dat kapitaal een levenslang pensioen gaat kopen. De pensioenuitkomst in de Beschikbare Premie Module is dus minder zeker dan in de Basis Module. >> Lees verder op pagina 2

“Abbott benut de fiscale mogelijkheden binnen de basisregeling maximaal”



Sommige artikelen in deze Newsflash zijn speciaal gemarkeerd voor:

-  Werknemers in actieve dienst
-  Voormalige werknemers die nog niet met pensioen zijn
-  Gepensioneerden

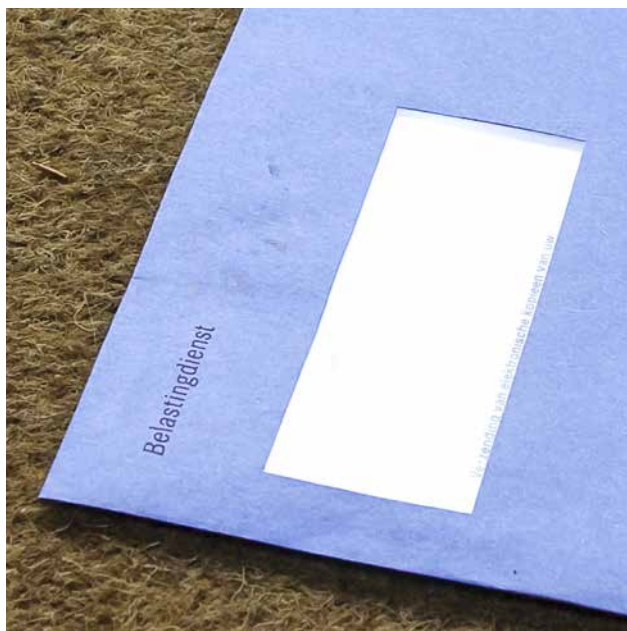
WN Belastingregels beperken pensioenopbouw

>> Vervolg van pagina 1

Pensioenopbouw wordt iets lager

De belangrijkste verandering per 1 januari 2015 is dat de pensioenopbouw iets is verlaagd door de nieuwe belastingregels die vanaf die datum van kracht zijn. De overheid wil de belastingvrije opbouw van pensioen beperken. De redenering daarbij is dat we toch hetzelfde pensioen kunnen opbouwen omdat we in Nederland langer doorwerken dan vroeger. In 2014 is de grens voor de maximaal toegestane belastingvrije opbouw al verlaagd en in 2015 volgde een tweede verlaging. Concreet betekent het voor onze pensioenregeling dat het opbouwpercentage in de Basis Module is verlaagd van 1,75% naar 1,657%. Dit is het maximaal toegestane percentage voor eindloonregelingen. Het opbouwpercentage is het percentage van je pensioengrondslag dat je jaarlijks aan pensioen opbouwt in de Basis Module. De pensioengrondslag is je pensioengevend salaris (alle onderdelen van je salaris die meetellen voor je pensioen) tot de grens van € 58.711 min de franchise. De franchise is het deel van je salaris waarover je geen pensioen opbouwt omdat je later ook AOW van de overheid gaat ontvangen. De franchise voor 2015 is vastgesteld op € 14.305. Hoe lager de franchise is, hoe meer pensioen je opbouwt over de rest van je salaris. De gekozen franchise is het minimum wat fiscaal is toegestaan voor een eindloonregeling.

“Geen pensioenopbouw meer boven een ton: betrokken medewerkers krijgen compensatie”



Nieuwe premietabel in Beschikbare Premie Module

Ook in de Beschikbare Premie Module is de pensioenopbouw verlaagd. Dit betreft dus de pensioenopbouw boven de salarisgrens van € 58.711. Die grens wordt jaarlijks aangepast aan de stijging van de consumentenpreizen. Vroeger was dat per 1 januari. Vanaf 2015 is dat per 1 april. Voor het gedeelte van je salaris boven € 58.711 bouw je pensioen op via een premie die afhankelijk is van je leeftijd. Zelf betaal je 4,1% en Abbott betaalt de rest. Dat geldt overigens ook voor de premie in de Basis Module.

In de Beschikbare Premie Module gebruiken we een leeftijdsafhankelijke premietabel, waar we weer het maximum hebben opgezocht van wat fiscaal is toegestaan.

Premie Beschikbare Premie Module 2015			
Leeftijd	Jouw bijdrage	Werkgeversbijdrage	Totale bijdrage
20 - 24	4,1 %	0,6 %	4,7 %
25 - 29	4,1 %	1,6 %	5,7 %
30 - 34	4,1 %	2,8 %	6,9 %
35 - 39	4,1 %	4,3 %	8,4 %
40 - 44	4,1 %	6,1 %	10,2 %
45 - 49	4,1 %	8,4 %	12,5 %
50 - 54	4,1 %	11,3 %	15,4 %
55 - 59	4,1 %	14,8 %	18,9 %
60 - 64	4,1 %	19,5 %	23,6 %
65 - 66	4,1 %	23,6 %	27,7 %

Door de aanpassing van de belastingregels ga je dus zowel in de Basis Module als in de Beschikbare Premie Module iets minder pensioen opbouwen.

Compensatie voor afschaffen pensioenopbouw boven € 100.000

Voor medewerkers die een salaris verdienen dat hoger is dan € 100.000 per jaar, is het effect van de verlaging van de pensioenopbouw nog groter. Een andere maatregel die per 1 januari 2015 namelijk geldt, is dat de overheid boven die salarisgrens helemaal geen belastingvrije pensioenopbouw meer toestaat. Boven € 100.000 bouw je dus geen pensioen meer op. De beperking geldt naar evenredigheid ook als je in deeltijd werkt en je salaris zou op fulltime basis boven € 100.000 uitkomen. Wel heeft de overheid een mogelijkheid geboden om boven die grens te sparen van het nettosalaris. De uitkering is dan later onbelast. Bij de pensioenopbouw tot € 100.000 is het precies andersom. De betaalde premie is dan fiscaal aftrekbaar en de uitkering wordt later wel belast. Abbott en het pensioenfonds zijn bezig met het uitwerken van een oplossing voor de medewerkers met een salaris boven deze grens. Met die oplossing worden zij gecompenseerd voor het verlies aan pensioenopbouw. De oplossing omvat ook de dekking van het nabestaandenpensioen.

WN Belastingregels beperken pensioenopbouw

>> Vervolg van pagina 2

“Nieuwe inleg in Vrijwillige Bijspaar Module niet meer mogelijk; kapitaal blijft staan”

Geen nieuwe opbouw meer in Vrijwillige Bijspaar Module

Bij Abbott kennen we naast de Basis Module en de Beschikbare Premie Module ook een Vrijwillige Bijspaar Module. Dit is een beschikbare premiereregeling. Deze module was bedoeld om op vrijwillige basis iets extra te sparen voor je

pensioen binnen de fiscale mogelijkheden. Nu de overheid de mogelijkheden voor belastingvrij pensioensparen heeft beperkt en wij die mogelijkheden in onze basisregeling al maximaal hebben benut, is extra sparen via de Vrijwillige Bijspaar Module niet zinvol meer. Daarom is het vanaf 1 januari 2015 niet meer mogelijk om nog nieuwe premies in te leggen via deze module. Wat je tot eind december 2014 daarin had opgebouwd, blijft gewoon staan. Dat kapitaal zal hopelijk verder groeien door de behaalde beleggingsrendementen. Je kunt dat kapitaal omzetten in een pensioenuitkering op het moment dat je met pensioen gaat.

WN

VWN

GP



AbbVie op eigen benen verder

Bij de wereldwijde splitsing van Abbott en AbbVie is destijds afgesproken dat de beide bedrijven aanvankelijk gelijk op zouden trekken wat de arbeidsvoorwaarden betreft en dat AbbVie die daarna op haar eigen manier zou invullen. In dat kader heeft AbbVie per 1 januari 2015 gekozen voor een eigen pensioenregeling bij een andere uitvoerder. Ongeveer 300 AbbVie medewerkers, die deelnemers waren van ons fonds, zijn dus vanaf 2015 bij die nieuwe uitvoerder pensioen gaan opbouwen.

Er wordt gesproken over een eventuele collectieve waardeoverdracht van alle aanspraken die de AbbVie deelnemers bij Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland hadden opgebouwd.

WN

VWN

GP

Abbott draagt EPD activiteiten over aan Mylan

Abbott zal in februari 2015 de activiteiten van de Established Pharmaceuticals Division overbrengen naar een nieuw bedrijf met de naam BGP Products B.V.

Hierbij zijn de Abbott onderdelen Abbott B.V., Abbott Logistics B.V., Abbott Biologicals B.V. en Abbott Healthcare Products B.V. betrokken. Als volgende stap zal Abbott de meerderheid van de aandelen van het nieuw gevormde bedrijf overdragen aan Mylan. Dit is een wereldwijd farmaceutisch bedrijf dat in Nederland in Bunschoten-Spakenburg is gevestigd.



De overgang houdt in dat circa 65 deelnemers van ons fonds zullen overgaan naar de pensioenregeling van Mylan.

WN

VWN

GP



Veranderingen in het bestuur

Met ingang van begin 2015 zijn er enkele wijzigingen in het bestuur van het pensioenfonds.

Erik van Dam gaat bij Abbott uit dienst en is daarom ook geen bestuurslid meer namens de werknemers. Erik heeft als bestuurslid en ook als voorzitter een belangrijke bijdrage geleverd aan de goede ontwikkeling van het fonds in economisch moeilijke tijden. Hij heeft zich speciaal ingezet voor een heldere communicatie en heeft op dat gebied aan de basis gestaan van innovaties waarmee het fonds zich onderscheidt in de Nederlandse pensioensector.

“De Nederlandsche Bank moet kandidaat bestuursleden eerst goedkeuren”

Filip Hemeryck is per 1 januari 2015 afgetreden als bestuurslid namens de werkgever. Zijn vertrek is het gevolg van het vertrek van de AbbVie deelnemers uit het fonds per 1 januari

2015. AbbVie is, zoals eerder aangekondigd, per 1 januari 2015 overgegaan op een eigen pensioenregeling. Filip was bestuurslid vanaf 2011 en het fonds heeft kunnen profiteren van zijn grote internationale kennis van pensioenregelingen en pensioenfondsen. Hij was ook lid van de beleggingscommissie.

Edgar Geervliet was al sinds 1 juli 2014 geen lid meer van het bestuur, maar tot eind december 2014 nog wel als adviseur verbonden aan het fonds. Het bestuur dankt hem voor de vele jaren waarin hij zich met grote deskundigheid en enthousiasme heeft ingezet, ook als secretaris van het fonds. Tevens was hij lid van de Communicatiecommissie.

Er zijn nu twee vacatures in het bestuur. Eén namens de werkgever en één namens de werknemers. Het bestuur is bezig met het invullen van deze vacatures. Voordat het bestuur de kandidaten kan benoemen, dient De Nederlandsche Bank haar goedkeuring te geven.

Charles Merison, die bestuurslid is namens de gepensioneerden, zal tijdelijk als vicevoorzitter en secretaris van het bestuur fungeren. Hij vormt samen met voorzitter Jonathan Negro het dagelijks bestuur.

WN

Nieuw Financieel Toetsingskader

VWN

GP

Vanaf 1 januari 2015 geldt er een nieuw Financieel Toetsingskader (nFTK) voor pensioenfondsen in Nederland. Er is veel te doen over deze nieuwe financiële spelregels voor pensioenfondsen. Daarbij gaat het vooral om de hogere financiële buffers die pensioenfondsen moeten aanhouden, waardoor het waarschijnlijk moeilijker wordt om de pensioenen te kunnen indexeren.

Voor ons fonds is dit niet relevant. Wij kennen namelijk geen indexatie omdat we een eindloonregeling hebben. Daarbij

worden salarisverhogingen gedurende je loopbaan steeds meegenomen en wordt de pensioenuitkering gebaseerd op het laatst verdiende salaris. Die uitkering blijft dan na de pensionering gelijk.

Op onderdelen zal het nFTK wel gevolgen hebben voor het pensioenfonds. Zo moet er jaarlijks een haalbaarheidstoets worden gedaan waaruit moet blijken of het fonds haar ambities waar kan maken. Ook zullen fondsdocumenten moeten worden aangepast.

*“De discussie over indexatie is voor ons niet relevant.
We hebben een eindloonregeling die geen indexatie kent”*

WN

GP

Kandidaten gezocht voor het Verantwoordingsorgaan

Het vertrek van de AbbVie deelnemers heeft ook gevolgen voor de samenstelling van het Verantwoordingsorgaan, dat het bestuur van het pensioenfonds adviseert en controleert.

Door het vertrek van de leden namens AbbVie zijn er nu twee vacatures in het Verantwoordingsorgaan: één namens de actieve deelnemers en één namens de gepensioneerden. Als je interesse hebt in pensioen en het leuk vindt om je in te zetten voor een goed pensioen voor alle deelnemers

van Abbott, meld je dan aan. Meer informatie vind je op de pagina van het Verantwoordingsorgaan op de website www.pensioenfondsasscott.com (zie knop rechts op de homepage).

Als lidmaatschap van het Verantwoordingsorgaan je wat lijkt, kun je je aanmelden bij de voorzitter: Yvonne Groen, e-mail Yvonne.Groen@abbott.com.



WN

VWN

GP

Nieuwe wet Pensioencommunicatie

in voorbereiding

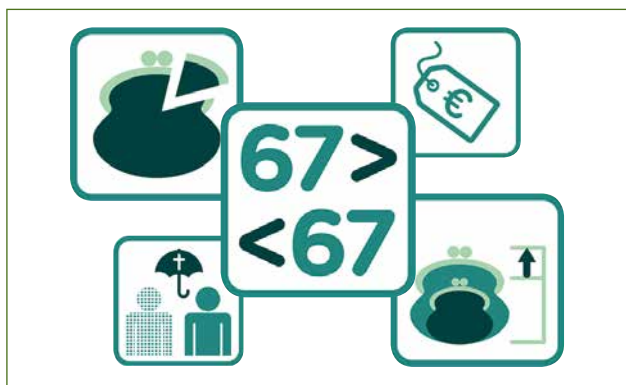
Communiceren over pensioen is niet eenvoudig. De meeste mensen vinden pensioen een ingewikkelde materie. De interesse is vaak laag, de huidige wettelijk verplichte informatie heeft niet altijd effect en geeft soms een te rooskleurig beeld van het te verwachten pensioen en onvoldoende inzicht in de risico's.

Daarom wordt er in 2015 een nieuwe Wet Pensioencommunicatie van kracht om de informatie over pensioenen eenvoudiger, begrijpelijker en duidelijker te maken. Zo komt er meer ruimte voor digitale communicatie, een gebied waarop ons fonds met bijvoorbeeld de startbrief op memorstick een voorloper is.

Een belangrijk element in de wet is de door de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars ontwikkelde Pensioen 1-2-3 aanpak, die uit drie lagen bestaat. De eerste laag moet met icoontjes en een beknopte omschrijving in één oogopslag de hoofdpunten van de pensioenregeling weergeven. De tweede laag bevat dan meer uitvoerige informatie en wie echt het naadje van de kous wil weten, kan via de derde laag toegang krijgen tot fondsdocumenten zoals het reglement.

Ons fonds gaat die Pensioen 1-2-3 aanpak integreren in de website www.pensioenfondsassott.nl. Dit zal in het voorjaar zijn beslag krijgen. Ook zullen wij de overige aanbevelingen van het wetsvoorstel goed doornemen en indien nodig onze communicatie daarop aanpassen.

“De Pensioen 1-2-3 aanpak komt dit voorjaar op de website”



Waar kun je terecht met vragen?

Heb je vragen over je pensioenregeling of andere pensioengerelateerde vragen? Neem dan contact op met AZL, de administrateur van het pensioenfonds.

De contactgegevens van AZL zijn:

Telefoon 045 576 36 86
E-mail pf-abbott@azl.eu
Postadres Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen