



Zet je in voor een goed pensioen!

Stel je kandidaat voor het nieuwe verantwoordingsorgaan

Abbott en AbbVie hebben een goede pensioenregeling. De inhoud daarvan wordt bepaald door de werkgevers, ondernemingsraden en vakbonden. Het bestuur voert de regeling uit. Het is belangrijk dat vertegenwoordigers van de deelnemers van het fonds het bestuur bij de uitvoering van zijn taken kunnen adviseren en kunnen controleren of de bestuursleden hun werk goed doen.

Het gaat immers om je inkomen voor hopelijk nog een flink aantal jaren van je leven. Je wilt graag dat het pensioengeld van jou, je collega's en oud-collega's zorgvuldig wordt beheerd. Je kunt daar zelf invloed op uitoefenen als je lid wordt van het nieuwe verantwoordingsorgaan. Je controleert dan het beleid van het bestuur van het pensioenfonds en je adviseert het bestuur over verschillende onderwerpen. >> [Lees verder op pagina 2](#)



Wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2014

In de nieuwsbrief van oktober hebben we je uitgebreid geïnformeerd over de wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2014. Ze zijn het gevolg van wetswijzigingen van de overheid met als doel de duurzaamheid en betaalbaarheid van het pensioenstelsel te versterken. >> [Lees verder op pagina 4](#)

Sommige artikelen in deze Newsflash zijn speciaal gemarkeerd voor:

Werknemers in actieve dienst

Voormalige werknemers die nog niet met pensioen zijn

Gepensioneerden



Stel je kandidaat voor het nieuwe verantwoordingsorgaan

>> Vervolg van pagina 1

We hadden al een deelnemersraad die adviezen kon geven aan het bestuur en een verantwoordingsorgaan waaraan het bestuur verantwoording aflegde. Door nieuwe regels voor het bestuur van pensioenfondsen (zie elders in deze Newsflash) komt de deelnemersraad te vervallen en wordt het huidige verantwoordingsorgaan per 1 juli 2014 vervangen door een nieuw verantwoordingsorgaan met grotendeels dezelfde taken. Wat die taken zijn, vind je in het kaderstuk op de volgende pagina.

Leden van de deelnemersraad en het huidige verantwoordingsorgaan kunnen zich kandidaat stellen voor dit nieuwe verantwoordingsorgaan, maar ook alle andere werknemers die nu bij Abbott of AbbVie in dienst zijn en alle gepensioneerden. Deelnemers van het fonds die niet meer in actieve dienst zijn maar nog niet gepensioneerd (de zogenoemde gewezen deelnemers of slapers) kunnen zich niet kandidaat stellen.

Het nieuwe verantwoordingsorgaan zal bestaan uit negen leden. Eén wordt er benoemd namens de werkgevers, er zijn twee leden namens de gepensioneerden en de overige zes leden vertegenwoordigen de werknemers in actieve dienst (1 namens AbbVie en 5 namens Abbott).

Waarom is het boeiend om lid te zijn van het nieuwe verantwoordingsorgaan?

Allereerst doe je iets waardevols door je in te zetten voor een goede ouderdagsvoorziening van jezelf en al je collega's. Het is ook interessant om te leren wat er allemaal komt kijken bij het besturen van een pensioenfonds. Je houdt je bezig met onderwerpen als de financiën en de beleggingen van het pensioenfonds. Voor jonge mensen is het een prima manier om bestuurlijke ervaring op hun CV te kunnen toevoegen. Afhankelijk van je reeds aanwezige kennis ga je opleidingen volgen om je verder te bekwamen op pensioengebied. Als je werknemer in actieve dienst bent, stelt je werkgever tijd beschikbaar zodat jij je taak in het verantwoordingsorgaan kunt uitvoeren. Gepensioneerden krijgen een beperkte kostenvergoeding van het pensioenfonds als compensatie voor de tijd die zij aan het verantwoordingsorgaan besteden.

Wat vragen we van je om lid te kunnen zijn van het nieuwe verantwoordingsorgaan?

De leden van het nieuwe verantwoordingsorgaan bekleden samen een belangrijke functie binnen het pensioenfonds en werken samen als een team. Je moet dus absoluut een teamspeler zijn. Het is fijn als je enige basiskennis hebt over pensioen en in ieder geval dat je bereid bent deze kennis aan te vullen en te verdiepen, onder meer door het volgen van een opleiding gedurende het eerste jaar van je lidmaatschap van het orgaan.

Je moet affiniteit hebben met pensioenen en daaraan verwante onderwerpen en je moet onafhankelijk kunnen denken, handelen en oordelen. Je moet juiste, realistische en afgewogen conclusies kunnen trekken op basis van beschikbare informatie. In dat verband is het wenselijk dat je in staat bent jaarverslagen en jaarrekeningen te lezen en verbanden te leggen. Het zal duidelijk zijn dat je dient te beschikken over goede communicatieve vaardigheden. Als je al beschikt over (enige) bestuurlijke ervaring is dat natuurlijk een pré. Net als wanneer je een financiële-, beleggings-, risicomangement- en/of juridische achtergrond hebt. Tenslotte moet je gevoel hebben voor overleg tussen werkgevers en werknemers. Last but not least moet je een deelnemer of pensioengerechtigde van het pensioenfonds zijn om je te kunnen aanmelden.

Het lijkt een enorme waslijst van eisen, maar weet dat je als lid van het nieuwe verantwoordingsorgaan goed wordt begeleid om te groeien in die functie.

Hoeveel tijd kost het je?

Om lid te kunnen zijn van het nieuwe verantwoordingsorgaan moet je voldoende tijd hebben voor het uitvoeren van je taak. Het verantwoordingsorgaan vergadert gemiddeld drie keer per jaar samen met het bestuur en komt daarnaast ook enkele keren per jaar afzonderlijk bij elkaar. Daarnaast zijn er regelmatig telefonische overleggen. Verder moet je voor de voorbereiding en scholing op ten minste een aantal werkdagen per jaar rekenen. Als je nog in actieve dienst bent, is het belangrijk hier met je werkgever goede afspraken over te maken.

Hoe en wanneer meld je je aan?

Je kunt je kandidaat stellen tot en met dinsdag **15 april 2014**. Wat je moet doen is een kort CV en een motivatie waarom je lid van het nieuwe verantwoordingsorgaan wilt worden, sturen naar:

Bij voorkeur per email:

BestuursbureauSPAN@Montae.nl

Eventueel per post naar:

Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland
p/a Verrijn Stuartlaan 1F
2288 EK Rijswijk

*Zet in de onderwerpregel van je e-mail of brief:
Kandidaat Verantwoordingsorgaan.*

Hoe is de verdere procedure?

Er zijn, zoals we eerder meldden, zes plaatsen voor werknemers in actieve dienst en twee voor gepensioneerden. Als minder of precies genoeg kandidaten zich aanmelden voor het aantal zetels in het orgaan, dan worden die kandidaten automatisch benoemd. Zijn er meer kandidaten dan beschikbare zetels, dan komen er half mei 2014 verkiezingen. Alle actieve deelnemers en pensioengerechtigden krijgen dan begin mei 2014 per brief een uitnodiging hiervoor. De verkiezingen worden gehouden via de website van het pensioenfonds www.pensioenfondsabbott.nl. Op de website wordt kort na 15 april 2014 bekend gemaakt of er verkiezingen komen of niet. Als er verkiezingen komen, worden de profielen van de kandidaten op de website geplaatst en kunnen actieve deelnemers en pensioengerechtigden via de website stemmen op de kandidaten die zij graag terug

willen zien in het nieuwe verantwoordingsorgaan. De uitslag wordt zo snel mogelijk na de verkiezing via de website bekend gemaakt en het nieuwe verantwoordingsorgaan wordt dan geïnstalleerd per 1 juli 2014.

Oproep van het bestuur

Tot slot nog een hartelijke oproep van het bestuur aan de actieve deelnemers en pensioengerechtigden om zich kandidaat te stellen. Het is een uitdagende functie in een dynamische omgeving, waar je veel kunt leren! Als je meer informatie wilt over wat het werk inhoudt, praat dan eens met een van de leden van de huidige deelnemersraad. Hun namen vind je onder de knop Deelnemersraad in het rechtermenu op de website www.pensioenfondsabbott.nl. Je kunt ook contact opnemen met Yvonne Groen, voorzitter van de deelnemersraad, via Yvonne.Groen@abbott.com.



De taken van het nieuwe verantwoordingsorgaan

Het bestuur van het fonds legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur en over beleidskeuzes voor de toekomst. Dit oordeel wordt, samen met de reactie van het bestuur daarop, bekend gemaakt en in het jaarverslag opgenomen.

Tevens krijgt het verantwoordingsorgaan de gelegenheid advies uit te brengen over zaken als het beloningsbeleid, het intern toezicht (visitatiecommissie), het communicatiebeleid en de interne klachten- en geschillenprocedure. Het verantwoordingsorgaan mag ook adviseren over gehele of gedeeltelijke overdracht van verplichtingen door het fonds en over zaken als liquidatie, fusie of splitsing van het fonds.

Wijzigingen in de pensioenregeling

per 1 januari 2014

>> Vervolg van pagina 1

Een van de wijzigingen is dat de pensioenrichtleeftijd omhoog is gegaan van 65 naar 67 jaar. In de nieuwsbrief meldden we nog dat we voornamelijk voor de tot eind 2013 opgebouwde aanspraken een pensioenrichtleeftijd handhaafden van 65 jaar. Inmiddels heeft het bestuur van het fonds, na de sociale partners hierover te hebben geïnformeerd, besloten alle aanspraken tot en met 31 december 2013 om te rekenen naar een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar. Dat is administratief veel efficiënter en leidt tot lagere uitvoeringskosten. Daarnaast kunnen we de aanspraken voor de deelnemers op die manier overzichtelijk in één uniform pensioenoverzicht presenteren.

De waarde van je tot en met eind 2013 opgebouwde pensioenaanspraken stijgt omdat die aanspraken twee jaar langer kunnen renderen voordat je pensioen tot uitkering komt. Bij het omrekenen van de al opgebouwde pensioenaanspraken naar een pensioenrichtleeftijd van 67 zijn we wel gebonden aan de nieuwe belastingregels voor pensioenopbouw. We zullen alle deelnemers uitgebreid informeren over wat voor hen persoonlijk de financiële effecten zijn van het verhogen van de pensioenrichtleeftijd naar 67.

Overigens blijft het gewoon mogelijk om eerder met pensioen te gaan als je dat wilt. Daarbij blijft natuurlijk wel gelden: hoe eerder je met pensioen gaat, hoe lager je pensioen wordt. Meer informatie over eerder of later met pensioen gaan of kiezen voor deeltijdpensioen vind je op de website www.pensioenfondssabbott.nl.

Wijzigingen op een rij

Het leek ons goed om nog even de wijzigingen per 1 januari puntsgewijs voor de verschillende groepen deelnemers op een rij te zetten.

WN **Werknemers die nu bij Abbott of AbbVie werken**

- Pensioenrichtleeftijd wordt verhoogd naar 67 jaar, alle opgebouwde pensioenaanspraken worden omgerekend naar die hogere pensioenleeftijd. Er wordt een uitzondering



gemaakt voor degenen die nog deelnemen aan de oude pensioenregeling (van voor 2006) en die heel binnenkort met pensioen gaan.

- De overheid heeft de fiscaal toegestane opbouwpercentages beperkt. Dit heeft voorlopig alleen betrekking op een beperkte groep medewerkers die deelnam aan overgangsregelingen van de oude naar de huidige pensioenregeling (hun opbouw daalt van 2% naar 1,9%). Zij krijgen hiervoor individueel compensatie. Er zijn plannen voor een verdere inperking van de fiscaal toegestane pensioenopbouw per 2015. Die zullen waarschijnlijk gevolgen hebben voor alle actieve deelnemers. >> lees verder op pagina 5

Wijzigingen in de pensioenregeling

>> Vervolg van pagina 4

- De verhoging van de pensioenrichtleeftijd en de verlaging van de maximaal toegestane pensioenopbouw resulteren in een financieel voordeel. De sociale partners hebben afgesproken dat 40% gaat naar de werknemers in de vorm van een premiekorting, 40% gaat naar de werkgever en 20% wordt gebruikt voor maatregelen om langer gezond doorwerken te stimuleren.
- Als gevolg van de premiekorting gaat de werknemerspremie omlaag van 5% naar 4,1% van de pensioengrondslag. Dit geldt zowel voor de Basis Module als de Beschikbare Premie Module.
- Voor de Beschikbare Premie Module is per 1 januari een nieuwe premiestaffel van kracht. Die vind je op de website www.pensioenfondsabbott.nl. Kijk bij Beschikbare Premie Module.

Voormalige werknemers die nog niet met pensioen zijn

- Pensioenrichtleeftijd wordt verhoogd naar 67 jaar, alle opgebouwde pensioenaanspraken worden omgerekend naar die hogere pensioenleeftijd. Het blijft mogelijk om eerder met pensioen te gaan.
- Er wordt bekeken of een uitzondering kan worden gemaakt voor gewezen deelnemers die heel binnenkort met pensioen gaan.

Gepensioneerden

- Voor hen die nu al ouderdomspensioen of nabestaandenpensioen ontvangen van het fonds verandert er niets. Zij krijgen hun pensioenuitkering zoals voorheen.

Bestuurlijke veranderingen bij het pensioenfonds

Na goedkeuring door het Parlement is de Wet versterking bestuur pensioenfonds in werking getreden. Die beoogt, de naam zegt het al, het bestuur van pensioenfonds te versterken. Zo moeten alle Nederlandse pensioenfonds

per 1 juli 2014 een nieuwe bestuursstructuur invoeren. Fondsen mochten kiezen uit vijf modellen. Ons uitgangspunt was dat we zo min mogelijk wilden veranderen.

Beperking van de kosten was ook een belangrijk argument. We houden vast aan het paritaire model, waarin werkgevers aan de ene kant en werknemers en gepensioneerden aan de andere kant een gelijk aantal vertegenwoordigers hebben. Dat model werkt voor ons prima en het sluit goed aan bij de cultuur van Abbott en AbbVie.

Pensioengerechtigde in het bestuur

Een belangrijke verandering is wel dat de pensioengerechtigden nu rechtstreeks worden vertegenwoordigd in het bestuur. Het bestuur zal bestaan uit zes leden waarvan drie namens de werkgever, twee namens de actieve deelnemers en één namens de pensioengerechtigden.

In januari jl. hebben we een brief verzonden aan alle pensioengerechtigde deelnemers om kandidaten op te roepen voor deze bestuursfunctie.

Een andere belangrijke wijziging is dat de huidige deelnemersraad komt te vervallen en het verantwoordingsorgaan wordt vervangen door een nieuw verantwoordingsorgaan. Hierover heb je al veel in deze newsflash kunnen lezen.

Voor het intern toezicht houden wij vast aan een visitatiecommissie met drie externe deskundigen. Waar die commissie vroeger één keer in de drie jaar een oordeel moest geven over het functioneren van het fonds en van het bestuur, moet dat nu jaarlijks. Verder moeten er verschillende fondsdocumenten worden aangepast aan de nieuwe bestuursstructuur.



Up-to-date pensioeninformatie

Op onze website www.pensioenfondsabbott.nl vind je alle up-to-date pensioeninformatie. Hier vind je bijvoorbeeld informatie over de wijzigingen in 2014, de nieuwe grensbedragen, je eigen verantwoordelijkheid voor je pensioen en veel meer.

Kort nieuws

WN Nieuwe grensbedragen bekend

De salarisgrens tot waar je pensioen opbouwt in de Basis Module is in 2014 € 58.711 (2013: € 58.187). De franchise is in 2014 € 13.581 (2013: € 13.460). Alle grensbedragen, ook die van de oude regeling, vind je in een nieuwsbericht op de homepage van onze website www.pensioenfondsabbott.nl

WN Grensbedragen bij AbbVie per 1 april

Voor medewerkers van AbbVie gelden de bovengenoemde grensbedragen niet per 1 januari 2014, maar per 1 april 2014. Dit komt omdat de jaarlijkse salaris aanpassing voor de werknemers van AbbVie in april plaatsvindt in plaats van in januari. Dan worden dus ook de grensbedragen voor de pensioenopbouw aangepast.

Wisseling voorzitterschap per 1 januari 2014

Bij Stichting Pensioenfonds Abbott Nederland wisselt in principe het voorzitterschap van het bestuur jaarlijks tussen een bestuurslid namens de werkgevers en een bestuurslid namens de werknemers of pensioengerechtigden. In dit kader is het voorzitterschap overgegaan van werknemersvertegenwoordiger Erik van Dam op werkgeversvertegenwoordiger Jonathan Negro. Erik wordt vice-voorzitter en vormt samen met Jonathan het dagelijks bestuur.

Nieuwe deelnemers uit Groningen

Sinds 1 januari 2014 hebben we er ongeveer 80 nieuwe deelnemers bij. De medewerkers van AMO Groningen B.V. zijn per die datum overgegaan naar ons fonds. Hun pensioen was ondergebracht bij het Bedrijfstakpensioenfonds Metaal en Techniek. Hun tot eind 2013 opgebouwde pensioenaanspraken blijven daar. Vanaf dit jaar vindt de pensioenopbouw plaats bij ons fonds.

